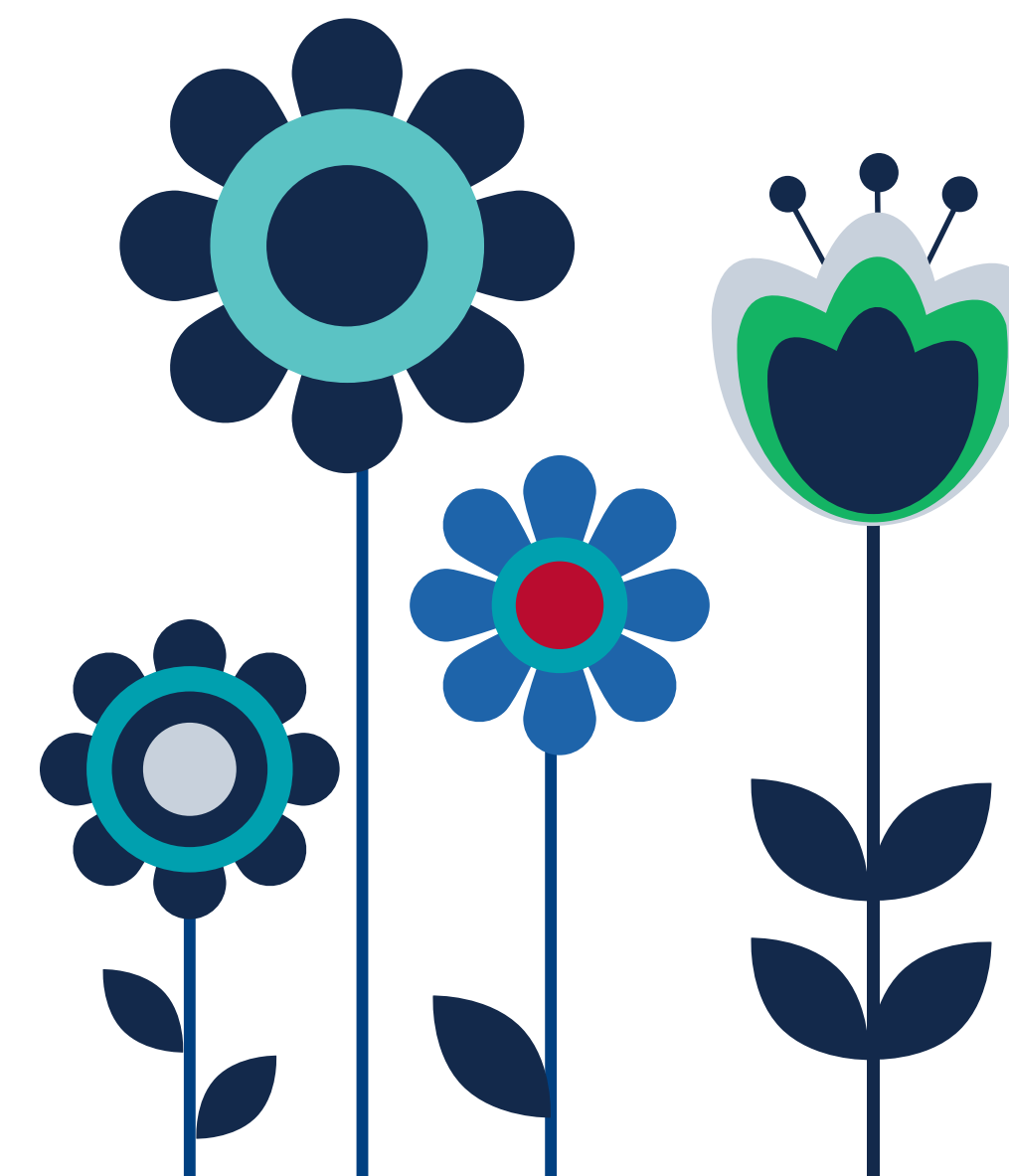


ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2023



Περιεχόμενα

| | |
|---|-----------|
| Μια ματιά στη LAMDA Development | 3 |
| Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου | 4 |
| LAMDA Development | 6 |
| Η Εταιρεία..... | 7 |
| Ιστορική αναδρομή..... | 8 |
| Αλυσίδα αξίας..... | 9 |
| Συνεργασίες, συμμετοχές και διακρίσεις | 10 |
| Η προσέγγισή μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη | 13 |
| Πολιτική και Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης..... | 14 |
| Εποπτεία και Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης..... | 15 |
| Βιώσιμη χρηματοδότηση | 16 |
| Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη..... | 20 |
| Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας | 25 |
| Βιώσιμη Ανάπτυξη: Βασικοί δείκτες επίδοσης | 27 |
| Περιβάλλον | 29 |
| Κλιματική αλλαγή & ρύπανση της ατμόσφαιρας | 30 |
| Υδάτινοι πόροι | 51 |
| Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα | 59 |
| Κυκλική οικονομία..... | 63 |

| | |
|--|------------|
| Άνθρωποι | 71 |
| Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας | 72 |
| Επηρεαζόμενες κοινότητες..... | 89 |
| Καταναλωτές και τελικοί χρήστες | 96 |
| Διακυβέρνηση | 100 |
| Επιχειρηματική συμπεριφορά..... | 101 |
| Διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών | 109 |
| Παραρτήματα | 111 |
| A. Επιπρόσθετα στοιχεία..... | 112 |
| B. Σχετικά με την Έκθεση..... | 122 |
| Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI..... | 123 |
| Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)..... | 129 |





Μια ματιά στη LAMDA Development

*Τα αριθμητικά δεδομένα αφορούν στο οικονομικό έτος 2023, εκτός εάν άλλως επισημαίνεται.



24 έτη

ηγετικού ρόλου
στην ανάπτυξη, επένδυση
και διαχείριση ακινήτων

€3,49 δισ.

Επενδυτικό Χαρτοφυλάκιο
που περιλαμβάνει
το **The Ellinikon**:

- 4 εμπορικά κέντρα σε λειτουργία και 2 υπό ανάπτυξη
- 2 μαρίνες σε λειτουργία και 1 υπό ανάπτυξη
- γραφεία και οικόπεδα



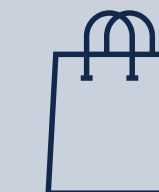
Διεθνείς πιστοποιήσεις
σειφορίας **LEED & SITES**
σε πληθώρα υπό
ανάπτυξη έργων του The
Ellinikon



Εισηγμένη
στην κύρια αγορά
του Χρηματιστηρίου
Αθηνών από το 2001



>2.400
προμηθευτές



25 εκατ.
Επισκέψεις

ετησίως στα 4 Εμπορικά
Κέντρα του Ομίλου



725
εργαζόμενοι
στο σύνολο του Ομίλου



1 στις 5 εταιρείες

στην Ελλάδα που έχει εκδώσει

Πράσινο Ομόλογο στο Χ.Α.

The Ellinikon

Ένα από τα μεγαλύτερα έργα αστικής ανάπλασης
στον κόσμο.

- 6,2 εκατ. m²** συνολική έκταση
- 2,7 εκατ. m²** οικοδομήσιμη επιφάνεια
- 2 εκατ. m²** Μητροπολιτικό Πάρκο



€641 εκατ.
συνολικές εισπράξεις
από πωλήσεις ακινήτων
στο **The Ellinikon**
(31.03.2024)

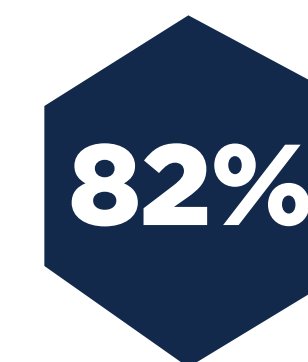


€81 εκατ.

Ιστορικό Ρεκόρ
Λειτουργικής
Κερδοφορίας EBITDA
για τα 4 Εμπορικά Κέντρα
του Ομίλου



€206 εκατ.
ενοποιημένα λειτουργικά
αποτελέσματα EBITDA,
+69% έναντι 2022



82%
ATHEX ESG
Transparency Score



4% μείωση
στην ενεργειακή
κατανάλωση

313 MJ/m²
ενεργειακή ένταση εντός
του Ομίλου



Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

[GRI 2-22]

Το 2023 ήταν ακόμα μία εξαιρετική χρονιά για τη LAMDA Development, καθώς όλες οι επιμέρους επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, επέδειξαν εξαιρετικά υψηλές επιδόσεις. Τα ενοποιημένα λειτουργικά αποτελέσματα (EBITDA) του Ομίλου ανήλθαν στα €206 εκατ., σημειώνοντας άνοδο της τάξεως του 69% σε σχέση με το 2022. Παράλληλα, η λειτουργική κερδοφορία των Εμπορικών Κέντρων και των Μαρινών μας, διαμορφώθηκε σε ιστορικό ρεκόρ, ενώ σημαντικές ήταν οι εξελίξεις στην ανάπτυξη του έργου στο Ελληνικό, το οποίο προχωρά με πολύ γρήγορους ρυθμούς. Τα οικιστικά έργα είναι πλέον ορατά από τη Λ. Ποσειδώνος, ενώ το 2023 αποτέλεσε την πρώτη κερδοφόρα χρονιά σε λειτουργικό επίπεδο για το έργο, σε διάστημα μόλις 2,5 χρόνων από την υπογραφή της εξαγοράς των μετοχών από τη LAMDA Development.

Η παραπάνω επιτυχημένη πορεία, έχει ακόμα μεγαλύτερη αξία, εάν αναλογιστούμε ότι το 2023 χαρακτηρίζεται ως μία χρονιά κατά την οποία ο κλάδος στον οποίο δραστηριοποιούμαστε, ήρθε αντιμέτωπος με ποικίλες προκλήσεις, όπως αυτή της αύξησης των επιτοκίων, του αυξημένου κόστους πρώτων υλών και υλικών, την περιορισμένη εύρεση εργατικού δυναμικού καθώς και το αυξημένο κόστος ενέργειας.

Το έργο του Ελληνικού, η μεγαλύτερη αστική ανάπλαση που έχει πραγματοποιηθεί ποτέ στην Ελλάδα και βρίσκεται σε εξέλιξη αυτή τη στιγμή στην Ευρώπη, με την ολοκλήρωσή του θα έχει όλα τα χαρακτηριστικά μιας πράσινης, έξυπνης πόλης, ενσωματώνοντας συστήματα που θα επιτρέπουν εξοικονόμηση ενέργειας, διαχείριση των υδάτινων πόρων και αποβλήτων και ενίσχυση βιοποικιλότητας.

Τον Ιούλιο του 2023, η LAMDA Development ανακηρύχθηκε Προτιμητέος Επενδυτής στο διαγωνισμό του ΤΑΙΠΕΔ για τη διαχείριση της Μαρίνας Μεγάλων Σκαφών (mega yacht) Κέρκυρας, για περίοδο 40 ετών. Πρόκειται για μια επένδυση, η οποία θα ξεπεράσει τα €50 εκατ. Η προσθήκη αυτή ενισχύει το υφιστάμενο χαρτοφυλάκιο των Μαρινών του Ομίλου, στον Φλοίσβο και τον Άγιο Κοσμά και εδραιώνει περαιτέρω την ηγετική θέση της Εταιρείας, στον τομέα της διαχείρισης μαρινών.

Με στόχο να είμαστε προετοιμασμένοι για την εφαρμογή της νέας ευρωπαϊκής οδηγίας, αναφορικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας (CSRD), το 2023 πραγματοποιήσαμε ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας, ιεραρχώντας τόσο τις επιδράσεις που προκαλεί ο Όμιλος στο εξωτερικό περιβάλλον (ουσιαστικότητα επιδράσεων) όσο και τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν για την LAMDA Development (χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα).

Από το 2023 συμμετέχουμε στο Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας (ΕΣΒΕ) του οργανισμού CSR Hellas. Πρόκειται για μία πρωτοβουλία, κατά την οποία 16 πρωτοπόρες, αλλά και μικρομεσαίες ελληνικές εταιρείες, συνεργάζονται με σκοπό την αποτελεσματική προσαρμογή και μετάβαση σε ένα επιχειρηματικό μοντέλο, εναρμονισμένο με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. και την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Μέσω της εν λόγω συμμετοχής, ο Όμιλος αποσκοπεί τόσο στη βελτίωση των πολιτικών και των διαδικασιών της μέσω της συνεργασίας με άλλες καινοτόμες επιχειρήσεις του κλάδου όσο και την παροχή υποστήριξης σε εταιρείες που κάνουν τα πρώτα τους βήματα προς την κατεύθυνση αυτή.

Επικεντρωνόμαστε στο κλίμα και την κυκλική οικονομία

Το 2023, προχωρήσαμε στην αξιολόγηση των υφιστάμενων και μελλοντικών φυσικών κλιματικών κινδύνων, καθώς και στην ποιοτική αξιολόγηση των επιπτώσεών τους, τόσο στα υφιστάμενα όσο και στα υπό ανάπτυξη ακίνητά μας. Στόχος μας ήταν να αξιολογήσουμε τους πιθανούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, όπως για παράδειγμα οι ακραίες καιρικές συνθήκες και οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν τα επενδυτικά μας ακίνητα. Παράλληλα, μέσα από τα ολοκληρωμένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζονται ήδη στα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου, παρακολουθούμε διαρκώς και βελτιστοποιούμε την κατανάλωση ενέργειας και νερού, καθώς και την ορθή διαχείριση των πρώτων υλών και αποβλήτων.





Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ο Όμιλος προχώρησε στην εκτίμηση του ανθρακικού του αποτυπώματος, μετρώντας άμεσες και έμμεσες εκπομπές (Score 1, 2 & 3), και επιτυγχάνοντας μείωση σε σχέση με το 2022.

Η στρατηγική μας επιλογή για την ανάπτυξη «πράσινων» κτιρίων και εξωτερικών χώρων επιβεβαιώνεται με την πιστοποίηση «Sustainable SITES» που έλαβε (το 2024) το The Ellinikon Experience Park σε επίπεδο Gold, αποτελώντας το 1ο έργο νέας κατασκευής που λαμβάνει την εν λόγω πιστοποίηση τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ευρώπη. Παράλληλα, το Κέντρο Φροντίδας Ατόμων με Αναπηρία πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο βιώσιμων κτιρίων «LEED» (2024) σε επίπεδο Platinum, για την εφαρμογή των βέλτιστων περιβαλλοντικών πρακτικών. Επί προσθέτως, εντός του 2023, το The Ellinikon Mall, προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το ίδιο πρότυπο σε επίπεδο Gold. Παράλληλα, ο Όμιλος δεσμεύεται στην εντατικοποίηση των ενεργειών του για την υλοποίηση «πράσινων» ενεργειακών επενδύσεων, ώστε να μειωθεί το μελλοντικό ενεργειακό κόστος, μέσω του περιορισμού της εξάρτησης από τις παραδοσιακές πηγές ενέργειας.

Επιπλέον, η έμφαση που δίνουμε στην κυκλική οικονομία, αναγνωρίστηκε εντός του 2023, με τη διάκριση που έλαβε ο Όμιλος, σε 3 διαφορετικές κατηγορίες, στα «Βραβεία Κυκλικής Οικονομίας 2023» για τις υπεύθυνες πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων στο έργο του The Ellinikon.

Στο πλαίσιο του Κανονισμού Ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θέσαμε σε εφαρμογή συγκεκριμένο πλάνο ευθυγράμμισης των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων μας, στοχεύοντας τόσο στην πλήρωση περιβαλλοντικών τεχνικών κριτηρίων, όσο και κοινωνικών διασφαλίσεων. Αποτέλεσμα αυτού ήταν μέσα σε ένα έτος, να πετύχουμε αξιοσημείωτη αύξηση στο ποσοστό ευθυγράμμισης με την Ταξινόμηση, αποτυπώνοντας εμπράκτως τη δέσμευσή μας για βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Είμαστε δίπλα στον άνθρωπο

Το 2023, το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου αυξήθηκε σε ποσοστό 10%, και αριθμεί πλέον περισσότερους από 700 εργαζομένους. Έχοντας ως θεμελιώδη αρχή την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, ο Όμιλος θέσπισε την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, δημιουργώντας ένα πλαίσιο για το σεβασμό και την τήρηση των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός των δραστηριοτήτων του, της αλυσίδας αξίας του και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται.

Στο πλαίσιο των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, η ασφάλεια εργαζομένων και επισκεπτών αποτελεί προτεραιότητα, με την ανάπτυξη και εφαρμογή αυστηρών μέτρων ασφαλείας. Η πρακτική αυτή αφορά σε όλα τα στάδια κατασκευής και λειτουργίας, καθώς και την πρόληψη και διαχείριση περιπτώσεων έκτακτης ανάγκης και κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια.

Η προσφορά μας στις τοπικές κοινότητες, αλλά και στην κοινωνία ευρύτερα συνεχίστηκε το 2023, με σημαντικότερη στιγμή την ολοκλήρωση της κατασκευής και την έναρξη λειτουργίας του Κέντρου Φροντίδας Ατόμων με Αναπηρία εντός του χώρου του The Ellinikon. Συγχρόνως, προχωρά η κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής που θα αναβαθμίσουν την καθημερινότητα των πολιτών της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας. Σημειώνεται δε, ότι αντίστοιχες δράσεις υλοποιούνται και εκτός του Ελληνικού, μέσω ανακαινίσεων σε δημόσιες αθλητικές εγκαταστάσεις του ΟΑΚΑ, της Παιανίας και άλλων αθλητικών εγκαταστάσεων στην Αττική, καθώς και υλοποίηση εθελοντικών και φιλανθρωπικών δράσεων σε συνεργασία με ΜΚΟ.

Λειτουργούμε υπό ένα ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης

Η λειτουργία της LAMDA Development είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την εφαρμογή ηθικών και διαφανών πρακτικών και συμπεριφορών, σε κάθε επίπεδο των επιχειρησιακών της δραστηριοτήτων. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2023, ο Όμιλος αναθεώρησε την Πολιτική Προμηθειών, με σκοπό να βελτιστοποιήσει τη διαδικασία επιλογής προμηθευτών, ενσωματώνοντας συγκεκριμένη ηλεκτρονική εφαρμογή στη φάση των διαγωνισμών, ώστε υποστηρίξει περαιτέρω τη διαφάνεια των διαδικασιών, καθώς και την επάρκεια και διαχείριση των προμηθευτών σε υλικά, εξοπλισμό και υπηρεσίες.

Επιπλέον, στις αρχές του 2024, τέθηκε και συστάθηκε το πλαίσιο, η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο σκοπός της Επιτροπής αυτής είναι η παροχή υποστήριξης στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με θέματα που αφορούν στην ενίσχυση και την εποπτεία της μακροπρόθεσμης δέσμευσης του Ομίλου για την υλοποίηση της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο των δραστηριοτήτων.

Θέλουμε να δημιουργούμε αξία για όλους, σήμερα και στο μέλλον

Αναγνωρίζουμε ότι η πορεία προς τη βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί απλά μια εταιρική υποχρέωση, αλλά μια δέσμευση για ένα καλύτερο μέλλον τόσο για τον πλανήτη όσο και τις επόμενες γενιές. Στόχος μας παραμένει να δημιουργούμε αξία με επωφελούμενους τον άνθρωπο, το φυσικό περιβάλλον, την οικονομία, και την κοινωνία στο σύνολό της.

Οδυσσέας Αθανασίου
Διευθύνων Σύμβουλος
LAMDA Development





LAMDA Development



Η Εταιρεία.....7

Ιστορική αναδρομή.....8

Αλυσίδα αξίας.....9

Συνεργασίες, συμμετοχές και διακρίσεις...10





Η Εταιρεία

[GRI 2-1, GRI 2-6]

Η LAMDA Development A.E. (η «Εταιρεία»), εισηγμένη στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, είναι εταιρεία συμμετοχών που εξειδικεύεται στην επένδυση, ανάπτυξη και εμπορική εκμετάλλευση ακινήτων μέσω των θυγατρικών της εταιρειών, την παροχή υπηρεσιών διαχείρισης ακινήτων και την παροχή υπηρεσιών μελέτης, κατασκευής και επίβλεψης τεχνικών έργων. Ο Όμιλος LAMDA Development (ο «Όμιλος») δραστηριοποιείται κυρίως στην Ελλάδα¹, καθώς και σε χώρες της Ν.Α. Ευρώπης (Σερβία, Ρουμανία και Μαυροβούνιο) μέσω των θυγατρικών εταιρειών του. Είναι η κορυφαία Εταιρεία στον κλάδο ανάπτυξης ακινήτων στην Ελλάδα, με επιτυχημένη δραστηριότητα που επικεντρώνεται στους παρακάτω βασικούς πυλώνες:



(α) Την ανάπτυξη του The Ellinikon

Την υπό ανέπλωση έκταση του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού – Αγίου Κοσμά (ανάπλαση του πρώην αεροδρομίου του Ελληνικού, καθώς και ανάδειξη του παραλιακού μετώπου), όπου ο Όμιλος θα αναπτύξει κατοικίες, ξενοδοχεία, εμπορικούς προορισμούς και συγκροτήματα καταστημάτων, γραφεία, πολιτιστικά και προπονητικά κέντρα και λοιπές υποδομές, μητροπολιτικό πάρκο 2 εκατ. τ.μ., καθώς και προχωρήσει στην ανέπλωση της παράκτιας γραμμής μήκους 3,5 χιλιομέτρων.

(β) Τα Εμπορικά Κέντρα και Εμπορικές Αναπτύξεις

- Το The Mall Athens, το πρώτο και μεγαλύτερο εμπορικό και ψυχαγωγικό κέντρο στην Ελλάδα.
- Το Golden Hall, ένα διεθνούς φήμης εμπορικό και ψυχαγωγικό κέντρο που φιλοξενεί επίσης το νέο Ολυμπιακό Μουσείο της Αθήνας και το εκπαιδευτικό, θεματικό πάρκο XPLORE.
- Το Mediterranean Cosmos, το μεγαλύτερο εμπορικό και ψυχαγωγικό κέντρο στη Βόρεια Ελλάδα.
- Το Designer Outlet Athens, το κορυφαίο εκπαιδευτικό χωριό στα Σπάτα.
- Το υπό ανάπτυξη The Ellinikon Mall, εντός του έργου ανέπλωσης του The Ellinikon.
- Το υπό ανάπτυξη Riviera Galleria, την εμπορική ανάπτυξη εντός του The Ellinikon.

(γ) Τις Μαρίνες

- Την Μαρίνα Φλοίσβου.
- Την Μαρίνα Αγίου Κοσμά, εντός του The Ellinikon.
- Την υπό ανάπτυξη Μαρίνα Μεγάλων Σκαφών (Mega Yacht) Κέρκυρας

(δ) Λοιπές Επενδύσεις στην Ελλάδα και το Εξωτερικό

- Επενδύσεις στον κλάδο του Real Estate (οικόπεδα, γραφεία, χώροι στάθμευσης κ.α.).
- Επενδύσεις στον κλάδο της Ενέργειας.

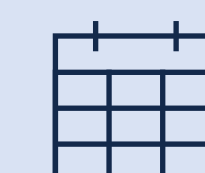
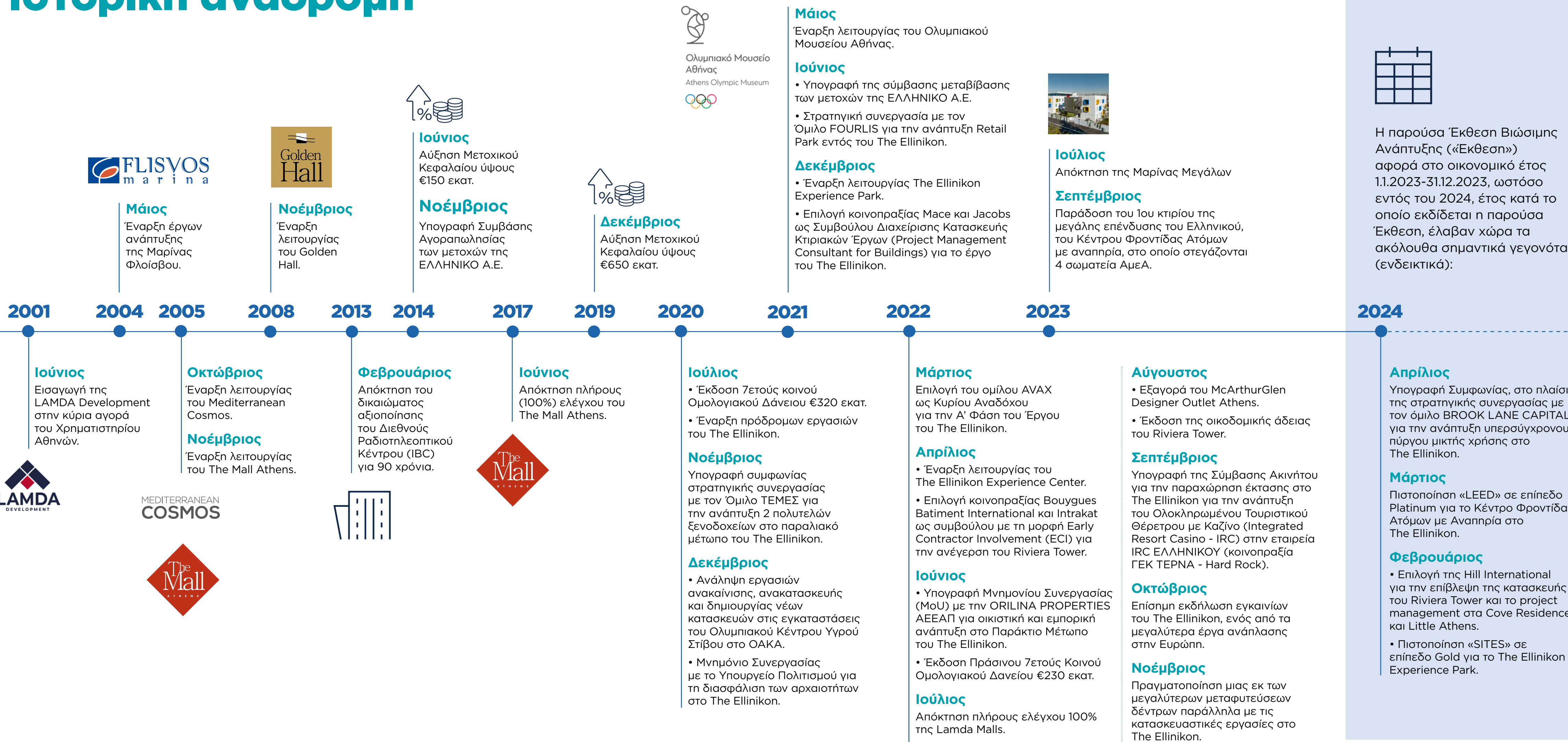
Περισσότερες πληροφορίες για τις ανωτέρω δραστηριότητες, τις εταιρείες οι οποίες αναπτύσσουν τα παραπάνω έργα και την αποτύπωσή τους σε επίπεδο θυγατρικών, παρουσιάζονται στο εταιρειόγραμμα του Ομίλου, στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>.

¹ Η έδρα της LAMDA Development είναι στο Μαρούσι (εντός του Golden Hall) στη διεύθυνση Λεωφ. Κηφισίας 37, Μαρούσι 151 23.



Η Εταιρεία **Ιστορική αναδρομή** Αλυσίδα αξίας Συνεργασίες, συμμετοχές και διακρίσεις

Ιστορική αναδρομή



Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης («Έκθεση») αφορά στο οικονομικό έτος 1.1.2023-31.12.2023, ωστόσο εντός του 2024, έτος κατά το οποίο εκδίδεται η παρούσα Έκθεση, έλαβαν χώρα τα ακόλουθα σημαντικά γεγονότα (ενδεικτικά):



Αλυσίδα αξίας

[GRI 2-6]

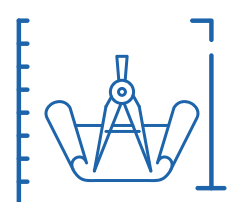
Ο Όμιλος επιδιώκει να αναπτύξει ισχυρές και μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους με το σύνολο της αλυσίδας αξίας του.



Επενδυτικά ακίνητα

Upstream

- Τεχνικές εταιρείες και σύμβουλοι
- Αρχιτεκτονικά γραφεία
- Κατασκευαστές
- Πάροχοι ενέργειας και καυσίμων
- Οργανισμοί κοινής ωφέλειας
- Πάροχοι υπηρεσιών (συμβουλευτικές, λογιστικές, νομικές υπηρεσίες, διαφήμιση και επικοινωνία, ασφάλειες)
- Προμηθευτές και συντηρητές εξοπλισμού
- Προμηθευτές υλικών
- Εταιρείες ασφάλειας
- Υπηρεσίες καθαρισμού
- Συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων
- Εταιρείες τεχνολογίας



Έργα σε φάση ανάπτυξης

- Τεχνικές εταιρείες και σύμβουλοι
- Αρχιτεκτονικά και μελετητικά γραφεία
- Κατασκευαστές
- Πάροχοι υπηρεσιών (συμβουλευτικές, λογιστικές, νομικές υπηρεσίες, διαφήμιση και επικοινωνία, ασφάλειες)
- Εταιρείες τεχνολογίας
- Προμηθευτές υλικών
- Εταιρείες ασφάλειας

Δραστηριότητες LAMDA Development (Midstream)

- Υπηρεσίες εμπορικών κέντρων και γραφείων (καθαρισμός, υπηρεσίες security, συντήρηση κτιρίων, parking, marketing, ασφάλιση)
- Υπηρεσίες πληροφορικής (τηλεπικοινωνιακός εξοπλισμός, τηλεπικοινωνιακές συνδρομές, τεχνολογικός εξοπλισμός)
- Νομικές Υπηρεσίες

Downstream

- Επιχειρήσεις που ενοικιάζουν καταστήματα στα επενδυτικά ακίνητα (tenants)
- Επισκέπτες των επενδυτικών ακινήτων/ καταστημάτων/μαρινών

- Υπηρεσίες εξωτερικών τεχνικών, πολεοδομικών συμβούλων, υπηρεσίες marketing
- Ανάθεση εργολαβίας, προμήθειες υλικών, υπηρεσίες συμβούλων (επίβλεψη)
- Ασφάλιση
- Νομικές υπηρεσίες

- Ευρύτερη κοινωνία
- Τοπική κοινωνία και αρχές
- Πολιτεία και ρυθμιστικές αρχές
- Επιχειρηματική κοινότητα
- Ακαδημαϊκή και επιστημονική κοινότητα
- Αγοραστές
- Κοινοπραξίες





Συνεργασίες, συμμετοχές και διακρίσεις

Συνεργασίες – συμμετοχές



[GRI 2-28]

Αραβοελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και
Ανάπτυξης

ΕΑΣΕ (Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων)

ΕΕΝΕ (Ελληνική Ένωση Επιχειρηματιών)

Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου
Περιβάλλοντος (Hellenic Marine Environment
Protection Association - HELMEPA)

Ελληνική Εταιρεία Προστασίας της Φύσης (ΕΕΠΦ)

Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας

Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό
ΕπιμελητήριοΕλληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό
Επιμελητήριο

Ένωση Μαρίνων Ελλάδος (ΕΜΑΕ)

ΣΔΕ (Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος)

ΣΕΒ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών)

ΣΕΛΠΕ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Λιανικής Πωλήσεως
Ελλάδος)ΣΕΝ (Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων/Junior
Achievement)ΣΕΤΕ (Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών
Επιχειρήσεων)

Συμμαχία για την Ελλάδα

CEO Clubs Greece

CSR Hellas

Endeavor Greece

The European Foundation for Quality Management
(EFQM)

The Yacht Harbour Association (ΤΥΗΑ)

US Green Building Council (USGBC)



Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας (ΕΣΒΕ)



Η LAMDA Development αποτελεί μία από τις 16 εταιρείες που συμμετέχει στο ΕΣΒΕ, μια καινοτόμα πρωτοβουλία του CSR Hellas, η οποία στοχεύει στη δημιουργία βιώσιμων επιχειρηματικών μοντέλων για την τριετία 2023-2025. Τα μέλη της εν λόγω πρωτοβουλίας, μέσω της ανταλλαγής τεχνογνωσίας, εμπειρίας και καλών πρακτικών, έχουν τη δυνατότητα να δημιουργήσουν μία ολοκληρωμένη και αποτελεσματική μέθοδο προσαρμογής και μετάβασης στο νέο οικονομικό και επιχειρηματικό μοντέλο, εναρμονισμένο με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. και ευθυγραμμισμένο με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Το ΕΣΒΕ υλοποιείται στους παρακάτω 3 άξονες:

- Άξονας I: Πρωτοπόρες Επιχειρήσεις
- Άξονας II: Επιχειρηματικοί Φορείς & Κλαδικές Ενώσεις
- Άξονας III: Επιχειρήσεις Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Δικτύων Διανομής (πελάτες)

Η δημιουργία του εν λόγω δικτύου επιχειρήσεων, θα διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στην ενσωμάτωση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στο ελληνικό επιχειρείν τόσο σε εταιρικό όσο και σε κλαδικό επίπεδο μέσω:

- Της παροχής υποστήριξης και γνώσης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ) και τους κλάδους που δεν έχουν εφαρμόσει προς το παρόν διαδικασίες προσαρμογής.
- Της προώθησης κλαδικών και διακλαδικών συμπράξεων και συνεργασιών μεταξύ των επιχειρήσεων σε όλη την αλυσίδα αξίας.
- Της δημιουργίας μίας «βάσης» κατά την οποία οι επιχειρήσεις και οι κλαδικοί φορείς θα έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν στην πορεία της δίκαιης μετάβασης σε ένα νέο, βιώσιμο και υπεύθυνο επιχειρηματικό μοντέλο.

Απώτερος σκοπός του ΕΣΒΕ αποτελεί η δημιουργία ενός κόμβου διαμοιρασμού γνώσης, κατά τον οποίο οι μικρότερες επιχειρήσεις που ξεκίνησαν πρόσφατα την προσαρμογή τους στο νέο επιχειρηματικό πλαίσιο, να διευκολυνθούν μέσω των επιτυχιών και λαθών των μεγαλύτερων και πιο ώριμων εταιρειών, ενώ την ίδια στιγμή οι πρωτοπόρες εταιρείες θα έχουν τη δυνατότητα να βελτιώσουν περαιτέρω τις πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζουν, μεγιστοποιώντας το επίπεδο ωριμότητάς τους.



Διακρίσεις

Ο Όμιλος απέσπασε τα παρακάτω βραβεία για το 2023:

The Most Sustainable Companies in Greece 2024

Quality Net Foundation

Η LAMDA Development εντάχθηκε για 3η συνεχόμενη χρονιά ως μία από τις πιο βιώσιμες εταιρείες στην Ελλάδα, από το QualityNet Foundation, με βάση τις επιδόσεις της το 2023.



«Circular Economy Awards 2023»

Boussias Events

Βραβείο «Gold» στην κατηγορία «Ανακύκλωση αποβλήτων κατασκευών και κατεδαφίσεων», για τη σημασία και την κλίμακα της ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης των αποβλήτων εκσκαφών και κατεδαφίσεων στα έργα ανάπτυξης του The Ellinikon.

Βραβείο «Silver» στην κατηγορία «Ανακύκλωση (Ανάκτηση υλικών)», για τη διαχείριση στερεών μη επικίνδυνων αποβλήτων, που παράγονται στα έργα ανάπτυξης του The Ellinikon.

Βραβείο «Silver» στην κατηγορία «Διαχείριση Επικίνδυνων Αποβλήτων», για την ορθολογική διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων που απομακρύνθηκαν από τον Μητροπολιτικό Πόλο του Ελληνικού, στο πλαίσιο του έργου αποκατάστασης του χώρου.

«Health & Safety Awards»

Boussias Events

Βραβείο «Winner», για την ενσωμάτωση σύγχρονων μεθοδολογιών στην εκπόνηση της τεκμηρίωσης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία για το νέο κτίριο μετεγκατάστασης των συλλόγων ΑΜΕΑ στο Μητροπολιτικό Πόλο Ελληνικού - Αγίου Κοσμά.

Βραβείο «Gold», για τη διαχείριση της Υγείας & Ασφάλειας στο έργο της Απορρύπανσης και Εξυγίανσης του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού - Αγίου Κοσμά.

Βραβείο «Gold», για την αναβάθμιση της ψυχικής υγείας και ευεξίας στο έργο της Ανάπτυξης του The Ellinikon με μία εργαλειοθήκη Παγκόσμιου επιπέδου.

Βραβείο «Gold», για την ανάπτυξη ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος ασύγχρονης εκπαίδευσης για θέματα Υγείας & Ασφάλειας στο έργο της Ανάπτυξης του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού - Αγίου Κοσμά και συστήματος Smart Training Cards (STC) για την παρακολούθηση και τεκμηρίωση της εκπαίδευσης.

Βραβείο «Bronze», για την ανάπτυξη προσαρμοσμένου συστήματος διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και την ανάπτυξη ανοιχτής ψηφιακής πλατφόρμας διαμοιρασμού σχετικών οδηγιών και αναφοράς ευρημάτων για το σύνολο των εμπλεκόμενων στο έργο.

«ΔΕΗ BITE AWARDS 2023»

Boussias Events

Βραβείο «Silver», για την ψηφιοποίηση διαδικασιών ESG & Υγείας και Ασφάλειας στο Έργο του The Ellinikon.

Βραβείο «Bronze», για το Σύστημα διαχείρισης πελατειακών σχέσεων.

«HR Awards 2023»

Boussias Events

Βραβείο «Gold», στην κατηγορία "Extreme Gen Z Adventurous Systemic Growth™" - Learning & Retention Tool.

Επιχειρηματικά Βραβεία «ΧΡΗΜΑ 2023»

περιοδικό ΧΡΗΜΑ - ethosEVENTS

1^ο βραβείο, στην κατηγορία «Ανάκαμψη αποτελεσμάτων 2023».

3^ο βραβείο, στην κατηγορία «Καλύτερη εταιρεία FTSE LARGE CAP 2023».

«Hellenic Responsible Business Awards 2023»

Boussias Events

Βραβείο «Silver», στην κατηγορία Πρότυπο Επένδυσης - Επενδύσεις στην Βιώσιμη Ανάπτυξη, για την μακροπρόθεσμη επένδυση βιώσιμης ανάπτυξης στο The Ellinikon.

«Πρωταγωνιστές της Ελληνικής Οικονομίας 2023»

Direction Business Network

Ο Όμιλος αναγνωρίστηκε για τις υψηλές επιδόσεις του στον κλάδο των εμπορικών κέντρων και την συνεισφορά του στην ενίσχυση της εθνικής οικονομίας.

2023 Emerging EMEA Executive Team

Institutional Investor

1η θέση στην κατηγορία «EMEA - Construction & Real Estate», για 2^η συνεχόμενη χρονιά.

No 1 στις θέσεις του Διευθύνοντα Συμβούλου, του Οικονομικού Διευθυντή και του Διευθυντή Επενδυτικών Σχέσεων.

Ανάμεσα στις 33 εταιρείες που έλαβαν τη διάκριση «Most Honoured Company».

«Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2023»

QualityNet Foundation

Βραβείο στην κατηγορία «Διαχείριση Πόρων, Πρώτων Υλών και Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα» για την πρωτοβουλία εγκατάστασης μονάδων παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος στο The Ellinikon σε συνεργασία με τους Ομίλους TITAN και Lafarge Beton.

«World Architecture Festival Awards 2023»

World Architecture Festival Awards

Βραβείο στην κατηγορία «Carbon, Climate & Energy» για τον αρχιτεκτονικό σχεδιασμό του The Ellinikon Park από το φημισμένο διεθνώς γραφείο Sasaki, και τη δημιουργία βιώσιμου χώρου με θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον.



«Fast Company 2023 World Changing Ideas Awards»

Βραβείο στην κατηγορία «Urban Design» για τον αρχιτεκτονικό σχεδιασμό του The Ellinikon Park από το γραφείο Sasaki.

«FUTURE HOUSE®» Awards 2023

Global Design News and The Chicago Athenaeum: Museum of Architecture and Design

Βραβείο «Best Residential Tower 2023» για το Riviera Tower

«Έργο της χρονιάς 2023»

ypodomes.com

Ανάδειξη ως «Έργο της Χρονιάς 2023» για το Κτιριακό Συγκρότημα ΑμεΑ στο The Ellinikon στο πλαίσιο της μεγάλης ψηφοφορίας που διεξήγαγε η ενημερωτική ιστοσελίδα ypodomes.com.

Best CX in Mobile

UX | CX Awards

Βραβείο «Gold» στην κατηγορία «Best CX in Mobile» για την καινοτόμο εφαρμογή διαχείρισης της εισόδου των σκαφών στη Μαρίνα Φλοίσβου.

Μαρίνα Φλοίσβου



5 Gold Anchors Platinum

Global Gold Anchor Scheme του Yacht Harbour Association (TYHA)

- Η Μαρίνα Φλοίσβου κατέχει την υψηλότερη διάκριση 5 Gold Anchors Platinum, του παγκόσμιου θεσμού Global Gold Anchor Scheme του Yacht Harbour Association (TYHA) και βρίσκεται στην κορυφή με τις καλύτερες μαρίνες παγκοσμίως.
- Η Μαρίνα Φλοίσβου βραβεύεται και πιστοποιείται συνεχόμενα από διακεκριμένους οργανισμούς επιβεβαιώνοντας την υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών και των υποδομών της:

Γαλάζια Σημαία

Ίδρυμα για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση (FEE)

Από το 2007 βραβεύεται με το διεθνές σύμβολο ποιότητας Γαλάζια Σημαία του Ιδρύματος για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση (FEE).

«Καθαρή Μαρίνα»

International Council of Marine Industry Associations (ICOMIA)

Από το 2011, η Μαρίνα τιμάται με τη διάκριση «Καθαρή Μαρίνα» (Clean Marinas Programme) από το International Council of Marine Industry Associations (ICOMIA).



ESG
Transparency Score

82%

2022

ATHEX ESG
Data Portal

ATHEX ESG TRANSPARENCY

Το 2023, ο Όμιλος αξιολογήθηκε από το Χρηματιστήριο Αθηνών αναφορικά με το βαθμό διαφάνειάς του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης (ESG Transparency Score) και συγκεκριμένα ως προς τους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2022. Το αποτέλεσμα ανήλθε στο 82% (transparency score).



Η προσέγγισή μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη



| | |
|--|----|
| Πολιτική και Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης | 14 |
| Εποπτεία και Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης | 15 |
| Βιώσιμη χρηματοδότηση | 16 |
| Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη | 20 |
| Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας | 25 |
| Βιώσιμη Ανάπτυξη: Βασικοί δείκτες επίδοσης | 27 |





Πολιτική και Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Για τον Όμιλο, η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί, ήδη από την έναρξη της λειτουργίας του, κομμάτι της επιχειρηματικής του στρατηγικής και βασικός κατευθυντήριος μοχλός κάθε δραστηριότητάς του. Ευθυγραμμίζοντας τις δράσεις και τους στρατηγικούς στόχους του με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs) του Ο.Η.Ε., αποτυπώνεται η δέσμευσή του να συνεισφέρει θετικά και μακροπρόθεσμα σε ένα βιώσιμο μέλλον, εστιάζοντας στον άνθρωπο, το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

[Δείκτης ATHEX ESG C-G4]

Από το 2021, ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, την οποία ενέκρινε το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) με την από 16^η Ιουλίου 2021 απόφαση. Η Πολιτική συνοψίζει τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη διαχείριση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων, που προκύπτουν από το σύνολο των δραστηριοτήτων του προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και ευρύτερα, προς την οικονομία, την κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον.

Σκοπός της Πολιτικής αποτελεί αφενός η μείωση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων, όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και αφετέρου η αύξηση των θετικών επιδράσεων, όπως η δημιουργία θέσεων εργασίας, στο πλαίσιο των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης καλύπτει τους άξονες του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της εταιρικής διακυβέρνησης. Η ευθύνη για την τήρηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και της στρατηγικής που απορρέει από αυτή, αποτελεί αρμοδιότητα του Δ.Σ. Παράλληλα, στο τέλος του 2022, συντάχθηκε επιμέρους Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έργο του The Ellinikon, καθώς και Σχέδιο Διαχείρισης Βιώσιμης Ανάπτυξης σε συμφωνία με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.

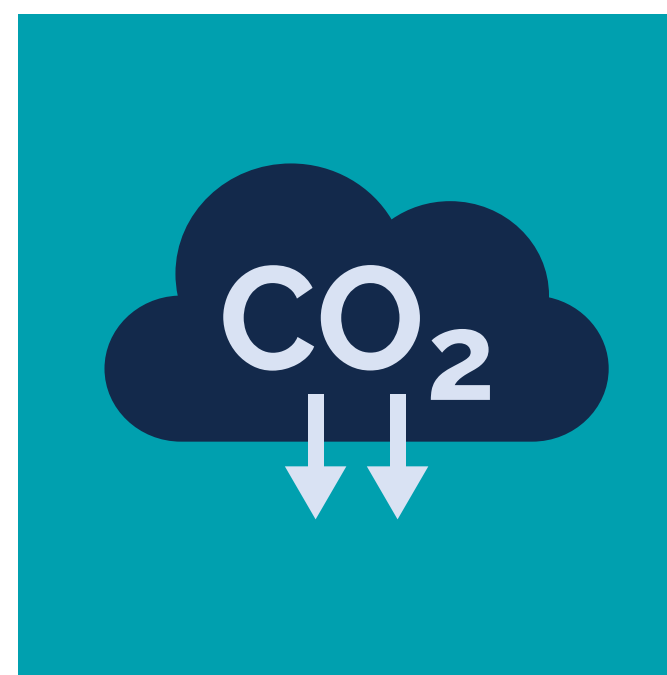
Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι δημοσιευμένη στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>, καθώς και στο intranet του Ομίλου, με σκοπό να είναι προσβάσιμη τόσο στους εργαζομένους όσο και στους συνεργάτες και το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Βάσει του προαναφερόμενου πλαισίου, έχει διαμορφωθεί Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έργο του The Ellinikon, η οποία, εντός του 2024, θα προσαρμοστεί και στις υπόλοιπες δραστηριότητες του Ομίλου. Παράλληλα, έχουν αναγνωριστεί βασικοί δείκτες επίδοσης, με σκοπό ο Όμιλος:

- να παρακολουθεί την πορεία υλοποίησης της στρατηγικής, αλλά και για
- να εντοπίζει εγκαίρως πιθανές προκλήσεις που τυχόν δυσκολεύουν την υλοποίησή της, οπότε και να προχωρά στις όποιες αναγκαίες διορθωτικές ενέργειες.

Η Στρατηγική για το έργο του The Ellinikon, η οποία ολοκληρώθηκε το 2021, έλαβε την έγκριση του Δ.Σ. το 2022 και στη συνέχεια στο τέλος της ίδιας χρονιάς επικαιροποιήθηκε. Αποτελείται από 3 βασικούς πυλώνες, καθένας από τους οποίους διαθέτει μία ευρύτερη στόχευση και επιμέρους περιοχές εστίασης:



- 1. Απανθρακοποίηση:** Στόχο αποτελεί η μετάβαση σε μία οικονομία μηδενικού αποτυπώματος άνθρακα σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής δραστηριότητας (επί του παρόντος για το έργο του The Ellinikon) και η ανάπτυξη ανθεκτικότητας σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον.



- 2. Κυκλικότητα:** Στόχο αποτελούν οι καθαρά μηδενικές επιπτώσεις σχετικά με την κατανάλωση νερού και τη διαχείριση απορριμμάτων.



- 3. Άνθρωποι και Ευημερία:** Στόχος αποτελεί η δημιουργία οικονομικής αξίας και η επιτάχυνση της κοινωνικής ευημερίας, της συμμετοχικότητας και της εξέλιξης των ανθρώπων.



Εποπτεία και Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

[GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, Δείκτες ATHEX ESG C-S1, C-G2]

Την συνολική εποπτεία των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης έχει το Δ.Σ., το οποίο εγκρίνει την ανάπτυξη και ενημέρωση του εταιρικού σκοπού, την αποστολή του Ομίλου, τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, τις σχετικές πολιτικές και τους στόχους, τα οποία αναπτύσσονται από το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις λοιπές αρμόδιες Διευθύνσεις. Επιπρόσθετα, επικοινωνεί με τα ενδιαφερόμενα μέρη και λαμβάνει ανατροφοδότηση ως προς την πορεία του Ομίλου στη διαχείριση των επιδράσεών του. Ακόμη, επιβλέπει και εγκρίνει, μέσω της νεοσύστατης Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, τη Μη Χρηματοοικονομική Κατάσταση (ως μέρος της Έκθεσης Διαχείρισης του Δ.Σ.) καθώς και την παρούσα ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Κατά το 2023, το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης ανέλαβε την ενημέρωση του Δ.Σ. - τουλάχιστον 2 φορές σε ετήσια βάση- αναφορικά με τη διαχείριση των επιδράσεων του Ομίλου και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους.

Εντός του 2023, τέθηκαν ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., όπως:

- η ενημέρωση για τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας 2022,
- η παρουσίαση του σχεδίου δράσης του 2023 και των σημαντικότερων δράσεων για το 2024, ενώ συμπεριελάμβανε και παρουσίαση του σχεδίου δράσης για την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια.

Επιπλέον, το 2023 εγκρίθηκε από το Δ.Σ. η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, εντός του 2023 τέθηκε το ζήτημα σύστασης Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία και συστάθηκε στις αρχές του 2024. Βασικός σκοπός αυτής είναι η παροχή συνδρομής στο Δ.Σ. σε ό,τι αφορά την ενίσχυση και εποπτεία της μακροπρόθεσμης δέσμευσης της Εταιρείας και του Ομίλου για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες θα είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιωσιμότητας 2024.

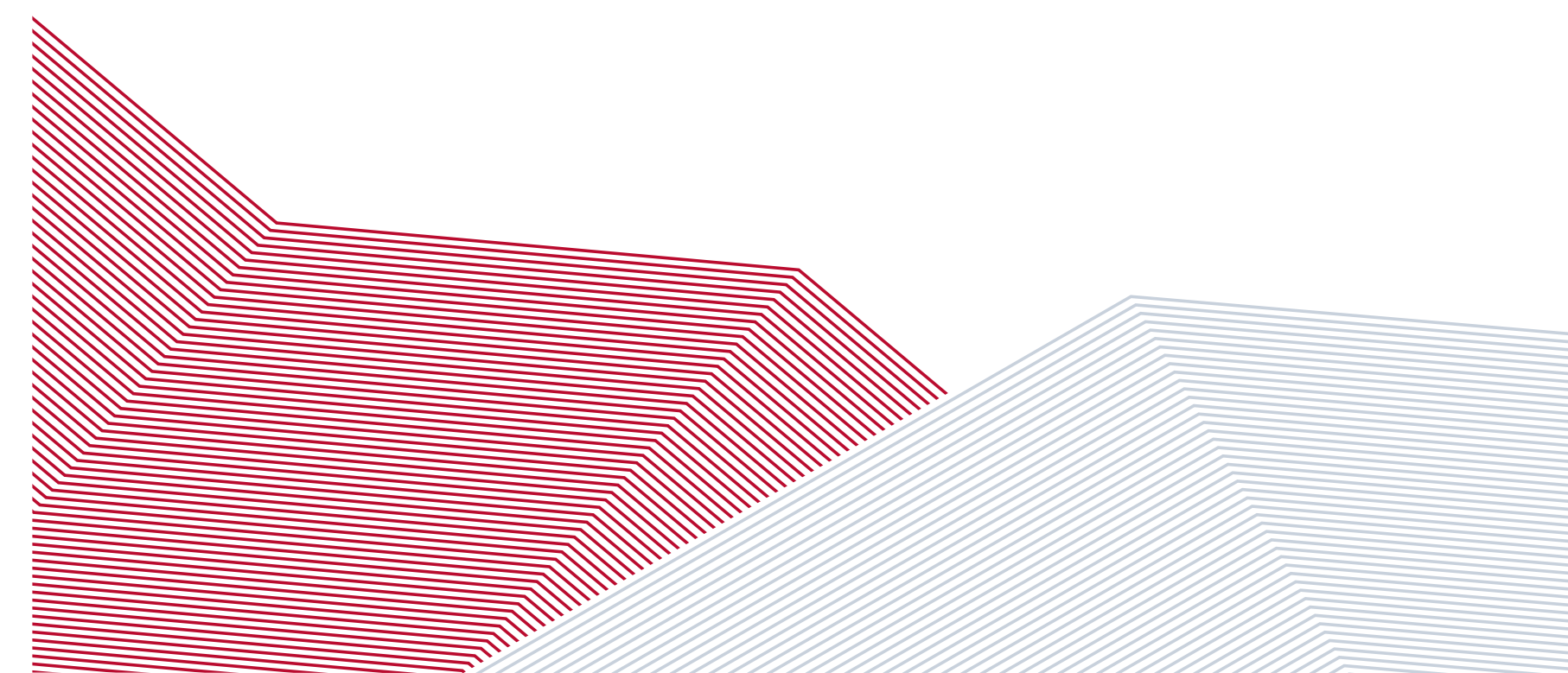
Το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι υπεύθυνο για το συντονισμό της διαχείρισης των επιδράσεων του οργανισμού στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον και αναφέρεται στη Διεύθυνση Λειτουργιών με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Τη διαμόρφωση της προτεινόμενης, προς την Ανώτερη Διοίκηση, στρατηγικής του Ομίλου στους τομείς Περιβάλλοντος και Κοινωνίας (Environmental, Social) και συνολικά της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ως βασικό πυλώνα της επενδυτικής στρατηγικής.

- Την υιοθέτηση και παρακολούθηση των βασικών δεικτών αναφοράς, καθώς και της τήρησης των διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου βάσει της στρατηγικής, αλλά και των εποπτικών οδηγιών και των κανόνων συμμόρφωσης από τοπικούς και διεθνείς φορείς.
- Το συντονισμό των πρωτοβουλιών και όλων των σχετικών ενεργειών που προβλέπονται, από το πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και από όλα τα χρηματοδοτικά εργαλεία του Ομίλου που διέπονται από τις σχετικές αρχές.
- Την παρακολούθηση των βέλτιστων πρακτικών στον κλάδο τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς και τη διαμόρφωση των πολιτικών, αλλά και συντονισμό των ενεργειών για την εναρμόνιση του Ομίλου με υψηλότερα πρότυπα στον τομέα αυτό.
- Την προετοιμασία και υποβολή αναφορών (σε συνεργασία με τις αντίστοιχες διευθύνσεις) στους αρμόδιους φορείς, για την εναρμόνιση του Ομίλου με τις κανονιστικές του υποχρεώσεις, όπως και την επικοινωνία αυτών σε τρίτα μέρη.
- Την αξιολόγηση του Ομίλου στους τομείς Περιβάλλοντος και Κοινωνίας (Environmental, Social) από σχετικούς φορείς (ESG ratings), όπως και εφόσον αυτό κρίνεται σκόπιμο, για σκοπούς είτε κανονιστικούς είτε επενδυτικούς.
- Την αρχική αξιολόγηση, σε συνεργασία με άλλες μονάδες της Εταιρείας, και υποβολή προτάσεων «πράσινων» επενδύσεων στην Επενδυτική Επιτροπή.
- Την τήρηση του Μητρώου Πράσινου Ομολόγου.
- Την επίβλεψη και αξιολόγηση της ευθυγράμμισης των επιμέρους στρατηγικών στόχων βιώσιμης ανάπτυξης των θυγατρικών, με την συνολική στρατηγική του Ομίλου.

Επιπλέον, ανάλογα με τις περιστάσεις που προκύπτουν και σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Marketing και Εταιρικής Επικοινωνίας και άλλες Διευθύνσεις, συμμετέχει στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη και εφόσον υπάρχουν ζητήματα που χρήζουν την ενημέρωση και εμπλοκή ανωτέρων στελεχών του Ομίλου, αυτά κοινοποιούνται στη Διοικητική ομάδα και το Δ.Σ. προς έγκριση και επιλύονται από την πρώτη βαθμίδα ιεραρχίας (κάτω από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο).

Η ευθύνη της υλοποίησης των προγραμμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, αποτελεί αρμοδιότητα των επιμέρους Διευθύνσεων, σε συνεργασία με το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

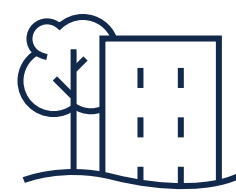




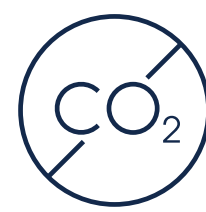
Βιώσιμη χρηματοδότηση

Πλαίσιο Πράσινου Ομολόγου

Από το 2022, η LAMDA Development έχει συντάξει και υιοθετήσει, το Πλαίσιο Πράσινου Ομολόγου για την έκδοση «πράσινων» ομολόγων, σύμφωνα με τα Green Bond Principles (GBP), αναθεώρηση Ιουνίου 2021, του οργανισμού International Capital Market Association (ICMA). Στόχο αποτελεί η περιγραφή χρήσης των προσόδων των ομολόγων, ο ορισμός των επιλέξιμων κατηγοριών πράσινων επενδύσεων και της διαδικασίας αξιολόγησης και έγκρισης. Μέσω του Πλαισίου Πράσινου Ομολόγου, ο Όμιλος υποστηρίζει την έκδοση Πράσινων Ομολόγων, με ιδιαίτερη έμφαση σε επενδύσεις που εμπίπτουν στις ακόλουθες κατηγορίες:

**1**

**Βιώσιμα κτίρια
και βιώσιμοι
αστικοί
εξωτερικοί
χώροι**

**2**

**Πράσινη
ενέργεια**

**3**

**Έξυπνες
πόλεις**

Σύμφωνα με το Πλαίσιο, οι κατηγορίες «πράσινων» επενδύσεων, συμβάλουν σε συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς στόχους, καθώς και στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε. Στις 12/07/2022, η Εταιρεία ολοκλήρωσε, μέσω Δημόσιας Προσφοράς, την έκδοση του πρώτου Πράσινου Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους €230 εκατ. (7ετούς διάρκειας με επιτόκιο 4,70%)², με τη συμμετοχή περίπου 14.000 Ελλήνων επενδυτών, καταγράφοντας νέο ρεκόρ συμμετοχής επενδυτών σε ομολογιακή έκδοση και με σημαντική υπερκάλυψη (3,12 φορές).

Τα καθαρά πρόσοδα LAMDA Development από την έκδοση του Πράσινου Ομολόγου τον Ιούλιο του 2022 ανέρχονται σε €223.268.575. Από αυτά συνολικά έως και την 31.12.2023,

- €84.847.200 ήτοι το 38,0% διατέθηκαν για τη χρηματοδότηση επενδύσεων στην κατηγορία «Βιώσιμα κτίρια και βιώσιμοι αστικοί εξωτερικοί χώροι», όπως η ανάπτυξη νέων κτιρίων τα οποία προορίζονται να λάβουν διεθνείς πιστοποιήσεις βιωσιμότητας Leadership in Energy & Environmental Design (LEED) σε επίπεδο Gold.
- €5.114.371 ήτοι το 2,3% των καθαρών προσόδων διατέθηκαν σε επενδύσεις στην κατηγορία της «Πράσινης Ενέργειας» και συγκεκριμένα στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά πάρκα.
- €1.660.000 ήτοι το 0,7% των καθαρών προσόδων, διατέθηκαν σε επενδύσεις στην κατηγορία «έξυπνες πόλεις» και συγκεκριμένα σε εταιρείες με έργα ανάπτυξης και εγκατάστασης εφαρμογών «έξυπνων πόλεων», που αξιοποιούν προηγμένες τεχνολογίες με σκοπό τη βιώσιμη διαχείριση και τη βελτιστοποίηση συστημάτων με παράλληλη μείωση της κατανάλωσης φυσικών πόρων.

Συνολικά έως και την 31/12/2023, διατέθηκαν συνολικά κεφάλαια ύψους €91.621.571 ήτοι το 41,0% των αντληθέντων κεφαλαίων για τη χρηματοδότηση των παραπάνω επενδύσεων.

Συγκεκριμένα, το 2023 τα πρόσοδα που διατέθηκαν για τις παραπάνω επενδύσεις ήταν πολλαπλάσια κατά 3,5 φορές σε σύγκριση με το 2022, κυρίως λόγω των υψηλότερων διατεθέντων κεφαλαίων για τη χρηματοδότηση επενδύσεων στις κατηγορίες «Βιώσιμα κτίρια και βιώσιμοι αστικοί εξωτερικοί χώροι» και «Έξυπνες πόλεις».

² Αναλυτικές πληροφορίες για το Πλαίσιο Πράσινου Ομολόγου και για την ετήσια Έκθεση Πράσινου Ομολόγου είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο: <https://www.lamdadev.com/el/εννημέρωση-επενδυτών/έγγραφα-κοινού-ομολογιακού-δανείου/Ιούλιος-2022.html>



Αναφορά Ταξινόμιας

[Δείκτης ATHEX ESG A-S1]

Στο πλαίσιο επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και συγκεκριμένα στην εφαρμογή του Κανονισμού για την Ταξινόμια της ΕΕ (2020/852/ΕΕ)³, ο Όμιλος LAMDA Development δημοσιοποιεί πληροφορίες σχετικά με τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές του:

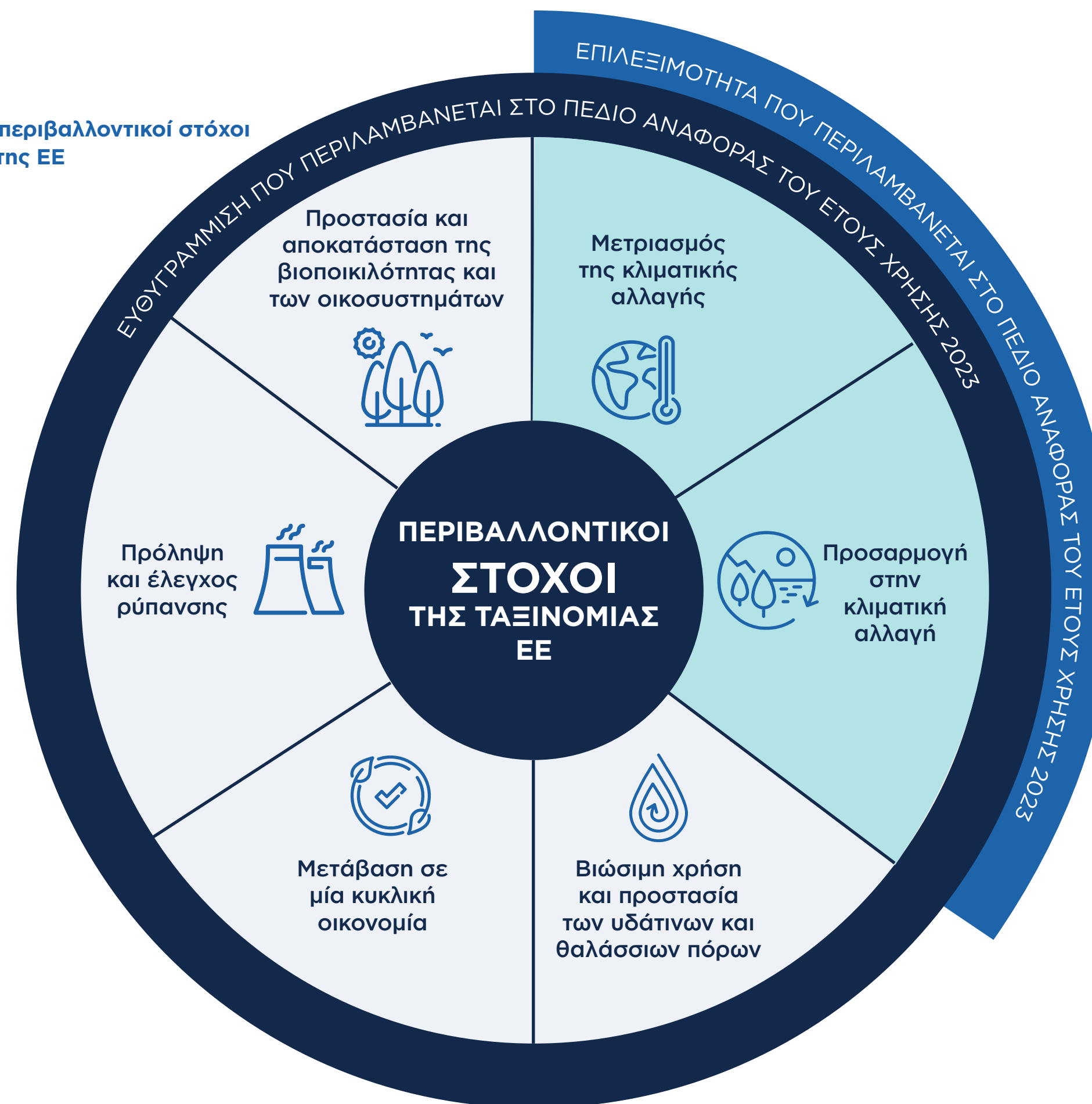
- α) καλύπτονται από την Ταξινόμια της ΕΕ και
- β) συμμορφώνονται με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που καθορίζονται στους κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Ταξινόμιας.

Ο Κανονισμός για την Ταξινόμια της ΕΕ επιτρέπει σε μια οικονομική δραστηριότητα να χαρακτηριστεί ως περιβαλλοντικά βιώσιμη, με την προϋπόθεση ότι συμβάλλει σημαντικά σε τουλάχιστον έναν από τους κλιματικούς και περιβαλλοντικούς στόχους της Ταξινόμιας, ενώ ταυτόχρονα δεν βλάπτει σημαντικά (“does not significantly harm” - DNSH) κανέναν από αυτούς τους στόχους και πληροί τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις.

Για το οικονομικό έτος 2023, ο Όμιλος LAMDA Development, δημοσιοποίησε τους ακόλουθους βασικούς δείκτες επίδοσης:

- Το ποσοστό του Κύκλου Εργασιών (Turnover), των Κεφαλαιουχικών Δαπανών (CapEx) και των Λειτουργικών Δαπανών (OpEx) που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες που σχετίζονται με
 - **επιλέξιμες,**
 - **επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες** και
 - **μη επιλέξιμες****για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες, για τους περιβαλλοντικούς στόχους του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή⁴,**
- Το ποσοστό του κύκλου εργασιών (Turnover), των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) και των λειτουργικών δαπανών (OpEx), που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες που σχετίζονται με
 - **επιλέξιμες** και **μη επιλέξιμες****για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες και για τους υπόλοιπους 4 περιβαλλοντικούς στόχους.**

Εικόνα 1: Οι έξι περιβαλλοντικοί στόχοι της Ταξινόμιας της ΕΕ



³ Το περιεχόμενο και η παρουσίαση των απαιτούμενων πληροφοριών ορίζονται στον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) 2021/2178, όπως έχει τροποποιηθεί και έχοντας λάβει υπόψη τους νέους κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς (ΕΕ) 2023/2485 και 2023/2486.

⁴ Οι νέες οικονομικές δραστηριότητες που περιλαμβάνονται στον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) 2021/2485 και σχετίζονται με τους περιβαλλοντικούς στόχους του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, εξαιρούνται από τις απαιτήσεις όπως παρουσιάζονται στην παρούσα παράγραφο.



Ο Όμιλος διεξήγαγε την αξιολόγηση εφαρμογής της Ταξινόμιας της ΕΕ για τον υπολογισμό των βασικών δεικτών απόδοσης, ως εξής:



Εικόνα 2: Αξιολόγηση εφαρμογής της Ταξινόμιας της ΕΕ για τον υπολογισμό των βασικών δεικτών απόδοσης

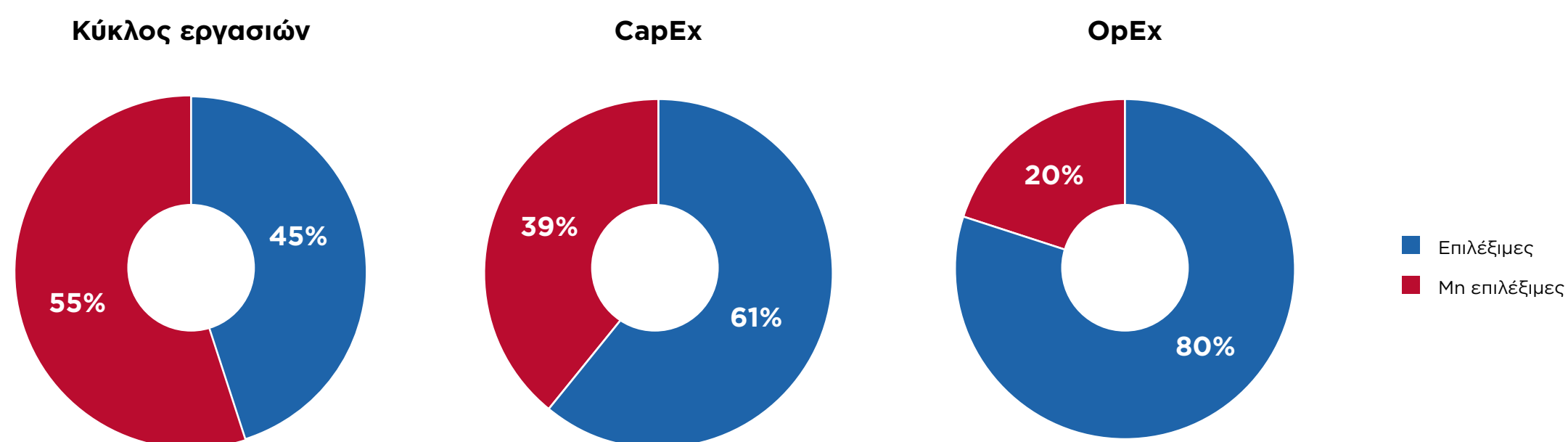


Προσδιορισμός των επιλέξιμων για ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

Οι επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου για το 2023 περιλαμβάνουν:

- Κατασκευαστικές και κτηματομεσιτικές δραστηριότητες
 - Κατασκευή νέων κτιρίων (CCM 7.1/CCA 7.1/CE 3.1)
 - Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων (CCM 7.7/CCA 7.7)
 - Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων, λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες (CCA 13.2)
- Παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
 - Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια (CCM 4.3/CCA 4.3)

Το 2023, το 45% του κύκλου εργασιών του, το 61% των κεφαλαιουχικών δαπανών του («CapEx») και το 80% των λειτουργικών δαπανών του («OpEx»), προσδιορίστηκαν ως επιλέξιμες για την Ταξινόμια.



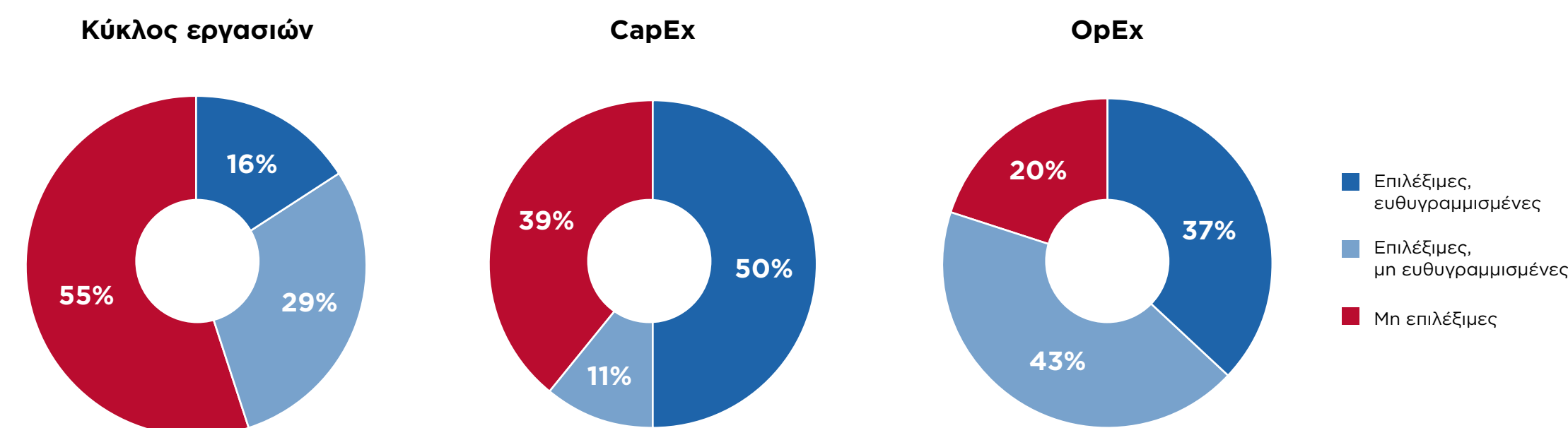
Εικόνα 3: Επιλεξιμότητα Κύκλου εργασιών, Κεφαλαιουχικών και Λειτουργικών Δαπανών για τον Όμιλο

Αξιολόγηση ευθυγράμμισης βάσει της σημαντικής συμβολής και των τεχνικών κριτηρίων ελέγχου Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH)

Ο Όμιλος, κατά το 2023, υλοποιώντας συγκεκριμένο πλάνο ευθυγράμμισης με την Ταξινόμια, τόσο σε τεχνικά κριτήρια όσο και σε ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, πέτυχε μια σημαντική αύξηση της ευθυγράμμισής του υπογραμμίζοντας την δέσμευσή του για βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Σύμφωνα με την αξιολόγηση ευθυγράμμισης της Εταιρείας με την Ταξινόμια για το 2022, ο Όμιλος δεν είχε ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες, λόγω έλλειψης ευθυγράμμισης με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις σε επίπεδο Ομίλου και επιμέρους τεχνικών κριτηρίων ελέγχου (DNHS) για συγκεκριμένα έργα.

Το ποσοστό των οικονομικών δραστηριοτήτων του Ομίλου που προσδιορίστηκαν ως ευθυγραμμισμένες για την Ταξινόμια για το οικονομικό έτος 2023 αφορά το 16% του κύκλου εργασιών της, το 50% των κεφαλαιουχικών δαπανών της («CapEx») και το 37% των λειτουργικών δαπανών της («OpEx»). Σημειώνεται πως, κατά το 2022, ο Όμιλος δεν είχε ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες.



Εικόνα 4: Ευθυγράμμιση Κύκλου εργασιών, Κεφαλαιουχικών και Λειτουργικών δαπανών για τον Όμιλο



Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

[GRI 2-29, Δείκτης ATHEX ESG C-S1]

Ο Όμιλος επικοινωνεί και αλληλοεπιδρά συνεχώς με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, τα οποία ανήκουν είτε στο εσωτερικό είτε στο εξωτερικό του περιβάλλον. Ως βασικά ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται τα άτομα ή ομάδες των οποίων τα συμφέροντα επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν —θετικά ή αρνητικά— από τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τις άμεσες και έμμεσες επιχειρηματικές σχέσεις της σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Ιδιαίτερη σημασία επίσης δίνεται στα ενδιαφερόμενα μέρη που βρίσκονται στις περιοχές όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται και διαθέτει επενδυτικά ακίνητα. Βασικό στοιχείο της συνεργασίας αυτής αποτελεί η συνεχής επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο τη δημιουργία αμοιβαίας εμπιστοσύνης και απρόσκοπτης συνεργασίας.

Ενδιαφερόμενα μέρη



Η μέθοδος συνεργασίας

Η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί τη βάση για τη δημιουργία εποικοδομητικών και ισχυρών σχέσεων, οι οποίες είναι απαραίτητες για την επιτυχημένη διαχείριση κινδύνου ενός έργου. Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών που διαρκεί καθ' όλη τη διάρκεια του έργου, θα επιτρέψει στον Όμιλο να επιλύει προβλήματα γρηγορότερα και με μικρότερο κόστος.

Η συνεργασία και η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα:

- Τις ισχύουσες ελληνικές ρυθμιστικές και νομοθετικές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένης της σχετικής νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το σύνολο της LAMDA Development.
- Την περιβαλλοντική και κοινωνική πολιτική της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (ETAA-EBRD), και τις απαιτήσεις της, σχετικά με τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών (EBRD PR10), για το The Ellinikon.
- Τη Διαχείριση παραπόνων της ETAA - Σημείωση οδηγίας (2012), για το The Ellinikon.

Συγκεκριμένα, η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:





Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών - The Ellinikon

Σε ότι αφορά στο The Ellinikon, η χαρτογράφηση και η ιεράρχηση των ενδιαφερομένων μερών πραγματοποιείται σε τακτική βάση. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ΕΤΑΑ, ο Όμιλος υποχρεούται να εφαρμόζει τις παρακάτω αρχές, σχετικά με τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και τη δημοσιοποίηση πληροφοριών:

- Παροχή δυνατότητας πρόσβασης σε έγκαιρη, σχετική, κατανοητή και εύκολα προσβάσιμη πληροφορία, χωρίς χειραγώγηση, παρεμβολές, εξαναγκασμό και εκφοβισμό των ενδιαφερόμενων μερών, όπως είναι οι τοπικές κοινωνίες, αλλά και όσοι άλλοι επηρεάζονται άμεσα από το έργο.
- Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών, η οποία πρέπει να περιλαμβάνει την ανάδειξη και ανάλυση των ενδιαφερόμενων μερών, το σχεδιασμό της συμμετοχής τους, τη δημοσιοποίηση της πληροφορίας, τη συμμετοχή και συμβουλευτική στήριξη, το μηχανισμό παραπόνων, και τη συνεχή αναφορά στα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη.
- Η φύση και η συχνότητα της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών πρέπει να είναι ανάλογη της φύσης και της κλίμακας του έργου και των δυνητικά αρνητικών επιπτώσεων του στις τοπικές κοινωνίες, το περιβάλλον, αλλά και το βαθμό του δημόσιου ενδιαφέροντος.
- Ορισμός σαφών ρόλων, αρμοδιοτήτων και καθορισμός των εργαζομένων του Ομίλου, υπεύθυνων για την εφαρμογή και τον έλεγχο των δραστηριοτήτων συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών.

Ειδικότερα για το The Ellinikon, έχει αναπτυχθεί Σχέδιο για τη Συμμετοχή των Ενδιαφερόμενων Μερών (PR10), το οποίο περιλαμβάνει την αναγνώριση, την χαρτογράφηση, τη δέσμευση, την πληροφόρηση/δημοσιοποίηση και τις συναντήσεις διαβούλευσης. Η τελευταία αναθεώρηση του Σχεδίου που πραγματοποιήθηκε κατά το 2022, αντικατοπτρίζει τις εξελίξεις που έχουν σημειωθεί από τον Ιούνιο 2020, συμπεριλαμβανομένης της έναρξης των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων το 2021 και είναι διαθέσιμο στον ιστότοπο του έργου <https://theellinikon.com.gr>.

Το Σχέδιο απαιτεί συγκεκριμένα:

- Έναρξη των δράσεων συμμετοχής των ενδιαφερόμενων της μερών από το αρχικό στάδιο του σχεδιασμού και στ' συνέχεια καθ' όλη τη διάρκεια του έργου.
- Συστηματική αναγνώριση και χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών.
- Γνωστοποίηση της Εκτίμησης Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων (ESIA) του έργου, ώστε να διασφαλιστεί η ουσιαστική διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη και να τους επιτραπεί να εκφράζουν τις ανησυχίες τους.
- Παροχή αποτελεσματικής διαδικασίας ή μηχανισμού, μέσω του οποίου τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να κάνουν σχόλια ή να διατυπώνουν παράπονα.

Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών παρακολουθείται από ένα σύνολο δεικτών επίδοσης, οι οποίοι περιλαμβάνουν στοιχεία, όπως:

- Τον τύπο και τη συχνότητα επικοινωνιών.
- Τον αριθμό έγκυρων παραπόνων/υποδείξεων/καταγγελιών (και τον αριθμό αυτών που απορρίφθηκαν ως ασαφείς, προβληματικές ή αμφίβολες).
- Τον αριθμό επιλυμένων παραπόνων/υποδείξεων/καταγγελιών.
- Τον μέσο χρόνο επίλυσης αυτών.
- Τον αριθμό άρθρων ή/και ανακοινώσεων στα μέσα μαζικής ενημέρωσης.
- Τον αριθμό επισκεπτών σε όλους τους ιστότοπους του Ομίλου.

Επίσης, στη διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης για τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών, καταγράφονται όλες οι διαβουλεύσεις που πραγματοποιούνται, όλα τα ζητήματα που τέθηκαν και οι ενέργειες που έγιναν.

Αυτή η διαδικασία συνεπάγεται την καταγραφή της ανατροφοδότησης από τα ενδιαφερόμενα μέρη και τυχόν αλλαγές στη διαδικασία διαβούλευσης. Η αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών θα αξιολογηθεί σε σχέση με τους στόχους που ορίζονται στο Σχέδιο.

Αναλυτικότερα, ο Όμιλος προβαίνει στις παρακάτω ενέργειες για τη διασφάλιση μίας «ανοιχτής», ενεργούς και ουσιαστικής συμμετοχής και αλληλεπίδρασης των ενδιαφερόμενων μερών με το έργο του The Ellinikon.

- **Προσδιορισμός ενδιαφερόμενων μερών:** Ο στόχος της αναγνώρισης των ενδιαφερόμενων μερών είναι να προσδιοριστούν οι οργανισμοί και τα άτομα τα οποία μπορεί να επηρεαστούν άμεσα ή έμμεσα (θετικά ή αρνητικά, μόνιμα ή προσωρινά) ή έχουν απλώς ενδιαφέρον για το

έργο. Η ταυτοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών είναι μια συνεχής διαδικασία, που απαιτεί τακτική αναθεώρηση και ενημέρωση, καθώς το έργο εξελίσσεται. Ο Όμιλος έχει εντοπίσει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, προσδιορίζοντας τη σχέση τους με το έργο και τα δυνητικά σημεία επίδρασης του έργου σε αυτά. Ο κατάλογος μπορεί να ενημερωθεί και να τροποποιηθεί κατά τη διάρκεια της ανάπτυξης του έργου.

- **Διαμόρφωση πλάνου συμμετοχής ενδιαφερόμενων μερών:** Κατά τη διάρκεια του έργου, ο Όμιλος εξασφαλίζει ότι θα πραγματοποιούνται διαβουλεύσεις με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία πρέπει να εκπροσωπούνται επαρκώς για να αποτυπωθούν συγκεκριμένες ανάγκες. Επίσης, τονίζεται ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη θα ενημερώνονται για αποφάσεις και αλλαγές που τους αφορούν καθ' όλη τη διάρκεια του έργου, ενώ οι διαβουλεύσεις θα είναι αντικειμενικές και όχι χειραγωγούμενες. Όλη η διαδικασία συμμετοχής θα τεκμηριώνεται επαρκώς.
- **Ουσιαστικές διαβουλεύσεις:** Ο Όμιλος σκοπεύει να διοργανώνει δημόσιες διαβουλεύσεις με την τοπική κοινότητα, μέσα από ειδική εφαρμογή διαθέσιμη σε κινητά τηλέφωνα, προκειμένου να πετύχει διάλογο δύο κατευθύνσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με το έργο. Οι διαβουλεύσεις θεωρούνται βασικό στοιχείο τόσο της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών για τον Όμιλο όσο και για την παράδοση επιτυχημένων έργων.
- **Δημοσιοποίηση πληροφορίας:** Για τον Όμιλο, η δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με το έργο είναι απαραίτητη, για να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη να κατανοήσουν και να αξιολογήσουν τους κινδύνους, τις επιπτώσεις και τις ευκαιρίες του έργου. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος υιοθετεί μηχανισμούς για να εξασφαλίσει ότι η πληροφορία που αφορά τα παρακάτω, παραμένει πάντα επικαιροποιημένη και διαθέσιμη στα ενδιαφερόμενα μέρη:
 - Τον τύπο και τη διάρκεια των επιμέρους δραστηριοτήτων του έργου.
 - Πιθανούς κινδύνους και επιδράσεις του έργου, καθώς και συγκεκριμένα μέσα για την ελαχιστοποίηση αυτών.
 - Συμμετοχή και διαβούλευση των ενδιαφερόμενων μερών.
 - Δίαυλους επικοινωνίας και χρονοδιαγράμματα.



Τεκμηρίωση της συμμετοχής ενδιαφερόμενων μερών

Η τεκμηρίωση είναι το κλειδί για τη διασφάλιση της διαφανούς συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών και της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας. Ο Όμιλος στοχεύει στην αντιμετώπιση κάθε θέματος που τίθεται με επαρκή και έγκαιρο τρόπο και να συγκεντρώνει μεμονωμένες απαντήσεις και να οργανώνει περαιτέρω συναντήσεις όπου χρειάζεται.

Η επιτυχής τεκμηρίωση για τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, πρακτικά από εξωτερικές συνεδριάσεις διαβούλευσης, ημερολόγιο παραπόνων, μητρώο εκπαιδεύσεων και emails μεταξύ των αρμόδιων οργάνων του Ομίλου και του εκάστοτε ενδιαφερόμενου μέρους, όπως αποτυπώνονται αναλυτικότερα στον παρακάτω πίνακα:






Βασικές ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών

Δίαυλοι Επικοινωνίας

Συχνότητα Επικοινωνίας

| | | | |
|--|--|--|-------------------------------|
|  Εργαζόμενοι | Ενημερώσεις/ανακοινώσεις μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας (Intranet & The HUB) Newsletters Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με την Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού Συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων Εκδηλώσεις ACONEX (πρόσβαση για εργαζομένους του The Ellinikon και εξωτερικούς συνεργάτες) | Emails Συνεχιζόμενη εκπαίδευση Webinars Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης Έρευνες | Καθημερινά και κατά περίπτωση |
|  Πελάτες, Αγοραστές, Καταναλωτές, Επισκέπτες & Τελικοί Χρήστες | Εταιρικός ιστότοπος Ανακοινώσεις Newsletters Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Γραφείο πληροφοριών Επικοινωνία με αρμόδια τμήματα | Έρευνες Συναντήσεις Εκδηλώσεις Emails Webinars Επισκέψεις στα έργα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης | Καθημερινά και κατά περίπτωση |
|  Προμηθευτές, Συνεργάτες & Εργολάβοι | Συναντήσεις Μηνιαίες αναφορές ACONEX (πρόσβαση για εργαζομένους του The Ellinikon και εξωτερικούς συνεργάτες) Emails/Επιστολές | Webinars Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Newsletters Πλατφόρμα «Tekmon» (παρακολούθηση δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης για τους εργολάβους του The Ellinikon) | Καθημερινά και κατά περίπτωση |
|  Μέτοχοι, Επενδυτές & Πάροχοι Κεφαλαίου & Χρηματοδότησης | Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρικός ιστότοπος Ανακοινώσεις Συναντήσεις Τηλεδιασκέψεις | Webinars IR Events Πλατφόρμα Επικοινωνίας Μετόχων και Επενδυτών Επικοινωνία μέσω αρμόδιων τμημάτων (Investor Relations & Investment) Επισκέψεις στα έργα | Καθημερινά και κατά περίπτωση |

**Βασικές ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών****Δίαυλοι Επικοινωνίας****Συχνότητα Επικοινωνίας**

| | | | |
|--|--|---|--|
|  Ευρύτερη Κοινωνία | Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρικός ιστότοπος Ενημερώσεις Εκδηλώσεις (συμπεριλαμβανομένων εκδηλώσεων για τα ΜΜΕ) Δελτία Τύπου | Συνεντεύξεις τύπου Συζητήσεις Emails Webinars Έρευνες Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης | Περιοδικά και κατά περίπτωση |
|  Τοπική Κοινωνία & Αρχές | Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Επίσημες Συναντήσεις/Συζητήσεις Συμμετοχή σε συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων | Διαβουλεύσεις στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων Επιστολές Δελτία τύπου/Ανακοινώσεις Newsletters Εκδηλώσεις/Webinars | Περιοδικά ανάλογα με τυχόν αλλαγές ή επιχειρηματικές εξελίξεις |
|  Πολιτεία & Ρυθμιστικές Αρχές | Επίσημες Συναντήσεις/Συζητήσεις Συμμετοχή σε συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων Διαβουλεύσεις στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων | Επιστολές Ετήσιες Εκθέσεις Δελτία τύπου/Ανακοινώσεις Εκδηλώσεις/Webinars Επισκέψεις στα έργα | Περιοδικά και κατά περίπτωση |
|  Επιχειρηματική Κοινότητα | Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Συναντήσεις/Συζητήσεις Δελτία τύπου/Ανακοινώσεις | Εκδηλώσεις/Webinars Emails Newsletters Επισκέψεις στα έργα | Περιοδικά και κατά περίπτωση |
|  Ακαδημαϊκή & Επιστημονική Κοινότητα | Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Συναντήσεις | Εκδηλώσεις/Webinars Δελτία τύπου/Ανακοινώσεις Επισκέψεις στα έργα | Περιοδικά και κατά περίπτωση |



Διαδικασία υποβολής παραπόνων ή υποδείξεων (Grievance mechanism)

[GRI 2-16, GRI 2-25]

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια διαδικασία υποβολής παραπόνων/υποδείξεων/καταγγελιών, αποσκοπώντας στην οικοδόμηση και διατήρηση εμπιστοσύνης με όλα τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, την πρόληψη πιθανών δυσμενών συνεπειών λόγω της ανεπαρκούς αντιμετώπισης αυτών, την αναγνώριση και τη διαχείριση των ανησυχιών των ενδιαφερόμενων μερών και, κατά συνέπεια, την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνου.

Η διαδικασία υποβολής παραπόνων ή υποδείξεων είναι ανοιχτή και προσβάσιμη σε όλους, ώστε να αντιμετωπίζονται σχόλια και παράπονα άμεσα και αποτελεσματικά με δίκαιο, κοινωνικά αποδεκτό και απόλυτα διαφανή τρόπο.

Ο Όμιλος συλλέγει τα καταγεγραμμένα παράπονα μία φορά την εβδομάδα και προχωρά στη σχετική καταγραφή τους για την αποτελεσματική τους διαχείριση. Όλα τα αιτήματα προωθούνται στο αρμόδιο Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας, το οποίο έχει την ευθύνη να επικοινωνεί με το ενδιαφερόμενο μέρος, ώστε να του παρέχει τις απαραίτητες πληροφορίες και να καταγράψει την εμπειρία του στη χρήση του μηχανισμού, καθώς και τη διευθέτηση του παραπόνου.

Η διαδικασία παραπόνων περιλαμβάνει τα ακόλουθα βήματα:

| | |
|--|--|
| Λήψη και καταγραφή παραπόνου | <ul style="list-style-type: none"> • Αναγνώριση παραπόνου (υποβολή μέσω διαδικτυακής φόρμας, τηλεφωνικό κέντρο και κυτίο παραπόνων). • Καταγραφή και ταξινόμηση παραπόνων στο Αρχείο καταγγελιών. |
| Αναγνώριση παραλαβής παραπόνων | Επίσημη αναγνώριση μέσω συνάντησης, τηλεφώνου, email ή επιστολή, κατά περίπτωση, εντός 5 εργάσιμων ημερών από την υποβολή. |
| Έρευνα και επίλυση | <ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή παραπόνων στο αρμόδιο τμήμα της LAMDA Development. • Προσδιορισμό της κατηγορίας παραπόνου. • Ανάπτυξη κατάλληλης απόκρισης. |
| Απάντηση και επικοινωνία της επίλυσης του παραπόνου | <ul style="list-style-type: none"> • Υλοποίηση απαιτούμενων ενεργειών, καταγραφή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών στο αρχείο καταγγελιών. • Επικοινωνία με τον ενδιαφερόμενο και καταγραφή της αντίδρασης. • Κλείσιμο παραπόνων. |

Κατά το 2023, ο Όμιλος κατέγραψε τα παράπονα και αιτήματα μέσω της διαδικασίας υποβολής παραπόνων και υποδείξεων, η πλειοψηφία των οποίων αφορά στο The Ellinikon. Για την πλειοψηφία των παραπόνων και αιτημάτων υπήρξε άμεση ανταπόκριση από τα αρμόδια τμήματα του Ομίλου, ενώ δεν υπήρξαν παράπονα κρίσιμης σημασίας τα οποία να έχρηζαν επικοινωνίας στο Δ.Σ. εντός του 2023.





Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας

[GRI 2-14, GRI 2-25, GRI 3-1, GRI 3-2, Δείκτες ATHEX ESG C-S1, C-G3]

Ο Όμιλος εστιάζει σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα και τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις που δημιουργεί (προσέγγιση inside-out). Παράλληλα, εξετάζει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκαλούνται από το περιβάλλον και την κοινωνία προς τον Όμιλο (προσέγγιση outside-in).

Στο πλαίσιο αυτό, το 2023, ο Όμιλος διεξήγαγε για πρώτη φορά ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας υιοθετώντας τη νέα μεθοδολογία των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), ώστε να ιεραρχήσει:

- Τα θέματα του Ομίλου που παρουσιάζουν ή ενδέχεται να παρουσιάσουν τις σημαντικότερες θετικές και αρνητικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλη την αλυσίδα αξίας (ουσιαστικότητα επιδράσεων).
- Τους οικονομικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία για τον Όμιλο (χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα).

Η ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας αποτελεί βασικό εργαλείο που συμβάλλει στη διαμόρφωση της Στρατηγικής για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Είναι μια δυναμική διαδικασία, η οποία εξελίσσεται συνεχώς και διενεργείται τακτικά, ώστε να παραμένει επίκαιρη, αντανακλώντας τα θέματα εστίασης όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Φάση 1. Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

Επισκόπηση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και εξωτερικού περιβάλλοντος: Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων, καθώς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Κατανόηση των ενδιαφερόμενων μερών: Κατανόηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Φάση 2. Αναγνώριση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων: Όπως αυτά προέκυψαν από τη λειτουργία και την αλυσίδα αξίας του, ενώ εξετάστηκαν και κλαδικά πρότυπα με σκοπό να διασφαλιστεί ότι λαμβάνονται υπόψη όλες οι πιθανές πτυχές που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν τον Όμιλο.

Φάση 3. Αξιολόγηση της ουσιαστικότητας των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η αξιολόγηση και ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών πραγματοποιήθηκε με βάση τη σοβαρότητά τους, καθώς και την πιθανότητα να συμβούν, ακολουθώντας τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων του Ομίλου. Στην εν λόγω διαδικασία συμμετείχαν έμπειρα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλογα με τη θεματική των προτύπων ESRS.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το μέγεθος (scale).
- Το εύρος (scope).
- Την πιθανότητα να συμβούν (likelihood).

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το σύνολο των παραπάνω.
- Τη δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character).

Κριτήρια αξιολόγησης κινδύνων και ευκαιριών:

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες εξετάστηκαν με βάση το κατά πόσο ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοση, την οικονομική κατάσταση, την πρόσβαση σε κεφάλαια και το κόστος του Ομίλου. Η αξιολόγηση αυτή έλαβε υπόψη και το δυνητικό μέγεθος των οικονομικών αποτελεσμάτων των συγκεκριμένων κινδύνων και ευκαιριών σε σχέση με την πιθανότητα εμφάνισής τους βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Φάση 4. Ιεράρχηση Επιδράσεων

Στη συνέχεια, ο Όμιλος αξιολόγησε τα επιμέρους θέματα με τη χρήση κατάλληλων ορίων (thresholds) σύμφωνα με τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων που ήδη χρησιμοποιεί ως Όμιλος, από όπου προέκυψε η λίστα ουσιαστικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Αυτές οι ενοποιημένες πληροφορίες επικυρώθηκαν από την ανώτερη διοίκηση και τελικά από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης για να διασφαλιστεί η πληρότητα και η ακρίβεια των ουσιαστικών θεμάτων που εντοπίστηκαν.

Σημειώνεται πως, στην παρούσα Έκθεση αναλύεται η προσέγγιση και η επίδοση του Ομίλου ως προς την ουσιαστικότητα των επιδράσεων (σημαντικότητα αντικτύπου βάσει ορολογίας προτύπων ESRS), ενώ η πληροφορία για την χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα θα δημοσιοποιηθεί στην Έκθεση Βιωσιμότητας 2024.



Ουσιαστικά θέματα

[GRI 3-3, Δείκτες ATHEX ESG C-G3, C-S1]

Ουσιαστικά Θέματα

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

1. Κλιματική αλλαγή

- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, συμπεριλαμβανομένης της ενέργειας

2. Ρύπανση της ατμόσφαιρας

3. Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι

- Νερό

4. Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα

- Αλλαγή της χρήσης γης, της κατάστασης των ειδών, της έκτασης και κατάστασης των οικοσυστημάτων, επιπτώσεις και εξαρτήσεις από τις υπηρεσίες οικοσυστήματος

5. Κυκλική οικονομία

- Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων
- Απόβλητα

6. Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας

- Συνθήκες εργασίας
- Υγεία και ασφάλεια
- Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες (εργαζόμενοι στον Όμιλο)

7. Επηρεαζόμενες κοινότητες

- Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων

8. Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

- Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες
- Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών

9. Επιχειρηματική συμπεριφορά

- Επιχειρηματική κουλτούρα, προστασία των πληροφοριοδοτών και καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας
- Διαχείριση σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών



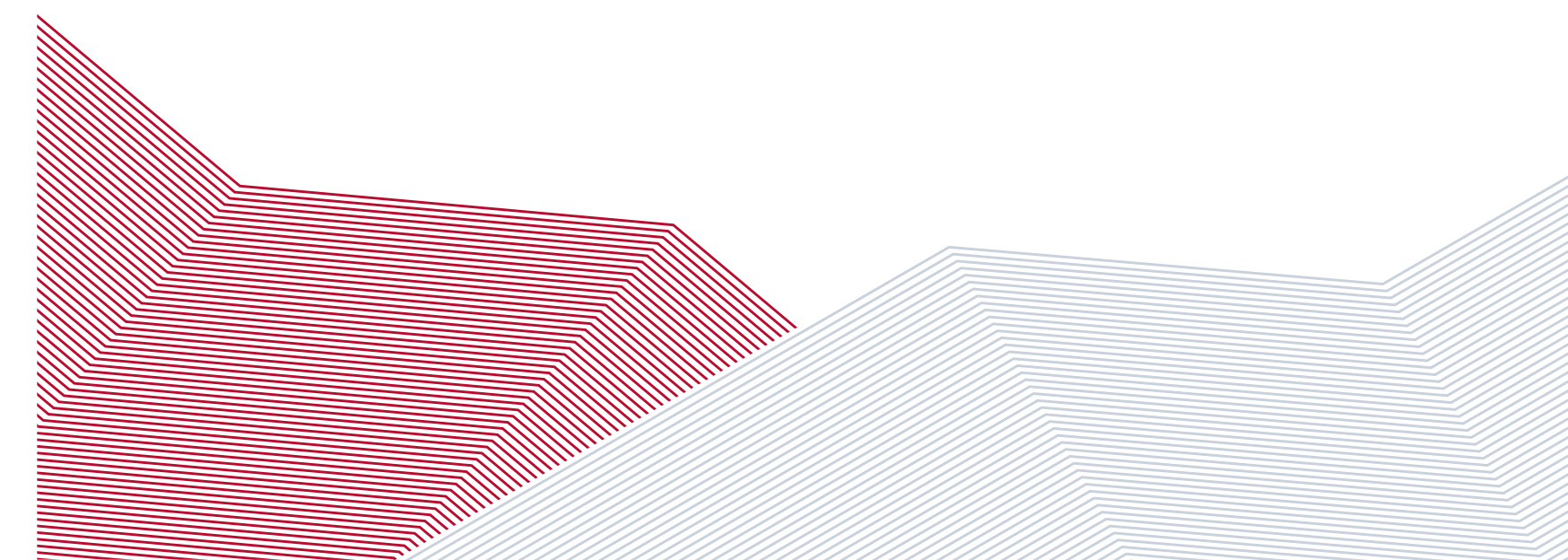
Σε σχέση με την προηγούμενη ανάλυση ουσιαστικότητας (βάσει Προτύπων GRI), προέκυψαν τα παρακάτω ως νέα ουσιαστικά θέματα:

- Βιοποικιλότητα.
- Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας.
- Επηρεαζόμενες κοινότητες.
- Καταναλωτές και τελικοί χρήστες.
- Επιχειρηματική συμπεριφορά.

Αντίστοιχα δεν προέκυψε ως ουσιαστικό το θέμα «Υποδομές».

Η ανταπόκριση του Ομίλου στα θέματα που αναδείχθηκαν και οι ενέργειες του για το μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων, περιγράφονται αναλυτικότερα στα κεφάλαια που ακολουθούν.

Σημείωση: Η ανάλυση ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε το 2023, για τους σκοπούς της Μη Χρηματοοικονομικής Κατάστασης 2023, δεν απευθύνθηκε στα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.





Βιώσιμη Ανάπτυξη: Βασικοί δείκτες επίδοσης

| Δημοσιοποιήσεις GRI και δείκτες ATHEX ESG | Περιγραφή | 2023 | 2022 | Επίδοση Ομίλου (% y-o-y) | |
|---|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------|
| Κλιματική αλλαγή | | | | | |
| GRI 302-1, ATHEX ESG C-E3 | Συνολική κατανάλωση ενέργειας | 149.435.953,6 MJ | 156.332.373,0 MJ | ↓ | 4% |
| | Χρήση ΑΠΕ επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας εντός Ομίλου | 8,1% | 10% | ↓ | 1,9% |
| GRI 302-3 | Ενεργειακή ένταση εντός Ομίλου | 312,9 MJ/m ² | 334,9 MJ/m ² | ↓ | 7% |
| GRI 305-1, ATHEX ESG C-E1 | Άμεσες εκπομπές (Scope 1) | 2.087,3 tCO ₂ e | 2.489,6 tCO ₂ e | ↓ | 16% |
| GRI 305-2, ATHEX ESG C-E2 | Έμμεσες εκπομπές (Scope 2, location-based) | 12.969,5 tCO ₂ e | 13.946,7 tCO ₂ e | ↓ | 7% |
| | Έμμεσες εκπομπές (Scope 2, market-based) | 9.416,5 tCO ₂ e | 11.003,6 tCO ₂ e | ↓ | 14% |
| GRI 305-3, ATHEX ESG A-E1 | Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) | 74.079,6 tCO ₂ e | 89.210,0 tCO ₂ e | ↓ | 17% |
| Υδάτινοι πόροι | | | | | |
| GRI 303-5 | Συνολική κατανάλωση νερού | 754,9 ML | 528,1 ML | ↑ | 41% |
| Κυκλική οικονομία | | | | | |
| GRI 301-1 | Σύνολο ανανεώσιμων υλικών που χρησιμοποιούνται | 37,4 t | 22,4 t | ↑ | 66% |
| GRI 301-2 | Ποσοστό εισερχόμενων ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιούνται | 5,6% | 3,2% | ↑ | 2,4% |
| GRI 306-3, GRI 306-4, ATHEX ESG A-E3 | Ποσοστό αποβλήτων προς ανάκτηση/ανακύκλωση/επανάχρηση | 97,2% | 78,2% | ↑ | 19% |



Περιβάλλον



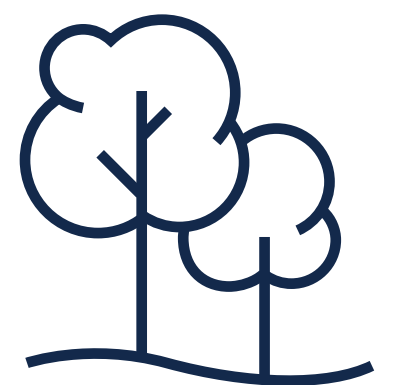
| Δημοσιοποιήσεις GRI και δείκτες ATHEX ESG | | Περιγραφή | 2023 | 2022 | Επίδοση Ομίλου (% y-o-y) | |
|---|---|---|---------|---------|--------------------------|------|
| | Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας | | | | | |
| | GRI 2-7 | Σύνολο εργαζομένων Ομίλου | 725 # | 657 # | ↑ | 10% |
| | GRI 2-8 | Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου | 96,5% | 98% | ↓ | 1,5% |
| | ATHEX ESG C-S2 | Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας | 1.770 # | 1.073 # | ↑ | 65% |
| | ATHEX ESG C-S4 | Γυναίκες εργαζόμενες | 54,8% | 52,2% | ↑ | 2,6% |
| | GRI 403-8 | Κινητικότητα προσωπικού (εθελούσια) | 7,1% | 6,5% | ↑ | 0,6% |
| | GRI 403-8 | Κινητικότητα προσωπικού (μη εθελούσια) | 2,3% | 1,5% | ↑ | 53% |
| | GRI 403-8 | Εργαζόμενοι στον Όμιλο και την αλυσίδα αξίας που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα | 98% | 80% | ↑ | 18% |
| | GRI 403-9 | Θάνατοι που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εργαζόμενοι και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας) | 0 # | 0 # | = | 0% |
| | GRI 403-9 | Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εργαζόμενοι Ομίλου) | 2 # | 2 # | = | 0% |
| | GRI 403-9 | Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας) | 21 # | 4 # | ↑ | 425% |
| | ATHEX ESG SS-S6 | Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (εργαζόμενοι Ομίλου) | 0,3 | 0,4 | ↓ | 25% |
| | ATHEX ESG SS-S6 | Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (εργαζόμενοι Ομίλου) | 0,4 | 5,9 | ↓ | 93% |
| | ATHEX ESG SS-S6 | Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας) | 1,4 | 1 | ↑ | 40% |
| ATHEX ESG SS-S6 | Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας) | 3,6 | 9,6 | ↓ | 63% | |
| GRI 405-1 | Ποσοστό γυναικών (ανώτερα στελέχη απευθυνόμενα στον Διευθύνοντα Σύμβουλο) | 37,5% | 25,4% | ↑ | 12,1% | |
| ATHEX ESG A-G4 | Μεταβλητές αμοιβές | 55% | 46% | ↑ | 11% | |
| GRI 406-1 | Καταγεγραμμένα περιστατικά διακρίσεων (εντός του Ομίλου) | 0 # | 0 # | = | 0% | |
| | Καταναλωτές και τελικοί χρήστες | | | | | |
| | GRI 418-1 | Περιστατικά παραβίασης της ιδιωτικότητας των πελατών ή/και απώλειας δεδομένων πελατών | 0 # | 0 # | = | 0% |
| | Επιχειρηματική συμπεριφορά | | | | | |
| | GRI 2-9, ATHEX ESG C-G1 | Ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. | 45% | 33% | ↑ | 12% |
| | GRI 2-9, ATHEX ESG C-G1 | Γυναίκες, μέλη Δ.Σ. | 27,3% | 25% | ↑ | 2,3% |
| | ATHEX ESG A-G2 | Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας | 0 # | 0 # | = | 0% |
| | GRI 205-3 | Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς/δωροδοκίας | 0 # | 0 # | = | 0% |
| GRI 206-1 | Νομικές ενέργειες για συμπεριφορά ενάντια στον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές | 0 # | 0 # | = | 0% | |
| GRI 2-6 | Δαπάνες για προμήθειες από εγχώριους προμηθευτές | 95% | 89% | ↑ | 7% | |



Περιβάλλον



| | |
|---|----|
| Κλιματική αλλαγή & ρύπανση της ατμόσφαιρας | 30 |
| Υδάτινοι πόροι | 51 |
| Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα | 59 |
| Κυκλική οικονομία | 63 |



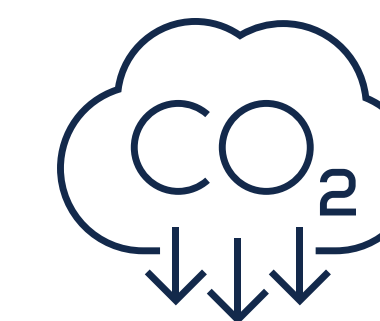


Κλιματική αλλαγή & ρύπανση της ατμόσφαιρας

[Ουσιαστικό θέμα]

Επιδράσεις Υφιστάμενες

| Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή | |
|--|---|
| Θετική | Μέσω της μείωσης του κινδύνου καταστροφών σε υποδομές και περιουσιακά στοιχεία, της προστασίας των ευάλωτων κοινοτήτων και της διατήρησης των φυσικών οικοσυστημάτων. |
| Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, συμπεριλαμβανομένης της ενέργειας | |
| Θετικές | Μέσω της εφαρμογής περιβαλλοντικών/κλιματικών κριτηρίων κατά την επιλογή των προμηθευτών και της παρακολούθησης των εκπομπών Scope 3. Μέσω δράσεων μετριασμού, παρακολούθησης των εκπομπών Scope 1 και 2 και μέσω επενδύσεων σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που μειώνουν τη συνολική κατανάλωση μη ανανεώσιμων πόρων και μειώνουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. |
| Αρνητικές | Μέσω των εκπομπών Scope 1 και 2. Μέσω των εκπομπών Scope 3. |
| Ρύπανση της ατμόσφαιρας | |
| Θετική | Μέσω μέτρων μετριασμού της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και παρακολούθησης των ατμοσφαιρικών ρύπων. |



Κλιματική αλλαγή





Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Ακολουθώντας σύγχρονο αρχιτεκτονικό σχεδιασμό, αποδοτικά μηχανολογικά συστήματα, παράλληλα με βέλτιστες λειτουργικά χρήσεις και εφαρμόζοντας πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος στοχεύει στη διασφάλιση φιλικών περιβαλλοντικών λειτουργιών για το σύνολο των εν λειτουργία και υπό ανάπτυξη έργων, στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης. Απώτερο στόχο αποτελεί ο μετριασμός και η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή του συνόλου των δραστηριοτήτων, καθώς και η μείωση των δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων.

Λαμβάνοντας υπόψη κλιματικούς και περιβαλλοντικούς παράγοντες στο σχεδιασμό, την κατασκευή και τη λειτουργία των έργων, ο Όμιλος στοχεύει στην ανθεκτικότητα και την προσαρμογή των ακινήτων και αναπτύξεων του σε μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες. Επιπλέον, ο Όμιλος μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων, αναγνωρίζει και αξιολογεί τόσο τους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους καθώς και των κινδύνους μετάβασης, με στόχο την πλήρη κατανόηση τους και τελικά την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων προσαρμογής (δομικών ή διαχειριστικών) για την διαχείριση και την αντιμετώπισή τους, όπου αυτό απαιτείται.

Ο Όμιλος, εντός του 2023 προχώρησε στην αξιολόγηση φυσικών κλιματικών κινδύνων σύμφωνα με τον Κανονισμό Ταξινόμιας της Ε.Ε. (Κανονισμός 2020/852/ΕΕ) για τις βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται στον Κανονισμό 2021/2139/ΕΕ. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στη ενότητα «Φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι» της παρούσας Έκθεσης.

Η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και η επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα, αποτελούν σημαντικές προκλήσεις για τον Όμιλο. Ο ίδιος έχει ως σκοπό τη διαμόρφωση συγκεκριμένης στρατηγικής που θα αφορά στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, και θα περιλαμβάνει στοχοθεσία, δράσεις μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματός του, καθώς και τρόπους παρακολούθησης της πορείας του προς την απανθρακοποίηση. Το 2023, πραγματοποιήθηκε για δεύτερη χρονιά, εκτίμηση του ανθρακικού αποτυπώματος σύμφωνα με τις προδιαγραφές των ISO 14064-1:2018⁵ και Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)⁶, περιλαμβάνοντας τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου. Η επαλήθευση του ανθρακικού αποτυπώματος έγινε το 2024 από ανεξάρτητο εξωτερικό ελεγκτή. Επιπλέον, εντός του 2023 δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, αναφορικά με τις επιδράσεις του Ομίλου στο περιβάλλον.

Εμπορικά Κέντρα (Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens)

Στα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου, για την αποδοτική περιβαλλοντική και ενεργειακή διαχείρισή τους εφαρμόζονται Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ), ενώ επίσης είναι εξοπλισμένα με Συστήματα Διαχείρισης Κτιρίων (ΣΔΚ) (B.M.S-Building Management System). Μέσω των ΣΠΔ και ΣΔΚ, παρακολουθείται η κατανάλωση ενέργειας και γίνεται προσαρμογή της λειτουργίας των εγκατεστημένων συστημάτων, με σκοπό τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, και τελικά τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων. Το ΣΠΔ του Designer Outlet Athens είναι πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015.

Στο πλαίσιο των ΣΠΔ, στα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου εφαρμόζονται συνολικά σχέδια δράσης για την εξοικονόμηση ενέργειας και τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Επιπλέον, σε κάθε εμπορικό κέντρο εφαρμόζονται και συγκεκριμένα μέτρα, ανάλογα με τις ενεργειακές τους ανάγκες. Τα βασικότερα μέτρα αναγράφονται παρακάτω:

- Βελτιστοποίηση της ενεργειακής διαχείρισης σύμφωνα με την Οδηγία 2018/844/ ΕΕ “Energy Performance of Buildings Directive (EPBD)”.
- Μεγιστοποίηση της χρήσης φυσικού φωτισμού έναντι τεχνητού, με χρήση αυτοματισμών σε αρκετά από τα Εμπορικά Κέντρα.
- Αντικατάσταση μεγάλου ποσοστού των συμβατικών λαμπτήρων με λαμπτήρες LED για εξοικονόμηση ενέργειας.
- Διαρκής αναβάθμιση του Η/Μ εξοπλισμού με συστήματα υψηλής ενεργειακής απόδοσης και διασφάλιση της σωστής συντήρησής τους, σύμφωνα με τις προδιαγραφές του κατασκευαστή.
- Δυνατότητα λειτουργίας όλων των κεντρικών μονάδων κλιματισμού με εξωτερικό αέρα, όταν οι συνθήκες θερμοκρασίας το επιτρέπουν.
- Χρήση μεταβλητών αντλιών παροχής κρύου/ζεστού νερού στα κυκλώματα κλιματισμού, όπου αυτό είναι εφικτό, έτσι ώστε η ενέργεια που καταναλώνεται να είναι αυτή που απαιτείται κάθε φορά από τις ατομικές ανάγκες ψύξης-θέρμανσης των χώρων.

- Εγκατάσταση κατάλληλων συσκευών στις αυτόματες θύρες στις εισόδους των κτηρίων, όπου αυτό είναι εφικτό, προκειμένου να αποφευχθούν οι απώλειες θερμότητας.
- Παρακολούθηση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων θέρμανσης, με στόχο την έγκαιρη ανίχνευση δυσλειτουργιών και υπερκατανάλωσης.
- Χρήση εξωτερικών συστημάτων σκίασης όπου αυτό είναι εφικτό, για τη δημιουργία θερμικής άνεσης και την εξοικονόμηση ενέργειας στα συστήματα ψύξης.
- Βελτίωση του μικροκλίματος μέσω της κατάλληλης διαμόρφωσης της γύρω περιοχής.

Σε κάθε εμπορικό κέντρο, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει περιβαλλοντικές ομάδες οι οποίες, μεταξύ άλλων, έχουν και την ευθύνη για την παρακολούθηση της ενεργειακής κατανάλωσης, μέσω μετρήσεων που γίνονται σε τακτική βάση. Επίσης, στο πλαίσιο ελέγχου και μεγιστοποίησης της ενεργειακής απόδοσης, οι περιβαλλοντικές ομάδες αναλαμβάνουν διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες που στοχεύουν στη μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων.

Στο Golden Hall εφαρμόζεται σύστημα αυτοματισμού για την ρύθμιση του απαιτούμενου αερισμού, βάσει κριτηρίων θερμικής άνεσης και ποιότητας του αέρα, με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου για τις ανάγκες κλιματισμού και αερισμού του κτιρίου. Επιπλέον, έχουν τοποθετηθεί αντιπλιακές μεμβράνες σε υαλοπίνακες σε συγκεκριμένα σημεία του κτιρίου για τον περιορισμό των απωλειών ενέργειας.

Στο The Mall Athens, στο πλαίσιο της ενεργειακής και αισθητικής αναβάθμισης του κτιρίου, για το 2023 δρομολογήθηκε η υλοποίηση έργων, όπως η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστοιχιών στα δώματα του εμπορικού συνολικής ισχύος 390,5kW και η αντικατάσταση του υπάρχοντος συστήματος κλιματισμού κοινόχρηστων χώρων με νέου τύπου, ενεργειακά αποδοτικότερου, πλήρως ελεγχόμενου και παραμετροποιήσιμου. Επιπλέον, προχώρησε η τοποθέτηση φορτιστών ηλεκτρικών αυτοκινήτων και η αντικατάσταση του φωτισμού του ισογείου και των χώρων τροφοδοσίας, με φωτιστικά τεχνολογίας LED.

Όλα τα Εμπορικά Κέντρα προγραμματίζουν τη συνολική αντικατάσταση των συμβατικών λαμπτήρων, μέσω της προμήθειας και της τμηματικής εγκατάστασης λαμπτήρων LED, με σκοπό την περαιτέρω εξοικονόμηση ενέργειας.

5 ISO 14064-1:2018 Greenhouse gases - Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals.

6 Greenhouse Gas Protocol, WRI (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, Revised Edition).



Μαρίνα Φλοίσβου

Παρομοίως με τα Εμπορικά Κέντρα, η Μαρίνα Φλοίσβου έχει διαμορφώσει ΣΠΔ πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015 που στοχεύει -μεταξύ άλλων- στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, λαμβάνοντας διορθωτικά μέτρα, όπου και όταν απαιτείται. Πιο συγκεκριμένα, έχουν ληφθεί τα ακόλουθα μέτρα:

- Παρακολούθηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, μέσω εγκατάστασης ενδιάμεσων μετρητών για την καταγραφή της κατανάλωσης ενέργειας σε επιμέρους δραστηριότητες, όπως είναι ο φωτισμός του περιβάλλοντος χώρου, η κατανάλωση ενέργειας στα γραφεία της διοίκησης και στα δημόσια WC.
- Εγκατάσταση και λειτουργία συστήματος τηλεμέτρησης, με στόχο τη χρήση νέων τεχνολογιών για την ακριβέστερη παρακολούθηση των καταναλώσεων, τον αποδοτικό έλεγχο και τη μείωση των απωλειών.
- Διενέργεια ενεργειακού ελέγχου των εγκαταστάσεων της, καθώς επίσης, έλεγχο των μετασχηματιστών, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.
- Εγκατάσταση και χρήση ηλιακών συλλεκτών και ταχυθερμαντήρων για την παραγωγή ζεστού νερού στις εγκαταστάσεις της, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης πετρελαίου.
- Εξασφάλιση Εγγυήσεων Προέλευσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας για το 2023 για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στον κύκλο εργασιών της Μαρίνας Φλοίσβου, με στόχο την μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.
- Χρήση ηλεκτροκίνητων οχημάτων για τη μετακίνηση του προσωπικού, εντός των εγκαταστάσεων.
- Λειτουργία 4 σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων.
- Αντικατάσταση όλων των συμβατικών φωτιστικών με LED, χαμηλότερης κατανάλωσης για εξοικονόμηση ενέργειας.
- Τοποθέτηση αντιηλιακών μεμβρανών στους υαλοπίνακες των γραφείων Διοίκησης για τον περιορισμό απωλειών ενέργειας.
- Χρήση ψυχρών υλικών, όπως είναι ο κυβόλιθος, με τα οποία επιτυγχάνεται μείωση της επιφανειακής θερμοκρασίας, ενώ βοηθούν στην αντιμετώπιση του φαινομένου της αστικής θερμικής νησίδας.

Η Μαρίνα Φλοίσβου, από το 2016, εκπονεί έκθεση εκτίμησης του ανθρακικού της αποτυπώματος, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14064-1:2018. Με αυτόν τον τρόπο η Μαρίνα μπορεί με τεκμηριωμένο τρόπο να αξιολογεί τα αποτελέσματα των σχετικών μετρήσεων, για την εφαρμογή προγράμματος μετριασμού των ρύπων που συνδέονται με το ανθρακικό της αποτύπωμα και που παράγονται ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων της.

The Ellinikon – Α' Φάση

Για την ανάπτυξη του The Ellinikon, ακολουθείται ένας σχεδιασμός φιλικός προς το περιβάλλον, με στόχο τον μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Με άξονα τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και εναρμονιζόμενη με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, την Περιβαλλοντική Πολιτική και το σχετικό ΣΠΔ -πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015- κατά τη φάση σχεδιασμού και κατασκευής (όπως επίσης και κατά τη διάρκεια λειτουργίας του έργου), λαμβάνονται μέτρα για την ορθή χρήση και κατανάλωση της ενέργειας, τη μείωση του ενσωματωμένου άνθρακα κατά την κατασκευή, τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, καθώς επίσης και τη μείωση του θορύβου, των εκπομπών σκόνης και της αέριας ρύπανσης.

Το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι υπεύθυνο για την ανάπτυξη, εφαρμογή και παρακολούθηση των στόχων και πρωτοβουλιών καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του προγράμματος του The Ellinikon (σχεδιασμός, κατασκευή και λειτουργία), προκειμένου να διασφαλιστούν οι ευρύτεροι στρατηγικοί στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου (βλ. ενότητα Πολιτική και Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης).

Εναρμονιζόμενο με τους Ευρωπαϊκούς στόχους για κλιματική ουδετερότητα, το έργο στοχεύει στη μεγιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας και της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές και παρακολουθώντας στενά την εξέλιξη των υπό ανάπτυξη έργων. Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με τους μελετητές, εργολάβους και συμβούλους εφαρμόζονται οι εξής πρακτικές:

- Εφαρμογή των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης και βιοκλιματικού σχεδιασμού.
- Εγκατάσταση αποδοτικών συστημάτων θέρμανσης, εξαερισμού και κλιματισμού.
- Εγκατάσταση έξυπνων συστημάτων διαχείρισης κτιρίων (BMS) και ελέγχου φωτισμού.
- Επιλογή βιώσιμων υλικών ανθεκτικών στο χρόνο, με ανακυκλωμένο περιεχόμενο και καταγεγραμμένο ανθρακικό αποτύπωμα.

Παράλληλα, στο πλαίσιο των πιστοποιήσεων Leadership in Energy and Environmental Design (LEED), τα περισσότερα έργα στοχεύουν στη μείωση του ενσωματωμένου άνθρακα, προχωρώντας σε Ανάλυση Κύκλου Ζωής (LCA) και επιλέγοντας υλικά με μειωμένο ανθρακικό αποτύπωμα. Οι προσπάθειες επικεντρώνονται κυρίως στη βελτιστοποίηση των υλικών του φέροντος οργανισμού, όπως σκυρόδεμα και οπλισμένος χάλυβας, αλλά και στη βελτιστοποίηση του σχεδιασμού.

Επιπλέον, στα έργα χρησιμοποιούνται προηγμένα σχεδιαστικά μοντέλα για την προσομοίωση της ενεργειακής συμπεριφοράς, την ανάλυση του φυσικού φωτισμού. Παράλληλα, με την ολοκλήρωση της κατασκευής των έργων,

πραγματοποιούνται εργασίες commissioning από ανεξάρτητους συμβούλους, για την επαλήθευση της ορθής λειτουργίας των ενεργειακών συστημάτων του κτιρίου.

Το σύνολο των αναπτύξεων του The Ellinikon ακολουθεί ολιστικά τα υψηλότερα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, τόσο στον σχεδιασμό όσο και στην κατασκευή και λειτουργία. Το σύνολο των εμπορικών αναπτύξεων, κατά την Φάση Α' του έργου, καθώς επίσης και μέρος των κατοικιών, στοχεύουν σε διεθνή πιστοποίηση βιώσιμης ανάπτυξης LEED σε επίπεδο Gold. Παράλληλα, προωθείται και η πιστοποίηση των αναπτύξεων εξωτερικού χώρου και τοπίου με τη διεθνή πιστοποίηση SITES από το «Sustainable SITES Initiative», στοχεύοντας στην ανάπτυξη βιώσιμων εξωτερικών χώρων.

Η Μονάδα Περιβάλλοντος του The Ellinikon είναι υπεύθυνη για τον συντονισμό των ενεργειών της παρακολούθησης των Εγκεκριμένων Περιβαλλοντικών Όρων του έργου, καθώς και την ανταπόκριση στις απαιτήσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και τα μέλη της προέρχονται από το Τμήμα Περιβαλλοντικής Αδειοδότησης, το Τμήμα Περιβαλλοντικής Συμμόρφωσης, το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης, το Τμήμα Αρχαιολογίας, αλλά και τις επιμέρους διευθύνσεις Κατασκευών.

Ο Όμιλος στοχεύει στη διασφάλιση της ανθεκτικότητας και τη δυνατότητα προσαρμογής του έργου σε μελλοντικές κλιματικές συνθήκες. Στο πλαίσιο αυτό έχει υλοποιηθεί πλήθος εξειδικευμένων μελετών για σχετικές παραμέτρους, όπως η αντιπλημμυρική προστασία όλης της ανάπτυξης και ο σχεδιασμός με βάση τη θωράκιση του παραλιακού μετώπου σε πιθανή μεταβολή της στάθμης της θάλασσας.

Τόσο το The Ellinikon Park όσο και το παραλιακό μέτωπο, σχεδιάζονται σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, με στόχο την ελαχιστοποίηση του ανθρακικού αποτυπώματος, την προστασία και αποκατάσταση των φυσικών πόρων και του υφιστάμενου φυσικού περιβάλλοντος, την κάλυψη των αναγκών άρδευσης και ηλεκτροδότησης, καθώς και την ενίσχυση της βιοποικιλότητας και της ανθεκτικότητας. Οι εκτεταμένοι ελεύθεροι χώροι, η διείσδυση των χώρων πρασίνου εντός του οικιστικού ιστού, η αναβίωση και διευθέτηση των υφισταμένων υδατορεμάτων, καθώς και η ενοποίηση του παραλιακού μετώπου και η σύνδεση της πόλης με τη θάλασσα, αποτελούν σημαντικούς περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς στόχους της ανάπτυξης. Στο έργο ενθαρρύνεται η βιώσιμη αστική κινητικότητα, με τον σχεδιασμό εκτεταμένου δικτύου πεζοδρόμων και ποδηλατοδρόμων, καθώς επίσης και θέσεων στάθμευσης ποδηλάτων και φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων.



Οι «πράσινες» αναπτύξεις στο επίκεντρο του The Ellinikon - Α' Φάση

Ο Όμιλος υλοποιεί στο Ελληνικό «πράσινες» αναπτύξεις, πιστοποιημένες σύμφωνα με διεθνή συστήματα πιστοποίησης LEED & SITES, ύψους περίπου 2 δισ. για την Α' Φάση του Έργου.

Εντός του 2023, προχωρά η εφαρμογή της διεθνούς πιστοποίησης βιώσιμης ανάπτυξης LEED για 11 έργα και υπό-έργα, εκ των οποίων:



Riviera Tower

Η μελέτη και ο σχεδιασμός του έχουν ανατεθεί στο διεθνούς φήμης βραβευμένο αρχιτεκτονικό γραφείο Foster+Partners, ενσωματώνοντας πλήρως στρατηγικές βιώσιμης ανάπτυξης. Βασικό χαρακτηριστικό της σχεδιαστικής προσέγγισης αποτελεί η δημιουργία ενός κτιρίου τοπόσημου, σε πλήρη εναρμόνιση με τη θάλασσα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του μεσογειακού τοπίου.

Το Riviera Tower, αποτελεί το 1ο κτίριο κατοικιών στην Ελλάδα που προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο βιώσιμων κτιρίων **LEED σε επίπεδο Gold**, τον Ιούνιο του 2022.



200 μ. ύψος

Ο ψηλότερος «πράσινος» ουρανοξύστης της Μεσογείου



170 διαμερίσματα

σε σύνολο 50 ορόφων



Πανοραμική θέα

Πανοραμική θέα της Αθηναϊκής Ριβιέρας, της Ακρόπολης και του Σουνίου



«Πράσινος»

Ο πρώτος «πράσινος» οικιστικός ουρανοξύστης της Ελλάδας

- Βιοφιλικός σχεδιασμός με κατακόρυφη κεντρική ζώνη πρασίνου
- Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα KENAK A+
- Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας: Φ. Σ. 1.750 τ.μ.
- Μείωση ενσωματωμένου άνθρακα με επιλογή υλικών χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος
- Φύτευση 22.000 φυτών και 470 δέντρων
- Μελέτη προσομοίωσης συμπεριφοράς του αέρα
- Πρόβλεψη για 400 θέσεις φόρτισης αυτοκινήτων





Park Rise

Έχει σχεδιαστεί από το διάσημο αρχιτεκτονικό γραφείο Bjarke Ingels Group (BIG), ως μια αλληλένδετη κοινότητα σε ένα από τα πιο εμβληματικά κτίρια της Little Athens. Ο σχεδιασμός του αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2024 και παράλληλα να ξεκινήσουν οι πρόδρομες εργασίες κατασκευής.

Το έργο στοχεύει σε πιστοποίηση βιώσιμης ανάπτυξης LEED (BD+C New Construction) σε επίπεδο Gold με την ολοκλήρωση της κατασκευής του.



± 50 μέτρα
ύψος



88 κατοικίες
με πανοραμική
θέα

- Σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση
- Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα: KENAK A+
- Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας: Φ.Σ. 790 τ.μ.
- Διαχείριση όμβριων υδάτων
- Φύτευση 20.000 φυτών και 250 δέντρων
- Μείωση πόσιμου νερού κατά 45% στο εσωτερικό και 52% στο εξωτερικό χώρο
- Ποιότητα εσωτερικού αέρα με χρήση βέλτιστων υλικών





Κλιματική αλλαγή & ρύπανση της ατμόσφαιρας

Υδάτινοι πόροι

Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα

Κυκλική οικονομία



3 όροφοι



The Cove Residences

Αποτελεί ένα οικιστικό έργο, ιδανικό για οικογένειες, που αναπτύσσεται κοντά στην παραλιακή ζώνη. Έχει σχεδιαστεί από τα αρχιτεκτονικά γραφεία ISV Architects και Bobotis+Bobotis Architects και οι εργασίες κατασκευής ξεκίνησαν εντός του 2023.

Είναι από τα πρώτα έργα στην Ελλάδα που ακολουθούν το σύστημα LEED BD+C New Construction για οικιστικά συγκροτήματα χαμηλού ύψους (BD+C Homes and Multifamily Lowrise).

- Σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση
- Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα > KENAK A+
- Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας: Φ.Σ. 1.230 τ.μ.
- Φύτευση 51.050 φυτών και 660 δέντρων
- Μείωση πόσιμου νερού κατά 50%
- Ποιότητα εσωτερικού αέρα με χρήση βέλτιστων υλικών



115 διαμερίσματα
& διπλοκατοικίες



Riviera Galleria

Το διεθνούς φήμης αρχιτεκτονικό γραφείο Kengo Kuma and Associates, σε συνεργασία με την BETAPLAN, σχεδιάζει το έργο, με στόχο να αποτελέσει ένα αρχιτεκτονικό σημείο αναφοράς στη νέα Μαρίνα του Άγιου Κοσμά και πόλο έλξης για επισκέπτες από την Ελλάδα και όλο τον κόσμο. Το Riviera Galleria ακολουθώντας υψηλά πρότυπα βιώσιμου σχεδιασμού, προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο βιώσιμων κτιρίων **LEED σε επίπεδο Gold**, τον Δεκέμβριο του 2022.



**19.000 τ.μ.
προς μίσθωση**



**100
καταστήματα**

- Σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση
- Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα: KENAK A+
- Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας: Φ. Σ. 3.880 τ.μ.
- Μείωση χρήσης πόσιμου νερού, 46% στο εσωτερικό και 53% στο εξωτερικό του κτιρίου
- Φυτεμένες επιφάνειες 25.800 τ.μ.
- Βελτίωση μικροκλίματος
- Ποιότητα εσωτερικού αέρα με χρήση βέλτιστων υλικών





The Ellinikon Mall

Θα προσφέρει μοναδική εμπειρία καταναλωτή και τις καλύτερες εμπειρίες αναψυχής, καινοτομίας και τεχνολογίας σε 4 επίπεδα συνολικής έκτασης 185.000 τ.μ. και χώρους καταστημάτων, ψυχαγωγίας και επιχειρηματικής δραστηριότητας. Σχεδιασμένο από το διεθνούς φήμης αρχιτεκτονικό γραφείο AEDAS, έχει καινοτόμο υβριδικό σχεδιασμό με συνεχή εναλλαγή ανοικτών-κλειστών χώρων και κυρίαρχο το φυσικό φωτισμό. Αναπόσπαστο κομμάτι του σχεδιασμού αποτελεί ο σεβασμός στο περιβάλλον και η βιωσιμότητα.

Οι πρώιμες εργασίες κατασκευής ξεκίνησαν τον Σεπτέμβριο 2023, ενώ το έργο προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο βιώσιμων κτιρίων **LEED σε επίπεδο Gold** τον Απρίλιο του 2023.

m²

90.000 τ.μ.
προς μίσθωση



280
καταστήματα

- Σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση
- Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα: KENAK A (nZEB -20%)
- Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας: Φ. Σ. 8.770 τ.μ.
- Μείωση ενσωματωμένου άνθρακα με επιλογή υλικών χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος
- Μείωση χρήσης πόσιμου νερού, 40% στο εσωτερικό και 55% στο εξωτερικό του κτιρίου
- Φυτεμένες επιφάνειες 32.700 τ.μ.
- Βελτίωση μικροκλίματος
- Ποιότητα εσωτερικού αέρα με χρήση βέλτιστων υλικών





Αναπτύξεις Ενεργειακών Έργων

[GRI 3-3]

Το 2022, ο Όμιλος εισήλθε στον τομέα της Ενέργειας μέσω των επενδύσεων του στις εταιρείες Green-Volt IKE και R Energy 1 Holding S.A., στο πλαίσιο της υλοποίησης του σχεδιασμού του για την τροφοδότηση του The Ellinikon με «πράσινη» ενέργεια.

Αρχικά, ο Όμιλος προχώρησε στην απόκτηση του 67,71% των μετοχών της Green-Volt IKE. Η Green-Volt IKE αναπτύσσει 4 αιολικά πάρκα συνολικής ισχύος 242 MW στην Βόρεια Ελλάδα, τα οποία βρίσκονται σε φάση αναμονής λήψης οριστικών όρων σύνδεσης από τον ΑΔΜΗΕ εντός του 2023.

Κατά τη διάρκεια του 2022, ο Όμιλος, μέσω της 100% θυγατρική της εταιρεία LAMDA ENERGY INVESTMENTS S.M.S.A, προχώρησε στην κατάρτιση συμφωνίας για εξαγορά ποσοστού 20% του μετοχικού κεφαλαίου της R Energy 1 Holding S.A. έναντι €5 εκατ. Η ολοκλήρωση της εν λόγω αγοράς πραγματοποιήθηκε στις 02.01.2023. Επίσης, ο Όμιλος κάλυψε εξ' ολοκλήρου την έκδοση Μετατρέψιμου Ομολογιακού δανείου της R Energy 1 Holding, ύψους €10εκατ. και διάρκειας 3 ετών. Η R Energy 1 Holding S.A. κατέχει ένα χαρτοφυλάκιο 44 MW επιχειρησιακών φωτοβολταϊκών πάρκων και ένα χαρτοφυλάκιο αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων συνολικής ισχύος 100 MW, τα οποία βρίσκονται σε φάση αδειοδότησης.

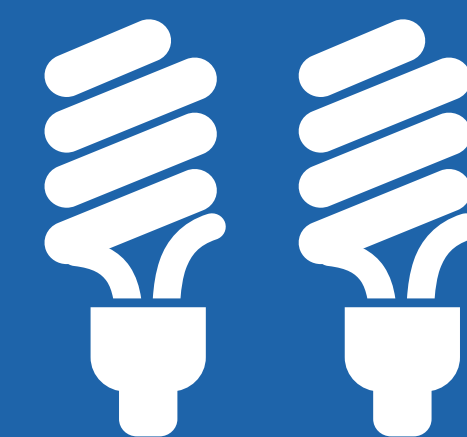
Οι ευνοϊκές συνθήκες που επικρατούν στον τομέα της πράσινης μετάβασης σε συνδυασμό με την επιτυχή υλοποίηση αλλά και τις σημαντικές αναπτυξιακές προοπτικές του επιχειρηματικού πλάνου της R Energy 1 Holding S.A, οδήγησαν στην επίτευξη σημαντικής υπεραξίας, προσφέροντας την ευκαιρία στον Όμιλο να καταγράψει σημαντική κερδοφορία από την ρευστοποίηση

της συγκεκριμένης μειοψηφικής του συμμετοχής. Στις 19.12.2023 ο Όμιλος ολοκλήρωσε τη ρευστοποίηση της επένδυσης στην R Energy 1 Holding S.A., με το συνολικό τίμημα της συναλλαγής να ανέρχεται σε €21,6 εκατ. το οποίο εισπράχθηκε εξ' ολοκλήρου σε μετρητά. Το Δ' Τρίμηνο 2023, ο Όμιλος αναγνώρισε λογιστικό κέρδος προ φόρων ποσού περίπου €6 εκατ. ως αποτέλεσμα της ανωτέρω συναλλαγής.

Ο Όμιλος, παραμένοντας πιστός στη δέσμευση του για την τροφοδότηση της έξυπνης, σύγχρονης πόλης του The Ellinikon με πράσινη ενέργεια, επικεντρώνεται και σε άλλες επενδύσεις στους τομείς της ανανεώσιμης ενέργειας, των καθαρών τεχνολογιών και της αποθήκευσης ενέργειας. Επικεντρώνεται επίσης και στην ενεργειακή διαχείριση τόσο των επενδυτικών ακινήτων του, όσο και του The Ellinikon, με τη χρήση τεχνολογιών αιχμής, που θα αποφέρουν μεγάλη ενεργειακή εξοικονόμηση, παράλληλα με τη μείωση εκπομπών αερίων ρύπων CO₂ και την συνεισφορά στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Ο Όμιλος, σε συνέχεια των επενδύσεων που πραγματοποίησε στις εταιρείες Green Volt IKE και R Energy 1 Holding S.A. θα παρακολουθεί σε ετήσια βάση τους παρακάτω δείκτες επίδοσης με έτος απόδοσης το 2023:

| | 2023 |
|---|--------------------------|
| Πλήθος εγκαταστάσεων | 79 φωτοβολταϊκοί σταθμοί |
| Εγκατεστημένη Ισχύς Παραγωγής Ενέργειας (MW) | 44 MW |
| Ετήσια Παραγόμενη Ενέργεια (GWh) | 68 GWh/έτος |





Η επίδοσή μας

Η πλήρης ενσωμάτωση του Designer Outlet Athens, η ελαχιστοποίηση της χρήσης γεννητριών πετρελαίου εντός του The Ellinikon για τη λειτουργία του The Ellinikon Experience Park, καθώς και η εφαρμογή των πρωτοβουλιών παρακολούθησης και μετριάσμου της κατανάλωσης ενέργειας, συντέλεσαν στη μείωση της συνολικής καταναλισκόμενης ενέργειας για το 2023.

Στο πλαίσιο της συστηματικής παρακολούθησης της επίδοσης, με στόχο τη βελτίωση της κατανάλωσης ενέργειας, καταγράφονται τα ακόλουθα (πίνακες για την καταναλισκόμενη ενέργεια ανά τύπο καυσίμου και τη συνολική κατανάλωση ενέργειας σε MWh είναι διαθέσιμοι σε παράρτημα της παρούσας Έκθεσης):

[GRI 2-4, GRI 302-1, Δείκτης ATHEX ESG C-E3]

Κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MJ)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| Κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές | 24.109.003,0 | 27.467.494,3 | 33.309.865,8 |
| Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (δεν συμπεριλαμβάνονται εγγυήσεις προέλευσης) | 0 | 0 | 0 |
| Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας | 125.326.950,5 | 128.864.878,8 | 237.959.096,8 |
| Συνολική κατανάλωση ενέργειας | 149.435.953,6 | 156.332.373,0 | 271.268.962,6 |

Κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές εντός του Ομίλου (MJ)*

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Golden Hall | 6.585.770,0 | 6.912.180,0 | 7.782.876,0 |
| The Mall Athens | Not applicable | Not applicable | 2.043.309,6 |
| Mediterranean Cosmos | 11.855.714,4 | 14.069.008,8 | 13.352.018,4 |
| Designer Outlet Athens | 10.689,3 | 15.347,5 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 37.929,2 | 29.912,7 | 35.949,5 |
| The Ellinikon | 240.144,0 | 1.823.000,0 | 6.205.656,1 |
| Lamda Mobile | 5.378.756,1 | 4.618.045,2 | 3.890.056,2 |
| Σύνολο | 24.109.003,0 | 27.467.494,3 | 33.309.865,8 |

* Not applicable for AOM, Xplore.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου (MJ)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Golden Hall | 23.775.459,7 | 23.716.238,4 | 70.487.651,5 |
| The Mall Athens | 31.145.590,8 | 30.979.112,4 | 77.200.718,4 |
| Mediterranean Cosmos | 28.945.127,5 | 29.555.150,4 | 29.132.254,1 |
| Designer Outlet Athens | 4.822.009,3 | 4.683.525,1 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 4.635.532,8 | 6.091.581,6 | 61.113.244,0 |
| The Ellinikon | 23.269.931,7 | 24.511.793,3 | 25.228,8 |
| AOM | 2.656.148,4 | 3.418.938,0 | |
| Xplore | 6.076.861,2 | 5.908.539,6 | Not applicable |
| Lamda Mobile | 289,1 | Not applicable | |
| Σύνολο | 125.326.950,5 | 128.864.878,8 | 237.959.096,8 |



Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας εντός του Ομίλου

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|--------------|--------------|----------------|
| Golden Hall | 78,3% | 77,4% | 90,1% |
| The Mall Athens | 100,0% | 100,0% | 97,4% |
| Mediterranean Cosmos | 70,9% | 67,7% | 68,6% |
| Designer Outlet Athens | 99,8% | 99,7% | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 99,2% | 99,5% | 99,9% |
| The Ellinikon | 99,0% | 93,1% | 0,4% |
| AOM | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| Xplore | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| Lamda Mobile | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Σύνολο | 83,9% | 82,4% | 87,7% |

Ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας εντός του Ομίλου (συμπεριλαμβανομένων των εγγυήσεων προέλευσης)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|-------------|--------------|----------------|
| Golden Hall | 11,5% | 9,7% | 0,0% |
| The Mall Athens | 12,7% | 12,5% | 0,0% |
| Mediterranean Cosmos | 0,0% | 6,3% | 0,0% |
| Designer Outlet Athens | 0,0% | 0,0% | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 99,2% | 99,5% | 99,9% |
| The Ellinikon | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| AOM | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Xplore | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Lamda Mobile | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Σύνολο | 8,1% | 10,0% | 22,5% |

Σημειώσεις:

- Lamda Mobile: Αφορά την κατανάλωση καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιούνται από τον εταιρικό στόλο του συνόλου των θυγατρικών του Ομίλου.
- Για το έτος 2021 η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ενέργειας περιλάμβανε τα καταστήματα των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Για τα επόμενα έτη, η κατανάλωση ενέργειας αυτών των επιχειρήσεων αποτυπώνεται ως ενέργεια που καταναλώνεται εκτός του Ομίλου στη δημοσιοποίηση GRI 302-2.
- Η κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές, και κατ' επέκταση και η συνολική κατανάλωση ενέργειας, αναπροσαρμόστηκε για τα έτη 2022 και 2021, λόγω εσφαλμένου υπολογισμού των καταναλώσεων καυσίμων.
- Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της δημοσιοποίησης GRI 302-1, οι εγγυήσεις προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας δεν συμπεριλαμβάνονται στην κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές εντός του Ομίλου (βλ. πίνακα «Κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MJ)»).
- Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του δείκτη C-E3 του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022), οι εγγυήσεις προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας συμπεριλαμβάνονται στην συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου (βλ. πίνακα «Ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας εντός του Ομίλου»).
- Τα Εμπορικά Κέντρα διαθέτουν εφεδρικές γεννήτριες πετρελαίου, σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης διακοπής ηλεκτροδότησης, η ποσότητα πετρελαίου είναι αμελητέα και δεν καταγράφεται.
- Οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης GRI 302-1b πληρούνται με δεδομένο ότι δεν υφίσταται κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές εντός του Ομίλου (βάσει GRI οι εγγυήσεις προέλευσης δεν συμπεριλαμβάνονται στην κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές εντός του Ομίλου στη δημοσιοποίηση 302-1).
- Οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης GRI 302-1c πληρούνται με δεδομένο ότι δεν υφίσταται κατανάλωση θέρμανσης, ψύξης, ή ατμού.
- Οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης GRI 302-1d πληρούνται με δεδομένο ότι δεν υφίσταται πώληση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης, ή ατμού.
- Οι καταναλώσεις ενέργειας των AOM και Xplore προστέθηκαν για τα έτη 2021, 2022, 2023 στην κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου καθώς εσφαλμένα τα περασμένα έτη είχαν ενσωματωθεί στην κατανάλωση ενέργειας εκτός του Ομίλου. Ο παραπάνω διαχωρισμός παρουσιάζεται μόνο στις δημοσιεύσεις κατανάλωσης ενέργειας (GRI 302-1, ATHEX ESG C-E3), καθώς σε όλες τις υπόλοιπες ενσωματώνονται στο Golden Hall.
- Οι καταναλώσεις του συνόλου των εταιρικών οχημάτων για τα έτη 2021, 2022, είχαν εσφαλμένα ενσωματωθεί στο "The Ellinikon". Καθώς δεν είναι εφικτός ο επιμερισμός της συγκεκριμένης κατανάλωσης ενέργειας, και για σκοπούς ορθότερης αποτύπωσης της πληροφορίας, παρουσιάζεται πλέον ξεχωριστά (Lamda Mobile) και για τα 3 έτη. Στην κατανάλωση αυτή συμπεριλαμβάνεται και η κατανάλωση των λέμβων της Μαρίνας Φλοίσβου.
- Για τον υπολογισμό των παραπάνω μεγεθών η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε περιλαμβάνει τη συγκέντρωση των πρωτογενών δεδομένων καταναλώσεων του Ομίλου (π.χ. kWh ηλεκτρικής ενέργειας, λίτρα καυσίμων κ.λπ.) από σχετικές τιμολογήσεις και μετρητές και τη μετατροπή τους σε MJ μέσω πολλαπλασιασμού με τη χρήση συντελεστών μετατροπής DEFRA UK για τα έτη 2020 και 2021 και συντελεστών μετατροπής του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για τις ανάγκες του Εθνικού Κλιματικού Νόμου για το έτος 2023.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.



[GRI 2-4, GRI 302-2]

Κατανάλωση ενέργειας εκτός του Ομίλου ανά επενδυτικό ακίνητο (MJ)

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| Golden Hall | 54.721.346,6 | 51.537.378,2 |
| The Mall Athens | 58.427.979,8 | 59.091.755,0 |
| Mediterranean Cosmos | 47.850.285,4 | 47.989.864,8 |
| Designer Outlet Athens | 18.506.711,9 | 19.300.111,8 |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 74.880.464,8 | 82.549.243,8 |
| The Ellinikon | 45.425.550,1 | 35.663.338,8 |
| Σύνολο | 299.812.338,5 | 296.131.694,2 |

Σημειώσεις:

- Η δημοσιοποίηση GRI 302-2 αποτυπώθηκε για πρώτη φορά για το 2022 και δεν υπάρχει δυνατότητα υπολογισμού για το έτος 2021.
- Για τον υπολογισμό των παραπάνω μεγεθών η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε περιλαμβάνει τη συγκέντρωση των πρωτογενών δεδομένων καταναλώσεων του πελατών και συνεργατών του Ομίλου (π.χ. kWh κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας καταστημάτων, λίτρα καυσίμων κ.λπ.) από σχετικές τιμολογήσεις και μετρητές και τη μετατροπή τους σε MJ μέσω πολλαπλασιασμού με τη χρήση συντελεστών μετατροπής DEFRA UK για το έτος 2021 και συντελεστών μετατροπής του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για τις ανάγκες του Εθνικού Κλιματικού Νόμου για το έτος 2023.
- Οι καταναλώσεις ενέργειας εκτός του Ομίλου επαναυπολογίστηκαν για το έτος 2022 για το Golden Hall λόγω της προσθήκης των AOM και Xplore στην κατανάλωση ενέργειας εντός Ομίλου.
- Οι καταναλώσεις ενέργειας εκτός του Ομίλου επαναυπολογίστηκαν για το έτος 2022 για το Mediterranean Cosmos, λόγω εσφαλμένου υπολογισμού των καταναλώσεων φυσικού αερίου.
- Τα παραπάνω αριθμητικά μεγέθη συμπεριλαμβάνουν τις κατάντη (Downstream) καταναλώσεις ενέργειας εκτός του Ομίλου και συγκεκριμένα την κατηγορία 5 «Downstream leased assets» για τα επενδυτικά ακίνητα και «other downstream» για τη Μαρίνα Φλοίσβου.
- Στη Μαρίνα Φλοίσβου υφίσταται κατανάλωση φυσικού αερίου σε κάποια καταστήματα εστίασης, αλλά ο Όμιλος δεν έχει πρόσβαση στα στοιχεία κατανάλωσης.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

[GRI 2-4, GRI 302-3]

Ενεργειακή ένταση εντός και εκτός του Ομίλου

| | Δομημένη και υπαίθρια επιφάνεια υπό τη διαχείριση του Ομίλου (m ²) | | Δομημένη και υπαίθρια επιφάνεια εκτός Ομίλου (μισθωτές, εργολάβοι) (m ²) | |
|-------------------------------|--|------|--|--------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Golden Hall | 82.262,6 | | 78.327,4 | 78.327,4 |
| The Mall Athens | 121.358,8 | | 67.576,2 | 67.576,2 |
| Mediterranean Cosmos | 26.226,4 | | 54.005,1 | 54.005,1 |
| Designer Outlet Athens | 47.000,5 | | 22.280,5 | 22.280,5 |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 91.932,0 | | 97.692,0 | 97.692,0 |
| The Ellinikon | 85.721,5 | | 2.355.208,0 | 1.895.559,0 |
| Σύνολο | 454.501,8 | | 2.675.089,2 | 2.215.440,2 |

| | Ενεργειακή ένταση από την κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MJ/m ²) | | Ενεργειακή ένταση από την κατανάλωση ενέργειας εκτός του Ομίλου (MJ/m ²) | |
|-------------------------------|--|--------------|--|--------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Golden Hall | 369,1 | 372,3 | 698,6 | 658,0 |
| The Mall Athens | 256,6 | 255,3 | 864,6 | 874,4 |
| Mediterranean Cosmos | 1.555,7 | 1.663,4 | 886,0 | 888,6 |
| Designer Outlet Athens | 102,8 | 100,0 | 830,6 | 866,2 |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 50,8 | 66,6 | 766,5 | 845,0 |
| The Ellinikon* | 252,6 | 259,1 | 19,3 | 18,8 |
| Σύνολο | 312,9 | 334,9 | 112,1 | 133,7 |

Σημειώσεις:

- Ο Όμιλος επέλεξε ως καταλληλότερο παρονομαστικό (Organization-specific metric-the denominator) για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης, τη δομημένη και υπαίθρια επιφάνεια του συνολικού χαρτοφυλακίου της, είτε βρίσκεται υπό τη διαχείριση του Ομίλου, είτε βρίσκεται υπό τη διαχείριση μισθωτών.
- Στα Εμπορικά Κέντρα η δομημένη και υπαίθρια επιφάνεια υπό τη διαχείριση του Ομίλου περιλαμβάνει τους κοινόχρηστους χώρους ενώ η δομημένη και υπαίθρια επιφάνεια υπό τη διαχείριση των μισθωτών περιλαμβάνει τους χώρους καταστημάτων.
- Στη Μαρίνα Φλοίσβου η δομημένη και υπαίθρια επιφάνεια υπό τη διαχείριση του Ομίλου περιλαμβάνει τους κοινόχρηστους χώρους της χερσαίας ζώνης και τους χώρους γραφείων, ενώ η δομημένη και υπαίθρια επιφάνεια υπό τη διαχείριση των μισθωτών περιλαμβάνει τους χώρους καταστημάτων και την υδάτινη επιφάνεια.
- Στο The Ellinikon η δομημένη και υπαίθρια επιφάνεια υπό τη διαχείριση του Ομίλου περιλαμβάνει τους χώρους γραφείων, του The Ellinikon Experience Center, του The Ellinikon Experience Park και τους κοινόχρηστους χώρους της χερσαίας ζώνης της Μαρίνας Αγίου Κοσμά, ενώ η δομημένη και υπαίθρια επιφάνεια υπό τη διαχείριση των μισθωτών περιλαμβάνει την κατασκευαστικά ενεργή επιφάνεια ανάπτυξης.
- Στον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης του Ομίλου περιλαμβάνεται η κατανάλωση ενέργειας εντός και εκτός του Ομίλου από χρήση καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας.
- Στον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης του Ομίλου δεν έχει συμπεριληφθεί η κατανάλωση ενέργειας από τα εταιρικά οχήματα του Ομίλου καθώς και από τις λέμβους της Μαρίνας Φλοίσβου (Lamda Mobile). Αυτό έχει ως αποτέλεσμα και τον επαναυπολογισμό της ενεργειακής έντασης εντός Ομίλου, του έτους 2022 για το The Ellinikon.
- Η συμπεριληψη της κατανάλωσης ενέργειας από τα AOM και Leisure/Χplore οδήγησε σε επαναυπολογισμό της ενεργειακής έντασης εκτός Ομίλου, του έτους 2022 για το Golden Hall.
- *Στον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης δεν έχει συμπεριληφθεί κατανάλωση 4.124.501,9 MJ για το 2022 και 1.858.212,5 MJ για το 2023 καθώς αφορά κατανάλωση ενέργειας στον περιβάλλοντα χώρο του "The Ellinikon" και δεν συνεισφέρει στον παρονομαστή.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.



Ανθρακικό αποτύπωμα

Αναγνωρίζοντας τις επιδράσεις των δραστηριοτήτων του στο φυσικό περιβάλλον, και στο πλαίσιο της Πράσινης Συμφωνίας⁷ και του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022 - ΦΕΚ 105/Α` 27.5.2022)⁸ που θέτουν στόχους για τη σταδιακή μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα έως το έτος 2050, ο Όμιλος προχώρησε για δεύτερη φορά στην εκτίμηση του ανθρακικού του αποτυπώματος.

Ανθρακικό αποτύπωμα ορίζεται ως η συνολική ποσότητα των αερίων του θερμοκηπίου (ΑΤΘ), εκφρασμένων σε ισοδύναμους τόνους διοξειδίου του άνθρακα (CO₂e)⁹, που εκπέμπονται άμεσα ή έμμεσα από ένα ή περισσότερα άτομα, μια γεωγραφική περιοχή, έναν φορέα, ή μια παραγωγική διαδικασία.

Η άσκηση εκτίμησης του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου για το έτος 2023, έγινε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές των προτύπων ISO 14064-1:2018 και GHG Protocol, για τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές που εμπίπτουν στις κατηγορίες (Scope) 1, 2 και 3. Τα παραπάνω πρότυπα χρησιμοποιούνται ως οδηγοί, ενώ οι υπολογισμοί βασίζονται στα διαθέσιμα στοιχεία όπως αυτά καταγράφονται και τους διαθέσιμους επίκαιρους συντελεστές μετατροπής κατά τη συγγραφή της Έκθεσης.

Αρχικά, πραγματοποιήθηκε ο προσδιορισμός των πηγών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και των ορίων του οργανισμού για το έτος 2023. Για την εκτίμηση των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών έχουν ληφθεί υπόψη δεδομένα δραστηριοτήτων (activity data) του Ομίλου σχετικά με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων (Εμπορικά Κέντρα, The Ellinikon, Μαρίνες καθώς και από τον εταιρικό στόλο οχημάτων), αλλά και με τις διαφεύγουσες εκπομπές (fugitive emissions) από τη χρήση ψυκτικών υγρών. Η άσκηση για την εκτίμηση των λοιπών έμμεσων εκπομπών (Scope 3) περιελάμβανε τις υποκατηγορίες που παρουσιάζονται στον πίνακα παρακάτω, όπως αυτές ορίζονται από το GHG Protocol, καλύπτοντας το σύνολο των επιδράσεων των δραστηριοτήτων του Ομίλου (ανάπτυξη και ανάπτυξη) στην αλυσίδα αξίας.

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος προχώρησε και στον υπολογισμό των εντάσεων των παραπάνω εκπομπών, ως μέσο αποτύπωσης της αποτελεσματικότητας των δράσεων του για το περιβάλλον.

Άμεσες εκπομπές (Scope 1):

Περιλαμβάνουν τις άμεσες εκπομπές που προέρχονται από καύσιμα που χρησιμοποιούνται από τα συστήματα θέρμανσης, τον εξοπλισμό, τα οχήματα του στόλου και τις διαφεύγουσες εκπομπές από τα ψυκτικά υγρά του Ομίλου. Συγκεκριμένα τα καύσιμα και ψυκτικά υγρά που καταναλώνονται είναι τα παρακάτω:

| Σταθερός εξοπλισμός | Εταιρικά οχήματα | Ψυκτικά υγρά |
|---------------------|-------------------|--------------|
| Φυσικό αέριο | Πετρέλαιο κίνησης | R410A |
| Πετρέλαιο | Βενζίνη | R134A |
| | LPG | R407C |

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών από τις καύσεις πρωτογενούς ενέργειας, από σταθερό εξοπλισμό και εταιρικά οχήματα βασίζεται στον συνδυασμό δεδομένων δραστηριότητας με τους αντίστοιχους συντελεστές μετατροπής καταναλισκόμενης ενέργειας ανά μορφή καυσίμου σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε kg CO₂e, που δημοσιεύτηκαν εντός του 2023, στο πλαίσιο του Κλιματικού Νόμου. Αντίστοιχα, σε ότι αφορά διαφεύγουσες εκπομπές από τη χρήση ψυκτικών υγρών, χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές μετατροπής από UK DEFRA¹⁰ για το 2023.

Έμμεσες εκπομπές από αγορά ηλεκτρικής ενέργειας (Scope 2):

Περιλαμβάνουν τις έμμεσες εκπομπές οι οποίες προκύπτουν από την προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια για κάθε τύπο ηλεκτρικού φορτίου (φωτισμό, θέρμανση, ψύξη) αλλά και τη φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων που ανήκουν στον στόλο οχημάτων του Ομίλου. Η μεθοδολογία υπολογισμού των

εκπομπών βασίζεται στον συνδυασμό δεδομένων δραστηριότητας με τους αντίστοιχους συντελεστές εκπομπών NIR Greece (2023)¹¹ και ΔΑΠΕΕΠ (2022)¹² για συγκεκριμένους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας. Οι εκπομπές Scope 2 βάσει της “market-based” μεθοδολογίας σύμφωνα με το GHG protocol (Scope 2 market-based), περιλαμβάνουν τις εκπομπές οι οποίες υπολογίστηκαν βάσει του ενεργειακού μείγματος προμηθευτή¹³, ενώ οι εκπομπές Scope 2 βάσει της “location-based” μεθοδολογίας (Scope 2 location-based), περιλαμβάνουν τις εκπομπές οι οποίες προκύπτουν λαμβάνοντας υπόψη το ενεργειακό μείγμα του δικτύου της χώρας¹⁴.

Έμμεσες Εκπομπές (Scope 3):

Περιλαμβάνουν όλες τις έμμεσες εκπομπές στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου, που αφορούν ανάπτυξη/ανάπτυξη εκπομπές από εγκαταστάσεις/δραστηριότητες που δεν ανήκουν ή ελέγχονται άμεσα από τον Όμιλο, βάσει των κατηγοριών του GHG Protocol:

- 1. Προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών
- 2. Προμήθεια πάγιων αγαθών
- 3. Έμμεσες εκπομπές από καύσιμα και ενέργεια
- 5. Έμμεσες εκπομπές από διαχείριση αποβλήτων
- 6. Έμμεσες εκπομπές από επαγγελματικά ταξίδια
- 7. Έμμεσες εκπομπές από μετακίνηση εργαζομένων προς και από την εργασία
- 13. Έμμεσες εκπομπές από εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία
- 15. Εκπομπές από επενδύσεις

⁷ Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία: <https://www.consilium.europa.eu/el/policies/green-deal/>.

⁸ Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο βρίσκονται στον παρακάτω σύνδεσμο: <https://ypen.gov.gr/perivallon/klimatiki-allagi/ethnikos-klimatikos-nomos/>.

⁹ Αέρια του θερμοκηπίου: Το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), το μεθάνιο (CH₄), το υποξείδιο του αζώτου (N₂O), οι υδροφθοράνθρακες (HFCs), οι υπερφθοράνθρακες (PFCs), το εξαφθοριούχο θείο (SF₆) και άλλα αέρια συστατικά της ατμόσφαιρας, τόσο φυσικά, όσο και ανθρωπογενή, τα οποία απορροφούν και επανεκπέμπουν υπέρυθρη ακτινοβολία.

¹⁰ Department for Environment, Food & Rural Affairs (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2023>).

¹¹ 2023 National Inventory Report (NIR) (<https://unfccc.int/documents/627770>).

¹² Διαχειριστής ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης Α.Ε. (ΔΑΠΕΕΠ) (<https://www.dapeep.gr/dimosieuseis/eguseis-proeleusis-energeiako/>).

¹³ Σε περιπτώσεις όπου τα στοιχεία του προμηθευτή δεν ήταν διαθέσιμα (λχ. Φόρτιση ηλ. Οχημάτων), οι εκπομπές υπολογίστηκαν βάσει του υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος (ΔΑΠΕΕΠ 2022).

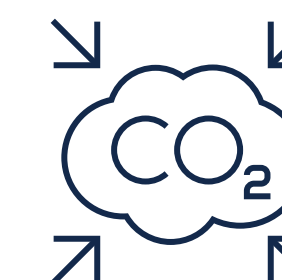
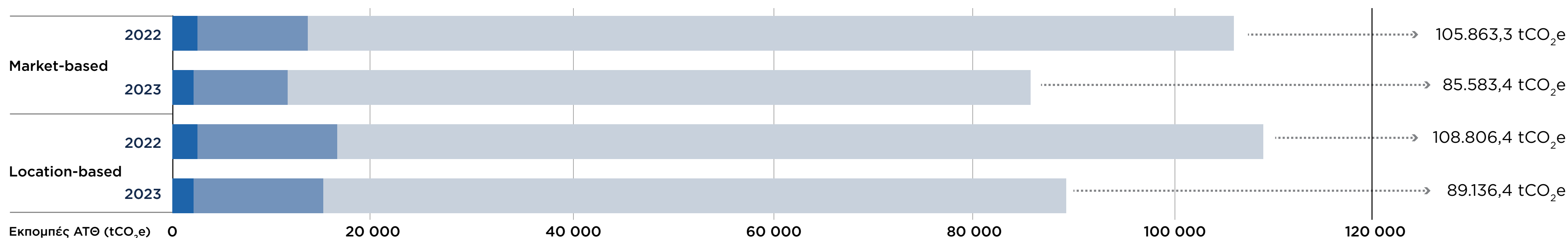
¹⁴ GHG Protocol Scope 2 Guidance, WRI.



Ανάλυση Ανθρακικού Αποτυπώματος

Το ανθρακικό αποτύπωμα του ομίλου για το 2023 υπολογίστηκε στους 89.136,4 tCO₂e βάσει Scope 2 location-based και 85.583,4 tCO₂e βάσει Scope 2 market-based. Συνολικά, εμφανίζεται μειωμένο κατά 18% σε σχέση με το 2022, βάσει υπολογισμού Scope 2 location-based και 19% βάσει Scope 2 market-based. Η μείωση μεταξύ των δύο ετών οφείλεται κυρίως στη σημαντική μείωση στις εκπομπές ανάντη της αλυσίδας αξίας, στο πλαίσιο των προμηθειών παγίων αγαθών (Scope 3 κατηγορία 2).

Κατανομή Ομιλικού ανθρακικού αποτυπώματος για τα έτη 2023 και 2022 - (tCO₂e)



| | Location-based | | Market-based | |
|-----------|----------------|----------|--------------|----------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| ■ Scope 1 | 2.087,3 | 2.489,6 | 2.087,3 | 2.489,6 |
| ■ Scope 2 | 12.969,5 | 13.946,7 | 9.416,5 | 11.003,6 |
| ■ Scope 3 | 74.079,6 | 92.370,1 | 74.079,6 | 92.370,1 |

■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3

Συγκεκριμένα, στην κατηγορία 2 - Scope 3 «Προμήθεια παγίων αγαθών», οι εκπομπές για το 2023 μειώθηκαν κατά 22.147 tCO₂e., που αντιπροσωπεύει μείωση 56% για τη συγκεκριμένη κατηγορία. Επιπλέον, σε ότι αφορά τις Scope 1 εκπομπές παρουσιάζεται μια μείωση της τάξης του 16%, ενώ για τις Scope 2 (location-based) εκπομπές παρουσιάζεται μείωση κατά 7% μεταξύ των ετών 2022-2023. Παράλληλα με τη μείωση στις Scope 1 εκπομπές, λόγω της μειωμένης χρήσης ορυκτών καυσίμων, ο Όμιλος κατάφερε να μειώσει και τις αντίστοιχες εκπομπές που οφείλονται στη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας (Scope 2). Η μείωση στις Scope 2 εκπομπές μπορεί να αποδοθεί μερικώς και στην απανθρακοποίηση του δικτύου (μειωμένη ανθρακική ένταση ηλεκτροπαραγωγής μεταξύ των ετών¹⁵).

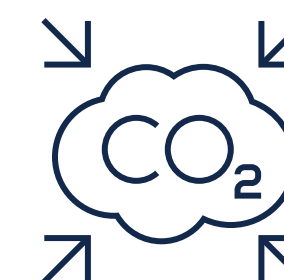
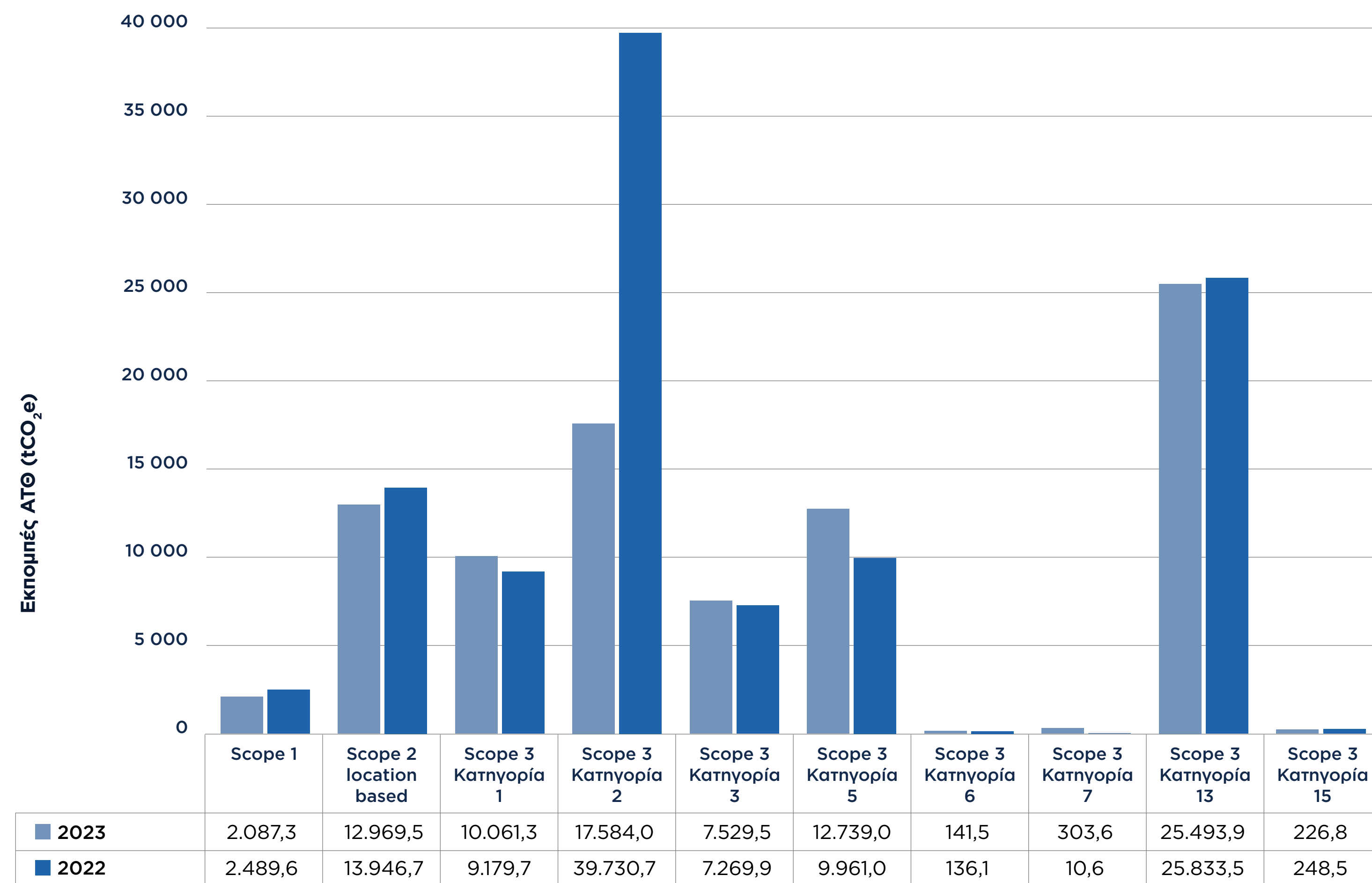
¹⁵ Με βάση τους διαθέσιμους συντελεστές εκπομπών για την ηλεκτροπαραγωγή στην Ελλάδα, από NIR 2023 και NIR 2022.



Κλιματική αλλαγή & ρύπανση της ατμόσφαιρας Υδάτινοι πόροι Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα Κυκλική οικονομία

Η κατανομή του ανθρακικού αποτυπώματος, μεταξύ των διαφόρων κατηγοριών εκπομπών παρουσιάζεται παρακάτω.

Κατανομή Ομιλικού ανθρακικού αποτυπώματος για τα έτη 2023 και 2022

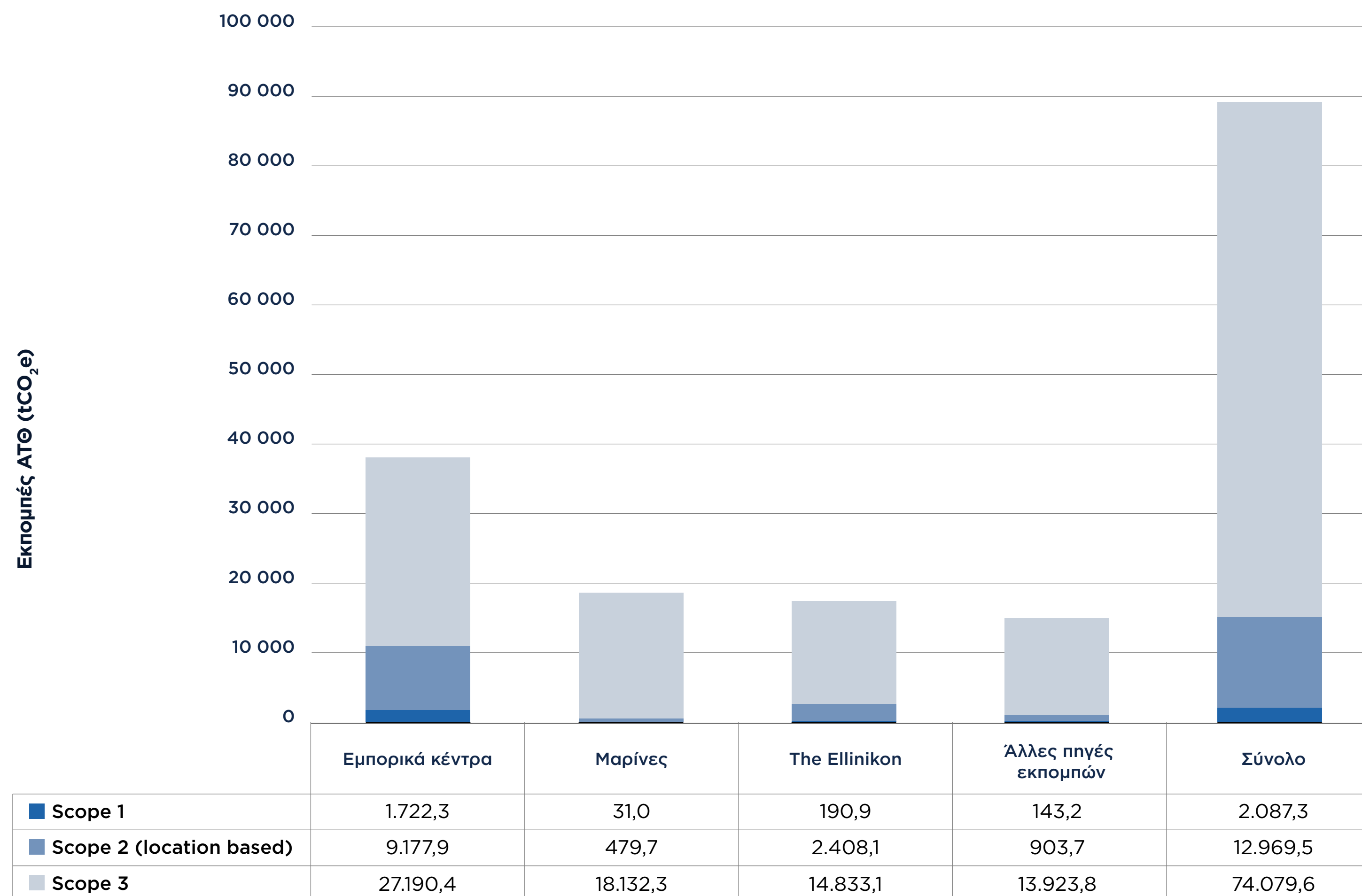




Κλιματική αλλαγή & ρύπανση της ατμόσφαιρας Υδάτινοι πόροι Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα Κυκλική οικονομία

Η κατανομή εκπομπών μεταξύ επιχειρηματικών κλάδων (business segments) φαίνεται παρακάτω για τις κατηγορίες εκπομπών Scope 1, Scope 2 και Scope 3.

Κατανομή Ομιλικού ανθρακικού αποτυπώματος ανά επιχειρηματικό κλάδο για το 2023





Score 1 (2,3% επί του συνολικού¹⁶)

Η πλειονότητα των εκπομπών Score 1 (50,3% επί του συνολικού Score 1) οφείλεται στην χρήση καυσίμων στις εγκαταστάσεις των ακινήτων του Ομίλου. Το υπόλοιπο μέρος των Score 1 εκπομπών προέρχεται από διαφυγόντα ψυκτικά υγρά (30,6% επί του συνολικού Score 1) και από την κατανάλωση καυσίμων του στόλου του Ομίλου (19,1% επί του συνολικού Score 1).

Υποκατηγορία Score 1 εκπομπών ΑτΘ

| | 2023 | 2022 |
|--|----------------|----------------|
| Εκπομπές σταθερού εξοπλισμού | 1.049,3 | 1.465,4 |
| Διαφεύγουσες εκπομπές από χρήση/διαρροή ψυκτικών υγρών | 638,7 | 689,4 |
| Εκπομπές εταιρικών οχημάτων | 399,4 | 334,8 |
| Σύνολο | 2.087,3 | 2.489,6 |

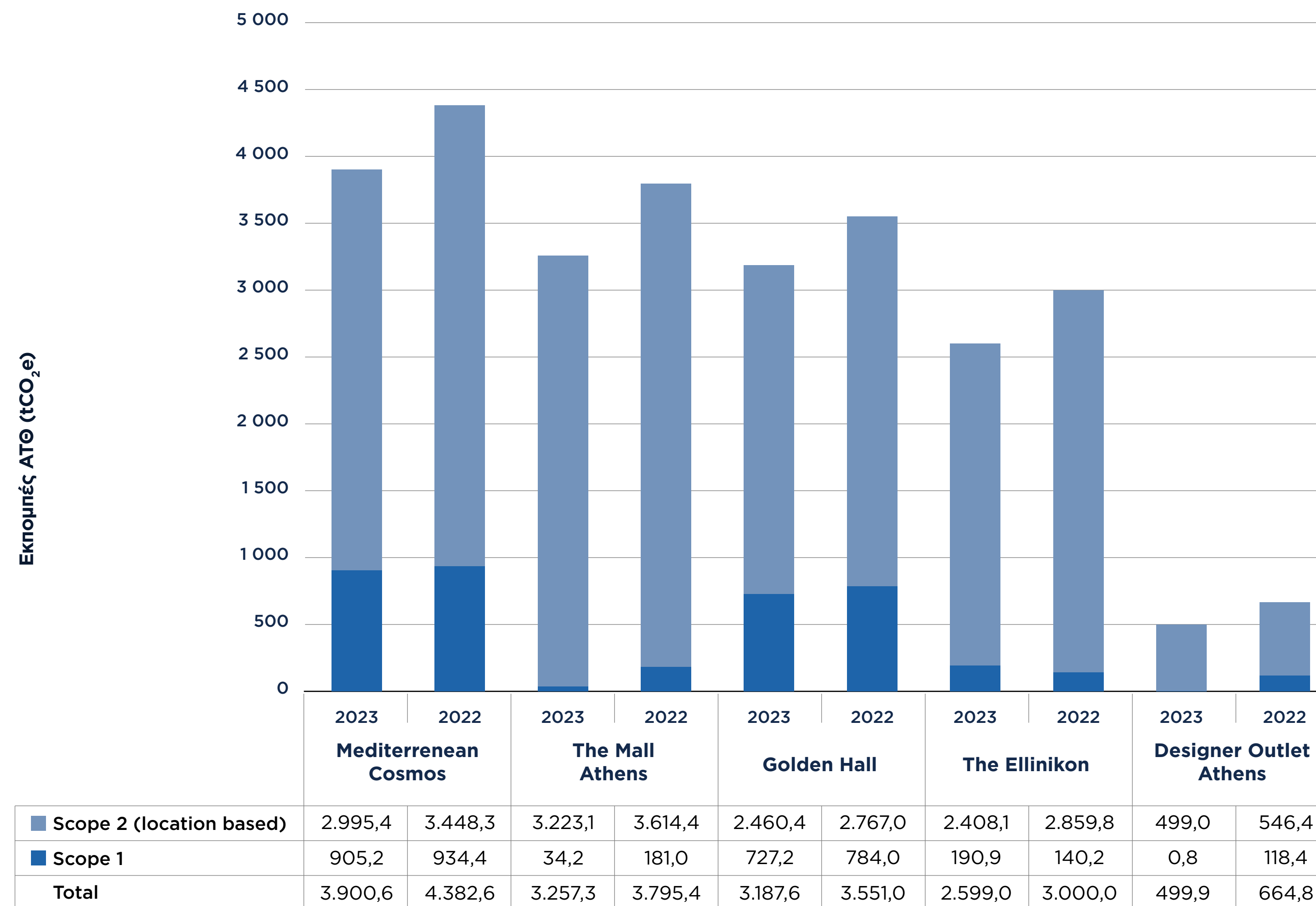
Score 2 (location based) (14,6% επί του συνολικού)

Οι εκπομπές του Score 2 (location-based) οφείλονται στη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις των ακινήτων του Ομίλου, καθώς και στη φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων του εταιρικού στόλου.

Ωστόσο, στις εγκαταστάσεις του Golden Hall, the Mall Athens και Mediterranean Cosmos, μέρος της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε το 2023 (15%, 13% και 9%, αντίστοιχα), προέρχεται από ΑΠΕ, όπως πιστοποιούν οι εγγυήσεις προέλευσης που δόθηκαν από τους παρόχους. Αντίστοιχα στις εγκαταστάσεις της Μαρίνας Φλοίσβου, οι εγγυήσεις προέλευσης που πιστοποιούν τη χρήση ενέργειας από ΑΠΕ αφορούν στο σύνολο της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα μειωμένες score 2 εκπομπές για market-based κατά 27%.

Παρακάτω παρουσιάζεται συγκριτικά το ανθρακικό αποτύπωμα για επιλεγμένα ακίνητα μεταξύ των ετών 2023 και 2022, για Score 1 και Score 2 εκπομπές.

Κατανομή Score 1 και Score 2 (location-based) εκπομπών ΑτΘ (tCO₂e) για τα έτη 2023 και 2022, για επιλεγμένα ακίνητα



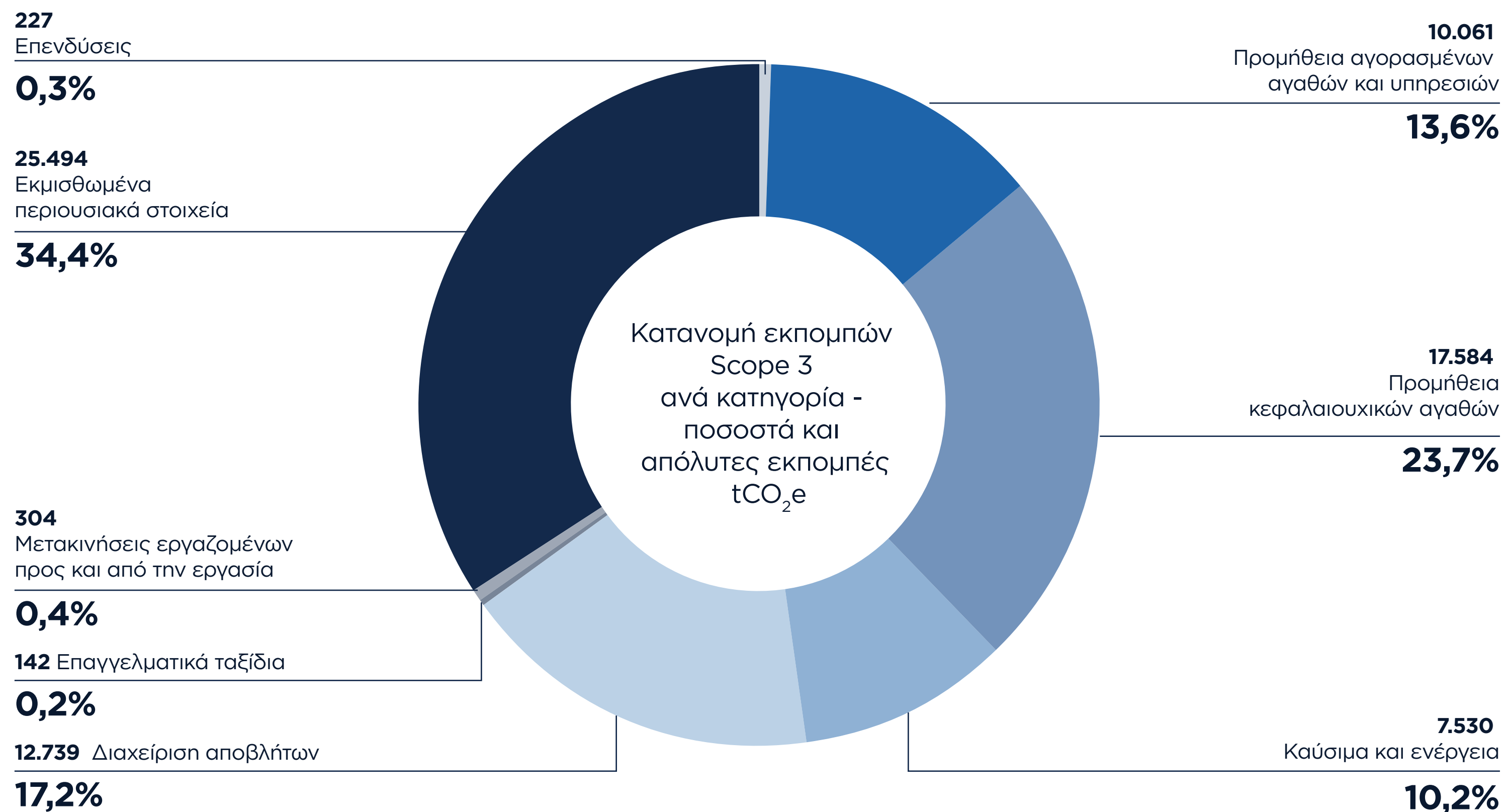
¹⁶ Έχοντας λάβει υπόψη τις εκπομπές Score 2 location-based. Η αναλυτική κατανομή που περιλαμβάνει και market-based, βρίσκεται στους Πίνακες ανθρακικού αποτυπώματος Ομίλου, στο Παράρτημα.



Score 3 (83,1% επί του συνολικού)

Οι εκπομπές Score 3 έχουν τη μεγαλύτερη συνεισφορά στο συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου. Ανάμεσά τους ξεχωρίζουν οι εκπομπές που προέρχονται από την προμήθεια πάγιων αγαθών (23,7% επί του συνολικού Score 3) και από τα εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία (35,4% επί του συνολικού Score 3). Ακολουθούν οι εκπομπές από την διαχείριση αποβλήτων (17,2% επί του συνολικού), οι εκπομπές από την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών (13,6% επί του συνολικού Score 3) και οι εκπομπές από καύσιμα και ενέργεια (10,2% επί του συνολικού Score 3). Τη μικρότερη συνεισφορά επί των συνολικών Score 3 εκπομπών, παρουσιάζουν οι εκπομπές από τη μετακίνηση των εργαζομένων, από επενδύσεις και από επαγγελματικά ταξίδια (0,4%, 0,3% και 0,2% αντίστοιχα).

Οι κατηγορίες εκπομπών Score 3 που έχουν υπολογιστεί καλύπτουν με πληρότητα το σύνολο των σχετικών κατηγοριών από τις οποίες προκύπτουν εκπομπές, κατόντη της αλυσίδας αξίας του Οργανισμού, και αναδείχθηκαν στο πλαίσιο αξιολόγησης ουσιαστικότητας κάθε μιας από αυτές.



Δείκτης έντασης εκπομπών

Η ένταση εκπομπών είναι ένας δείκτης που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη διαχείριση και τη βελτίωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου. Βάσει του GHG Protocol η ένταση των εκπομπών υπολογίζεται με μια, σχετική με τις δραστηριότητες του Ομίλου, μονάδα μέτρησης. Ο δείκτης ανθρακικού αποτυπώματος μπορεί να γίνει ιδιαίτερα χρήσιμος ως μέτρο παρακολούθησης της μείωσης των εκπομπών βάσει των μελλοντικών ενεργειών μείωσής τους από τον Όμιλο.

Για τον Όμιλο, για το έτος 2023, υπολογίστηκαν οι παρακάτω δείκτες:

Ένταση εκπομπών CO₂e ανά m²

Ο δείκτης έντασης των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 υπολογίζεται διαιρώντας τις εκπομπές Scope 1, Scope 2 location-based και market-based, με το εμβαδό της δομημένης και υπαίθριας επιφάνειας του συνολικού χαρτοφυλακίου που βρίσκεται υπό τη διαχείριση του Ομίλου (συντελεστής κανονικοποίησης).

Ο δείκτης έντασης εκπομπών Score 3 υπολογίζεται διαιρώντας τις εκπομπές Score 3 - Έμμεσες εκπομπές από εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία, με το εμβαδό εκμισθωμένων περιουσιακών στοιχείων (συντελεστής κανονικοποίησης). Τα λεπτομερή αποτελέσματα καθώς και οι συνοδευτικές πληροφορίες, όπως αυτές ζητούνται από τα πρότυπα δημοσιοποιήσεων GRI, αποτυπώνονται στον πίνακα της επόμενης σελίδας.



[GRI 2-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Δείκτες ATHEX ESG A-E1, C-E1, C-E2]

Εκπομπές Αερίων Φαινομένου του Θερμοκηπίου

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Άμεσες εκπομπές - Scope 1 | 2.087,3 tCO ₂ e | 2.489,6 tCO ₂ e |
| Βιογενείς εκπομπές Scope 1 | 0 tCO ₂ e | 0 tCO ₂ e |
| Έμμεσες εκπομπές - Scope 2 location-based | 12.969,5 tCO ₂ e | 13.946,7 tCO ₂ e |
| Έμμεσες εκπομπές - Scope 2 market-based | 9.416,5 tCO ₂ e | 11.003,6 tCO ₂ e |
| Λοιπές έμμεσες εκπομπές - Scope 3 | 74.079,6 tCO ₂ e | 89.210,0 tCO ₂ e |
| Προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών | 10.061,3 tCO ₂ e | 9.179,7 tCO ₂ e |
| Προμήθεια κεφαλαιουχικών αγαθών | 17.584,0 tCO ₂ e | 39.730,7 tCO ₂ e |
| Έμμεσες εκπομπές από καύσιμα και ενέργεια | 7.529,5 tCO ₂ e | 7.269,9 tCO ₂ e |
| Έμμεσες εκπομπές από διαχείριση αποβλήτων | 12.739,0 tCO ₂ e | 9.961,0 tCO ₂ e |
| Έμμεσες εκπομπές από επαγγελματικά ταξίδια | 141,5 tCO ₂ e | 136,1 tCO ₂ e |
| Έμμεσες εκπομπές από μετακίνηση εργαζομένων προς και από την εργασία | 303,6 tCO ₂ e | 10,6 tCO ₂ e |
| Έμμεσες εκπομπές από εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία | 25.493,9 tCO ₂ e | 25.833,5 tCO ₂ e |
| Εκπομπές από επενδύσεις | 226,8 tCO ₂ e | 248,5 tCO ₂ e |
| Βιογενείς εκπομπές - Scope 3 | 0 tCO ₂ e | 0 tCO ₂ e |
| Συντελεστής κανονικοποίησης Organization-specific metric: Δομημένα και υπαίθρια επιφάνεια υπό τη διαχείριση του Ομίλου (m ²) | 454.501,8 m ² | 454.501,8 m ² |
| Ένταση άμεσων εκπομπών Scope 1 (tCO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης | 0,005 tCO ₂ e/m ² | 0,005 tCO ₂ e/m ² |
| Ένταση έμμεσων εκπομπών Scope 2 location-based (tCO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης | 0,028 tCO ₂ e/m ² | 0,030 tCO ₂ e/m ² |
| Ένταση έμμεσων εκπομπών Scope 2 market-based (tCO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης | 0,020 tCO ₂ e/m ² | 0,023 tCO ₂ e/m ² |
| Ένταση εκπομπών Scope 1 & 2 location-based (tCO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης | 0,033 tCO ₂ e/m ² | 0,035 tCO ₂ e/m ² |
| Ένταση εκπομπών Scope 1 & 2 market-based (tCO ₂ e) / Συντελεστής κανονικοποίησης | 0,025 tCO ₂ e/m ² | 0,029 tCO ₂ e/m ² |
| Συντελεστής κανονικοποίησης λοιπών έμμεσων εκπομπών Scope 3 Έμμεσες εκπομπές από εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία / Organization-specific metric: Επιφάνεια εκμισθωμένων περιουσιακών στοιχείων (m ²) | 333.326,8 m ² | 333.326,8 m ² |
| Ένταση λοιπών έμμεσων εκπομπών Scope 3 (tCO ₂ e), Έμμεσες εκπομπές από εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία / Συντελεστής κανονικοποίησης | 0,076 tCO ₂ e/m ² | 0,078 tCO ₂ e/m ² |

Σημειώσεις:

- GRI 305-1 d, GRI 305-2 d, GRI 305-3 e: Ως έτος βάσης έχει επιλεγεί το 2022, καθώς είναι το πρώτο έτος για το οποίο ο Όμιλος προχώρησε σε υπολογισμό του ανθρακικού του αποτυπώματος. Οι εκπομπές κατά το έτος βάσης παρουσιάζονται στον παραπάνω πίνακα. Οι επαναυπολογισμοί των GRI 302-1 και 302-2 που παρουσιάστηκαν παραπάνω οδήγησαν σε επαναυπολογισμό του έτους βάσης.
- Τα αέρια που συμπεριλαμβάνονται στους υπολογισμούς είναι τα CO₂, CH₄, N₂O.
- Οι συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 1 & 2 προήλθαν από την πλέον πρόσφατη εθνική απογραφή εκπομπών, από τις εκθέσεις του Διαχειριστή Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ), καθώς και από την DEFRA UK (αποκλειστικά για τα διαφυγόντα ψυκτικά υγρά). CH₄ GWP = 25, N₂O GWP = 265
- Οι συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 3 προήλθαν από την DEFRA UK, από την πλέον πρόσφατη εθνική απογραφή εκπομπών, καθώς και από μοντέλο που αναπτύχθηκε με βάση τα πλέον πρόσφατα δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ και της EUROSTAT σχετικά με εκπομπές ανά οικονομική δραστηριότητα στην Ελλάδα.
- Η μέθοδος ενοποίησης (consolidation) που χρησιμοποιήθηκε είναι αυτή του "Operational Control".
- Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε είναι αυτή του GHG Protocol.
- Οι υπολογισμοί των εντάσεων των εκπομπών Scope 1 και 2, δεν περιλαμβάνουν τις εκπομπές που προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στον περιβάλλοντα χώρο του "The Ellinikon" καθώς δεν συνεισφέρουν στον παρονομαστή.
- Οι υπολογισμοί των εντάσεων των εκπομπών Scope 3 περιλαμβάνουν αποκλειστικά τις έμμεσες εκπομπές από εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία (downstream leased assets), συμπεριλαμβανομένων των καταστημάτων στα Εμπορικά Κέντρα Golden hall, The Mall, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens, της Μαρίνας Φλοίσβου, του κτιρίου γραφείων Cecil, του Parking Kronos, του Parking Συντάγματος και του ακινήτου Ilida residences.



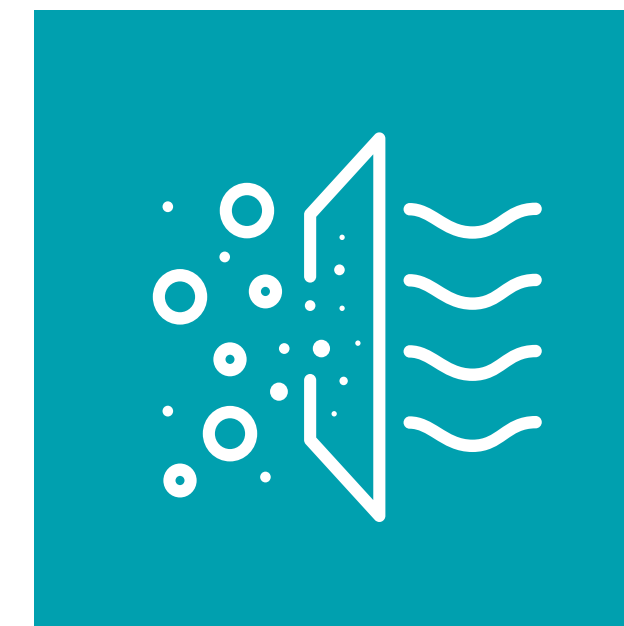
Ρύπανση της ατμόσφαιρας

Μηδέν

περιστατικά
μη συμμόρφωσης
με τη νομοθεσία

Τακτική προληπτική
συντήρηση
και **καθαρισμός**
των Η/Μ συστημάτων

Εφαρμογή **καλών**
πρακτικών διαχείρισης
(BMPs) για τη βέλτιστη
περιβαλλοντική λειτουργία
των εργοταξίων



Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Ο Όμιλος στοχεύει στην προστασία της ποιότητας της ατμόσφαιρας από τη λειτουργία των υφιστάμενων και υπό ανάπτυξη ακινήτων του. Για το λόγο αυτό, προβαίνει σε τακτικές μετρήσεις με σκοπό να παρακολουθεί τις εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων και να διασφαλίζει ότι συμμορφώνονται με τα επιτρεπτά όρια που προβλέπονται από τη νομοθεσία, ενώ ταυτόχρονα εφαρμόζει μία σειρά μέτρων που προσβλέπουν στον μετριασμό της ατμοσφαιρικής ρύπανσης στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Εμπορικά Κέντρα (Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens)

Στο πλαίσιο της λειτουργίας των εμπορικών κέντρων του Ομίλου παράγονται αέριοι ρύποι μέσω της καύσης ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις τους, καθώς και μέσω των καμινάδων των καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος. Οι συγκεντρώσεις των εν λόγω ατμοσφαιρικών ρύπων συμμορφώνονται πλήρως με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και είναι σημαντικά χαμηλότερες από τα επιτρεπτά όρια εκπομπών που ορίζονται.

Στα Εμπορικά Κέντρα Golden Hall και The Mall Athens γίνεται χρήση φυσικού αερίου για τις ανάγκες θέρμανσης των εσωτερικών χώρων, διενεργείται τακτική προληπτική συντήρηση των συστημάτων καύσης, ενώ παράλληλα παρακολουθούνται και καταγράφονται σε μηνιαία βάση τα καυσαέρια από τους λέβητες και τους ταχυθερμαντήρες, προβαίνοντας σε ρυθμίσεις, εφόσον αυτό απαιτείται. Επιπρόσθετα, στους χώρους εστίασης (εσωτερικός χώρος) των εμπορικών κέντρων, πραγματοποιείται συνεχής ανακύκλωση του αέρα,

καθώς και τακτική προληπτική συντήρηση και καθαρισμός των συστημάτων εξαερισμού και των φίλτρων κλιματισμού.

Στο Mediterranean Cosmos, εφαρμόζονται επίσης διαδικασίες για τη διαχείριση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, καθώς στις καμινάδες των εστιατορίων είναι εγκατεστημένες ειδικές μονάδες φίλτρων που συμβάλλουν στη μείωση και την ακριβέστερη αναφορά των εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων.

Σημειώνεται επίσης πως, για τους υπόγειους χώρους στάθμευσης δίνεται μέριμνα για τη διατήρηση χαμηλών ταχυτήτων κίνησης των οχημάτων (έως 20km/h).

Μαρίνα Φλοίσβου

Παρόμοια με τα Εμπορικά Κέντρα, η Μαρίνα Φλοίσβου έχει διαμορφώσει ΣΠΔ πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015 που στοχεύει -μεταξύ άλλων- στη μείωση των ατμοσφαιρικών ρύπων, λαμβάνοντας διορθωτικά μέτρα, όπου και όταν απαιτείται. Πιο συγκεκριμένα, έχουν ληφθεί τα ακόλουθα μέτρα:

- Τακτική προληπτική συντήρηση των συστημάτων καύσης.
- Τακτική προληπτική συντήρηση και καθαρισμός των συστημάτων εξαερισμού και των φίλτρων κλιματισμού.
- Προληπτική απολύμανση των συστημάτων εξαερισμού και των φίλτρων κλιματισμού.

Επιπρόσθετα, ο κανονισμός της Μαρίνας για τα διερχόμενα σκάφη τα οποία ελλιμενίζονται, προβλέπει να κρατούν απενεργοποιημένες τις μηχανές τους καθ'όλη τη διάρκεια παραμονής τους, ενώ απαγορεύεται και η χρήση γεννητριών.



The Ellinikon - Α' Φάση

Η κατασκευαστική δραστηριότητα στα έργα ανάπτυξης του Ελληνικού έχει άμεση επιρροή στην ποιότητα του αέρα και την ατμοσφαιρική ρύπανση. Ο κίνδυνος της ρύπανσης της ατμόσφαιρας σχετίζεται άμεσα με τις αυξημένες συγκεντρώσεις αέριων ρύπων και αιωρούμενων σωματιδίων, οι οποίες εκλύονται από τα οχήματα, τα μηχανήματα έργου και τις χωματουργικές εργασίες αντίστοιχα.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει του κινδύνους αυτούς οι οποίοι σχετίζονται με την ατμοσφαιρική ρύπανση και διαμορφώνει διαφορετικά σχέδια δράσης για κάθε πηγή ρύπανσης που καταγράφει. Σε συμμόρφωση με τις αποφάσεις έγκρισης Περιβαλλοντικών Έργων, ο Όμιλος και οι εργολάβοι με τους οποίους συνεργάζεται, λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα πρόληψης, αλλά και μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της αέριας ρύπανσης στα έργα στα οποία δραστηριοποιούνται. Στα εργοτάξια του The Ellinikon εφαρμόζεται Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Παρακολούθησης κατασκευαστικών έργων, σύμφωνα με το οποίο παρακολουθούνται συγκεκριμένοι δείκτες ρύπανσης της ατμόσφαιρας και εφαρμόζονται μέτρα μετριασμού επιπτώσεων.

Ενδεικτικά εφαρμόζονται καλές πρακτικές διαχείρισης (BMPs) με απώτερο σκοπό την βέλτιστη περιβαλλοντική λειτουργία των εργοταξίων, με φιλοπεριβαλλοντική και «οικολογική» οδήγηση με χαμηλές ταχύτητες κυκλοφορίας στους οδικούς άξονες εντός και εκτός των έργων, τα οχήματα και τα μηχανήματα έργου φέρουν πιστοποίηση CE (Conformité Européenne) και συντηρούνται τακτικά, ενώ οι δρόμοι των εργοταξίων σταθεροποιούνται και μαζί με τα αποθηκευμένα υλικά διαβρέχονται τακτικά για την κατακράτηση της σκόνης.

Η επίδοσή μας

Η LAMDA Development, στοχεύοντας στην ποιότητα της ατμόσφαιρας, πραγματοποίησε καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης (Environmental Baseline Report, 2021) πριν την έναρξη των κατασκευαστικών εργασιών ώστε να συγκρίνει πιθανές μεταβολές λόγω των κατασκευαστικών έργων. Στην καταγραφή επιβεβαιώθηκε ότι οι μεγάλοι οδικοί άξονες στα όρια του Μητροπολιτικού Πόλου του Ελληνικού (Λ. Βουλιαγμένης και Λ. Ποσειδώνος) είναι οι κύριοι επιβαρυντικοί παράγοντες σχετικά με τους αέριους ρύπους στην ευρύτερη περιοχή.

Σχετικά με τις εκπομπές αέριων ρύπων, όπως τα Οξειδία του αζώτου (NO_x), οξειδία του θείου (SO_x) κ.α., κατά τη διάρκεια του έτους 2023 στο The Ellinikon εφαρμόστηκαν τα Σχέδια Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης των ακόλουθων έργων:

- 2^η Φάση Κατεδαφίσεων
- Έργα υποδομών
- Κτιριακό Συγκρότημα Μετεγκατάστασης Συλλόγων ΑμεΑ
- Έργο Αθλητικών Εγκαταστάσεων
- Riviera Tower
- The Ellinikon Mall
- The Cove Residences

Τα ανωτέρω σχέδια, περιλάμβαναν μετρήσεις θορύβου, δονήσεων, αέριας ρύπανσης και σκόνης.

Οι όποιες υπερβάσεις σημειώθηκαν, σχετίζονται με εξωτερικούς παράγοντες και δεν οφείλονται στη λειτουργία των έργων, όπως το υψηλό υπόβαθρο θορύβου λόγω της κυκλοφορίας σε μεγάλους οδικούς άξονες στην περίμετρο και η μεταφορά σκόνης λόγω καιρικών συνθηκών (αφρικανική σκόνη).

[GRI 305-6]

Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)

| | 2023 | 2022 |
|--|------|------|
| Παραγωγή, εισαγωγή και εξαγωγή ουσιών που καταστρέφουν το όζον (t) | 0 | 0 |

Σημειώσεις:

- Οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης GRI 305-6 a, b, c καλύπτονται καθώς ο Όμιλος δεν εμπλέκεται σε παραγωγή, εισαγωγή ή εξαγωγή ουσιών που καταστρέφουν τον όζον.
- Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την εξαγωγή των παραπάνω συμπερασμάτων είναι οι προβλέψεις του Montreal Protocol on Substances that Deplete the Ozone Layer, UN.

Σύνολο μετρήσεων περιβαλλοντικών παραμέτρων

| | Θόρυβος | | Δονήσεις | | Αέρια Ρύπανση | | Σκόνη | |
|--------------------------------------|--------------|------|------------|------|---------------|------|--------------|------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Κτιριακό Συγκρότημα ΑμεΑ | 25 | 52 | 25 | 52 | - | 1 | 26 | 52 |
| Κατεδαφίσεις | 82 | 768 | 8 | 84 | 82 | 795 | 82 | 795 |
| Υποδομές | 730 | 62 | 39 | 62 | 730 | 62 | 730 | 62 |
| The Ellinikon Experience Park | - | 53 | - | 11 | - | 61 | - | 61 |
| Riviera Tower | 148 | - | 281 | - | - | - | 529 | - |
| Έργο Αθλητικών Εγκαταστάσεων | 322 | - | 92 | - | 16 | - | 322 | - |
| Ellinikon Mall | 25 | - | 11 | - | 2 | - | 13 | - |
| TCR 1.5-1.6 | 3 | - | - | - | - | - | 4 | - |
| Σύνολο | 1.335 | 935 | 456 | 209 | 830 | 919 | 1.706 | 970 |



Υδάτινοι πόροι

[Ουσιαστικό θέμα]

Επιδράσεις Υφιστάμενες

Αρνητική

Μέσω της κατανάλωσης πόσιμου νερού στις λειτουργίες του Ομίλου ή και για μη πόσιμες χρήσεις.

Πιθανές

Θετική

Μέσω της ενδεχόμενης εφαρμογής δράσεων που μειώνουν την κατανάλωση νερού.



Προστασία και διασφάλιση της **ποιότητας των υδάτων.**

Εγκατάσταση έξυπνων συστημάτων άρδευσης.

Εγκατάσταση ειδών κρουνοποιίας με **μειωμένη κατανάλωση** στις νέες αναπτύξεις.

«Seabins» συσκευές για την **απομάκρυνση μικροπλαστικών και αποβλήτων** από τη θάλασσα στη Μαρίνα Φλοίσβου.



Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, Δείκτης ATHEX ESG SS-E4]

Ο Όμιλος εστιάζει στην ορθολογική διαχείριση του νερού και των λυμάτων και την προστασία του υδάτινου περιβάλλοντος, τόσο κατά τη λειτουργία των υφιστάμενων εμπορικών κέντρων και των δύο Μαρίνων που διαχειρίζεται, καθώς και, κατά την ανάπτυξη και λειτουργία των νέων έργων ανάπτυξης.

Σε αυτό το πλαίσιο, η προσέγγιση του Ομίλου για τη διαχείριση του νερού

και των υγρών αποβλήτων έχει ως κύριο άξονά της την παρακολούθηση, τη βελτιστοποίηση και τη μείωση της χρήσης του πόσιμου νερού. Συγκεκριμένα μέτρα πρόληψης και δράσης για την επίτευξη των παραπάνω στόχων είναι η τοποθέτηση μηχανισμών και συσκευών εξοικονόμησης νερού, η χρήση εναλλακτικών πηγών και η ορθή διαχείριση των αστικών λυμάτων.

Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου δεν αναμένεται να έχει σημαντική επίδραση στους υδάτινους πόρους, όπως καταγράφεται και στις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Επιπλέον, λόγω της τοποθεσίας των Εμπορικών Κέντρων, της Μαρίνας και

των έργων σε αστικές ζώνες, αλλά και της φύσης της επιχειρησιακής τους λειτουργίας, για το έτος 2023, δεν αναγνωρίστηκαν προμηθευτές ή πελάτες με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος οι οποίοι να έχουν σημαντικές επιπτώσεις σε υδάτινους πόρους (εξαιρουμένων των δημοτικών δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης).

Στη συνέχεια, αναλύεται ειδικότερα η διαχείριση του νερού και των υγρών αποβλήτων για τα επιμέρους έργα και ακίνητα του Ομίλου. Τα Εμπορικά Κέντρα Golden Hall, The Mall Athens και Mediterranean Cosmos, έχουν αναρτημένες στο διαδίκτυο ετήσιες περιβαλλοντικές εκθέσεις¹⁷.

¹⁷ Δεν υπάρχει ξεχωριστή ετήσια περιβαλλοντική έκθεση για το Designer Outlet Athens, και ο Όμιλος στοχεύει να αναπτύξει έκθεση για το 2023, όπου πλέον το εμπορικό κέντρο ανήκει στο επενδυτικό χαρτοφυλάκιο του.



Εμπορικά Κέντρα (Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens)

Για την κατασκευή των εμπορικών κέντρων του Ομίλου έχουν πραγματοποιηθεί μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, στις οποίες περιγράφονται και πιθανές επιπτώσεις σε φυσικούς υδάτινους πόρους. Επίσης, στα Εμπορικά Κέντρα εφαρμόζονται Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ), ενώ επιπλέον εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης Λυμάτων και εξειδικευμένα προγράμματα για την ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων.

Η περιβαλλοντική ομάδα του κάθε εμπορικού κέντρου διασφαλίζει τη σωστή εφαρμογή του ΣΠΔ για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη (καταστήματα, εργαζόμενοι, προμηθευτές, ευρύ κοινό), ενώ επίσης ο ρόλος της είναι προληπτικός και διορθωτικός. Η κάθε ομάδα διοργανώνει επίσης και ενημερωτικές δράσεις για την ευαισθητοποίηση των χρηστών, ενισχύοντας τις περιβαλλοντικές επιδόσεις των κέντρων. Η παροχή νερού γίνεται από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ, με εξαίρεση το Mediterranean Cosmos. Για το 2023, δεν έχουν αναγνωριστεί κίνδυνοι σε σχέση με τη διαχείριση νερού στο σύνολο των εμπορικών κέντρων.

Για την εξοικονόμηση του νερού, στο πλαίσιο των ΣΠΔ εφαρμόζονται οι εξής πρακτικές:

- Τακτικοί έλεγχοι διαρροών στα δίκτυα ύδρευσης και αποχέτευσης.
- Τακτικός έλεγχος και συντήρηση όλου του αρδευτικού εξοπλισμού, των χώρων φύτευσης και των εξωτερικών στοιχείων νερού, για αποφυγή απωλειών και διαρροών.
- Χρήση μετρητών στις παροχές νερού για την καταγραφή της κατανάλωσης νερού.
- Σύστημα (BMS) που διευκολύνει τον απομακρυσμένο έλεγχο της κατανάλωσης νερού ανά μονάδα, προκειμένου να εντοπίζονται γρήγορα οι διαρροές ή οι υπερκαταναλώσεις και να μειώνεται η διάρκειά τους.
- Αυτόματη ρύθμιση ροής και χρήση φωτοκύτταρων για την ελαχιστοποίηση της άσκοπης χρήσης νερού στις βρύσες του WC.
- Άρδευση σε νυχτερινές ώρες και προσαρμογή του προγράμματος άρδευσης στις συνθήκες βροχοπτώσεων της περιοχής.
- Επιλογή φυτών με χαμηλές αρδευτικές ανάγκες.
- Ανακύκλωση του νερού του σιντριβανιού, έπειτα από επεξεργασία με χρήση όζοντος.

Για την ορθολογική διαχείριση των λυμάτων, στο πλαίσιο του ΣΠΔ δύναται να εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης Λυμάτων το οποίο στοχεύει:

- Στην ελαχιστοποίηση της παραγωγής λυμάτων.
- Στο διαχωρισμό στην πηγή των λυμάτων για ανακύκλωση και των λυμάτων που απαιτούν επεξεργασία, ειδικότερα στους μισθωτές.
- Στη μεγιστοποίηση των αποβλήτων που είναι διαθέσιμα για ανακύκλωση.
- Στη συνεχή συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με τη διάθεση των λυμάτων.

Τα αστικά λύματα κατευθύνονται στο σύστημα αποχέτευσης της ΕΥΔΑΠ, όπου οδηγούνται προς επεξεργασία πριν τη διάθεσή τους σε υδάτινους αποδέκτες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, με εξαίρεση το Designer Outlet Athens. Τα ορυκτέλαια συλλέγονται και κατευθύνονται για αναγέννηση σε κατάλληλα αδειοδοτημένο Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης. Τα λύματα από τους χώρους εστίασης (μονάδες F&B) πριν οδηγηθούν στο δίκτυο αποχέτευσης, επεξεργάζονται για την απομάκρυνση λιπών. Επιπλέον, το δίκτυο λυμάτων παρακολουθείται τακτικά για την αποφυγή συμβάντων διαρροών. Το βρόχινο νερό κατευθύνεται στο δημοτικό δίκτυο απορροής.

Για την παροχή νερού, το εμπορικό κέντρο Mediterranean Cosmos έχει δική του δεξαμενή νερού που παροχετεύεται από αδειοδοτημένη γεώτρηση υπογείων υδάτων, η αποχέτευση της οποίας οδηγείται στο δίκτυο της ΕΥΑΘ. Τα λύματα από το εμπορικό κέντρο συλλέγονται σε μία κεντρική μονάδα επεξεργασίας προτού διοχετευτούν στο δημοτικό δίκτυο αποχέτευσης, από όπου επεξεργάζονται περαιτέρω πριν τη διάθεσή τους σε υδάτινο αποδέκτη, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Στο Designer Outlet Athens λειτουργεί μονάδα επεξεργασίας αστικών λυμάτων με σκοπό την χρήση του επεξεργασμένου νερού με σκοπό την χρήση του επεξεργασμένου νερού για την άρδευση, μειώνοντας την κατανάλωση πόσιμου νερού από το δημοτικό δίκτυο ύδρευσης.





Μαρίνα Φλοίσβου

Στη Μαρίνα Φλοίσβου, στο πλαίσιο του ΣΠΔ, εφαρμόζονται αντίστοιχο πρόγραμμα για την ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων και Σύστημα Διαχείρισης Λυμάτων όπως και στα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου. Για το έτος 2023, δεν έχουν αναγνωρισθεί κίνδυνοι σε σχέση με τη διαχείριση νερού στη Μαρίνα. Η παροχή νερού αφορά στην κάλυψη των αρδευτικών αναγκών εξωτερικών χώρων της Μαρίνας, στην εξυπηρέτηση των εργαζομένων, των επισκεπτών και των σκαφών, καθώς και στον καθαρισμό εξωτερικών χώρων, προβλητών και κοινόχρηστων χώρων στο εμπορικό τμήμα της. Για την εξοικονόμηση στη χρήση του νερού, το πότισμα του πρασίνου έκτασης 25 στρεμμάτων, πραγματοποιείται μέσω προγραμματιστών αυτόματου ποτίσματος για την απομακρυσμένη διαχείρισή του. Σκοπός αυτής της ενέργειας είναι το πότισμα να προσαρμόζεται ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για λογική χρήση του νερού και τον οπτικό έλεγχο για ενδεχόμενες διαρροές ή άσκοπη χρήση. Η Μαρίνα Φλοίσβου παρακολουθεί την κατανάλωση νερού μέσω και ενδιάμεσων μετρητών για τις επιμέρους δραστηριότητές της.

Τα αστικά λύματα συλλέγονται και εκτρέπονται στο κεντρικό αποχετευτικό σύστημα της ΕΥΔΑΠ. Άλλοι τύποι αποβλήτων, (όπως, π.χ. πετρελαιοειδή μίγματα, απόβλητα λιπαντικά έλαια κ.ά.) που δημιουργούνται από τη χρήση των σκαφών διαχειρίζονται από αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες.

Για την προστασία του θαλάσσιου οικοσυστήματος και τη συμβολή στην προστασία του περιβάλλοντος, η οποία αποτελεί στρατηγικό στόχο της Μαρίνας, έχουν τοποθετηθεί 2 ειδικές συσκευές με καλάθι (Seabins) για την απομάκρυνση από τη θάλασσα μικροπλαστικών και επιπλεόντων απορριμμάτων/αποβλήτων, με στόχο τη διατήρηση της ποιότητας των υδάτων εντός της Μαρίνας, ενώ εντός της Μαρίνας απαγορεύεται το ψάρεμα. Τα Seabins έχουν τοποθετηθεί στο πλαίσιο της συμμετοχής της Μαρίνας στο πρόγραμμα LifeGate PlasticLess και έχουν τη δυνατότητα συλλογής περίπου 1,5 κιλού αποβλήτων την ημέρα το κάθε ένα. Η ποσότητα αυτή περιλαμβάνει μικρο-πλαστικά διαμέτρου από 2 έως 5mm και μικρο-ίνες που ξεκινούν από 0,3mm. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι συσκευές μπορούν επίσης να συκρατήσουν απορρίμματα που καταλήγουν στη θάλασσα, όπως γόπες από τσιγάρα, τα οποία

δεν μπορούν να περισυλλεγούν με άλλα μέσα. Η ευθύνη για τα ύδατα και τα λύματα εναπόκειται στον Υπεύθυνο Συστημάτων διαχείρισης Ποιότητας, Υγείας και Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Όσον αφορά στον έλεγχο της ποιότητας του νερού, πραγματοποιούνται 8 δειγματοληψίες από διάφορα σημεία και βάθη του λιμένα κατά τη διάρκεια του έτους σε συνεργασία με διαπιστευμένο εργαστήριο, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα παραμέτρων, όπως μικροβιολογικό φορτίο, φυσικοχημικές παράμετροι, οξυγόνο, βαρέα μέταλλα, θρεπτικά άλατα, πετρελαιοειδή κ.ά. Επιπλέον, η Μαρίνα επιδιώκει να τηρεί τις οριακές τιμές που αναφέρονται στη νομοθεσία για παράκτια και μεταβατικά ύδατα. Πραγματοποιείται επίσης τακτικός καθαρισμός των φρεατίων όμβριων υδάτων της Μαρίνας.

Η Μαρίνα Φλοίσβου έχει συνάψει σύμβαση με εταιρεία που ειδικεύεται στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης, με την οποία διασφαλίζεται η άμεση ανταπόκριση και 24/7 καθώς και η διαθεσιμότητα αντιρρυπαντικού σκάφους με πλήρωμα. Πραγματοποιούνται ετησίως ασκήσεις σε περίπτωση περιστατικού ρύπανσης για να εξασφαλιστεί η ετοιμότητα του προσωπικού της Μαρίνας και του αντιρρυπαντικού σκάφους της συνεργαζόμενης εταιρείας. Επιπλέον, η Μαρίνα Φλοίσβου τιμήθηκε με τη διάκριση «Καθαρή Μαρίνα» από το Διεθνές Συμβούλιο Ενώσεων Ναυτιλιακής Βιομηχανίας (ICOMIA) (Πρόγραμμα Καθαρών Μαρίνων). Η Μαρίνα βραβεύεται με Γαλάζια Σημαία από το 2007, ένα διεθνώς αναγνωρισμένο σύμβολο ποιότητας, ενώ είναι μέλος του Συνδέσμου Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος (HELMERA).

Η Μαρίνα Φλοίσβου διοργανώνει τις ετήσιες εκστρατείες ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινωνίας, των επισκεπτών και των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε αυτήν, σχετικά με τις δυσμενείς περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκαλούνται από τη διάθεση χημικών ή άλλων αποβλήτων, στους αγωγούς όμβριων υδάτων που εκρέουν στο λιμάνι. Η συγκεκριμένη εκστρατεία έλαβε χώρα τον Δεκέμβριο του 2023.

Το ενημερωτικό υλικό που διανέμεται κατά τη διάρκεια κάθε καμπάνιας είναι διαθέσιμο στον ιστότοπο <http://www.flisvosmarina.com>. Επίσης, στον ίδιο ιστότοπο υπάρχει διαθέσιμο ενημερωτικό υλικό που αφορά στους πλοιάρχους των σκαφών, που ελλιμενίζονται στη Μαρίνα.





The Ellinikon - Α' Φάση

Στο πλαίσιο της Ανάπτυξης του The Ellinikon, σύμφωνα με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και την Περιβαλλοντική Πολιτική, αποτυπώνονται δεσμεύσεις που αφορούν στην ορθολογική διαχείριση του νερού. Στο The Ellinikon, η παροχή νερού γίνεται από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ, ενώ η κατανάλωσή του αφορά κυρίως στον εσωτερικό και εξωτερικό χώρο των κτιρίων, καθώς και σε κατασκευαστικές εργασίες. Κατά τη φάση της κατασκευής και λειτουργίας, προβλέπεται η εφαρμογή ενός Σχεδίου Διαχείρισης Υδάτων, το οποίο περιλαμβάνει Πρόγραμμα Εξοικονόμησης Νερού και Πρόγραμμα Διασφάλισης της Ποιότητας Νερού. Επιπλέον, ο Όμιλος συμμορφώνεται με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο για την προστασία και την διασφάλιση της ποιότητας των υδάτων, ενώ οι πιθανές επιπτώσεις στην ποιότητα των φυσικών πόρων, αναλύονται στη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Παράλληλα έχει αναπτυχθεί και ΣΠΔ για τη φάση κατασκευής.

Στο πλαίσιο των διεθνών συστημάτων πιστοποίησης για τη βιώσιμη ανάπτυξη που ακολουθούνται στο έργο, όπως LEED, SITES κ.ά., διαμορφώνονται συγκεκριμένοι στόχοι για τη μείωση της κατανάλωσης νερού στο εσωτερικό των κτιρίων με την εγκατάσταση ειδών κρουνοποιίας με μειωμένη κατανάλωση, αλλά και στον εξωτερικό χώρο μέσω της εγκατάστασης έξυπνων συστημάτων άρδευσης και της επιλογής φυτών με μειωμένες ανάγκες άρδευσης, την επανάχρηση του επεξεργασμένου ή βρόχινου νερού, τη διαχείριση των όμβριων υδάτων και τη διασφάλιση της ποιότητας του νερού.

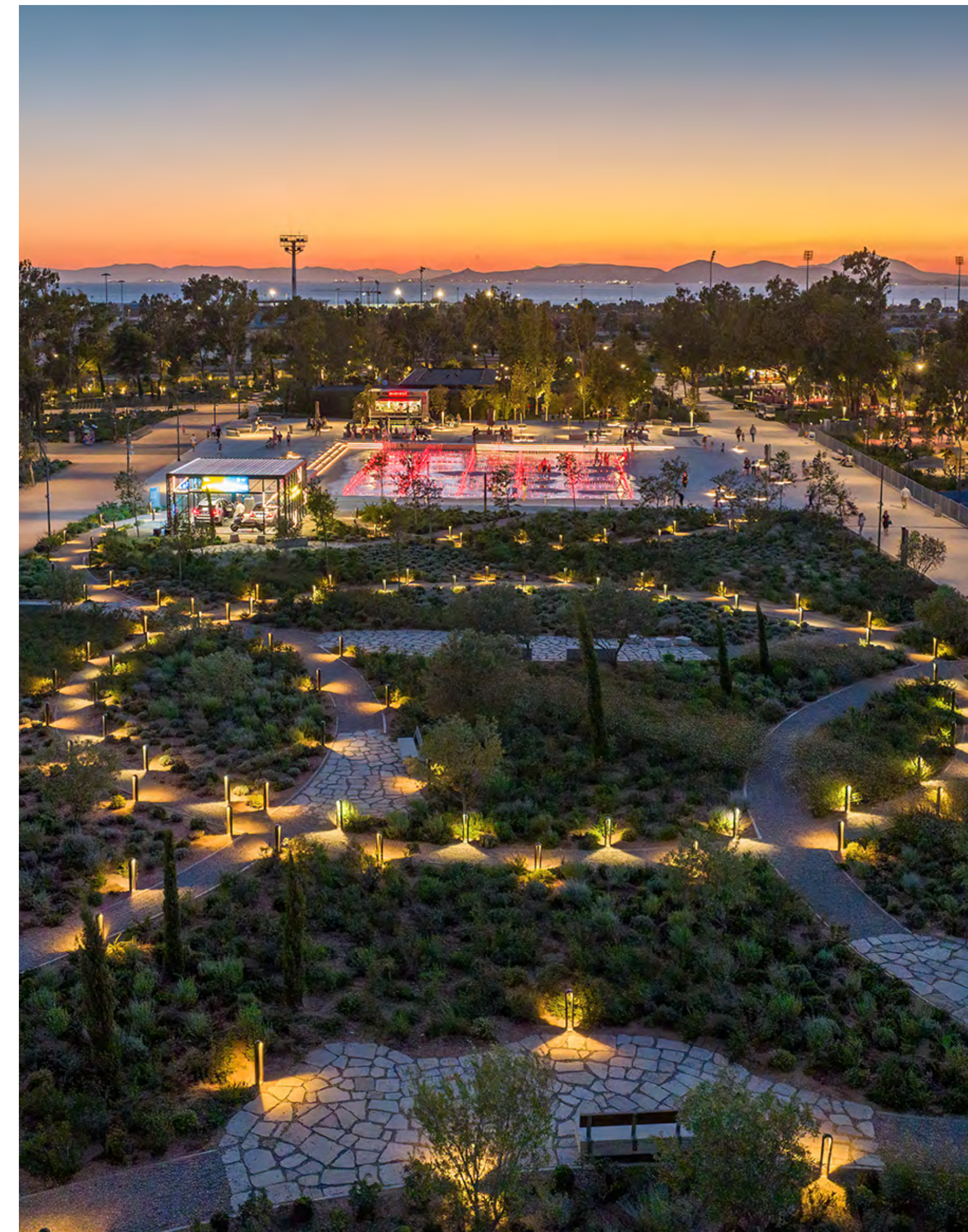
Στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, εντός του The Ellinikon, σχεδιάζεται, Εγκατάσταση Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ), η οποία θα παράγει, με την κατάλληλη επεξεργασία, ανακυκλωμένο νερό άρδευσης για την κάλυψη των αναγκών του Μητροπολιτικού Πόλου. Για το 2023 συνέχισε να εφαρμόζεται το Μνημόνιο Συνεργασίας και Κατανόησης (που είχε συναφθεί το 2022

μεταξύ της θυγατρικής του Ομίλου HELLINIKON S.M.S.A. και την ΕΥΔΑΠ) το οποίο αφορά στην εποπτεία κατασκευής έργων ύδρευσης, αποχέτευσης και εγκατάσταση παραγωγής επεξεργασμένου νερού.

Παράλληλα, στο πλαίσιο των έργων υποδομής, έχουν ξεκινήσει τα έργα αναβάθμισης των ρεμάτων των Τραχώνων και του Αεροδρομίου που βρίσκονται εντός του Μητροπολιτικού Πόλου, τα οποία περιλαμβάνουν την οριοθέτησή τους και την απελευθέρωση της κοίτης τους, με σκοπό την αναζωογόνηση του τοπικού οικοσυστήματος. Η αναβάθμιση των ρεμάτων στοχεύει επίσης στην διατήρηση των υφιστάμενων οχετών μέχρι τη Λεωφόρο Ποσειδώνος καθώς και τη δημιουργία νέων τάφρων δημιουργώντας υδροτοπικές συνθήκες, βελτιώνοντας σημαντικά τη συνολική παροχετευτικότητα τους. Το 2023 ολοκληρώθηκε το 70% περίπου των εκσκαφών των Ρεμάτων των Τραχώνων και του Αεροδρομίου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι λόγω της έναρξης των κατασκευαστικών έργων που βρίσκονται στην παράκτια ζώνη και έργων που περιλαμβάνουν βαθιές εκσκαφές, πραγματοποιείται άντληση των υπογείων υδάτων (dewatering) προκειμένου να εκτελεστούν οι εργασίες σε ξηρές συνθήκες. Τα αντλούμενα ύδατα οδηγούνται σε δεξαμενές καθίζησης, όπου γίνεται η καθίζηση και κατακράτηση των αιωρούμενων σωματιδίων και ο έλεγχος ποιότητας των υδάτων πριν διατεθούν στο δίκτυο ομβρίων υδάτων. Η διαδικασία άντλησης, επεξεργασίας και διάθεσης των υπογείων υδάτων είναι αντικείμενο των ειδικών σχεδίων (Dewatering Plans), τα οποία υποβάλλονται στις αρμόδιες αρχές για θεώρηση και έγκριση.

Η εφαρμογή των στόχων, μέτρων και των Σχεδίων για την ορθολογική χρήση νερού και τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων βρίσκεται υπό την επίβλεψη των Τμημάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής Αδειοδότησης και Περιβαλλοντικής Συμμόρφωσης.





Η επίδοσή μας

[GRI 303-3]

Ο Όμιλος παρακολουθεί τις καταναλώσεις ανά επενδυτικό ακίνητο και εξετάζει την εφαρμογή πρόσθετων μέτρων, όπου απαιτείται, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης νερού.

| Πηγές ανάληψης (ML) | 2023 | | 2022 | | 2021 | |
|---|------------------|--------------------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση |
| Golden Hall | | | | | | |
| Δεν εφαρμόζεται ανάληψη επιφανειακού, υπόγειου, θαλασσινού ή παραγόμενου νερού. | | | | | | |
| Συνολικό νερό τρίτων (δίκτυο) | 53,1 | | 48,1 | | 35,1 | |
| Πόσιμο | 53,1 | | 48,1 | | 35,1 | |
| Μη πόσιμο | | | Not applicable | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού από τρίτους ανά πηγή ανάληψης | | | | | | |
| Επιφανειακό νερό | 53,1 | | 48,1 | | 35,1 | |
| Το νερό από τρίτους δεν προέρχεται από υπόγειο, θαλασσινό ή παραγόμενο νερό. | | | | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού | 53,1 | | 48,1 | | 35,1 | |

The Mall Athens

Δεν εφαρμόζεται ανάληψη επιφανειακού, υπόγειου, θαλασσινού ή παραγόμενου νερού.

| | | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|--|-----------|--|
| Συνολικό νερό τρίτων (δίκτυο) | 57,5 | | 42,1 | | 28,0 | |
| Πόσιμο | 57,5 | | 42,1 | | 28,0 | |
| Μη πόσιμο | | | Not applicable | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού από τρίτους ανά πηγή ανάληψης | | | | | | |
| Επιφανειακό νερό | 57,5 | | 42,1 | | 28,0 | |
| Το νερό από τρίτους δεν προέρχεται από υπόγειο, θαλασσινό ή παραγόμενο νερό. | | | | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού | 57,5 | | 42,1 | | 28 | |



Κλιματική αλλαγή & ρύπανση της ατμόσφαιρας

Υδάτινοι πόροι

Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα

Κυκλική οικονομία

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Πηγές ανάληψης (ML) | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση | Όλες οι περιοχές |
| | | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση |
| Mediterranean Cosmos | | | |
| Συνολικό υπόγειο νερό | 108,0 | 101,7 | 67,9 |
| Πόσιμο | 108,0 | 101,7 | 67,9 |
| Μη πόσιμο | | Not applicable | |
| Δεν εφαρμόζεται ανάληψη επιφανειακού, θαλασσινού, παραγόμενου ή νερού τρίτων. | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού | 108,0 | 101,7 | 67,9 |
| Designer Outlet Athens | | | |
| Δεν εφαρμόζεται ανάληψη επιφανειακού, υπόγειου, θαλασσινού ή παραγόμενου νερού. | | | |
| Συνολικό νερό τρίτων (δίκτυο) | 49,0 | 30,7 | Not applicable |
| Πόσιμο | 49,0 | 30,7 | Not applicable |
| Μη πόσιμο | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Συνολική ανάληψη νερού από τρίτους ανά πηγή ανάληψης | | | |
| Επιφανειακό νερό | 49,0 | 30,7 | Not applicable |
| Το νερό τρίτων δεν προέρχεται από υπόγειο, θαλασσινό ή παραγόμενο νερό. | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού | 49,0 | 30,7 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | | | |
| Δεν εφαρμόζεται ανάληψη επιφανειακού, υπόγειου, θαλασσινού ή παραγόμενου νερού. | | | |
| Συνολικό νερό τρίτων (δίκτυο) | 99,9 | 94,4 | 87,1 |
| Πόσιμο | 99,9 | 94,4 | 87,1 |
| Μη πόσιμο | | Not applicable | |
| Συνολική ανάληψη νερού από τρίτους ανά πηγή ανάληψης | | | |
| Επιφανειακό νερό | 99,9 | 94,4 | 87,1 |
| Το νερό τρίτων δεν προέρχεται από υπόγειο, θαλασσινό ή παραγόμενο νερό. | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού | 99,9 | 94,4 | 87,1 |



Κλιματική αλλαγή & ρύπανση της ατμόσφαιρας

Υδάτινοι πόροι

Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα

Κυκλική οικονομία

| Πηγές ανάληψης (ML) | 2023 | | 2022 | | 2021 | |
|---|------------------|--------------------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση |
| The Ellinikon | | | | | | |
| Δεν εφαρμόζεται ανάληψη επιφανειακού, θαλασσινού ή παραγόμενου νερού. | | | | | | |
| Συνολικό υπόγειο νερό | 77,3 | | Not applicable | | Not applicable | |
| Πόσιμο | | | Not applicable | | | |
| Μη πόσιμο | 77,3 | | Not applicable | | Not applicable | |
| Συνολικό νερό τρίτων (δίκτυο) | 310 | | 211,1 | | 3,8 | |
| Πόσιμο | 309,8 | | 211,1 | | 3,8 | |
| Μη πόσιμο | 0,2 | | | Not applicable | | |
| Συνολική ανάληψη νερού από τρίτους ανά πηγή ανάληψης | | | | | | |
| Επιφανειακό νερό | 310 | | 211,1 | | 3,8 | |
| Το νερό τρίτων δεν προέρχεται από υπόγειο, θαλασσινό ή παραγόμενο νερό. | | | | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού | 387,3 | | 211,1 | | 3,8 | |

| Συνολική ανάληψη νερού (ML) | | | | | | |
|---|--------------|--|----------------|--|----------------|--|
| Συνολικό υπόγειο νερό | 108,0 | | 101,7 | | 67,9 | |
| Πόσιμο | 108,0 | | 101,7 | | 67,9 | |
| Μη πόσιμο | 77,3 | | Not applicable | | Not applicable | |
| Συνολικό νερό τρίτων (δίκτυο) | 569,4 | | 426,4 | | 154,0 | |
| Πόσιμο | 569,4 | | 426,4 | | 154,0 | |
| Μη πόσιμο | 0,2 | | 0 | | 0 | |
| Δεν εφαρμόζεται ανάληψη επιφανειακού, θαλασσινού ή παραγόμενου νερού. | | | | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού από τρίτους ανά πηγή ανάληψης | | | | | | |
| Επιφανειακό νερό | 569,6 | | 426,4 | | 154,0 | |
| Το νερό τρίτων δεν προέρχεται από υπόγειο, θαλασσινό ή παραγόμενο νερό. | | | | | | |
| Συνολική ανάληψη νερού | 754,9 | | 528,1 | | 221,9 | |

Σημειώσεις:

- Οι περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, χαρακτηρίζονται ως περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση ως προς τους υδάτινους πόρους σύμφωνα με το Aqueduct Water Risk Atlas του World Resources Institute.
- Σύμφωνα με το GRI ως πόσιμο νερό ορίζεται: $\leq 1,000$ mg/L συνολικά διαλυμένα στερεά, Μη πόσιμο νερό $>1,000$ mg/L συνολικά διαλυμένα στερεά.
- Τα παραπάνω δεδομένα συγκεντρώθηκαν από τιμολογήσεις και απευθείας μετρήσεις ανάληψης νερού του Ομίλου από τα κατά τόπους δίκτυα ύδρευσης και τις εγκαταστάσεις γεώτρησης. Δεν έχει ακολουθηθεί κάποιο πρότυπο ή μεθοδολογία πέρα από την απευθείας καταγραφή και δεν έχει γίνει καμία σχετική παραδοχή.
- Οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης GRI 303-3 b. v. απαντώνται βάσει των πληροφοριών που είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Πηγές υδροληψίας» στον ιστότοπο της ΕΥΔΑΠ: (<https://www.eydap.gr>).
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.



[GRI 303-4]

Υδάτινοι αποδέκτες

| (ML) | 2023 | | 2022 | | 2021 | |
|---|------------------|--------------------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση | Όλες οι περιοχές | Περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση |
| Συνολική διάθεση νερού (ML) | | | | | | |
| Συνολικό επιφανειακό νερό | 23,3 | | 30,2 | | 2,7 | |
| Πόσιμο | 23,3 | | 30,2 | | 2,7 | |
| Μη πόσιμο | | | Not applicable | | | |
| Συνολικό θαλασσινό νερό | 77,3 | | Not applicable | | Not applicable | |
| Πόσιμο | 77,3 | | Not applicable | | Not applicable | |
| Μη πόσιμο | | | Not applicable | | | |
| Συνολικό νερό τρίτων (δίκτυο) | 1,5 | | 0,2 | | 0,1 | |
| Πόσιμο | | | Not applicable | | | |
| Μη πόσιμο | 1,5 | | 0,2 | | 0,1 | |
| Νερό τρίτων που διατέθηκε για επεξεργασία σε εξωτερικούς συνεργάτες | 1,5 | | 0,2 | | 0,1 | |

Δεν εφαρμόζεται διάθεση νερού σε υπόγειο υδάτινο αποδέκτη.

| Συνολική διάθεση νερού | 102,1 | 30,4 | 2,8 |
|------------------------|-------|------|-----|
|------------------------|-------|------|-----|

Σημειώσεις:

- Τα δεδομένα διάθεσης νερού που παρουσιάζονται παραπάνω αφορούν στη Μαρίνα Φλοίσβου και το "The Ellinikon".
- Τα δεδομένα που αφορούν επιφανειακό και θαλασσινό νερό, για σκοπούς ποτίσματος και "dewatering" αντίστοιχα, συγκεντρώθηκαν από απευθείας μετρήσεις του Ομίλου στο "The Ellinikon".
- Τα δεδομένα που αφορούν νερό τρίτων που διατέθηκε σε εξωτερικούς συνεργάτες, συγκεντρώθηκαν από τιμολογήσεις που αφορούν στη Μαρίνα Φλοίσβου και το "The Ellinikon".
- Οι περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, χαρακτηρίζονται ως περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση ως προς τους υδάτινους πόρους σύμφωνα με το Aqueduct Water Risk Atlas του World Resources Institute.
- Σύμφωνα με το GRI ως πόσιμο νερό ορίζεται: $\leq 1,000 \text{ mg/L}$ συνολικά διαλυμένα στερεά, Μη πόσιμο νερό $> 1,000 \text{ mg/L}$ συνολικά διαλυμένα στερεά.
- Δεν έχει ακολουθηθεί κάποιο πρότυπο ή μεθοδολογία πέρα από τα παραπάνω και δεν έχει γίνει καμία σχετική παραδοχή.

[GRI 303-5]

Συνολική κατανάλωση νερού (ML)

| Συνολική κατανάλωση νερού & Συνολική κατανάλωση νερού σε περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------------|--------------|----------------|
| Golden Hall | 53,1 | 48,1 | 35,1 |
| The Mall Athens | 57,5 | 42,1 | 28,0 |
| Mediterranean Cosmos | 108,0 | 101,7 | 67,9 |
| Designer Outlet Athens | 49,0 | 30,7 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 99,9 | 94,4 | 87,1 |
| The Ellinikon | 387,3 | 211,1 | 3,8 |
| Σύνολο | 754,9 | 528,1 | 221,9 |

Σημειώσεις:

- Λόγω αδυναμίας συγκέντρωσης δεδομένων διάθεσης νερού (GRI 303-4), η κατανάλωση θεωρείται ίση με την ανάληψη (GRI 303-3) της οποίας τα δεδομένα συγκεντρώθηκαν από τιμολογήσεις και απευθείας μετρήσεις ανάληψης νερού του Ομίλου από τα κατά τόπους δίκτυα ύδρευσης και τις εγκαταστάσεις γεώτρησης. Δεν έχει ακολουθηθεί κάποιο πρότυπο ή μεθοδολογία πέρα από την απευθείας καταγραφή και δεν έχει γίνει καμία σχετική παραδοχή.
- Οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης GRI 303-5 b έχουν συμπληρωθεί, καθώς οι περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, χαρακτηρίζονται ως περιοχές που δέχονται αυξημένη πίεση ως προς τους υδάτινους πόρους σύμφωνα με το Aqueduct Water Risk Atlas του World Resources Institute.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

[Δείκτης ATHEX ESG A-E4]

Απόρριψη λυμάτων (m³)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------|----------------|--------------|----------------|
| Μαρίνα Φλοίσβου | 113,1 | 103,4 | 83 |
| The Ellinikon | 1.338,4 | 110,0 | Not applicable |
| Σύνολο | 1.451,5 | 213,4 | 83,0 |

Σημείωση: Λόγω αδυναμίας συγκέντρωσης δεδομένων απόρριψης λυμάτων στο αστικό δίκτυο αποχέτευσης, στον παραπάνω πίνακα παρουσιάζονται οι ποσότητες λυμάτων που διατέθηκαν σε εξωτερικούς συνεργάτες με τη χρήση βυτιοφόρων οχημάτων.



Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα

[Ουσιαστικό θέμα]

Επιδράσεις

Υφιστάμενες

Αλλαγή της χρήσης γης, της κατάστασης των ειδών, της έκτασης και κατάστασης των οικοσυστημάτων, επιπτώσεις και εξαρτήσεις από τις υπηρεσίες οικοσυστήματος

Θετική

Μέσω δράσεων για την προστασία και τη βελτίωση της βιοποικιλότητας.



**88.000 φυτά
και 1.050 δέντρα**
φυτεύτηκαν

(συγκρότημα ΑμεΑ και The Ellinikon Experience Park)

33.800 τ.μ.

Το μέγεθος του **οικότοπου**
που **αποκαταστάθηκε**

(συγκρότημα ΑμεΑ και The Ellinikon Experience Park)



Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

The Ellinikon - Α' Φάση

Αναγνωρίζοντας τη θετική επίδραση που έχει ο Όμιλος στην προστασία και βελτίωση της βιοποικιλότητας, δεσμεύεται για τη διατήρηση και αποκατάσταση των υφιστάμενων εδαφών στις περιοχές που δραστηριοποιείται και κυρίως στο έργο και την ευρύτερη περιοχή του Μητροπολιτικού Πόλου του Ελληνικού.

Η υλοποίηση του Μητροπολιτικού Πάρκου του Ελληνικού, καθώς και η διαμόρφωση των εξωτερικών χώρων των νέων αναπτύξεων, αναμένονται να επιδράσουν θετικά στην ενίσχυση της βιοποικιλότητας του The Ellinikon,

η οποία στην παρούσα φάση χαρακτηρίζεται υποβαθμισμένη λόγω της προηγούμενης χρήσης. Επιπλέον, το The Ellinikon Park, σχεδιάστηκε με άξονα την κάλυψη απαιτήσεων σχετικών με τη βιοποικιλότητα, τη διατήρηση και ενίσχυση του εδάφους και τη βιώσιμη συντήρηση του χώρου.

Ήδη από το σχεδιασμό του έργου τίθενται στόχοι για τη διατήρηση των υφιστάμενων φυσικών περιοχών (εδαφών και φυτεύσεων) και την περιβαλλοντική αποκατάσταση και τον εμπλουτισμό των κατεστραμμένων περιοχών ως προς τη βιοποικιλότητα. Συνοπτικά εφαρμόζονται τα ακόλουθα:

- Σχέδιο διαχείρισης φυτεύσεων και εδαφους.
- Εξειδικευμένες μελέτες βελτίωσης εδαφους.
- Ενίσχυση βιομάζας.

- Χρήση γηγενών φυτών, κατάλληλων για τις λειτουργικές απαιτήσεις και τις κλιματικές συνθήκες του έργου, που παράλληλα ενισχύουν την ανάπτυξη της πανίδας.
- Περιορισμός φυτοφαρμάκων και λιπασμάτων.
- Μείωση φωτορύπανσης.

Το εν λειτουργία The Ellinikon Experience Park, αποτελεί ένα αρχικό υλοποιημένο τμήμα, ένα νέο αστικό πάρκο με έκταση 75 στρεμμάτων εντός του The Ellinikon, με 900 νέα δέντρα και 80.000 νέα φυτά χαμηλής βλάστησης, καθώς και 80 ελαιόδεντρα που μεταφυτεύτηκαν από την ευρύτερη περιοχή του παλαιού αεροδρομίου. Βασικές αρχές αποτέλεσαν η βιώσιμη ανάπτυξη και ο σεβασμός στο περιβάλλον και την κληρονομιά του τόπου. Το έργο στοχεύει σε πιστοποίηση SITES (Sustainable Sites Initiative) εντός του 2024.



Μεταφύτευση – Νέες φυτεύσεις

Συνολικός στόχος του The Ellinikon αποτελεί η εφαρμογή της πρακτικής «Biodiversity Net Gain». Η πρακτική Biodiversity Net Gain (BNG) είναι μια προσέγγιση, σύμφωνα με την οποία μετά την ανάπτυξη και τη διαχείριση της γης και της θάλασσας σε ένα έργο, η βιοποικιλότητα τους θα είναι σε μετρήσιμα καλύτερη κατάσταση από αυτή που ήταν πριν από την ανάπτυξη.

Συγκεκριμένα, στο The Ellinikon Park, ο σχεδιασμός περιλαμβάνει την προσθήκη περισσότερων από 31.000 νέων δέντρων από 59 είδη, εκ των οποίων περισσότερα από 14.000 θα φυτευτούν στην Α' Φάση υλοποίησης του έργου (έως το 2026). Συμπεριλαμβάνεται μεγάλο εύρος από διαφορετικά είδη δέντρων και φυτών ώστε ο σχεδιασμός να ενισχύσει την βιοποικιλότητα του έργου, να συμπληρώσει το οικοσύστημα της ευρύτερης περιοχής του Ελληνικού και να αποτελέσει δυνητικό καταφύγιο πανίδας.

Παράλληλα γίνεται προσπάθεια για τη διατήρηση ή μεταφύτευση των υφιστάμενων υγιών δέντρων. Σε συνεργασία με εξειδικευμένες εταιρείες τεχνικών έργων πρασίνου και με ελληνικά φυτώρια έχουν δημιουργηθεί

προσωρινοί χώροι στους οποίους φιλοξενούνται υφιστάμενα δέντρα από την ευρύτερη περιοχή του Πόλου, με την προοπτική να φτάσουν τα 3.000, τα οποία θα προστατευθούν έως ότου να μεταφτευτούν σταδιακά στο The Ellinikon Park και τους κοινόχρηστους χώρους.

Αποκατάσταση και απορρύπανση εδάφους

Το 2022 ανατέθηκαν σε κοινοπραξία εξειδικευμένων εταιρειών οι εργασίες καθαίρεσης και αποξήλωσης των εγκαταστάσεων καυσίμου του πρώην ανατολικού αεροδρομίου, καθώς και οι εργασίες απορρύπανσης εδάφους και υπογείων υδάτων σε όλη την έκταση του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού. Οι μέθοδοι που εφαρμόστηκαν περιλάμβαναν «in-situ» μεθόδους εξυγίανσης, ώστε να ελαχιστοποιηθούν οι μετακινήσεις προϊόντων εκσκαφής και να επαναχρησιμοποιηθούν τα επεξεργασμένα εδάφη σε επόμενες φάσεις των έργων. Οι εργασίες αποξήλωσης των παλαιών εγκαταστάσεων και η εξυγίανση του ρυπασμένου εδάφους ολοκληρώθηκαν εντός του 2023, ενώ η εξυγίανση των υπογείων υδάτων θα συνεχιστεί και το έτος 2024.

Μαρίνα Φλοίσβου

Συγκεκριμένα η Μαρίνα Φλοίσβου, δεσμεύεται για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος, πραγματοποιώντας σημαντικές επενδύσεις και δράσεις σε ετήσια βάση για το σκοπό αυτό. Συμμετέχει επίσης στο πρόγραμμα «LifeGate PlasticLess», το οποίο αποσκοπεί στη μείωση των πλαστικών αποβλήτων στο θαλάσσιο περιβάλλον με τη χρήση μηχανισμών (Seabins) τα οποία συλλέγουν και συγκρατούν πλαστικά και άλλα απόβλητα.

Η Μαρίνα έχει συνάψει σύμβαση με εταιρεία που ειδικεύεται στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης, με την οποία διασφαλίζεται η άμεση ανταπόκριση και 24/7 και η διαθεσιμότητα αντιρρυπαντικού σκάφους με πλήρωμα. Πραγματοποιούνται ετησίως ασκήσεις σε περίπτωση περιστατικού ρύπανσης για να εξασφαλιστεί η ετοιμότητα του προσωπικού της Μαρinas και του αντιρρυπαντικού σκάφους της συνεργαζόμενης εταιρείας.



The Ellinikon Park

Εντός του 2023, προχώρησε η εφαρμογή της διεθνούς πιστοποίησης βιώσιμης ανάπτυξης SITES για το Μητροπολιτικό Πάρκο.

Ο Όμιλος προχωρά στην ολοκλήρωση του σχεδιασμού του The Ellinikon Park, του μεγαλύτερου παράκτιου πάρκου στην Ευρώπη, που θα δεσπόζει στην καρδιά του The Ellinikon. Σε μία έκταση μεγαλύτερη από το Πεδίο του Άρεως, θα υπάρχουν θεματικές περιοχές, όπως η Ολυμπιακή Πλατεία που θα αποτελέσει σημείο ανάδειξης της Ολυμπιακής κληρονομιάς, το αμφιθέατρο που θα μπορεί να φιλοξενεί συναυλίες και άλλες εκδηλώσεις, το κτήριο Saarinen που θα διαμορφωθεί ως εκθεσιακό κέντρο και χώρος πολιτιστικών εκδηλώσεων, η αναμορφωμένη Λίμνη κανόε-καγιάκ των Ολυμπιακών Αγώνων Αθήνα 2004. Το The Ellinikon Park αναβαθμίζει το παραλιακό μέτωπο της Αθήνας και την ποιότητα ζωής των πολιτών.

- Συνολική φύτευση πάνω από 62.000 νέων δέντρων
- 500 διαφορετικά είδη φυτών
- Δημιουργία 1 χλμ παραλίας, προσβάσιμης σε όλους
- 100% του νερού άρδευσης, θα καλύπτεται από επεξεργασμένο νερό
- 22% επαναχρησιμοποίηση των υφιστάμενων δαπεδοστρώσεων





The Ellinikon Experience Park

Το The Ellinikon Experience Park, σχεδιασμένο από το αρχιτεκτονικό γραφείο Doxiadis+, στο χώρο όπου δεσπόζουν τα τρία υπόστεγα της Πολεμικής Αεροπορίας, σηματοδοτεί το ξεκίνημα μίας ευρύτερης αστικής ανάπλασης και αποτελεί το πρώτο μέρος του Πάρκου του Ελληνικού.

Το The Ellinikon Experience Park είναι ένας δημοφιλής προορισμός για επισκέπτες, τόσο για την τοπική κοινωνία, αλλά και για την ευρύτερη περιοχή.

Αποτελεί πρότυπο αειφόρου διαβίωσης και αναψυχής. Η τελική πιστοποίηση «SITES» σε επίπεδο Gold για το πάρκο ολοκληρώθηκε το 2024.

- Φύτευση 900 δέντρων και 80.000 φυτών
- Επαναχρησιμοποίηση υφιστάμενων διαδρόμων προσγείωσης για μονοπάτια και αστικά έπιπλα
- Διαχείριση όμβριων υδάτων (80th percentile)
- Χρήση υλικών με ανακυκλωμένο περιεχόμενο, 25% του συν. κόστους
- Χρήση υλικών με με εντοπιότητα, 30% του συν. κόστους
- Ενθάρρυνση της ψυχικής υγείας, ευεξίας και κοινωνικής αλληλεπίδρασης



Αριθμός επισκεπτών
πάνω από 1,8 εκ.
μέχρι το τέλος
του 2023



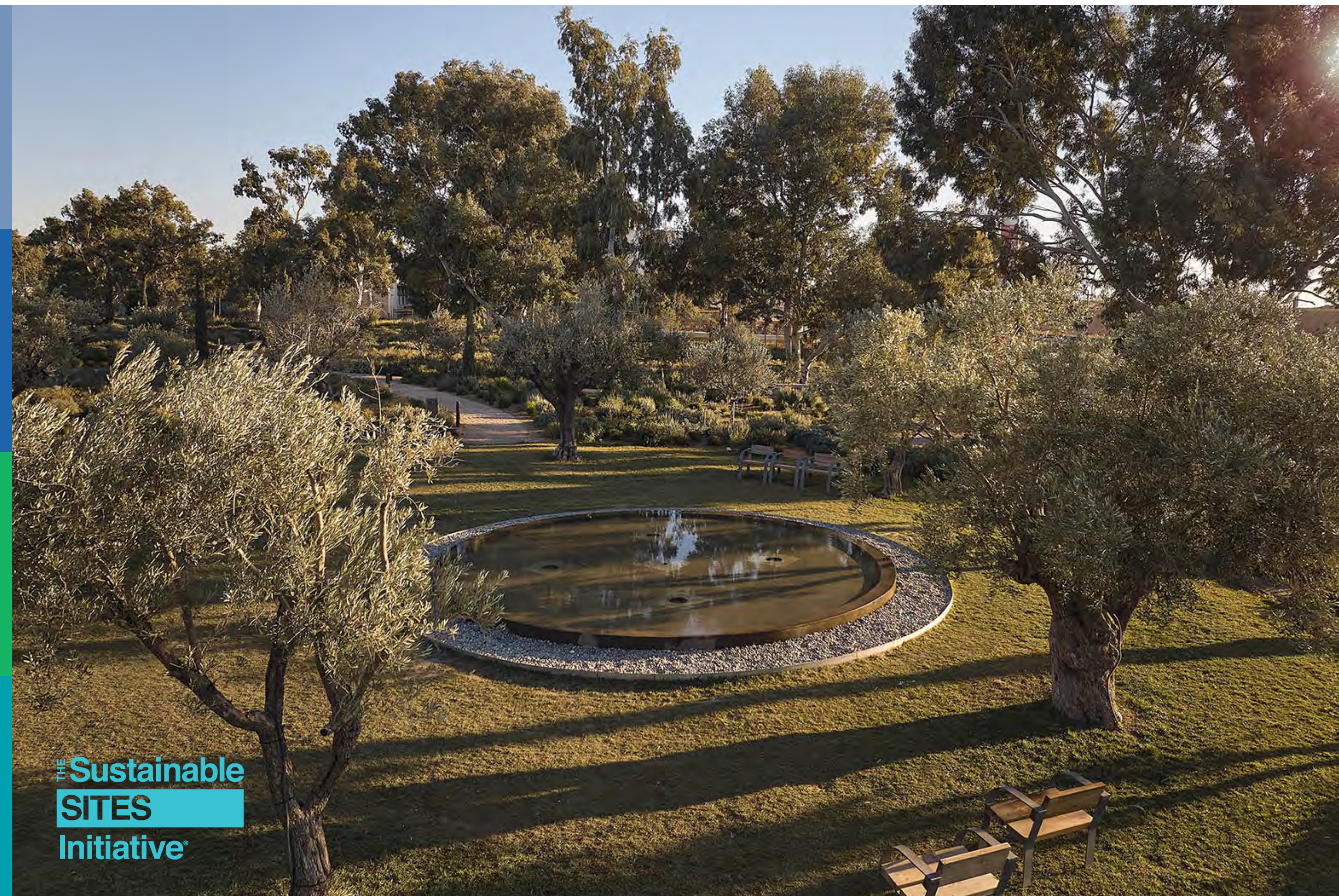
έκταση
75 στρεμμάτων



900 δέντρα &
80.000 φυτά



4 πλατείες
και πολλαπλοί
χώροι αναψυχής



THE Sustainable
SITES
Initiative®



Η επίδοσή μας

[GRI 304-1, GRI 304-4, Δείκτης ATHEX ESG A-E5]

Στο πλαίσιο των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που έχουν γίνει για την κατασκευή των εμπορικών κέντρων και της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που έχει υποβληθεί και εγκριθεί για την ανάπτυξη του The Ellinikon, καμία από τις παραπάνω περιοχές δε χαρακτηρίζονται ως προστατευόμενες περιοχές σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ή ως περιοχές με υψηλή αξία βιοποικιλότητας, σύμφωνα με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιολογική Ποικιλότητα (1992).

Συγκεκριμένα, για τα 4 Εμπορικά Κέντρα δεν γίνεται καταγραφή κάποιας επίδρασης από τις δραστηριότητές τους οποιαδήποτε φύσεως, συμπεριλαμβανομένων της μείωσης των ειδών πανίδας και χλωρίδας την περιοχή, αλλαγών σε οικολογικές διεργασίες, εισαγωγής παθογόνων και εντόμων.

Ακολουθώντας για τη Μαρίνα Φλοίσβου δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις από τις αντίστοιχες δραστηριότητές της στη βιοποικιλότητα της περιοχής και την ποιότητα του εδάφους.

Σημειώνεται επίσης πως, στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος δεν συναντώνται είδη που να περιλαμβάνονται στον Κόκκινο Κατάλογο Απειλούμενων Ειδών της Διεθνούς Ένωσης για τη Διατήρηση της Φύσης (IUCN Red List) ή άλλον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών.

[GRI 304-2]

Όσον αφορά στις επιδράσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στη βιοποικιλότητα, στα Εμπορικά Κέντρα και στις Μαρίνες εκλύονται κυρίως μικρές ποσότητες έμμεσων ατμοσφαιρικών ρύπων που σχετίζονται με την καύση ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις τους, καθώς και της χρήσης οχημάτων στο πλαίσιο της λειτουργίας τους. Ωστόσο, στο πλαίσιο των περιοχών όπου δραστηριοποιούνται, οι εν λόγω επιδράσεις δεν αξιολογούνται ως σημαντικές αναφορικά με το αποτύπωμά τους στη βιοποικιλότητα.

Αναφορικά με τη Φάση Α' του The Ellinikon, όπου στο χώρο του αναπτύσσονται κτίρια και υποδομές μεταφορών, έχουν παρατηρηθεί μικρές ποσότητες διαρροών υδρογονανθράκων (υδραυλικό λάδι, καύσιμα, κ.λπ.) σε μικρές εκτάσεις των περιοχών, όπου λαμβάνουν χώρα οι κατασκευαστικές εργασίες. Σημειώνεται πως η εν λόγω επίδραση είναι πλήρως αναστρέψιμη, τόσο μέσω του μικρού μεγέθους της, όσο και μέσω των ενεργειών αποκατάστασης και των λοιπών μέτρων που λαμβάνονται προς την κατεύθυνση της προώθησης και διατήρησης της βιοποικιλότητας (φυτεύσεις, μεταφυτεύσεις, αποκατάσταση εδάφους).

[GRI 304-3]

Η ανάπτυξη του The Ellinikon συμπυκνώνει τη δέσμευση του Ομίλου για την ανάπτυξη χώρων πρασίνου, την απορρύπανση του εδάφους και την εκτέλεση της φύτευσης και μεταφύτευσης δέντρων και φυτών σε όλη την έκτασή του, ενώ σημειώνεται πως οι δράσεις προώθησης της βιοποικιλότητας θα βρίσκονται σε εξέλιξη καθ' όλη τη διάρκεια των κατασκευαστικών εργασιών. Παράλληλα, στη Μαρίνα Φλοίσβου εφαρμόζονται πρωτοβουλίες για τη διατήρηση του θαλάσσιου οικοτόπου.

Μέγεθος οικοτόπων που αποκαθίστανται (The Ellinikon)

| Περιοχή | Δράση αποκατάστασης | Έκταση (κατά προσέγγιση) |
|-------------------------------|---|--------------------------|
| Κτίριο ΑμεΑ | Φύτευση 8.000 φυτών και 150 δέντρων | 3.800 τ.μ. |
| The Ellinikon Experience Park | Φύτευση 80.000 φυτών και 900 δέντρων Μεταφύτευση 80 ελαιόδεντρων | 30.000 τ.μ. |

Σημειώνεται πως στη Μαρίνα Φλοίσβου, μέσω των Seabins που διαθέτει ως μέρος του προγράμματος LifeGate PlasticLess, κατά το 2023, συλλέχθηκαν 21,2 kg πλαστικών αποβλήτων από τα ύδατα της Μαρίνας, ενώ οι επενδύσεις που αφορούν στην προστασία και διατήρηση του οικοτόπου ανήλθε στα €226.269, σημειώνοντας αύξηση 2,95% σε σχέση με το 2022.





Κυκλική οικονομία

[Ουσιαστικό θέμα]

Επιδράσεις

Υφιστάμενες

Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων

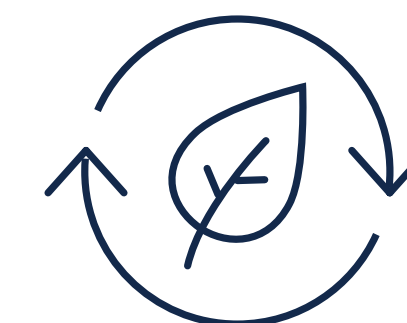
Αρνητική

Μέσω της χρήσης μεγάλων ποσοτήτων υλικών και πρώτων υλών στο πλαίσιο της ανάπτυξης του The Ellinikon.

Απόβλητα

Θετική

Μέσω της εφαρμογής σύγχρονων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων.



Εισροές πόρων (συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων)

16.867,1 τόνοι

ανακυκλωμένων υλικών που **χρησιμοποιήθηκαν**

Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Ο Όμιλος μέσα από την υιοθέτηση και εφαρμογή ΣΠΔ στοχεύει στην ολοένα μικρότερη επίδραση των επιχειρηματικών του λειτουργιών στο περιβάλλον. Συγκεκριμένα, αναγνωρίζει τη σημασία της ορθολογικής χρήσης πρώτων υλών και φυσικών πόρων και την ανάγκη εφαρμογής συστημάτων και πρακτικών που θα μειώνουν την χρήση υλικών. Η μείωση αυτή θα επιτυγχάνεται τόσο κατά τη λειτουργία των υφιστάμενων επιχειρηματικών μονάδων (Εμπορικά Κέντρα Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens

και Μαρίνα Φλοίσβου) όσο και κατά τη λειτουργία και τις κατασκευαστικές εργασίες στα νέα έργα, όπως το The Ellinikon.

The Ellinikon - Α' Φάση

Για την ανάπτυξη του The Ellinikon, ο Όμιλος, σύμφωνα με τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, την Περιβαλλοντική Πολιτική και το ΣΠΔ της φάσης κατασκευής, αποτυπώνει τις δεσμεύσεις του στην κατεύθυνση της αποδοτικής χρήσης φυσικών πόρων και της κυκλικότητας.

Αναφορικά με τη βιώσιμη χρήση πρώτων υλών και άλλων υλικών, ο Όμιλος στοχεύει στον σχεδιασμό έργων, σύμφωνα με διεθνή συστήματα πιστοποίησης

βιώσιμης ανάπτυξης, όπως είναι το LEED για κτίρια και το SITES για τις διαμορφώσεις εξωτερικών χώρων τοπίου, τα οποία περιλαμβάνουν ειδικές απαιτήσεις για τις μεθόδους επιλογής προϊόντων, προμηθευτών και πρώτων υλών, στοχεύοντας στην εξοικονόμηση πόρων και την κυκλική οικονομία. Σε ότι αφορά στο πλαίσιο επίτευξης των παραπάνω πιστοποιήσεων, υπάρχουν προϋποθέσεις και στόχοι που αφορούν στην κατάλληλη επιλογή και χρήση υλικών με περιβαλλοντικά φιλικές ιδιότητες, ενώ μεταξύ άλλων, δημιουργούνται σημαντικές ευκαιρίες επανάχρησης υφιστάμενων υλικών. Στο έργο προτεραιοποιούνται υλικά με ανακυκλωμένο περιεχόμενο, που έχουν εξορυχθεί και παραχθεί σε κοντινή απόσταση. Παράλληλα, επιλέγονται υλικά για τα οποία υπάρχει καταγραφή του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος.



Η LAMDA Development συνεργάζεται με τους Ομίλους TITAN και Lafarge Beton για την παροχή προϊόντων έτοιμου σκυροδέματος για την κατασκευή του The Ellinikon.

Οι Όμιλοι TITAN και Lafarge Beton, το 2023 εγκατέστησαν στον Μητροπολιτικό Πόλο υπερσύγχρονες μονάδες έτοιμου σκυροδέματος, προωθώντας συνέργειες για υψηλές προδιαγραφές «πράσινου» σκυροδέματος που περιλαμβάνουν:

- Τη δημιουργία βιώσιμων προϊόντων σκυροδέματος με χαμηλές εκπομπές άνθρακα.
- Την παροχή προϊόντων με πιστοποιήσεις Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντων (EPD), για την αποτύπωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των προϊόντων.
- Τη μειωμένη χρήση φυσικών πόρων (μείωση απαιτούμενης ενέργειας και επαναχρησιμοποίηση νερού).
- Τη χρήση καινοτόμων υλικών που διατίθενται, συμπεριλαμβανομένων του σκυροδέματος υψηλής απόδοσης και των κυκλικών λύσεων στην παραγωγή του.
- Την εστίαση στη βελτιστοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας τσιμέντου και αδρανών υλικών.

Οι δύο μονάδες παραγωγής στοχεύουν στην αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένων υλικών και στην προμήθεια αδρανών υλικών από κοντινά λατομεία, μειώνοντας τις αποστάσεις μεταφοράς και ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που συνδέονται με τις διανομές μεγάλων αποστάσεων. Μέσω της εν λόγω συνεργασίας, ενισχύεται η δέσμευση του Ομίλου για μία βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα, ενώ παράλληλα ενισχύεται η βιωσιμότητα του έργου.



Η επίδοσή μας

[GRI 2-4, GRI 301-1, GRI 301-2]

Στο πλαίσιο εξοικονόμησης πόρων, ο Όμιλος στοχεύει στην καταγραφή των ποσοτήτων των εισερχόμενων πρώτων υλών και υλικών, τα οποία χρησιμοποιεί σε όλες του τις δραστηριότητες, τόσο τα Εμπορικά Κέντρα, τις Μαρίνες και το The Ellinikon. Οι ποσότητες αυτές για το 2023 αποτυπώνονται παρακάτω. Συγκεκριμένα, η Μαρίνα Φλοίσβου, σε ότι αφορά στο χαρτί γραφικής ύλης, προμηθεύεται μόνο ποσότητες που έχουν προέλθει από ανακύκλωση.

Χρήση πρώτων υλών και υλικών εντός του Ομίλου ανά επενδυτικό ακίνητο (t)

| | Σύνολο μη ανανεώσιμων υλικών που χρησιμοποιούνται (t) | Σύνολο ανανεώσιμων υλικών που χρησιμοποιούνται (t) | Σύνολο υλικών που χρησιμοποιούνται (t) | Σύνολο εισερχόμενων ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιούνται (t) | Ποσοστό εισερχόμενων ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιούνται (%) |
|-------------------------------|---|--|--|---|--|
| 2023 | | | | | |
| Golden Hall | Not applicable | 35,5 | 35,5 | 0,0 | 0,0% |
| The Mall Athens | 35,0 | 1,5 | 36,5 | 34,0 | 93,0% |
| Designer Outlet Athens | 0,4 | 0,01 | 0,4 | 0,0 | 0,0% |
| Μαρίνα Φλοίσβου | Not available | 0,4 | 0,4 | 0,2 | 45,5% |
| The Ellinikon | 303.337,9 | 0,0 | 303.337,9 | 16.832,9 | 5,5% |

Not available for Mediterranean Cosmos

| | | | | | |
|-------------------------------|------------------|---------------|------------------|-----------------|---------------|
| Σύνολο | 303.373,3 | 37,4 | 303.410,7 | 16.867,1 | 5,6% |
| 2022 | | | | | |
| Golden Hall | Not available | 22,0 | 22,4 | Not available | Not available |
| Designer Outlet Athens | 0,4 | 0,01 | 0,4 | Not applicable | Not available |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 0,1 | 0,4 | 0,5 | 0,0 | 20,4% |
| The Ellinikon | 39.193,3 | Not available | 39.193,3 | 1.260,2 | 3,2% |

Not available for Mediterranean Cosmos, The Mall Athens

| | | | | | |
|------------------------|-----------------|----------------------|-----------------|----------------|--------------|
| Σύνολο | 39.193,8 | 22,4 | 39.216,2 | 1.260,3 | 3,2% |
| 2021 | | | | | |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 0,4 | Not available | 0,4 | 0,3 | 71,8% |
| Σύνολο | 0,4 | Not available | 0,4 | 0,3 | 71,8% |

Not available for Golden Hall, Mediterranean Cosmos, The Mall Athens, The Ellinikon. Not applicable for Designer Outlet Athens

Σημειώσεις:

- Δεν υπάρχει διαθέσιμη πληροφορία για το Mediterranean Cosmos, όσον αφορά στις συνολικές ποσότητες εισερχόμενων χρησιμοποιούμενων υλικών, πληροφορία που σκοπεύει να συγκεντρώσει ο Όμιλος τα επόμενα έτη.
- Οι ποσότητες χρησιμοποιούμενων υλικών για το Mediterranean Cosmos αναπροσαρμόστηκαν για τα έτη 2022 και 2021, λόγω εσφαλμένου υπολογισμού.
- Η μεγάλη αύξηση στη συνολική χρήση υλικών που παρατηρείται σε σχέση με το 2021 οφείλεται στην έναρξη εργασιών κατασκευής του The Ellinikon.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.



Απόβλητα

97,2%
των αποβλήτων προς **ανάκτηση/
ανακύκλωση/επανάχρηση**

21 τόνοι
οργανικού λιπάσματος **παράχθηκαν**
από τη μονάδα **κομποστοποίησης**
στη **Μαρίνα Φλοίσβου**

Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2]

Στο πλαίσιο της δέσμευσης του Ομίλου για την προστασία του περιβάλλοντος, η μείωση των στερεών αποβλήτων, καθώς και η ορθή συλλογή, επεξεργασία και διαχείριση αυτών, η προώθηση της ανακύκλωσης και η εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, αποτελούν καθημερινή πραγματικότητα για τα Εμπορικά Κέντρα, τη Μαρίνα Φλοίσβου, καθώς και για νέα έργα, όπως το The Ellinikon.

Στη συνέχεια, αναλύεται η προσέγγιση του Ομίλου ως προς τη διαχείριση στερεών αποβλήτων ανά επενδυτικό ακίνητο.

Εμπορικά Κέντρα (Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens)

Στα 4 Εμπορικά Κέντρα της LAMDA Development εφαρμόζονται σύγχρονες πρακτικές και διαδικασίες διαχείρισης αποβλήτων με έμφαση στην διαλογή αποβλήτων στην πηγή και στην μετέπειτα διαχείριση και ανακύκλωση. Συγκεκριμένα, είναι σε εφαρμογή ολοκληρωμένο ΣΠΔ, με στόχο τη μείωση της παραγωγής και την κατάλληλη επεξεργασία των στερεών αποβλήτων, διασφαλίζοντας έτσι τη μείωση των όποιων αρνητικών επιπτώσεων και την προστασία του περιβάλλοντος.

Βασικοί στόχοι του παραπάνω συστήματος είναι οι εξής:

- Η ελαχιστοποίηση των στερεών αποβλήτων που παράγονται στα Εμπορικά Κέντρα.
- Ο διαχωρισμός στην πηγή των ανακυκλώσιμων αποβλήτων, καθώς και αυτών που χρήζουν ειδικής διαχείρισης.
- Η μεγιστοποίηση του ποσοστού αποβλήτων που διατίθεται προς ανακύκλωση.
- Η διαρκής συμμόρφωση με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί στερεών αποβλήτων.

Το ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης των Αποβλήτων περιλαμβάνει τις παρακάτω βασικές διαδικασίες για τα Εμπορικά Κέντρα:

- Διαχωρισμός στην πηγή των ροών αποβλήτων (υλικά συσκευασίας, γυαλί, πλαστικό, χαρτί, μη οργανικά απόβλητα, κ.ά.).
- Ύπαρξη προκαθορισμένων χώρων αποθήκευσης των αποβλήτων.
- Λειτουργία ειδικά διαμορφωμένων χώρων με κατάλληλες συνθήκες αερισμού, κλιματισμού και απόσμησης με σκοπό την προσωρινή αποθήκευση των μη ανακυκλώσιμων στερεών αποβλήτων και την αποφυγή δυσάρεστων οσμών, ειδικά το καλοκαίρι λόγω των υψηλών θερμοκρασιών.
- Συνεργασία με εξειδικευμένες εταιρείες διαχείρισης και επεξεργασίας στερεών αποβλήτων, όπου η παραλαβή των υλικών προς ανακύκλωση πραγματοποιείται από εξειδικευμένους εργολάβους, με σκοπό το διαχωρισμό και την ελεγχόμενη διάθεσή τους.
- Εφαρμογή διαδικασίας ετοιμότητας και αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, σε περίπτωση διαρροής επικίνδυνων αποβλήτων.
- Καταγραφή των δεδομένων για τα απόβλητα στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.





Υπεύθυνη για τη διασφάλιση του ΣΠΔ, σε κάθε εμπορικό κέντρο είναι η αντίστοιχη περιβαλλοντική ομάδα του κέντρου. Σκοπός είναι η καταγραφή των αντιπροσωπευτικών μεγεθών, η επίβλεψη της εφαρμογής, καθώς και η λήψη τυχόν διορθωτικών ή/και βελτιωτικών μέτρων του Συστήματος Διαχείρισης Αποβλήτων.

Τα στερεά απόβλητα διαχωρίζονται σε ανακυκλώσιμα και μη ανακυκλώσιμα, με επιπλέον ροές ανακυκλώσιμων και διαλογή στην πηγή. Τα μη ανακυκλώσιμα απόβλητα συλλέγονται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους με κατάλληλες συνθήκες αερισμού, κλιματισμού και απόσμησης με σκοπό την αποφυγή δυσάρεστων οσμών ειδικά το καλοκαίρι λόγω των υψηλών θερμοκρασιών. Τα ανακυκλώσιμα απόβλητα συλλέγονται με τη χρήση ξεχωριστών κάδων συλλογής χαρτιού, γυαλιού, πλαστικού και άλλων υλικών. Από τα συγκεκριμένα σημεία λαμβάνει χώρα η αποκομιδή και στη συνέχεια η απόθεση σε πρέσες ή σκάφες. Η τελική παραλαβή πραγματοποιείται από ειδικές αδειοδοτημένες εταιρείες. Τα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, ηλεκτρικών σπληνών και συσσωρευτών, παραδίδονται σε φορείς οι οποίοι διαθέτουν σχετική άδεια για την συλλογή, μεταφορά και διαχείρισή τους. Τα οργανικά απόβλητα που παράγονται στα εστιατόρια, αποθηκεύονται προσωρινά σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους πριν την αποκομιδή τους, από εξειδικευμένο εξωτερικό εργολάβο, με στόχο την ελεγχόμενη διάθεσή τους. Οι εξωτερικοί εργολάβοι, εκδίδουν βεβαίωση παραλαβής των υλικών, στην οποία αναφέρεται αναλυτικά το είδος και οι ποσότητες των αποβλήτων, καθώς και οι τελικοί αποδέκτες αυτών.

Επίσης, στο Designer Outlet Athens, συγκεκριμένα για το χαρτί και τις συσκευασίες, γίνεται ξεχωριστή διαλογή στους χώρους του εμπορικού, ενώ για τα υπόλοιπα απόβλητα, ο διαχωρισμός πραγματοποιείται στις εγκαταστάσεις του αρμόδιου εργολάβου, ο οποίος εκδίδει και τις σχετικές βεβαιώσεις παραλαβής των υλικών, στις οποίες αναφέρονται αναλυτικά το είδος και οι ποσότητες των αποβλήτων. Από τον Οκτώβριο του 2023, σε όλες τις ροές αποβλήτων εφαρμόζονται από την εταιρεία διαχείρισης όλες οι απαραίτητες διαδικασίες, ενώ για τα στερεά απόβλητα του Βιολογικού καθαρισμού συλλέγονται και παραδίδονται στα αρμόδια Κέντρα Επεξεργασίας Λυμάτων (ΚΕΛ) σε μηνιαία βάση.

Μαρίνα Φλοίσβου

Η Μαρίνα Φλοίσβου δεσμεύεται για τη σωστή διαχείριση των αποβλήτων με σκοπό την πρόληψη της ρύπανσης του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Στο πλαίσιο αυτό λειτουργεί ένα ολιστικό Σύστημα Διαχείρισης των Αποβλήτων που προκύπτουν από την δραστηριότητα της.

Το ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης των Αποβλήτων για τη Μαρίνα περιλαμβάνει τις παρακάτω βασικές διαδικασίες:

- Διαχωρισμός απορριμμάτων στην πηγή (συσκευασία, χαρτί, γυαλί, επικίνδυνα απόβλητα κ.λπ.).
- Συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς για την περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση των αποβλήτων.
- Συνεχής εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού της αλλά και των πελατών της σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Οι στόχοι της Μαρίνας που επιτεύχθηκαν για το 2023 είναι:

- Διαχείριση του συνόλου των αποβλήτων που προκύπτουν από τις διεργασίες της Μαρίνας και των πελατών της.
- Ανακύκλωση του 100% του χαρτιού που προκύπτει από τις δραστηριότητές της.
- Παραγωγή 21 τόνων οργανικού λιπάσματος από τη μονάδα κομποστοποίησης.

Στο ολιστικό Σύστημα Διαχείρισης των Αποβλήτων, η ανακύκλωση αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη Μαρίνα Φλοίσβου, η οποία διαχειρίζεται 16 διαφορετικά ρεύματα ανακύκλωσης. Τα αστικά απορρίμματα και ανακυκλώσιμα υλικά συλλέγονται σε ειδικά σημασμένους κάδους και με ευθύνη του Δήμου οδηγούνται σε χώρους υγειονομικής ταφής και κέντρα ανακύκλωσης αντίστοιχα. Επίσης, στην Μαρίνα πραγματοποιείται διαχείριση των στερεών αποβλήτων που προκύπτουν από τις ρυπογόνες ουσίες μέσω της τοποθέτησης πλωτού φράγματος στις προβλήτες που καταλήγουν οι αγωγοί ομβρίων υδάτων. Υπάρχουν σταθμοί άντλησης λυμάτων, δεξαμενές συλλογής πετρελαιοειδών καταλοίπων, δεξαμενές συλλογής αποβλήτων λιπαντικών ελαίων, και εγκατάσταση επεξεργασίας πετρελαιοειδών καταλοίπων (ελαιοδιαχωριστήρας) που παραλαμβάνονται από τα σκάφη.

Επίσης, από τον Ιούλιο του 2020, λειτουργεί υπαίθρια μονάδα κομποστοποίησης για την επεξεργασία των πράσινων αποβλήτων από τους κήπους της (κλαδιά, γκαζόν, φύλλα, κ.ά.) και υπολειμμάτων καφέ από τα καταστήματα που βρίσκονται στον χώρο της. Η κομποστοποίηση αποτελεί έναν πολύ άμεσο τρόπο ανακύκλωσης και πιο συγκεκριμένα είναι μια φυσική διαδικασία, η οποία μετατρέπει τα οργανικά υλικά σε ένα προϊόν με μεγάλη γεωργική αξία. Η συγκεκριμένη διαδικασία αποτελεί μια πολύ καλή πρακτική κυκλικής οικονομίας δεδομένου ότι το οργανικό λίπασμα που παράγεται διοχετεύεται εκ νέου στο πάρκο, παρέχοντας υψηλής ποιότητας εδαφοβελτιωτικές ιδιότητες.





The Ellinikon - Α' Φάση

Για την ανάπτυξη του The Ellinikon, το πιστοποιημένο, κατά ISO 14001:2015 ΣΠΔ που ακολουθείται περιλαμβάνει διαδικασίες για τη διαχείριση στερεών αποβλήτων, βάσει των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και των υποχρεώσεων που απορρέουν από τους εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους. Η ανακύκλωση αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο στοχεύοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση των πόρων. Αυτό επιτυγχάνεται με την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων με στόχο τη μείωση, την κατάλληλη διαχείριση των στερεών αποβλήτων, την ανακύκλωση των απορριμμάτων και την αποκατάσταση των ρυπασμένων περιοχών.

Τα Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ) διαχειρίζονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τις αποφάσεις έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων. Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος στοχεύει και σχεδιάζει τα έργα του The Ellinikon, στο πλαίσιο διεθνών συστημάτων πιστοποίησης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, όπως LEED, τα οποία περιλαμβάνουν την ανάπτυξη και εφαρμογή Σχεδίου Διαχείρισης Απορριμμάτων Κατασκευής και Κατεδάφισης με στόχο την ανακύκλωση τουλάχιστον του 75% των αποβλήτων κατασκευών και κατεδαφίσεων.

Βασικές αρχές του συστήματος της διαχείρισης των αποβλήτων του έργου είναι οι εξής:

- Διαχωρισμός στην πηγή των ροών αποβλήτων (συλλογή σε 6 διακριτούς κάδους) κατά τη λειτουργία, τα οποία θα διαχειρίζεται η Εγκατάσταση Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΔ.Σ.Α), που θα δημιουργηθεί στο The Ellinikon κατά τη φάση λειτουργίας του έργου.
- Ελαχιστοποίηση του ποσοστού αποβλήτων που διατίθενται στους χώρους υγειονομικής ταφής τόσο κατά τη διάρκεια κατασκευής όσο και κατά τη φάση λειτουργίας.
- Επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και ανάκτηση των αποβλήτων κατασκευής που κρίνονται κατάλληλα για επαναχρησιμοποίηση, για τη βέλτιστη χρήση των υλικών και μεθόδων κατεδάφισης, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο το ποσοστό που καταλήγει σε χώρους υγειονομικής ταφής.
- Διαχείριση επικίνδυνων απόβλητων, σε συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.
- Καταγραφή των απορριμμάτων και της διαχείρισής τους, κατά τη φάση κατασκευής και λειτουργίας.

Πιο συγκεκριμένα κατά τη φάση κατασκευής, η διαχείριση των στερεών αποβλήτων πραγματοποιείται σύμφωνα με το ολιστικό Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για την κατασκευή (EMPC - Environmental Management Plan

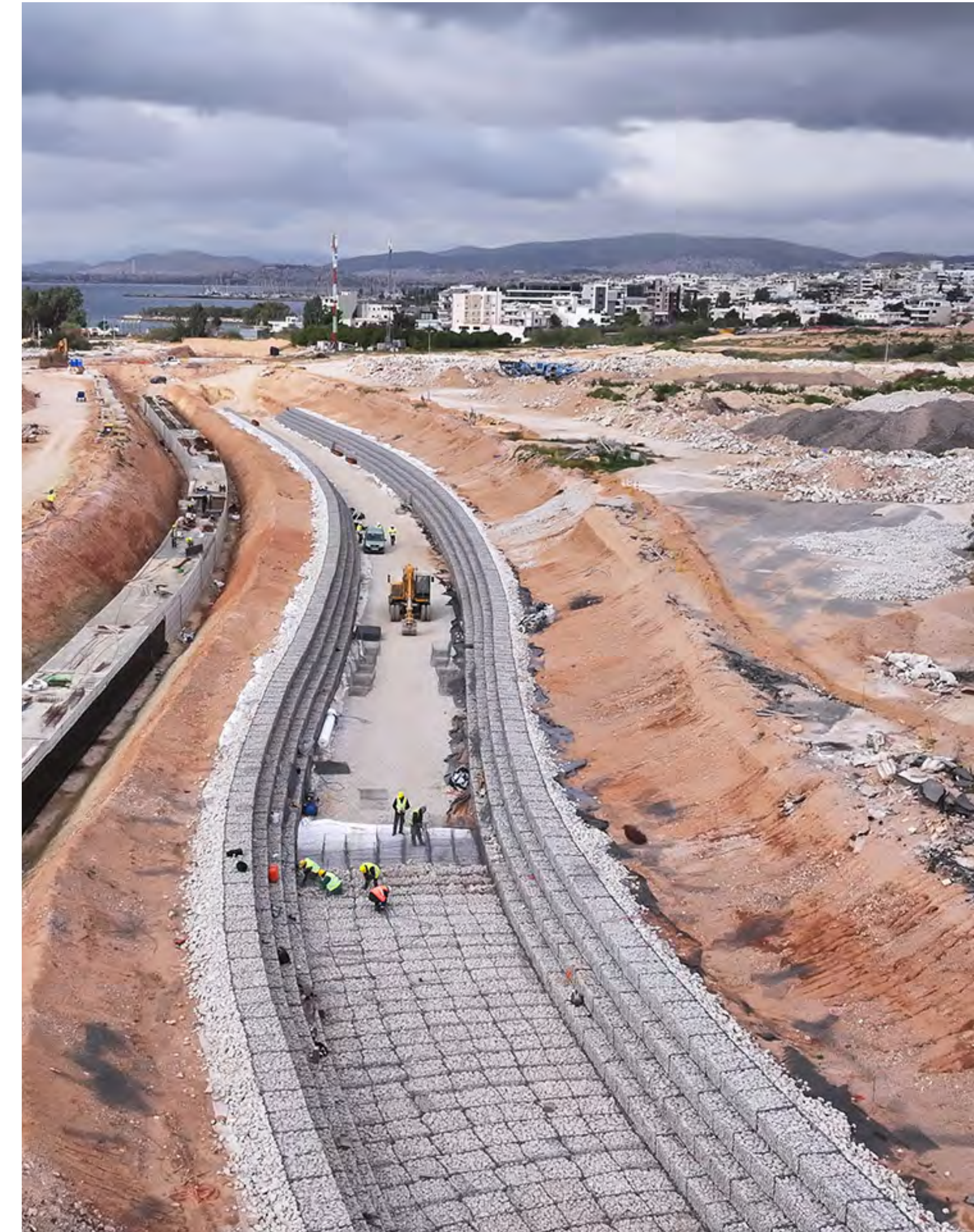
for construction) και τις Τεχνικές Περιβαλλοντικές Μελέτες (ΤΕΠΕΜ) κάθε πεδίου κατασκευής, σε συμμόρφωση με τις κατευθύνσεις της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και τις δεσμεύσεις που απορρέουν από τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Στο πλαίσιο αυτό, ο πρωταρχικός στόχος του συστήματος της ολοκληρωμένης διαχείρισης των Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ-ECDW) είναι να προωθήσει την επί τόπου αξιοποίηση της μεγαλύτερης δυνατής ποσότητας των υλικών κατεδάφισης και ανακύκλωσης, καθώς και την επαναχρησιμοποίηση των υλικών εκσκαφής. Τα υλικά κατεδαφίσεων αποθηκεύονται προσωρινά εντός του Μητροπολιτικού Πόλου, ώστε να αξιοποιηθούν στο σύνολό τους σε μελλοντικές εργασίες. Παράλληλα, αφού ελεγχθούν οι φυσικές και χημικές ιδιότητες τους, τα προϊόντα εκσκαφών διαχωρίζονται και αποθηκεύονται προσωρινά εντός του Μητροπολιτικού Πόλου, με σκοπό την ενσωμάτωσή τους σε μελλοντικές φάσεις του έργου.

Η διαχείριση των στερεών αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εργοταξιακών γραφείων και χώρων ανάπτυξης του The Ellinikon, γίνεται σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους και την κείμενη νομοθεσία. Η οικολογική επανάχρηση των υλικών αποτελεί προτεραιότητα σε όλο τον σχεδιασμό του έργου. Συγκεκριμένα, τα υλικά των εκσκαφών διατηρούνται και αποθηκεύονται προσωρινά εντός του Μητροπολιτικού Πόλου, ενώ των κατεδαφίσεων αφού γίνει η επεξεργασία στον σπαστήρα, αποθηκεύονται προσωρινά, ώστε να αξιοποιηθούν στο σύνολό τους σε μελλοντικές εργασίες στο εσωτερικό του Μητροπολιτικού Πόλου, μειώνοντας την παραγωγή αποβλήτων και ενισχύοντας την ορθολογική χρήση φυσικών πόρων και συνεπώς την κυκλική οικονομία.

Οι παρακάτω ποσότητες βρίσκονται προσωρινά αποθηκευμένες σε χώρους του έργου για ενσωμάτωσή τους σε επόμενες φάσεις της ανάπτυξης του The Ellinikon.

| Υλικά προς επανάχρηση | Συνολικές ποσότητες (t) | |
|--|-------------------------|-----------------|
| | 2023 | 2021-2022 |
| Σκυρόδεμα | 3.490,9 | 43.039,9 |
| Μείγματα αποβλήτων δομικών κατασκευών και κατεδαφίσεων | 461.015 | 41.572,7 |
| Υλικά εκσκαφών | 764.427 | |
| Σύνολο | 1.228.932,9 | 84.612,6 |





Κλιματική αλλαγή & ρύπανση της ατμόσφαιρας

Υδάτινοι πόροι

Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα

Κυκλική οικονομία

Η επίδοσή μας

Στο πλαίσιο της συστηματικής παρακολούθησης της επίδοσης με στόχο τη βελτίωση της διαχείρισης των αποβλήτων, καταγράφονται τα ακόλουθα:

[GRI 2-4, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5]

Παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων (t)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|--------------|-----------------|----------------|
| Golden Hall | 3,5 | 0,4 | 0,6 |
| The Mall Athens | 0,6 | 0,7 | 0,6 |
| Mediterranean Cosmos | 0,9 | 0,3 | 0,1 |
| Designer Outlet Athens | 1,6 | 8,4 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 171,5 | 142,5 | 136 |
| The Ellinikon | 363,6 | 12.441,1 | 93,4 |
| Σύνολο | 541,6 | 12.593,4 | 230,7 |

Παραγωγή μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|--------------------|------------------|-----------------|
| Golden Hall | 1.159,7 | 905,4 | 648,6 |
| The Mall Athens | 2.059,2 | 1.324,3 | 834,5 |
| Mediterranean Cosmos | 1.727,7 | 1.544,2 | 967,8 |
| Designer Outlet Athens | 424,5 | 310,1 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 43.163,1 | 36.433,7 | 31.787,6 |
| The Ellinikon | 1.233.112,4 | 84.880,9 | 7.148,3 |
| Σύνολο | 1.281.646,6 | 125.398,7 | 41.386,9 |

Επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από την τελική διάθεση (t)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|--------------|-----------------|----------------|
| Golden Hall | 3,5 | 0,4 | 0,6 |
| The Mall Athens | 0,6 | 0,7 | 0,6 |
| Mediterranean Cosmos | 0,9 | 0,3 | 0,1 |
| Designer Outlet Athens | 1,6 | 8,4 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 171,5 | 142,5 | 136 |
| The Ellinikon | 363,6 | 12.441,1 | 93,4 |
| Σύνολο | 541,6 | 12.593,4 | 230,7 |

Μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τελική διάθεση (t)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|--------------------|-----------------|-----------------|
| Golden Hall | 516,6 | 448,7 | 302,1 |
| The Mall Athens | 1.063,2 | 616,8 | 391,9 |
| Mediterranean Cosmos | 196,0 | 162,8 | 107,7 |
| Designer Outlet Athens | 159,2 | 79,9 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 18.946,6 | 9.905,4 | 9.879,3 |
| The Ellinikon | 1.232.753,3 | 84.827,5 | 7.148,3 |
| Σύνολο | 1.253.634,8 | 96.041,1 | 17.829,3 |

Ποσοστό συνόλου των αποβλήτων που εκτρέπονται από τελική διάθεση (%)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|-------------|-------------|----------------|
| Golden Hall | 44,7 | 49,6 | 46,6 |
| The Mall Athens | 51,6 | 46,6 | 47,0 |
| Mediterranean Cosmos | 11,4 | 10,6 | 11,1 |
| Designer Outlet Athens | 37,7 | 27,7 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 44,1 | 27,5 | 31,4 |
| The Ellinikon | 99,9 | 99,9 | 100 |
| Σύνολο | 97,8 | 78,7 | 43,4 |

Επικίνδυνα απόβλητα προς τελική διάθεση (t)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|----------|----------|----------------|
| Golden Hall | 0 | 0 | 0 |
| The Mall Athens | 0 | 0 | 0 |
| Mediterranean Cosmos | 0 | 0 | 0 |
| Designer Outlet Athens | 0 | 0 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 0 | 0 | 0 |
| The Ellinikon | 0 | 0 | 0 |
| Σύνολο | 0 | 0 | 0 |

Μη επικίνδυνα απόβλητα προς τελική διάθεση (t)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|------------------|-----------------|-----------------|
| Golden Hall | 643,1 | 456,6 | 346,6 |
| The Mall Athens | 996,0 | 707,5 | 442,6 |
| Mediterranean Cosmos | 1.531,7 | 1.381,8 | 860,1 |
| Designer Outlet Athens | 265,3 | 230,2 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 24.216,5 | 26.528,3 | 21.908,3 |
| The Ellinikon | 359,1 | 53,4 | 0 |
| Σύνολο | 28.011,75 | 29.357,9 | 23.557,5 |

Σημειώσεις:

- Στο πλαίσιο της σύνταξης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, ενσωματώθηκαν οι κατηγορίες αποβλήτων «Χαρτί 20 01 01, Μείγματα λιπών και ελαίων 19 08 09, και Βιοαποικοδομήσιμα απόβλητα κουζίνας και χώρων ενδίαιτησης 20 01 08».
- Στο πλαίσιο της σύνταξης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 για τη Μαρίνα Φλοίσβου, ενσωματώθηκαν παραγόμενες ποσότητες αποβλήτων από κλαδέματα καθώς και τους καφέ κάδους συλλογής οργανικών αποβλήτων των δήμων στην κατηγορία αποβλήτων «Οργανικά απόβλητα», καθώς και οι ποσότητες αποβλήτων που συγκεντρώθηκαν στους μπλε κάδους ανακύκλωσης στην κατηγορία αποβλήτων «Μεικτές συσκευασίες».
- Η μείωση των ποσοτήτων παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων του The Ellinikon για το 2023 έχουν μειωθεί σε σχέση με το 2022, λόγω της ολοκλήρωσης των αποξηλώσεων επικίνδυνων υλικών (π.χ. αμιάντος).
- Οι ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων που συγκεντρώθηκαν στους μπλε κάδους ανακύκλωσης εντός της Μαρίας Φλοίσβου, βάσει περιορισμένης διαθέσιμης βιβλιογραφίας [ενδεικτικά: α) τροποποιημένο εθνικό σχέδιο διαχείρισης, β) IEA Report «Early warning assessment related to the 2025 targets for municipal waste and packaging waste] αποτυπώνονται ως συνεισφορά κατά 55% στις ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από την τελική διάθεση μέσω ανακύκλωσης και το υπόλοιπο 45% σε τελική διάθεση.
- Οι παραπάνω πληροφορίες συλλέχθηκαν από δελτία αποστολής και τιμολογήσεις πιστοποιημένων εξωτερικών συνεργατών που αναλαμβάνουν τη διαχείριση των απορριμμάτων του Ομίλου, μηνιαίες εκθέσεις συνεργατών-εργολάβων καθώς και ετήσιες εκθέσεις ΗΜΑ του Ομίλου.
- Οι παραπάνω πληροφορίες αναπροσαρμόστηκαν για τα έτη 2021 και 2022, καθώς ολοκληρώθηκε η πληρέστερη καταγραφή των αποβλήτων.
- Οι αναλυτικοί πίνακες είναι διαθέσιμοι σε παράρτημα της παρούσας Έκθεσης.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.



Η αύξηση των εργασιών κατασκευής του The Ellinikon συνεπάγεται και αύξηση στην παραγωγή αποβλήτων, ωστόσο λόγω των πολύ υψηλών ποσοστών επαναχρησιμοποίησης, ανακύκλωσης και ανάκτησης των αποβλήτων που δημιουργούνται εντός του χώρου κατασκευής, αποτρέπεται η τελική διάθεσή τους.

[GRI 2-4, Δείκτης ATHEX ESG A-E3]

Διαχείριση αποβλήτων

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-------------|-----------|----------|
| Παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων (t) | 541,6 | 12.593,4 | 230,6 |
| Παραγωγή μη επικίνδυνων αποβλήτων (t) | 1.281.646,6 | 125.398,7 | 41.386,9 |
| Συνολική παραγωγή αποβλήτων (t) | 1.282.188,2 | 137.992,0 | 41.617,5 |
| Ποσοστό αποβλήτων προς ανακύκλωση/επανάχρηση | 97,2% | 78,2% | 43,4% |
| Ποσοστό αποβλήτων προς κομποστοποίηση | 0,6% | 0,5% | 0,0% |
| Ποσοστό αποβλήτων προς διάθεση σε Χ.Υ.Τ.Α | 2,2% | 21,3% | 56,6% |

Σημειώσεις:

- Οι παραπάνω πληροφορίες αναπροσαρμόστηκαν για τα έτη 2021 και 2022, καθώς ολοκληρώθηκε η πληρέστερη καταγραφή των αποβλήτων.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.



Άνθρωποι



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι
στην αλυσίδα αξίας72

Επηρεαζόμενες κοινότητες..... 89

Καταναλωτές και
τελικοί χρήστες96





Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας

[Ουσιαστικό θέμα]

| | Επιδράσεις | Υφιστάμενες |
|---|--|--|
| Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας | | Συνθήκες εργασίας |
| | Θετική | Μέσω της εφαρμογής πολιτικών που δίνουν προτεραιότητα στην ασφαλή απασχόληση, το ευέλικτο ωράριο εργασίας, τους επαρκείς μισθούς, την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, την προστασία της μητρότητας, τον κοινωνικό διάλογο και την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι. |
| | Αρνητική | Μέσω αυξημένου φόρτου εργασίας σε περιορισμένες διευθύνσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε κόπωση, αύξηση λαθών και μεγαλύτερη πιθανότητα εργατικών ατυχημάτων. |
| | | Υγεία και ασφάλεια |
| | Θετική | Μέσω της προώθησης ενός ασφαλούς χώρου εργασίας, μιας κουλτούρας υγείας και ασφάλειας και ενίσχυσης της ψυχικής υγείας μπορεί να μειώσει τον κίνδυνο ατυχήματος στο χώρο εργασίας και να αυξήσει την παραγωγικότητα. |
| | | Πιθανή |
| | Αρνητική | Μέσω της ενδεχόμενης μη τήρησης θεσπισμένων πολιτικών και διαδικασιών υγείας και ασφάλειας, που μπορεί να οδηγήσει σε περιστατικά ασφάλειας στο χώρο εργασίας και μακροπρόθεσμα προβλήματα υγείας για τους εργαζόμενους. |
| Εργαζόμενοι στον Όμιλο | | Υφιστάμενες |
| | | Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες |
| | Θετική | Μέσω της ενεργούς προώθησης της κατάρτισης και της ανάπτυξης δεξιοτήτων, διατηρώντας ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, όπου τα άτομα με διαφορετικό υπόβαθρο αισθάνονται σεβασμό και εκτίμηση, οδηγώντας τα σε βελτιωμένο ηθικό, δημιουργικότητα και ευρύτερες προοπτικές στη λήψη αποφάσεων. |
| Αρνητική | Μέσω της μισθολογικής ανισότητας μεταξύ των δύο φύλων. | |





Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας | Επηρεαζόμενες κοινότητες | Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Συνθήκες εργασίας

725οι εργαζόμενοι
του Ομίλου
έναντι **657**
το 2022**65%****αύξηση** στον αριθμό
εργαζομένων στην
αλυσίδα αξίας
σε σχέση με το 2022**100%**των εργαζομένων
καλύπτεται από την
Εθνική **Συλλογική**
Σύμβαση Εργασίας**97%**των εργαζομένων
είναι **αορίστου**
χρόνου

Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η επιχειρηματική του επιτυχία στηρίζεται στους ανθρώπους του και για το λόγο αυτό αναγνωρίζει και επιβραβεύει την πολύτιμη συμβολή τους στην ανάπτυξη και τη θετική πορεία του. Επομένως, είναι ιδιαίτερης σημασίας, η βελτίωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού και του Ομίλου με βιώσιμο τρόπο, ώστε να παρέχει το καλύτερο δυνατό, εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζεται συγκεκριμένη στρατηγική προσέλκυσης, ανάπτυξης και διατήρησης του ανθρώπινου δυναμικού, εστιάζοντας σε θέματα περιβάλλοντος εργασίας, αμοιβών, ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ενώ παρέχονται παράλληλα ίσες ευκαιρίες σε όλους. Η επίδραση του Ομίλου τα τελευταία χρόνια στην ευρύτερη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου αυξάνεται μέσω της αύξησης της απασχόλησης τόσο των άμεσων εργαζομένων κατά 10%, όσο και των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας του κατά 65% σε σχέση με το 2022. Το 99% αυτών απασχολείται στην Ελλάδα.

Ο Όμιλος, θέτοντας την προσωπική υγεία και ευεξία σε προτεραιότητα, έχει εισάγει προγράμματα που περιλαμβάνουν εξειδικευμένες υπηρεσίες υποστήριξης, καθώς και εξειδικευμένα εκπαιδευτικά cyber talks, με στόχο την

αποτελεσματικότερη διαχείριση των προκλήσεων της καθημερινότητας για το σύνολο των εργαζομένων του.

Επιπλέον, ενδιαφερόμενος για τη γνώμη των εργαζομένων του, διενήργησε το 2023 έρευνα ικανοποίησης στο 100% των ανθρώπων του. Στόχος της έρευνας ήταν η κατανόηση των αναγκών των εργαζομένων και η υλοποίηση στοχευμένων δράσεων, για τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.

[GRI 2-7, GRI 2-30, Δείκτες ATHEX ESG C-S2, C-S7]

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου το 2023 ήταν 725¹⁸ έναντι 657 το 2022, με τις γυναίκες εργαζόμενες να αποτελούν το 54,8% του ανθρώπινου δυναμικού. Η αύξηση του αριθμού των εργαζομένων οφείλεται στις μελετητικές και κατασκευαστικές εργασίες στο The Ellinikon, καθώς και στην αύξηση των κεντρικών υπηρεσιών που παρέχουν υπηρεσίες στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Επιπρόσθετα, η απασχόληση εργαζομένων ορισμένου χρόνου και μερικής απασχόλησης οφείλεται στην κάλυψη αναγκών των XPLORE, The Ellinikon Experience Park και Centre, τα οποία λειτουργούν όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Αξίζει να σημειωθεί, ότι το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

¹⁸ Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στις 31.12.2023 του αντίστοιχου έτους, ενώ για την καταγραφή συμπεριλήφθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Το παραπάνω ακολουθείται σε όλους τους σχετικούς υπολογισμούς.



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Εργαζόμενοι ανά φύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα

| | 2023 | | | 2022 | | | 2021 | | |
|------------------------|----------|--------|--------|----------|--------|--------|---------------|---------------|---------------|
| | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο |
| ΑΤΤΙΚΗ | | | | | | | | | |
| Σύνολο εργαζομένων | 386 | 316 | 702 | 332 | 303 | 635 | 271 | 249 | 520 |
| Αορίστου χρόνου | 370 | 308 | 678 | 325 | 297 | 622 | 256 | 242 | 498 |
| Ορισμένου χρόνου | 16 | 8 | 24 | 7 | 6 | 13 | 15 | 7 | 22 |
| Μη εγγυημένου ωραρίου | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Πλήρους απασχόλησης | 354 | 310 | 664 | 311 | 296 | 607 | Not available | Not available | Not available |
| Μερικής απασχόλησης | 32 | 6 | 38 | 21 | 7 | 28 | Not available | Not available | Not available |
| ΥΠΟΛΟΙΠΗ ΕΛΛΑΔΑ | | | | | | | | | |
| Σύνολο εργαζομένων | 8 | 11 | 19 | 8 | 10 | 18 | 9 | 10 | 19 |
| Αορίστου χρόνου | 7 | 11 | 18 | 8 | 10 | 18 | 8 | 10 | 18 |
| Ορισμένου χρόνου | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Μη εγγυημένου ωραρίου | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Πλήρους απασχόλησης | 8 | 11 | 19 | 8 | 10 | 18 | Not available | Not available | Not available |
| Μερικής απασχόλησης | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Not available | Not available | Not available |
| ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ | | | | | | | | | |
| Σύνολο εργαζομένων | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 |
| Αορίστου χρόνου | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 |
| Ορισμένου χρόνου | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Μη εγγυημένου ωραρίου | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Πλήρους απασχόλησης | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | Not available | Not available | Not available |
| Μερικής απασχόλησης | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Not available | Not available | Not available |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | | | | | | | |
| Σύνολο εργαζομένων | 397 | 328 | 725 | 343 | 314 | 657 | 284 | 260 | 544 |
| Αορίστου χρόνου | 380 | 320 | 700 | 336 | 308 | 644 | 268 | 253 | 521 |
| Ορισμένου χρόνου | 17 | 8 | 25 | 7 | 6 | 13 | 16 | 7 | 23 |
| Μη εγγυημένου ωραρίου | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Πλήρους απασχόλησης | 365 | 322 | 687 | 322 | 307 | 629 | 265 | 259 | 524 |
| Μερικής απασχόλησης | 32 | 6 | 38 | 21 | 7 | 28 | 19 | 1 | 20 |

Σημειώσεις:

- Για το 2022, δεν συμπεριλαμβάνονται εργαζόμενοι από το Designer Outlet Athens, καθώς η απορρόφηση αυτών έγινε την 01.01.2023 και συνεπώς έχουν συμπεριληφθεί στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας.
- Δεν υπάρχουν εργαζόμενοι στις κατηγορίες «Άλλο» και «Δεν γνωστοποιείται» όπως ορίζονται από τα πρότυπα GRI.

Εργαζόμενοι στον Όμιλο ανά λειτουργία

[GRI 2-4]

| | 2023 | | |
|---|----------|--------|--------|
| | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο |
| LAMDA Development S.A. | | | |
| | 70 | 87 | 157 |
| LAMDA MALLS S.A. | | | |
| | 11 | 8 | 19 |
| MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. | | | |
| | 60 | 61 | 121 |
| HELLINIKON S.M.S.A. | | | |
| | 176 | 126 | 302 |
| LAMDA MARINAS INVESTMENTS S.M.S.A. | | | |
| | 2 | 3 | 5 |
| LAMDA FLISVOS MARINA S.A. | | | |
| | 12 | 31 | 43 |
| LAMDA LEISURE S.M.S.A. | | | |
| | 53 | 11 | 64 |
| ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ Α.Μ.Κ.Ε. | | | |
| | 10 | 0 | 10 |
| Δραστηριότητες στο εξωτερικό | | | |
| | 3 | 1 | 4 |
| Σύνολο εργαζομένων | | | |
| | 397 | 328 | 725 |

Σημειώσεις:

- Το 2023, ο Όμιλος έκανε προσπάθεια να αποτιπώσει τα παραπάνω δεδομένα ανά εταιρεία και για το λόγο αυτό, ο αριθμός εργαζομένων ανά λειτουργία για τα έτη 2021 και 2022 δεν είναι διαθέσιμος.
- Στη Μη Χρηματοοικονομική Κατάσταση 2023, εκ παραδρομής αναφέρθηκε ότι το πλήθος των ανδρών εργαζομένων στη LAMDA MALLS S.A. ήταν 18.



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

[GRI 2-8]

Για το 2023, υπήρξαν 1.770 εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας στα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου (workers who are not employees), σημειώνοντας αύξηση κατά 65% σε σχέση με το 2022. Συγκεκριμένα αφορούν εργαζόμενους που:

- Απασχολούνται στο The Ellinikon (πλειοψηφία αυτών) και είναι εργαζόμενοι των εργολάβων που έχουν αναλάβει τις κατασκευαστικές εργασίες.
- Είναι από εταιρείες συμβούλων με τις οποίες ο Όμιλος έχει συνδιαλλαγές και απασχολούνται σε χώρους του, όπως σύμβουλοι διαχείρισης έργου.
- Είναι από συνεργεία καθαριότητας, εργαζόμενοι ασφάλειας και συνεργεία διαχείρισης αποβλήτων, στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, τα Εμπορικά Κέντρα, τις Μαρίνες και τα γραφεία στο Ελληνικό.

**Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας**

| 2023 | | | 2022 | | |
|----------|--------|--------|----------|--------|--------|
| Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο |
| 333 | 1.437 | 1.770 | 336 | 737 | 1.073 |

Σημειώσεις:

- Το 2023, ο Όμιλος έκανε προσπάθεια να αποτυπώσει τα παραπάνω δεδομένα ανά εταιρεία και για το λόγο αυτό, ο αριθμός των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας ανά εταιρεία για το έτος 2022 δεν είναι διαθέσιμος, ενώ παρουσιάζεται το σύνολο για σκοπούς σύγκρισης. Τα δεδομένα για το 2021 δεν είναι διαθέσιμα.
- Η ανάλυση των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας ανά εταιρεία για το 2023 είναι διαθέσιμη σε παράρτημα της παρούσας Έκθεσης
- Για τον υπολογισμό των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount as an average across the reporting period».

Κατάρτιση εργαζομένων

Οι δεξιότητες και η προσήλωση των εργαζομένων του Ομίλου, αποτελούν βασικό συστατικό των επιτευγμάτων του. Αναγνωρίζοντας την αξία των ανθρώπων του, ο Όμιλος φροντίζει να τους παρέχει ένα ελκυστικό περιβάλλον, πλούσιο σε ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης για όλους.

Το περιβάλλον αυτό έχει τη δυναμική να δίνει έναυσμα στους εργαζομένους, ώστε να βρίσκονται συνεχώς σε διαδικασία εξέλιξης, να εμπλουτίζουν τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους και να επιτυγχάνουν τους προσωπικούς στόχους που θέτουν. Υπό αυτό το πρίσμα, ο Όμιλος εφαρμόζει συστήματα στοχοθέτησης, αξιολόγησης και ανάπτυξης και υλοποιεί αναπτυξιακά εκπαιδευτικά προγράμματα, στα οποία προσκαλεί όλους τους εργαζομένους να συμμετέχουν. Με τον τρόπο αυτό, οι εργαζόμενοι αφενός δύνανται να καλύπτουν τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες, να βελτιώνουν τις δεξιότητές τους και αφετέρου να είναι πιο αποδοτικοί και να ανταποκρίνονται καλύτερα στην εκπλήρωση των στόχων του Ομίλου.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχουν καθιερωθεί πολιτικές που αφορούν στον Κανονισμό και το πρόγραμμα Εκπαίδευσης/Επιμόρφωσης των εργαζομένων. Υπεύθυνη είναι η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία αναλαμβάνει την εκπόνηση επιμορφωτικών προγραμμάτων σε εσωτερικό επίπεδο, αλλά και σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς κατάρτισης. Σημειώνεται ότι από το σύστημα αξιολόγησης των ικανοτήτων των εργαζομένων, προκύπτουν ανάγκες εκπαίδευσης σε ατομικό και σε ομαδικό επίπεδο, ενώ δεν υπάρχει κάποια διαφοροποίηση στην παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων, για παράδειγμα ως προς τη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, το φύλο, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνική καταγωγή, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την ιατρική κατάσταση ή την αναπηρία ή οποιασδήποτε άλλης νομικά προστατευόμενης κατάστασης των εργαζομένων.

Μαρίνα Φλοίσβου

Για τη διασφάλιση της εξέλιξης των ανθρώπων της Μαρίνας Φλοίσβου, λαμβάνει χώρα επένδυση στην ανάπτυξη και εκπαίδευση αυτών. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται αναπτυξιακά εκπαιδευτικά προγράμματα, στα οποία μπορούν να συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι, με στόχο τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους, τη συνεχή επαγγελματική τους ανάπτυξη και την καλύτερη ανταπόκρισή τους στην εκπλήρωση των στόχων της Εταιρείας. Για να ενισχυθεί η εξέλιξη και η επίδοση των εργαζομένων, ανανεώνονται διαρκώς τα προγράμματα εκπαίδευσης των θεωρητικών και τεχνικών τους γνώσεων, αλλά και αυτά που σχετίζονται με την προσωπική τους ανάπτυξη και τις ικανότητές τους. Οι εκπαιδεύσεις προγραμματίζονται σε ετήσια βάση, εντάσσονται στον ετήσιο προϋπολογισμό της Εταιρείας και σχετίζονται με τα ακόλουθα θέματα:

- Οικονομικά.
- Υγεία και ασφάλεια (πρώτες βοήθειες).
- Περιβαλλοντικά (πυρόσβεση, αντιρρύπανση).
- Διοικητικά.
- Ποιότητας, ασφάλειας και περιβάλλοντος (πιστοποιήσεις ISO).
- Τεχνικά – πληροφορικής.





Πολιτικές

Στο πλαίσιο της εξασφάλισης ενός άριστου εργασιακού περιβάλλοντος, έχει θεσπιστεί μια σειρά από πολιτικές, καθώς και μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται ως εργαλεία αντανάκλασης των αξιών του Ομίλου στον εργασιακό χώρο και συντελούν στη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει τις παρακάτω πολιτικές και κανονισμούς:

- **Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας:** Βασίζεται στην υφιστάμενη Οργανωτική Δομή του Ομίλου, ανταποκρίνεται στο μέγεθος και στο αντικείμενό του και περιλαμβάνει δεσμευτικές ρυθμίσεις σχετικά με τις αρμοδιότητες και τις ευθύνες των οργάνων Διοίκησης, και των διευθυντικών στελεχών του Ομίλου. Επιπλέον, περιλαμβάνει αναφορά των κύριων χαρακτηριστικών του Συστήματος εσωτερικού ελέγχου και τις κύριες πολιτικές και διαδικασίες που είναι σε ισχύ και αφορούν στη συμμόρφωση του Ομίλου με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις που ρυθμίζουν την οργάνωση, τη λειτουργία του, καθώς και τις δραστηριότητες του.
- **Κώδικας Δεοντολογίας:** Λειτουργεί συμπληρωματικά και επικουρικά σε σχέση με την ισχύουσα νομοθεσία και στοχεύει στη θέσπιση των ελάχιστων εσωτερικών κανόνων και αρχών δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς, που επιβάλλεται να τηρούνται από τα Μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, τα Διευθυντικά (Ανώτερα) Στελέχη, τα πρόσωπα που συμβάλλονται με εταιρεία του Ομίλου με σύμβαση εργασίας ή συνδέονται με τον Όμιλο με άλλη σχέση εργασίας, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους (βλ. ενότητα «Επιχειρηματική συμπεριφορά»).
- **Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών:** Περιέχει όλες τις δεοντολογικές αρχές που οφείλουν να διέπουν τη συμπεριφορά όλων των προμηθευτών, συνεργατών, συμβούλων, κ.ά. που συνάπτουν συμβατική σχέση και γίνεται γραπτή αποδοχή αυτού πριν από την οποιαδήποτε έναρξη συνεργασίας.
- **Πολιτική Αναφορών:** Ορίζει τις αρχές και το πλαίσιο των αναφορών εντός του Ομίλου, με στόχο τη διασφάλιση της διαφάνειας, της εμπιστευτικότητας, τη διαφύλαξη της ακεραιότητας και τελικά την καταπολέμηση οποιασδήποτε μορφής διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στην εργασία (βλ. ενότητα «Πολιτική Αναφορών/ (Whistleblowing mechanism)»).
- **Πολιτική Αξιολόγησης της Απόδοσης:** Περιγράφει την προσέγγιση και τον τρόπο καταγραφής των ετήσιων ατομικών στόχων των εργαζομένων, όπως αυτοί απορρέουν από τις εταιρικές προτεραιότητες, καθώς και ο τρόπος αξιολόγησης βάσει στόχων και δεξιοτήτων.

- **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων:** Περιγράφει την προσέγγιση του Ομίλου αναφορικά με την προώθηση και την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και την πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής παραβίασής τους, τόσο μέσω των δραστηριοτήτων του Ομίλου, όσο και μέσω των επιχειρηματικών του σχέσεων (βλ. ενότητα «Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων»).
- **Πολιτική Αυτοκινήτων και Κουσίμων:** Περιγράφει το πλαίσιο χορήγησης εταιρικών αυτοκινήτων και κουσίμων στους εργαζομένους.
- **Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης** (βλ. ενότητα «Πολιτική και Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης»).
- **Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία** (βλ. ενότητα «Κώδικας Δεοντολογίας»).
- **Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Εργαζομένων:** Περιγράφει το πλαίσιο χορήγησης και τη διαδικασία προγραμματισμού και διεξαγωγής των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- **Πολιτική Εξοδολογίων:** Ορίζει και περιγράφει τη διαδικασία και το πλαίσιο αποζημίωσης των εργαζομένων για τα εταιρικά έξοδα που πραγματοποιεί.
- **Πολιτική και Διαδικασία Προσλήψεων:** Περιγράφει την πλήρωση των θέσεων εργασίας με τον πιο κατάλληλο υποψήφιο, στο συντομότερο δυνατό διάστημα και με τρόπο αντικειμενικό και διαφανή, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες στους υποψηφίους.
- **Πολιτική Εσωτερικής Ανακοίνωσης και Κάλυψης Νέων Θέσεων Εργασίας:** Αφορά τη δυνατότητα των εργαζομένων, ανεξαρτήτως διεύθυνσης ή υπηρεσίας, να έχουν πρόσβαση σε ανοιχτές θέσεις εργασίας εντός του Ομίλου, οι οποίες δεν θεωρούνται ως εμπιστευτικές. Στοχεύει στο να δίνεται η δυνατότητα στους εργαζομένους του Ομίλου να δηλώσουν ενδιαφέρον, αλλά και να προτείνουν υποψηφίους για τις νέες θέσεις.
- **Πολιτική Κινητών τηλεφώνων:** Περιγράφει το πλαίσιο χορήγησης εταιρικών κινητών τηλεφώνων στους εργαζομένους.
- **Πολιτική Προμηθειών** (βλ. ενότητα «Πολιτική Προμηθειών, Διαχείριση σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών»).
- **Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων:** Προσδιορίζει τις θέσεις και τις απαιτήσεις του Ομίλου για τον εντοπισμό, την πρόληψη και τη διαχείριση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων που πλήττουν τα συμφέροντα του ίδιου και των συνδεδεμένων με αυτόν επιχειρήσεων, καθώς και των πελατών, προμηθευτών και συνεργατών του.

- **Πολιτική Δανείων:** Ορίζει το πλαίσιο βάσει του οποίου χορηγούνται τα δάνεια στους εργαζομένους.
- **Πολιτική και Διαδικασία για την Εσωτερική Επικοινωνία:** Περιγράφει τα θέματα, τις αρμόδιες Διευθύνσεις και την εγκριτική ροή που ακολουθείται αναφορικά με την εσωτερική ενημέρωση του Ομίλου.
- **Πολιτική Ταξιδιών:** Ορίζει και περιγράφει το πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο οργανώνονται και πραγματοποιούνται εταιρικά ταξίδια.



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Συνθήκες εργασίας στην αλυσίδα αξίας

Για τον Όμιλο, η εξασφάλιση ασφαλών και δίκαιων συνθηκών εργασίας στην αλυσίδα αξίας αποτελεί προτεραιότητα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του. Για το λόγο αυτό, στο πλαίσιο ενίσχυσης της κατανόησης και αποδοχής των εταιρικών αξιών από το σύνολο της εφοδιαστικής αλυσίδας του Ομίλου, τον Δεκέμβριο του 2022 εγκρίθηκε από το Δ.Σ. ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών που είναι διαθέσιμος στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com> και περιέχει τις ηθικές αρχές που πρέπει να διέπουν τη συμπεριφορά τυχόν προμηθευτών, εργολάβων, παρόχων υπηρεσιών και συμβούλων που συνάπτουν συμβατική σχέση με τον Όμιλο. Πιο συγκεκριμένα, εντός του Κώδικα ορίζονται οι βασικές αρχές που οφείλουν να υιοθετούν οι εκάστοτε προμηθευτές αναφορικά με την προώθηση ενός άριστου εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζομένους τους, συμπεριλαμβανομένων -μεταξύ άλλων- των ωραρίων εργασίας, των δίκαιων και επαρκών πληρωμών και του δικαιώματος των εργαζομένων στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι.

Η επίδοσή μας

Στο πλαίσιο της συστηματικής παρακολούθησης της επίδοσης των συνθηκών εργασίας με στόχο τη βελτίωση αυτής, καταγράφονται τα ακόλουθα:

Κινητικότητα εργαζομένων στον Όμιλο

[GRI 401-1]

Οι συνολικές νέες προσλήψεις έφτασαν τις 167, με το 59% αυτών να είναι γυναίκες και το 34% να αφορά σε νέους εργαζομένους κάτω των 30 ετών.

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων στον Όμιλο (συνολικά)

| 2023 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|--------|--------|------------|--------|--------|----------|--------|--------|--------|
| Σύνολο | <30 ετών | | | 30-50 ετών | | | >50 ετών | | | ΣΥΝΟΛΟ |
| | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 34 | 13 | 47 | 58 | 46 | 104 | 7 | 9 | 16 | 167 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 32% | 39% | 34% | 23% | 21% | 22% | 17% | 13% | 14% | - |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 29 | 5 | 34 | 21 | 14 | 35 | 5 | 11 | 16 | 85 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 28% | 15% | 25% | 8% | 6% | 7% | 12% | 15% | 14% | - |
| 2022 | | | | | | | | | | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 73 | 26 | 99 | 35 | 50 | 85 | 5 | 8 | 13 | 197 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 70% | 60% | 67% | 17% | 25% | 21% | 15% | 12% | 13% | - |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 27 | 5 | 32 | 11 | 15 | 26 | 6 | 2 | 8 | 66 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 26% | 12% | 22% | 5% | 7% | 6% | 18% | 3% | 8% | - |

Σημειώσεις:

- Η δημοσιοποίηση 401-1 συμπληρώθηκε για πρώτη φορά κατά το έτος αναφοράς 2022, και για το λόγο αυτό δεν υπάρχει δυνατότητα παρουσίασης στοιχείων για το 2021.
- Οι δημοσιοποιήσεις νέων προσλήψεων και αποχωρήσεων εργαζομένων, υπολογίζονται ως ο λόγος των προσλήψεων και αποχωρήσεων προς τον συνολικό αριθμό εργαζομένων αντίστοιχα ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα.
- Για το 2023, στις αποχωρήσεις εργαζομένων περιλαμβάνονται και οι συνταξιοδοτήσεις.
- Η ανάλυση των νέων προσλήψεων και αποχωρήσεων εργαζομένων στον Όμιλο ανά γεωγραφική περιοχή για τα 2022, 2023 είναι διαθέσιμα σε παράρτημα της παρούσας Έκθεσης.

[Δείκτης ATHEX ESG C-S4]

Κινητικότητα προσωπικού

Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας

2023 7,1%

2022 6,5

2021 4,9%

Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας

2023 2,3%

2022 1,5%

2021 3,7%

Σημείωση: Στο ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας για το 2023 συμπεριλαμβάνονται και οι συνταξιοδοτήσεις.





Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Παροχές

[GRI 401-2]

Ο Όμιλος υποστηρίζει τους ανθρώπους του, ώστε να μαθαίνουν, να αναπτύσσονται, να κινητοποιούνται και να επιτυγχάνουν τους στόχους τους. Υλοποιεί αναπτυξιακά εκπαιδευτικά προγράμματα, στα οποία μπορούν να συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι, με στόχο την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών τους, τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους, τη συνεχή επαγγελματική τους ανάπτυξη και την καλύτερη ανταπόκρισή τους στην εκπλήρωση των στόχων του. Ενδιαφέρεται για την ενημέρωση των εργαζομένων, τη βελτίωση της ενδοεταιρικής επικοινωνίας, την ικανοποίηση τους και την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας.

Προσφέρεται ένας αριθμός επιπρόσθετων οικονομικών και κοινωνικών παροχών και προγραμμάτων για τους ίδιους και τις οικογένειές τους, όχι μόνο για να ανταμειφθούν για την καλή τους απόδοση, αλλά και για να ενισχύσει και να ενδυναμώσει το αίσθημα της εργασιακής ασφάλειας. Οι παροχές που προσφέρονται ενδεικτικά στους εργαζόμενους στην Ελλάδα είναι:

- Bonus βάσει απόδοσης.
- Ειδικό πρόγραμμα δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών (stock option) για το ανώτατο και ανώτερο στελεχιακό προσωπικό.
- Ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα υγείας και ασφάλισης.
- Ειδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.
- Εταιρικό αυτοκίνητο και κάρτα καυσίμων στα μέλη της Διοίκησης και σε όσα στελέχη προκύπτει δικαίωμα χορήγησης, από το ιεραρχικό επίπεδο της θέσης τους ή την περιγραφή του ρόλου τους (καθήκοντα).
- Διατακτικές γεύματος.
- Κινητό τηλέφωνο/tablet στο πλαίσιο διευκόλυνσης των εργαζομένων στη διεκπεραίωση της εργασίας τους.
- Εταιρική Πιστωτική Κάρτα.
- Χορήγηση άτοκων δανείων προς το προσωπικό για την κάλυψη σοβαρών έκτακτων αναγκών.
- Επιπλέον ημέρες άδειας μητρότητας.
- Επιπλέον ημέρες εκπαιδευτικής άδειας για παρακολούθηση μεταπτυχιακών σπουδών.
- Δώρα επιβράβευσης αριστούχων μαθητών για τα παιδιά των εργαζομένων.
- Δώρα στους εργαζόμενους και στα παιδιά τους τα Χριστούγεννα και το Πάσχα.
- Δώρο γάμου.
- Δώρο απόκτησης τέκνου.

- Δώρο επιβράβευσης πολύχρονης παρουσίας.
- Εκπτώσεις στα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου.
- Επαγγελματική πρόληψη για υγεία και ασφάλεια.
- Προγράμματα Βοήθειας Εργαζομένων (Employee Assistance Programs), τα οποία αφορούν το πρόγραμμα «It's up to You» (γραμμή ψυχολογικής στήριξης και συνεδρίες).

Η πλειοψηφία των παροχών αφορά στο σύνολο των εργαζομένων αορίστου χρόνου, πλήρους και μερικής απασχόλησης. Ορισμένες από αυτές κορηγούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, όπως για παράδειγμα η φύση της εργασίας, ο τομέας απασχόλησης, η ειδικότητα του εργαζόμενου και το επίπεδο (level)

της εκάστοτε θέσης εργασίας. Επίσης, βάσει των παραπάνω κριτηρίων, καθώς και της ατομικής απόδοσης του κάθε εργαζόμενου και των αποτελεσμάτων του Ομίλου, εφαρμόζονται επιπλέον συστήματα μεταβλητών αμοιβών. Στους εργαζομένους ορισμένου χρόνου, παρέχονται το ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα και οι διατακτικές γεύματος.

[GRI 2-4, GRI 401-3]

Το ποσοστό επιστροφής εργαζομένων στην εργασία τους μετά τη λήξη γονικής άδειας ανήλθε στο 100% για τους άντρες και 41,2% για τις γυναίκες καθώς οι υπόλοιπες αναμένεται να επιστρέψουν εντός του 2024, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό παραμονής στην εργασία 12 μήνες μετά τη λήξη της γονικής άδειας ανήλθε επίσης στο 100% για όλους.

Γονική άδεια (σύμφωνα με το Ελληνικό Δίκαιο) & επιπλέον ημέρες άδειας μητρότητας

| | 2023 | | 2022 | |
|--|--------|----------------|----------------------------|-------------------|
| | Άνδρες | Γυναίκες | Άνδρες | Γυναίκες |
| Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια (#) | 14 | 17 | 5 | 10 |
| Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια (#) | 14 | 17 | 5 | 10 |
| Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας (#) | 14 | 7 ¹ | 5 | 3 |
| Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας | 14 | 7 | 5 | 3 |
| Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (#) | 5 | 3 | Not available ² | |
| Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία | 100% | 100% | 100% | 100% ³ |
| Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων | 100% | 100% | Not available ² | |

Σημειώσεις:

¹ 7 γυναίκες που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη γονικής άδειας εντός του 2023, είχαν λάβει γονική άδεια εντός του 2022.

² Η δημοσιοποίηση GRI 401-3 αποτυπώθηκε για πρώτη φορά για το 2022 και δεν υπάρχει δυνατότητα υπολογισμού των εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους και συνεπώς του ποσοστού διατήρησης εργαζομένων για το έτος 2022.

³ Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα παρουσιάζουν μεταβολή σε σχέση με τα αντίστοιχα δημοσιευμένα στις Μηνιαίες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις 2022 και 2023, λόγω εσφαλμένης αποτύπωσης.



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Κατάρτιση εργαζομένων

Για το 2023, το 100% του προσωπικού παρακολούθησε τουλάχιστον 1 εκπαιδευτικό πρόγραμμα, όπως το 2022 και το 2021.

M.O. ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Άνδρες | 15,0 | 12,2 | 10,5 |
| Γυναίκες | 18,2 | 12,2 | 12,4 |
| Σύνολο M.O. εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο | 16,8 | 12,2 | 11,5 |

M.O. ωρών εκπαίδευσης ανά βαθμίδα

| | | | |
|----------------------------|------|------|------|
| Senior & middle management | 13,6 | 11,4 | 11,4 |
| Λοιποί εργαζόμενοι | 18,4 | 12,8 | 11,6 |

Σημείωση: Η ανάλυση του M.O. ωρών εκπαίδευσης ανά λειτουργία του Ομίλου βρίσκεται σε παράρτημα της παρούσας Έκθεσης.

[Δείκτης ATHEX ESG C-S5]

M.O. ωρών εκπαίδευσης βάσει ιεραρχίας & συνολικών αποδοχών

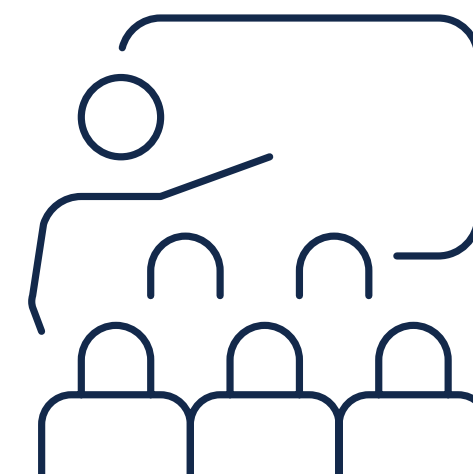
| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές | 674 | 640 | 550 |
| Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές | 73 | 66 | 54 |
| Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) | 9,2 | 9,7 | 10,2 |
| Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές | 11.484 | 7.388 | 5.693 |
| Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές | 652 | 591 | 490 |
| Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) | 17,6 | 12,5 | 11,6 |

[Δείκτης ATHEX ESG A-S2]

Σύνολο δαπανών κατάρτισης 2023 (€)



190.253



Σημείωση: Η ανάλυση του συνόλου δαπανών κατάρτισης ανά λειτουργία βρίσκεται διαθέσιμη σε παράρτημα της παρούσας Έκθεσης.

Ο Όμιλος με στόχο την καλλιέργεια ενός εργασιακού κλίματος υψηλής απόδοσης και δέσμευσης, ευθυγραμμισμένο με τη στρατηγική του, εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης. Η αξιολόγηση της απόδοσης αποτελείται από έναν ετήσιο κύκλο τριών σταδίων, όπου δίνεται μεγάλη έμφαση στη συχνή παροχή ανατροφοδότησης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Εργαζόμενοι που έλαβαν τακτική αξιολόγηση της απόδοσης

| Ανά λειτουργία | 2023 | | |
|------------------------------------|----------|--------|-------------|
| | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο |
| LAMDA Development S.A. | | | |
| LAMDA MALLS A.E. | | | |
| MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. | | | |
| HELLINIKON S.M.S.A. | 100% | 100% | 100% |
| LAMDA MARINAS INVESTMENTS S.M.S.A. | | | |
| LAMDA FLISVOS MARINA S.A. | | | |
| LAMDA LEISURE S.M.S.A. | | | |
| ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ A.M.K.E. | | | |
| Σύνολο | | | 100% |
| Ανά βαθμίδα | 2023 | | |
| | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο |
| Ανώτερα στελέχη | | | |
| Μεσαία στελέχη | 100% | 100% | 100% |
| Υποστηρικτικό προσωπικό | | | |
| Σύνολο | | | 100% |

Σημείωση: Εξαιρούνται οι εργαζόμενοι του εξωτερικού οι οποίοι δε συμμετέχουν στη διαδικασία τακτικής αξιολόγησης της απόδοσης, ωστόσο είναι και εκτός του εύρους της παρούσας Έκθεσης.

[GRI 407-1]

Ο Όμιλος είναι σταθερά προσηλωμένος στην ηθική μεταχείριση των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας του και αναγνωρίζει τη θεμελιώδη σημασία του δικαιώματος στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών συμβάσεων. Προς την κατεύθυνση αυτή, εφαρμόζει ολοκληρωμένες πολιτικές και πρακτικές που εφαρμόζονται αυστηρά σε κάθε προμηθευτή με τον οποίο συνεργάζεται ο Όμιλος, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Την υιοθέτηση του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, ο οποίος περιέχει ζητήματα αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, ζητείται να γίνει αποδεκτός γραπτώς στο πλαίσιο της προκαταρκτικής αξιολόγησης των προμηθευτών και είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα του Ομίλου.
- Τη γνωστοποίηση πληροφοριών από τους προμηθευτές αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων τους (σωματεία εργαζομένων, συλλογικές συμβάσεις) στη διαγωνιστική φάση.
- Την υιοθέτηση της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, η οποία περιλαμβάνει τις κατευθυντήριες γραμμές τήρησης των θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων σύμφωνα με διεθνή εργασιακά πρότυπα και νόμους και έχει εφαρμογή σε όλη την αλυσίδα αξίας.
- Τη διεξαγωγή δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων και των εργασιακών σε όλη την αλυσίδα αξίας.
- Την ύπαρξη μηχανισμού παραπόνων (Whistleblowing), μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι των προμηθευτών με τους οποίους συνεργάζεται ο Όμιλος έχουν τη δυνατότητα να καταγγείλουν παραβιάσεις αναφορικά με τις συνθήκες εργασίας τους.

Ο Όμιλος συνεργάζεται με προμηθευτές υπηρεσιών και προϊόντων στην Ελλάδα και το εξωτερικό (βλ. «Διαχείριση σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών» - «Η επίδοσή μας»), για τους οποίους δεν έχει αναγνωριστεί κάποιος σημαντικός κίνδυνος αναφορικά με την παραβίαση του δικαιώματος των εργαζομένων στην άσκηση της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι ή των συλλογικών συμβάσεων βάσει των τοποθεσιών στις οποίες δραστηριοποιούνται ή τη φύση της εργασίας τους.



Υγεία και ασφάλεια

100%

των εργαζομένων και των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας
καλύπτονται από σύστημα Υγείας & Ασφάλειας, και το

98%

αυτών από πιστοποιημένο σύστημα Υγείας & Ασφάλειας κατά ISO 45001:2018



Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ευθύνη που έχει στο να διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια σε όλη την αλυσίδα αξίας του, καθώς και να προάγει την ευεξία και την ισορροπία προσωπικής ζωής - εργασίας. Για το λόγο αυτό, δεσμεύεται στην ανάπτυξη και προώθηση μιας ισχυρής κουλτούρας υγείας και ασφάλειας και πραγματοποιεί ένα σύνολο ενεργειών που αφορούν στην υγεία, την ασφάλεια και την ευεξία για το σύνολο των εργαζομένων, καθώς και των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, αλλά και για όλους όσοι επηρεάζονται από τις δραστηριότητες και τη λειτουργία του. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει εθελοντικά ολοκληρωμένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας ανά επενδυτικό ακίνητο και στοχεύει στη διαρκή βελτίωσή τους. Το 2023, το 100% των εργαζομένων και των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας καλυπτόταν από σύστημα υγείας και ασφάλειας, ενώ το 98% ήταν παράλληλα πιστοποιημένο από εξωτερικό φορέα.

Ο Όμιλος διεξάγει συστηματικές μετρήσεις στην ποιότητα του αέρα, στο επίπεδο θορύβου και στην καταλληλότητα φωτισμού στις εγκαταστάσεις, ενώ έχει καταρτιστεί σχέδιο εκκένωσης των γραφείων και έχουν δημιουργηθεί ειδικές ομάδες από εργαζόμενους που είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή του σχεδίου, ενώ διεξάγονται ασκήσεις εκκένωσης κτιρίων ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Παράλληλα, ο Όμιλος είναι ευαισθητοποιημένος και προωθεί τη βελτίωση της υγείας και της ευεξίας των εργαζομένων του, προσφέροντάς τους τη δυνατότητα να έχουν ένα πλήρες πακέτο ιδιωτικής ασφάλισης και επιπλέον υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης (βλ. «Παροχές»).

Για την πλήρη ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια, την εδραίωση της κουλτούρας ασφάλειας, καθώς και τον μετριασμό και την εξάλειψη κινδύνων στην εργασία, πραγματοποιούνται ειδικά σεμινάρια και εκπαιδεύσεις σε ετήσια βάση από εσωτερικούς και εξωτερικούς παράγοντες και συνεργάτες, επιπροσθέτως των εκπαιδεύσεων που γίνονται από τον Τεχνικό Ασφαλείας. Στις παραπάνω εκπαιδεύσεις, δίνεται η δυνατότητα στους εργαζομένους να εκφράσουν τυχόν ανησυχίες σχετικά με τις εργασίες που εκτελούν. Οι εν λόγω ανησυχίες μπορούν επίσης να κοινοποιηθούν οποιαδήποτε στιγμή σε συγκεκριμένο επιχειρηματικό συνεργάτη της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού (HR Business Partner), ο οποίος λειτουργεί ως δίαυλος επικοινωνίας για πολλαπλά ζητήματα που αφορούν στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων και των θεμάτων που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια.

Παράλληλα, κάθε εργαζόμενος του Ομίλου, αλλά και εργαζόμενος στην αλυσίδα αξίας, επιπλέον των συλλογικών μέτρων προστασίας είναι πλήρως εξοπλισμένος με τον απαραίτητο εξοπλισμό και μέσα ατομικής προστασίας που απαιτούν οι εργασίες που εκτελούν και που είναι σύμφωνος με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (σκάλες, ζώνες ασφαλείας, παπούτσια εργασίας). Ωστόσο κάθε εργαζόμενος, τόσο στον Όμιλο όσο και στην αλυσίδα αξίας σε όλα τα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου έχει το δικαίωμα να αναφέρει οποιαδήποτε επικίνδυνη κατάσταση αντιλαμβάνεται και να επιζητεί οδηγίες και πρόσθετες πληροφορίες γύρω από την ασφάλεια και την προστασία του από τους κινδύνους.

Μέσα από την αποτελεσματική διαχείριση και τη διαρκή βελτίωση του επιπέδου υγείας και ασφάλειας στις δραστηριότητες και τις εγκαταστάσεις του, ο Όμιλος

προλαμβάνει, παρακολουθεί, ελαχιστοποιεί ή/και εξαλείφει τους πιθανούς κινδύνους και ενισχύει τη συνεργασία με το σύνολο των εργαζομένων του, με στόχο την αύξηση της αποδοτικότητας και της παραγωγικότητας χωρίς ατύχημα ή περιστατικό που δύναται να βλάψει την ανθρώπινη υγεία.

Εμπορικά Κέντρα (Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens)

Τα Εμπορικά Κέντρα διαθέτουν Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, όπου για το Designer Outlet Athens είναι πιστοποιημένο κατά ISO 45001:2018, μέσα από τα οποία επιδιώκεται η αναγνώριση όλων των υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και καθιερώνει μέτρα για την εξάλειψη, τη μείωση ή τον έλεγχό τους.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος έχει προετοιμαστεί για πιθανά σενάρια κρίσης, με διακεκριμένη εταιρεία φύλαξης να έχει αναλάβει την ασφάλεια.

Κάθε χρόνο πραγματοποιείται στα Εμπορικά Κέντρα σχετικές εκπαιδεύσεις, από πιστοποιημένο φορέα, στις πρώτες βοήθειες και στη χρήση απινιδωτή. Επιπλέον, πραγματοποιούνται τακτικά ασκήσεις ασφάλειας για σεισμούς, πυρκαγιές και λοιπές απειλές σε όλα τα Εμπορικά Κέντρα, ενώ όλο το προσωπικό παρακολουθεί τακτικά σεμινάρια αντιμετώπισης απειλών. Οι περιπτώσεις κινδύνου και η αξιολόγηση των δεδομένων εμπεριέχονται στα Εγχειρίδια Κρίσεων (Crisis Manual). Τόσο τα επιμορφωτικά προγράμματα όσο οι ασκήσεις και τα σεμινάρια, παρακολουθούνται σε τακτική βάση από τον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας.



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας | Επηρεαζόμενες κοινότητες | Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Μαρίνα Φλοίσβου

Η Μαρίνα συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και δεσμεύεται για τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και πιο συγκεκριμένα:

- Στην εφαρμογή και συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία πιστοποιημένο κατά ISO 45001:2018, μέσα από το οποίο επιδιώκεται η αναγνώριση όλων των υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και καθιερώνει μέτρα για την εξάλειψη, τη μείωση ή τον έλεγχό τους.
- Στην παροχή ασφαλών και υγείων συνθηκών εργασίας για την πρόληψη εργατικών τραυματισμών και ασθενειών.
- Στην κατάλληλη διαχείριση των απειλών και των ευκαιριών Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Στη δημιουργία του πλαισίου για τον καθορισμό των στόχων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και την αξιολόγηση της επίτευξης και της αποτελεσματικότητάς τους.
- Στη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και άλλες απαιτήσεις Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που έχουν εφαρμογή στο πεδίο δραστηριοποίησής της.
- Στη μείωση ή/και στην εξάλειψη των κινδύνων, όπου αυτό είναι εφικτό.
- Στην υποστήριξη μηχανισμών διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων από το σύνολο των επιπέδων της οργανωτικής δομής.
- Στην εξασφάλιση της επαρκούς εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Στην επαρκή και συνεχή εκπαίδευση/ενημέρωση των εργαζομένων της μέσω σεμιναρίων και κατάλληλων οδηγιών/διαδικασιών εργασίας σε γενικά και ειδικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Στην παροχή των απαιτούμενων πόρων για την απρόσκοπτη λειτουργία και διαρκή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Στη συνεχή παρακολούθηση, τεκμηρίωση και αξιολόγηση της Υγείας και Ασφάλειας και την ανασκόπηση της παρούσας Πολιτικής, με στόχο τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου ασφαλείας.

Πρωταρχικό μέλημα είναι η ασφάλεια των εργαζομένων και των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας και για το λόγο αυτό έχουν θεσπιστεί τα εξής:

- Συνεργασία με ΕΞΥΠΠ (Τεχνικό Ασφαλείας- Γιατρό Εργασίας) για την επίβλεψη της τήρησης των Κανόνων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.

- Πρόγραμμα εκπαίδευσεων - ενημερώσεων των εργαζομένων στον Όμιλο και στην αλυσίδα αξίας επί θεμάτων ασφαλείας και υγείας.
- Τακτικός έλεγχος από τον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας για την ελαχιστοποίηση των πιθανών κινδύνων στην εργασία.
- Τεκμηριωμένη διανομή στο προσωπικό όλων των απαραίτητων Μέσων Ατομικής Προστασίας, σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία.

Όταν εντοπίζονται παρεκκλίσεις από τις σχετικές οδηγίες και διαδικασίες, πραγματοποιούνται κατάλληλες συστάσεις, από τον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας.

Αξίζει να αναφερθεί ότι η Μαρίνα έχει λάβει τη Διεθνή πιστοποίηση του European Foundation for Quality Management (EFQM) «Recognised by EFQM 5-star», στον Θεσμό των Πιστοποιήσεων Επιχειρηματικής Αριστείας 2021-2022.

The Ellinikon - Α' Φάση

Για το The Ellinikon έχει αναπτυχθεί ένα Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο προσεγγίζει ολιστικά το σύνολο των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας και το οποίο σχεδιάστηκε βάσει διεθνών προτύπων και πιστοποιήθηκε κατά το πρότυπο ISO 45001:2018 και περιέχει πληθώρα εσωτερικών διαδικασιών διαχείρισης και ελέγχου αποτελεσματικότητας.

Το Σύστημα Διαχείρισης Security περιγράφει τους πιθανούς κινδύνους και τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται, ώστε να διασφαλίζεται η φυσική προστασία των εργαζομένων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η συμμόρφωση με το σύνολο των απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, αποτελεί συμβατική υποχρέωση για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη στην ανάπτυξη του The Ellinikon, ακόμα και στην περίπτωση που οι σχετικές απαιτήσεις είναι αυστηρότερες από τις αντίστοιχες της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές λαμβάνουν γνώση των προδιαγραφών υγείας και ασφαλείας κατά τη φάση διαγωνισμών, οι οποίες κοινοποιούνται και ενσωματώνονται στις σχετικές συμβάσεις.

Στο The Ellinikon, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας και Ευεξίας, καθώς και όλες τις διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας οι οποίες δίνονται στους αναδόχους από τη διαγωνιστική φάση.

Μετά την ανάθεση επικαιροποιείται μέσω των εναρκτήριων συναντήσεων ότι ο ανάδοχος έχει γνώση και έχει κατανοήσει τις σχετικές απαιτήσεις. Επιπρόσθετα, αποτελεί τεκμηριωμένη πληροφορία η διάθεση της Πολιτικής και των διαδικασιών σε όλους τους υπεργολάβους του Έργου.

Επίσης, στο The Ellinikon, υπάρχει συγκεκριμένο πρόγραμμα ασκήσεων σε θέματα αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών. Στις ομάδες εκτάκτου ανάγκης πραγματοποιείται αντίστοιχη εκπαίδευση πάνω στις πρώτες βοήθειες και στη χρήση απινιδωτή, όπως στα Εμπορικά Κέντρα. Όσον αφορά στις εργασίες που

γίνονται στους χώρους κατασκευής των εμπορικών αναπτύξεων, πληρούνται όλα τα πρότυπα ασφαλείας, τα οποία συμβασιοποιούνται με τον εκάστοτε προμηθευτή.

Αξίζει να σημειωθεί πως η Αναφορά Συμμόρφωσης (Compliance Report), που συντάσσεται κάθε τρίμηνο από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και υποβάλλεται στην Επιτροπή Ελέγχου, περιλαμβάνει τα ζητήματα υγείας και ασφαλείας για το The Ellinikon και τις ενέργειες που συντελούνται με σκοπό τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία.



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Η επίδοσή μας

Στο πλαίσιο της συστηματικής παρακολούθησης της επίδοσης με στόχο τη βελτίωση της διαχείρισης των θεμάτων υγείας, ασφάλειας και ευεξίας, καταγράφονται τα ακόλουθα.

[GRI 2-4, GRI 403-8]

Το σύνολο των εργαζόμενων του Ομίλου και των εργαζόμενων στην αλυσίδα αξίας καλύπτεται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο λαμβάνει εξωτερική διασφάλιση για τη Μαρίνα Φλοίσβου και το The Ellinikon, ενώ τα Εμπορικά Κέντρα και τα γραφεία πρόκειται να προχωρήσουν σε πιστοποίηση εντός του 2024.

Επιπλέον, για το σύνολο των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, υπάρχει απαίτηση από τον Όμιλο να καλύπτονται από πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ενώ παράλληλα ο Όμιλος πραγματοποιεί ετήσιους ελέγχους σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο.

Εργαζόμενοι που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|-------|-------|---------------|
| Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό | # | 2.491 | 1.726 | |
| Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας | # | 2.491 | 1.726 | Not available |
| | % | 100 | 100 | |
| Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά | # | 2.491 | 1.374 | Not available |
| | % | 100 | 80 | |
| Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα | # | 2.453 | 1.374 | Not available |
| | % | 98 | 80 | |

Σημειώσεις:

- Η δημοσιοποίηση 403-8 συμπληρώθηκε για πρώτη φορά κατά το έτος αναφοράς 2022 και δεν υπάρχει δυνατότητα υπολογισμού των δεδομένων για το 2021.
- Για το 2022, στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας έχουν συμπεριληφθεί και οι εργαζόμενοι του Designer Outlet Athens, καθώς η απορρόφηση αυτών έγινε 01.01.2023.
- Στον παραπάνω πίνακα δε συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι στο εξωτερικό, καθώς είναι εκτός του εύρους της παρούσας έκθεσης. Ο υπολογισμός των εργαζομένων του Ομίλου οι οποίοι καλύπτονται από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας πραγματοποιήθηκε με την μέθοδο «headcount» στις 31.12.2023. Αντίστοιχα, για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας εφαρμόστηκε η μέθοδος «headcount as an average across the reporting period».
- Τα ποσοστά των εργαζομένων στον Όμιλο και των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά και που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα για το 2022 παρουσιάζουν μικρή μεταβολή σε σχέση με τα αντίστοιχα δημοσιευμένα στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, λόγω εσφαλμένου υπολογισμού.





Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας | Επηρεαζόμενες κοινότητες | Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

[GRI 403-9, GRI 403-10, Δείκτης ATHEX ESG SS-S6]

Αναφορικά με την διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας, για όλες τις εργασίες που πραγματοποιούνται στα Εμπορικά Κέντρα, το XPLORE, το Ολυμπιακό Μουσείο και τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, οι κίνδυνοι προσδιορίζονται με την εκπόνηση Μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ).

Παράλληλα, εφαρμόζονται προληπτικά μέτρα για την αποφυγή των κινδύνων που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας τόσο για τους εργαζομένους του Ομίλου, όσο και για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας, ενώ για την εκτέλεση των εργασιών χρησιμοποιείται μόνο εξειδικευμένο και κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό. Η λήψη προληπτικών μέτρων πραγματοποιείται σύμφωνα με την ιεράρχηση των κινδύνων.

Αναφορικά με τις εργασίες σε ύψος, που αποτελούν και εμπεριέχουν υψηλή επικινδυνότητα, έχουν ληφθεί μέτρα πρόληψης, όπως τοποθέτηση μόνιμων κιγκλιδωμάτων και χρήση μόνο πιστοποιημένων εναεριστών. Παράλληλα πραγματοποιούνται κάθε χρόνο εκπαιδεύσεις για χρήση ψαλιδωτών ανυψωτικών (για μικρά ύψη), χρήση ζώνης ασφαλείας, χρήση σκάλας και ασφαλούς εργασίας σε ύψος.

Αντίστοιχα και στη Μαρίνα Φλοίσβου οι κίνδυνοι προσδιορίζονται μέσω των ΜΕΕΚ, με τους σημαντικότερους κινδύνους να εντοπίζονται κατά τη διαδικασία του ελλιμενισμού. Για την αντιμετώπιση των κινδύνων που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας και την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών από όλους τους εργαζομένους, εφαρμόζονται οι παρακάτω πρακτικές πρόληψης:

- Συνεχείς εκπαιδεύσεις εργαζομένων.
- Επίβλεψη εργασιών.
- Μηνιαίες συνελεύσεις με το επιχειρησιακό προσωπικό της Μαρίνας για θέματα ασφαλείας.
- Τακτικές επισκέψεις από Τεχνικό Ασφαλείας.

Στο The Ellinikon, έχει αναγνωρισθεί ήδη από την έναρξη του έργου, οι εργασίες σε ύψος ως ο κυριότερος κίνδυνος με τη μεγαλύτερη επικινδυνότητα και αυτό αποτυπώνεται στις επιμέρους εκτιμήσεις επικινδυνότητας των έργων (μέσω των εργολάβων). Εντός του 2023, συνέχισαν να γίνονται εκπαιδεύσεις από πιστοποιημένους φορείς. Η εργασία σε ύψος δεν μπορεί να αποφευχθεί, αλλά στόχο αποτελεί ο αποτελεσματικός έλεγχος της διαδικασίας με την οποία εκτελείται η εν λόγω εργασία. Επιπλέον, έχει προχωρήσει ο έλεγχος όλων των υπό κατασκευή έργων, ορίζοντας τα βασικά επίπεδα ασφαλείας που πρέπει να τηρούνται, τα οποία επιτρέπουν την εστίαση σε κάθε τομέα της εργασίας και την αναγνώριση περιοχών που χρήζουν βελτιώσεων. Μέσω των ελέγχων που πραγματοποιούνται, ο Όμιλος λαμβάνει πληροφορίες για την περαιτέρω βελτίωση της διαχείρισης των χώρων όπου πραγματοποιούνται οι κατασκευαστικές εργασίες.

Μέσα από την αποτελεσματική διαχείριση και τη διαρκή βελτίωση του επιπέδου υγείας και ασφάλειας στις δραστηριότητες και τις εγκαταστάσεις του, ο Όμιλος παρακολουθεί, ελαχιστοποιεί ή και εξαλείφει τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων και ασθενειών, χωρίς να εξαιρεί καμία κατηγορία εργαζομένων.

Για το 2023, με την εντατικοποίηση των δραστηριοτήτων, τα καταγεγραμμένα ατυχήματα ανήλθαν σε 2 για τους εργαζομένους του Ομίλου και 21 για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας. Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων, επηρεαζόμενος από την κατακόρυφη αύξηση των εργαζομένων, ανήλθε σε 0,3 και 1,4 αντίστοιχα παραμένοντας σε παρόμοια επίπεδα σε σχέση με τα προηγούμενα έτη. Βάσει της απώλειας χρόνου, ο δείκτη σοβαρότητας ανήλθε σε 0,4 και 3,6 παρουσιάζοντας σημαντική μείωση σε σχέση με το 2022 και 2021.





Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-----------|-----------|---------------|
| Εργαζόμενοι¹ | | | |
| Αριθμός ωρών εργασίας | 1.536.618 | 1.024.484 | 978.288 |
| Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας | 0 | 0 | 0 |
| Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας ³ | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων) | 0 | 0 | 0 |
| Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων) ³ | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ² | 2 | 2 | 2 |
| Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ³ | 0,3 | 0,4 | 0,4 |
| Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ³ | 0,3 | 0,4 | 0,4 |
| Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων ³ | 0,4 | 5,9 | 6,1 |
| Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας | 0 | 0 | Not available |
| Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) | 0 | 0 | available |
| Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας⁴ | | | |
| Αριθμός ωρών εργασίας | 3.057.913 | 815.132 | 179.273 |
| Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας | 0 | 0 | 0 |
| Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας ³ | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων) | 0 | 0 | 0 |
| Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων) ³ | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ² | 21 | 4 | 0 |
| Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ³ | 1,4 | 1 | 0 |
| Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ³ | 1,4 | 1 | 0 |
| Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων ³ | 3,6 | 9,6 | 0 |
| Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας | 0 | 0 | Not available |
| Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) | 1 | 0 | available |
| Κύριοι τύποι και αριθμός τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας) | | | |
| Μικροατυχήματα (ολίσθηση, τραυματισμός σε εργασία σε ύψος) | 22 | 5 | 2 |
| Πτώση | 1 | 1 | 0 |

Σημειώσεις:

- (1) Τα στοιχεία για τους εργαζόμενους για τα έτη 2021 και 2022 αφορούν στα Εμπορικά Κέντρα (Golden Hall, The Mall Athens και Mediterranean Cosmos), τη Μαρίνα Φλοιάβου, το The Ellinikon και τα κεντρικά γραφεία. Για το 2023, έγινε προσπάθεια συλλογής και αποτύπωσης των εν λόγω δεδομένων ανά εταιρεία του Ομίλου, όπως αναγράφεται στην εισαγωγή.
- (2) Για το 2023, τα περιστατικά αφορούν 2 ελαφρείς τραυματισμούς εργαζομένων στη LAMDA Development S.A. και HELLINIKON S.M.S.A., όπου για την ανάρρωσή τους έγινε χορήγηση αδειας 3 εργάσιμων ημερών συνολικά. Αναφορικά με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας, υπήρξαν 3 μικροατυχήματα στη LAMDA MALLS A.E. και 18 στην HELLINIKON S.M.S.A., όπου για την ανάρρωσή τους χορηγήθηκαν άδειες 39,7 εργάσιμων ημερών συνολικά.
- Το 2022 τα περιστατικά των εργαζομένων αφορούν 1 τραυματισμό εργαζομένου λόγω πτώσης στη Μαρίνα Αγ. Κοσμά στο The Ellinikon και 1 ελαφρύ τραυματισμό λόγω μικροατυχήματος στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου. Για την ανάρρωση των εργαζομένων χορηγήθηκε άδεια 30 εργάσιμων ημερών. Τα περιστατικά των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, αφορούν 4 ελαφρείς τραυματισμούς από μικροατυχήματα. Για την ανάρρωση των εργαζομένων χορηγήθηκε άδεια 39 εργάσιμων ημερών συνολικά.
- Για όλα τα περιστατικά, ανεξαρτήτως της σοβαρότητας τους, διενεργείται έρευνα ώστε να διαπιστωθούν τα αίτια τους. Επίσης στο εξής, θα γίνει καταγραφή των συμπερασμάτων που προκύπτουν από αυτά τα περιστατικά, ώστε να αποτελέσουν πολύτιμα διδάγματα που θα επικοινωνηθούν σε όλους τους εμπλεκόμενους εργαζόμενους σε παρόμοιες εργασίες.
- Το 2021 σημειώθηκε ένας ελαφρύς τραυματισμός σε εργαζόμενο της Μαρίνας Φλοιάβου. Για την ανάρρωση του εργαζομένου και δεδομένης της φύσης της εργασίας του, κρίθηκε απαραίτητη η χορήγηση αδειας 30 εργάσιμων ημερών (6/9/2021 – 15/10/2021). Η διερεύνηση των συνθηκών του ατυχήματος, απέδειξε ότι η αιτία αυτού δεν σχετίζεται με ελλιπή εκπαίδευση ή μη χρήση μέσω ατομικής προστασίας. Στο πλαίσιο της στρατηγικής για πλήρη αποφυγή των ατυχημάτων η Μαρίνα μεριμνά σταθερά για τη λήψη κατάλληλων μέτρων, συμπεριλαμβανομένης της τακτικής εκπαίδευσης για την προστασία της υγείας και ασφάλειας.
- (3) Οι δείκτες «Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας», «Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)», «Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)», «Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων» και «Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων» έχουν υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 (συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας ή αριθμός εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων / συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος. Για το 2022, η τιμή του δείκτη «Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)» και «Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων» για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας έχουν διορθωθεί σε σχέση με τον αντίστοιχο πίνακα στην Μη Χρηματοοικονομική Κατάσταση 2022 λόγω χρήσης διαφορετικού συντελεστή. Επίσης, για το 2023, ο υπολογισμός των εν λόγω δεικτών έλαβε υπόψη του και τους εργαζόμενους του εξωτερικού.
- (4) Τα στοιχεία για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας για το έτος 2021 αφορούν το The Ellinikon. Για περιπτώσεις υπεργολάβων ή outsourcing προσωπικού (workers who are not employees), δεν είναι διαθέσιμη η σχετική πληροφορία για τα υπόλοιπα επενδυτικά ακίνητα. Για το 2022, τα στοιχεία αφορούν το εμπορικό κέντρο Designer Outlet Athens, τη Μαρίνα Φλοιάβου, το The Ellinikon και τα κεντρικά γραφεία, ενώ για τα Εμπορικά Κέντρα Golden Hall, The Mall Athens και Mediterranean Cosmos δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία. Το 2023, τα στοιχεία για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας αφορούν όλες τις εταιρείες του Ομίλου, πλην των MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. και LAMDA MARINAS INVESTMENTS S.M.S.A. που δεν απασχολούν εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας. Οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας της LAMDA MALLS A.E. απασχολούνται στα Εμπορικά Κέντρα μέσω των εταιρειών LAMDA DOMI S.M.S.A. (Golden Hall), THE MALL ATHENS S.M.S.A. (The Mall Athens), PYLAIA S.M.S.A. (Mediterranean Cosmos) και DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.S.A. (Designer Outlet Athens), που είναι θυγατρικές της LAMDA MALLS A.E. Σημειώνεται πως οι εν λόγω θυγατρικές δεν έχουν κάποια άλλη δραστηριότητα, είναι εκτός του εύρους της παρούσας Έκθεσης και για το λόγο αυτό, για την πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων των δημοσιοποιήσεων GRI 403-9, 403-10 και του δείκτη ATHEX SS-S6, ο Όμιλος έκρινε ορθό οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας να συμπεριληφθούν στην LAMDA MALLS A.E.

Γενικές σημειώσεις

- Όλοι οι εργαζόμενοι περιλαμβάνονται στην καταμέτρηση των στατιστικών στοιχείων, τα δεδομένα που συγκεντρώνονται είναι αληθή και πραγματικά. Τα στοιχεία συγκεντρώνονται μέσω των συνεργαζόμενων εργολάβων και ενσωματώνονται στις αντίστοιχες εταιρικές αναφορές.
- Για την αποφυγή τροχαίων ατυχημάτων, έχουν ληφθεί μέτρα πρόληψης στο The Ellinikon, με την οριοθέτηση της κίνησης των οχημάτων εντός της έκτασης που πραγματοποιούνται οι κατασκευαστικές εργασίες, τον ορισμό χαμηλών ορίων ταχύτητας και την εκπαίδευση των οδηγών οχημάτων σχετικά με την προστασία πεζών και την ασφαλή είσοδο και έξοδο των οχημάτων από τους χώρους εργοταξίων και στάθμευσης.
- Για το έτος 2022, το Designer Outlet Athens δε συμπεριλαμβάνεται στον υπολογισμό του αριθμού καταγεγραμμένων περιπτώσεων ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) των εργαζομένων του Ομίλου, καθώς εντάσσονται στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας.



Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες

Θέσπιση
**Πολιτικής Ανθρωπίνων
Δικαιωμάτων**

55%
των εργαζομένων στον
Όμιλο είναι **γυναίκες**

Μηδέν
καταγεγραμμένα
**περιστατικά
διακρίσεων**



Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Ο Όμιλος προσβλέπει στη δημιουργία ενός άριστου εργασιακού περιβάλλοντος που διασφαλίζει την αξιοπρέπεια, την ισότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους. Η οικοδόμηση ενός τέτοιου περιβάλλοντος, έχει τις ρίζες της στην αμερόληπτη προσέλευση νέων εργαζομένων ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας κλπ. και εκτείνεται στη δίκαιη αξιολόγηση του προσωπικού.

Ο Όμιλος εκφράζει τη μηδενική ανοχή του στις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση, που δύναται να εκδηλωθεί κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτή είτε προκύπτει από αυτή, ενώ παράλληλα δεσμεύεται για την αντιμετώπιση και εξάλειψη τυχόν τέτοιων περιστατικών, με σκοπό την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Ακόμη, ο Όμιλος επιλέγει, αναθέτει, αξιολογεί, ανταμείβει και αποζημιώνει με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους για τις ανάγκες της εργασίας τους, χωρίς να κάνει διακρίσεις λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής καταγωγής, εθνικότητας, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης ταυτότητας ή φύλου, υπηκοότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιωνδήποτε άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών.

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

[GRI 2-23, Δείκτης ATHEX ESG C-S6]

Στο πλαίσιο αυτό, το 2023, ο Όμιλος θέσπισε Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, εγκεκριμένη από το Δ.Σ., μέσω της οποίας θεσπίζεται ένα πλαίσιο για το σεβασμό και την τήρηση των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων

δικαιωμάτων εντός των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς επίσης και της αλυσίδας αξίας του και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται, ως θεμελιώδες στοιχείο υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και συνεισφοράς στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η ανάπτυξη της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων βασίστηκε σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά:

- Τη Δήλωση της ΔΟΕ (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.
- Την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών (UDHR).
- Το Διεθνές Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τα Αστικά και Πολιτικά Δικαιώματα (ICCPR).
- Τις Κατευθυντήριες Αρχές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (OECD) για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις.

Η Πολιτική προσδιορίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα ανά κατηγορία ενδιαφερόμενων μερών, εστιάζοντας:

1. Στους εργαζομένους.
2. Στους πελάτες, τους τελικούς χρήστες και τους επισκέπτες των επενδυτικών του ακινήτων.
3. Στις τοπικές κοινωνίες εντός των οποίων δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Παράλληλα, ως μέτρο συνεχούς δέσμευσης για την εφαρμογή των Κατευθυντήριων Αρχών των Ηνωμένων Εθνών, ο Όμιλος διεξάγει διαδικασία δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα στο πλαίσιο

των δραστηριοτήτων του και της αλυσίδας αξίας του, ώστε να αξιολογήσει, να αντιμετωπίσει και να αναφέρει με διαφάνεια τους πραγματικούς και δυνητικούς κινδύνους για αυτά. Επίσης, προβαίνει σε κατάλληλες διαδικασίες αποκατάστασης ο ίδιος ή σε συνεργασία με άλλους σχετικούς φορείς στις περιπτώσεις πρόκλησης αρνητικών επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα. Σημειώνεται επίσης πως κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, δίνεται ιδιαίτερη προσοχή σε ευάλωτες ομάδες λόγω της τρωτότητας ή της περιθωριοποίησής τους.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι διαθέσιμες στην αναρτημένη Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>.

Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Σκοπός της Πολιτικής για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία είναι η πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων βάσει προσωπικών χαρακτηριστικών και επιλογών, καθώς και κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν. Ο Όμιλος εκφράζει τη δέσμευσή του για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με σκοπό την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και δεν θα επιτρέπονται διακρίσεις βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών και των επιλογών. Ρητά και κατηγορηματικά δηλώνεται ότι απαγορεύονται αυστηρά κάθε μορφής διάκριση, βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτή είτε προκύπτει από αυτή.



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Ο Όμιλος δεσμεύεται να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε σχετική καταγγελία, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Δεσμεύεται επίσης να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών αυτών. Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης. Για τους εργαζόμενους και τους καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεόμενους με τον Όμιλο που παραβαίνουν τις υποχρεώσεις οι οποίες πηγάζουν από την εν λόγω Πολιτική, λαμβάνονται τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα, κατά περίπτωση, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην αναρτημένη Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>.





Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Η επίδοσή μας

Διαφορετικότητα

Γυναίκες εργαζόμενες στον Όμιλο (%)



2023

54,8%



2022

52,2%



2021

52,2%

[Δείκτης ATHEX ESG C-S3]

Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις (%)



2023 26,2%

2022 28,9%

2021 23,9%

Σημείωση: Αφορά στο ποσοστό των γυναικών που βρίσκονται στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες αποδοχές.

[GRI 405-1]

Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας και φύλο

| | 2023 | | 2022 | | 2021 | |
|-------------------------|--------|----------|--------|----------|--------|----------|
| | Άνδρες | Γυναίκες | Άνδρες | Γυναίκες | Άνδρες | Γυναίκες |
| Διοικητικό Συμβούλιο | 72,7% | 27,3% | 75,0% | 25,0% | 77% | 23% |
| Ανώτερα στελέχη | 62,5% | 37,5% | 74,6% | 25,4% | 71,7% | 28,3% |
| Μεσαία στελέχη | 55,1% | 44,9% | 50,2% | 49,8% | 48,5% | 51,5% |
| Υποστηρικτικό προσωπικό | 39,6% | 60,4% | 42,2% | 57,8% | 43,5% | 56,5% |

Σημειώσεις:

- Ο αριθμός των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο (3 γυναίκες στα 13 μέλη Δ.Σ.) πληροί το κριτήριο του 25% του συνόλου των μελών με στρογγυλοποίηση κατά τον υπολογισμό, στον προηγούμενο ακέραιο ($25\% \cdot 13 = 3,25$. Άρα 3) που αναφέρεται στην ελληνική νομοθεσία. Η απόκλιση οφείλεται στον διαφορετικό τρόπο υπολογισμού του δείκτη ATHEX ESG C-G1 (3/13%).
- Άλλο κριτήριο διαφορετικότητας που υφίσταται στον Όμιλο είναι αυτό της εθνικότητας καθώς για το 2023, απασχολήθηκαν 10 εργαζόμενοι διαφορετικής εθνικότητας πέραν της ελληνικής αλλά λόγω του μικρού τους αριθμού σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων δεν αποτυπώνονται αναλυτικότερα.

Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικιακή ομάδα

| | 2023 | | | 2022 | | | 2021 | | |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| | <30 | 30-50 | >50 | <30 | 30-50 | >50 | <30 | 30-50 | >50 |
| Διοικητικό Συμβούλιο | 0,0% | 18,2% | 81,8% | 0,0% | 17,0% | 83,0% | 0,0% | 8% | 92% |
| Ανώτερα στελέχη | 0,0% | 62,5% | 37,5% | 0,0% | 55,6% | 44,4% | 0,0% | 52,8% | 47,2% |
| Μεσαία στελέχη | 0,0% | 74,1% | 25,9% | 2,4% | 80,0% | 17,6% | 3% | 76,3% | 20,7% |
| Υποστηρικτικό προσωπικό | 28,7% | 61,4% | 9,9% | 36,7% | 53,5% | 9,8% | 32% | 57,1% | 10,9% |

[GRI 406-1]

Για το 2023, δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά διακρίσεων είτε σε εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (εργαζόμενοι) είτε σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. προμηθευτές, εργολάβοι).



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Αποδοχές

[GRI 405-2]

Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς τους άνδρες ανά βαθμίδα ιεραρχίας

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------|------|------|
| Ανώτερα στελέχη | 0,7 | 0,9 |
| Μεσαία στελέχη | 0,8 | 1,0 |
| Υποστηρικτικό προσωπικό | 0,9 | 0,9 |

Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς τους άνδρες ανά λειτουργία

| Λειτουργία | 2023 | 2022 |
|------------------------------------|------|---------------|
| LAMDA Development S.A. | 0,6 | Not available |
| LAMDA MALLS S.A. | 0,6 | |
| MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. | 0,9 | |
| HELLINIKON S.M.S.A. | 0,7 | |
| LAMDA MARINAS INVESTMENTS S.M.S.A. | 0,1 | |
| LAMDA FLISVOS MARINA S.A. | 1,0 | |
| LAMDA LEISURE S.M.S.A. | 0,9 | |
| ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ Α.Μ.Κ.Ε. | 0,0 | |
| Δραστηριότητες στο εξωτερικό | 0,2 | |

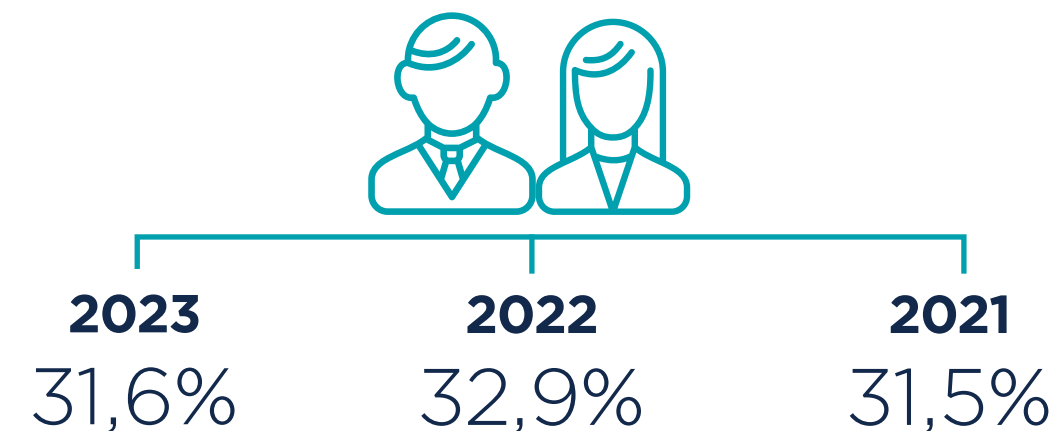
Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς τους άνδρες

| | | |
|--------------------|-----|-----|
| Σύνολο εργαζομένων | 0,6 | 0,7 |
|--------------------|-----|-----|

Σημείωση: Ο υπολογισμός των δημοσιοποιήσεων συμπεριλαμβάνει τις μέσες αποδοχές ανά φύλο για κάθε βαθμίδα ιεραρχίας και λειτουργία για το σύνολο των εργαζομένων.

[Δείκτης ATHEX ESG A-S3]

Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων



Σημειώσεις:

- Για το 2023, ο υπολογισμός του δείκτη έλαβε υπόψη τη μισθοδοσία όλων των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων του εξωτερικού εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία «headcount» στις 31.12.2023. Επίσης στον υπολογισμό έχει συμπεριληφθεί και το bonus του έτους 2022, το οποίο καταβλήθηκε στους εργαζομένους εντός του 2023.
- Για τα έτη 2021 και 2022, ο υπολογισμός του δείκτη έλαβε υπόψη τη μισθοδοσία όλων των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που εργάστηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους (FTEs).

[GRI 2-21, Δείκτης ATHEX ESG A-S4]

Η αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου - εργαζομένων ορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των ετήσιων συνολικών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου και της μέσης τιμής των συνολικών αποδοχών των εργαζομένων στην Ελλάδα (εκτός της αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου). Για το 2023, η παραπάνω αναλογία ήταν 67,4:1, με τον λόγο της ποσοστιαίας αύξησης αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου σε σχέση με των εργαζομένων να ανέρχεται στο -5,4 συγκριτικά με το 2022.

[Δείκτης ATHEX ESG A-G4]

Για τον υπολογισμό των μεταβλητών αποδοχών, χρησιμοποιήθηκε το εταιρικό σύστημα επιβραβεύσεων (bonus scheme), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών και περιορισμένες μονάδες μετοχών.

Μεταβλητές αμοιβές

| 2023 | 2022 | 2021 |
|------|------|------|
| 55% | 46% | 51% |

Σημείωση: Το ποσοστό μεταβλητών αποδοχών υπολογίζεται ως ο λόγος του ποσού των μεταβλητών αποδοχών προς το σύνολο κάθε είδους αποδοχών που έλαβαν τα ανώτερα στελέχη του Ομίλου κατά την περίοδο αναφοράς.



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας **Επηρεαζόμενες κοινότητες** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Επηρεαζόμενες κοινότητες

[Ουσιαστικό θέμα]

Επιδράσεις **Υφιστάμενες**

| Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων | |
|---|--|
| Θετική | Μέσω της ανάπτυξης ασφαλών και βιώσιμων γειτονιών, την παροχή πρόσβασης σε δημόσιες συγκοινωνίες και χώρους πρασίνου, την ανάπτυξη καινοτόμων υπηρεσιών και τη δημιουργία πιο βιώσιμων και ασφαλών κοινοτήτων. |
| Αρνητική | Μέσω πιθανής διατάραξης των τοπικών κοινοτήτων, λόγω κυκλοφοριακών, περιβαλλοντικών και άλλων επιπτώσεων. |



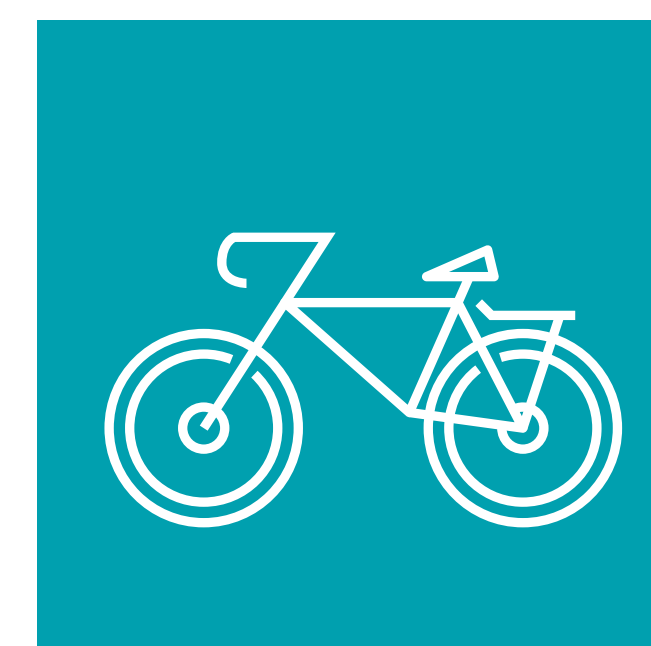
10 στρέμματα

κοινόχρηστων χώρων (πλατείες, πεζόδρομοι) διαμορφώθηκαν στον **Δήμο Αμαρουσίου**

Εκτενείς εργασίες ανακαίνισης σε **5 αθλητικούς χώρους** εντός της Περιφέρειας Αττικής

876.408

επισκέπτες στο The Ellinikon Experience Park



Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ανάπτυξης ζωτικών υποδομών βασιζόμενος σε μία ολοκληρωμένη και βιώσιμη προοπτική, η οποία βελτιώνει την ποιότητα ζωής για τις κοινωνίες. Με έμφαση στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, χρησιμοποιούνται καινοτόμες και σύγχρονες τεχνικές σχεδιασμού, στοχεύοντας στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης, στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και στην ενίσχυση της ευημερίας των τοπικών κοινωνιών.

Ο Όμιλος προχωρά στην υλοποίηση πρωτοβουλιών που συνδέονται με τις ανάγκες της κάθε κοινότητας και της ευρύτερης περιοχής της και διαμορφώνονται μέσω διαφανούς επικοινωνίας μαζί τους. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται πρακτικές και συστήματα στα ήδη υπάρχοντα επενδυτικά ακίνητα του χαρτοφυλακίου που ενισχύουν τις θετικές επιδράσεις και προλαμβάνουν τις πιθανές αρνητικές επιδράσεις στους τομείς της οικονομίας, του περιβάλλοντος και της ευρύτερης κοινωνίας. Παράλληλα, στο υπό ανάπτυξη The Ellinikon, έχουν υιοθετηθεί βέλτιστες πρακτικές σχεδιασμού, οι οποίες συμβάλλουν τόσο στη βιώσιμη και οικονομική ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής, όσο και την ενίσχυση της αναψυχής, του τουρισμού και της πολιτιστικής κληρονομιάς της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας.



Εμπορικά Κέντρα (Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens)

Στα Εμπορικά Κέντρα έχουν αναπτυχθεί υποδομές, οι οποίες αποσκοπούν στην αναβάθμιση των ευρύτερων περιοχών των ακινήτων, με σκοπό την διευκόλυνση της πρόσβασης των πολιτών στα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου, την παροχή χώρων αναψυχής για τους επισκέπτες καθώς και την προαγωγή της βιωσιμότητας των τοπικών κοινοτήτων.

Συγκεκριμένα, το Golden Hall διαθέτει στο εξωτερικό του πλατεία με παιδική χαρά, η οποία είναι προσβάσιμη για όλους και αποτελεί ένα χώρο αναψυχής για την περιοχή. Επίσης, σε όλο το μήκος της πλατείας έχουν φυτευτεί διάφορων ειδών φυτά, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο τόσο στην αισθητική βελτίωσή της όσο και στη δημιουργία ενός χώρου πρασίνου στην περιοχή.

Αντίστοιχα, στο The Mall Athens έχει αναπτυχθεί γέφυρα διάβασης πεζών πάνω από τις γραμμές του ΗΣΑΠ, η οποία συνδέει τις 2 πλευρές του σταθμού και εξασφαλίζει με αυτόν τον τρόπο την ασφαλή μετακίνηση των πολιτών που διέρχονται από αυτή. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει πραγματοποιήσει κυκλοφοριακή μελέτη για τον Δήμο Αμαρουσίου στην ζώνη επιρροής του The Mall Athens.

Εντός του 2023, πραγματοποιήθηκε η μελέτη και η κατασκευή της διαμόρφωσης κοινόχρηστων χώρων (πλατείες και πεζόδρομοι) για μια χωρική ενότητα στο Δήμο Αμαρουσίου έκτασης 10 στρεμμάτων, ενώ έλαβε χώρα μελέτη με άμεση υλοποίηση εντός 2024, σε 2 χωρικές ενότητες του ίδιου Δήμου έκτασης 40 στρεμμάτων.

Στο πλαίσιο της συμφωνίας με το Ελληνικό Δημόσιο για την μετεγκατάσταση των αθλητικών εγκαταστάσεων του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Νεότητας Αγίου Κοσμά («Σύμβαση Συνεργασίας 28.11.2022»), ο Όμιλος έχει προβεί σε εκτενείς εργασίες ανακαίνισης αθλητικών χώρων εντός της Περιφέρειας Αττικής. Πρόκειται για πρώην Ολυμπιακές ή άλλες αθλητικές εγκαταστάσεις, από τις οποίες άλλες ήταν μεν σε λειτουργία, αλλά ήταν παλαιές και δεν παρείχαν ιδανικές συνθήκες στους αθλούμενους, ενώ άλλες ήταν πλήρως εγκαταλελειμμένες. Ο Όμιλος συνεισέφερε έμπρακτα στην προσπάθεια που κάνει το Ελληνικό Δημόσιο για αξιοποίηση των εν λόγω αθλητικών εγκαταστάσεων, και συγκεκριμένα προχώρησε στην χρηματοδότηση και υλοποίηση των παρακάτω εργασιών, οι οποίες ξεκίνησαν ή ολοκληρώθηκαν εντός του 2023:

- Υγρός στίβος ΟΑΚΑ: Κατασκευή νέων και ανακαίνιση παλαιών κολυμβητικών δεξαμενών, συμπεριλαμβανομένης και πισίνας ΑμεΑ, πλήρης ανακαίνιση βοηθητικών και εξωτερικών χώρων (αποδυτήρια, κερκίδες)
- Άρση βαρών ΟΑΚΑ: Ανακαίνιση της αίθουσας και των αποδυτηρίων της άρσης βαρών

- Κολυμβητήριο Ολυμπιακού Χωριού: Πλήρης ανακαίνιση της εγκατάστασης (κολυμβητική δεξαμενή, αποδυτήρια, γραφεία, περιβάλλον χώρος)
- Αεροϋποστηριζόμενος Θόλος Ολυμπιακού Χωριού: Τοποθέτηση νέου Θόλου για τις ανάγκες στέγασης σωματείων Πάλης, Τζούντο και Πυγμαχίας
- Κολυμβητήριο Καπαγέρωφ: Αγορά και τοποθέτηση νέου επαγγελματικού εξοπλισμού και ανακαίνιση των αποδυτηρίων
- Δωρεές: Σε ερασιτεχνικά σωματεία μπάσκετ και ποδοσφαίρου για τη χρηματοδότηση ενοικίασης χώρων κατάλληλων για τις προπονήσεις τους, μέχρι την κατασκευή των αντίστοιχων εγκαταστάσεων στις Αθλητικές Εγκαταστάσεις του The Ellinikon.

Οι παραπάνω εγκαταστάσεις έχουν παραδοθεί ή θα παραδοθούν άμεσα στις τοπικές κοινωνίες, για χρήση από επαγγελματίες, αλλά και ερασιτέχνες αθλητές.

The Ellinikon - Πρότυπη πόλη

Το όραμα για την ανάπτυξη του έργου του The Ellinikon και την προσφορά του στην κοινωνία

Οι βασικές αρχές σχεδιασμού ακολουθούν τη θεωρία του ολοκληρωμένου σχεδιασμού, συμβάλλοντας θετικά στη γενικότερη αναπτυξιακή διαδικασία της Αττικής και στην παραγωγή ενός πραγματικά βιώσιμου χώρου, ελκυστικού τόσο ως τύπου κατοικίας όσο και για την προσέλκυση επενδύσεων.

Το The Ellinikon αναπτύσσεται ως ενιαίο ακίνητο και ως περιοχή πολλαπλών λειτουργιών μητροπολιτικής εμβέλειας και διεθνούς αναφοράς. Στόχο αποτελεί η ενίσχυση της Αθήνας ως τουριστικού προορισμού, επιχειρηματικό κέντρο και χώρος αναψυχής. Παράλληλα, το The Ellinikon στοχεύει:

- Στη δημιουργία θέσεων εργασίας.
- Στη δημιουργία ενός μητροπολιτικού πάρκου πρασίνου και αναψυχής και άλλων σημείων προορισμού.
- Στην απόδοση στο ευρύτερο μητροπολιτικό συγκρότημα της πρωτεύουσας χώρων πρασίνου και αναψυχής.
- Στην ανάπτυξη και ανάδειξη του θαλασσίου μετώπου.

Αναπτύσσεται μία πόλη με βάση τις σύγχρονες διεθνείς πρακτικές, με στόχο την καλύτερη ποιότητα ζωής για τους κατοίκους και την κάλυψη όλων των βασικών τους αναγκών σε κοντινή απόσταση, με υπηρεσίες όπως: σχολεία και αθλητικές εγκαταστάσεις, υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας, αλλά και χώρους διασκέδασης και αναψυχής.

- **Πολεοδομική Ανάπτυξη:** Εφαρμόζονται πρότυπα και καινοτόμα προγράμματα αστικής ανάπτυξης και ανάπλασης χρήσεων γης, οι οποίες αποδίδονται στο ευρύτερο μητροπολιτικό συγκρότημα της πρωτεύουσας, μεταξύ άλλων, τουριστικές, πολιτιστικές, αθλητικές, εκπαιδευτικές και κοινωνικές υποδομές υψηλής ποιότητας. Μέσω του συνδυασμού των χρήσεων γης προωθείται:
 - η κοινωνική, οικονομική και εδαφική συνοχή της ευρύτερης περιοχής,
 - η συνέχεια κινήσεων και ροών και η προσβασιμότητα χωρίς διακρίσεις, μέσω της σύνδεσης και της συμβατότητας του υφιστάμενου αστικού ιστού με τις νέες υποδομές και τις επιτρεπόμενες χρήσεις,
 - η μετατροπή του υφιστάμενου αστικού κενού σε τόπο προορισμού με επίκεντρο το The Ellinikon Park και τα υψηλά και μη κτίρια ειδικής αρχιτεκτονικής σχεδίασης που λειτουργούν ως τοπόσημα της συνολικής έκτασης,
 - η διείσδυση των χώρων πρασίνου, εντός του οικιστικού ιστού των όμορων αστικών περιοχών,
 - η οικιστική πολυμορφία,
 - η πολυκεντρικότητα και πολυλειτουργικότητα,
 - η οργανωμένη πολεοδομική ανάπτυξη.
- **The Ellinikon Park:** Με μέγεθος μεγαλύτερο των 2 εκατ. τ.μ., θα αποτελέσει τον πράσινο πνεύμονα της ανάπτυξης, ως ένα από τα μεγαλύτερα πάρκα στον κόσμο και ορόσημο για το έργο του The Ellinikon. Το The Ellinikon Park θα είναι μια όαση πρασίνου, ένα πάρκο ανοιχτό σε όλους, που αλλάζει την εικόνα του αστικού τοπίου και γίνεται το επίκεντρο του ενδιαφέροντος. Το The Ellinikon Park θα αποτελείται από 7 περιοχές, με εύκολη πρόσβαση μεταξύ τους, προσφέροντας μοναδικές εμπειρίες για τους κατοίκους και τους επισκέπτες.
- **Τουρισμός:** Το έργο του The Ellinikon θα προσφέρει μια μοναδική ευκαιρία να αναβαθμιστεί η εικόνα της Αθήνας και να γίνει ένας από τους σημαντικότερους τουριστικούς προορισμούς σε παγκόσμιο επίπεδο. Ένας προορισμός που θα περιλαμβάνει σπουδαίο αριθμό νέων τουριστικών καταλυμάτων, αρχιτεκτονικών τοποσήμων, καθώς και χρήσεων θεματικού τουρισμού, που εκτιμάται πως θα προσελκύσει 1 εκατ. νέους τουρίστες, διευρύνοντας σημαντικά την τουριστική περίοδο, μειώνοντας ταυτόχρονα την εποχικότητα, και αυξάνοντας τη μέση διαμονή και δαπάνη τους στην Αθήνα.
- **Πολιτιστική κληρονομιά:** Το έργο του The Ellinikon, φιλοδοξεί να αναδείξει την ιστορία της περιοχής, «Ένα ένδοξο παρελθόν, ένα



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας **Επηρεαζόμενες κοινότητες** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

πολλά υποσχόμενο μέλλον». Πολλά από τα κτίρια, που έχουν κριθεί διατηρητέα, θα συντηρηθούν, θα αποκατασταθούν και θα αποκτήσουν νέα ταυτότητα, αναδεικνύοντας την ιστορική τους σημασία.

- **Κέντρο Εκπαίδευσης:** Το έργο του The Ellinikon θα αποτελέσει Κέντρο Εκπαίδευσης, Έρευνας και Επιχειρηματικότητας. Θα περιλαμβάνει πολλαπλές ακαδημαϊκές δραστηριότητες, μέσω της δημιουργίας εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και χώρων εστίασης φοιτητών. Το The Ellinikon, φιλοδοξεί να προωθήσει τόσο την Επιστημονική Έρευνα στην Ελλάδα, με την εγκατάσταση διεθνώς αναγνωρισμένων Ιατρικών και Ερευνητικών Ιδρυμάτων όσο και την επιχειρηματικότητα, εγχώρια και διεθνή, μέσω ενός πρότυπου επιχειρηματικού πάρκου.

Επιπλέον, σημαντικά έργα υποδομής και αναβάθμισης της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας, αποτελούν:

- Αναβάθμιση και απόδοση νέου παράκτιου μετώπου μήκους 3,5 χλμ. και παραλίας μήκους 1 χλμ.
- Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της υπάρχουσας Μαρίνας.
- Εκσυγχρονισμός και εγκατάσταση νέων αθλητικών εγκαταστάσεων.
- Δημιουργία εγκαταστάσεων πρόνοιας και υγείας.
- Δημιουργία κοινωνικών υποδομών υψηλής ποιότητας.
- Σχεδιασμός και κατασκευή εμβληματικής πεζογέφυρας σύνδεσης του πάρκου με το παράκτιο μέτωπο.
- Αύξηση της επιφάνειας απρόσκοπτης πρόσβασης στο παραλιακό μέτωπο με την υπογειοποίηση της Λ. Ποσειδώνος.
- Διαμόρφωση ασφαλούς και σύγχρονου οδικού δικτύου.
- Σχεδιασμός πλήρους σειράς αντιπλημμυρικών έργων.
- Σχεδιασμός εκτεταμένου δικτύου ποδηλατοδρόμων και πεζοδρόμων.
- Σχεδιασμός πολυσύνθετου υπόγειου έργου συστήματος διαχείρισης βρόχινου νερού.
- Δημιουργία Κτιρίου Μετεγκατάστασης Συλλόγων ΑμεΑ.
- Ανάπτυξη επιχειρηματικού κέντρου.
- Ανάπτυξη χώρων αναψυχής.
- Κατασκευή και λειτουργία Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ).
- Κατασκευή και λειτουργία Εγκατάστασης Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΔ.Σ.Α), η οποία περιλαμβάνει Κέντρο Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών (ΚΔΑΥ) και Μονάδα Κομποστοποίησης.



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας **Επηρεαζόμενες κοινότητες** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Κτιριακό Συγκρότημα Μετεγκατάστασης Συλλόγων για Άτομα με Αναπηρία

Το κόστος για την ανέγερση του κτιριακού συγκροτήματος (€15 εκατ.) ανέλαβε αποκλειστικά ο Όμιλος για τη στέγαση των υπηρεσιών Κέντρων Διημέρευσης και Ημερήσιας Φροντίδας (ΚΔΗΦ) και Κέντρων Δια Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ), 4 συλλόγων για παιδιά και ενήλικες με αναπηρία.

Το όραμα του Ομίλου είναι όχι μόνο η δημιουργία ενός σύγχρονου κτιρίου, αλλά ενός νέου τρόπου ζωής, πιο ποιοτικού, πιο εύκολου, περισσότερο εξωστρεφή, που θα κάνει καλύτερη την καθημερινότητα παιδιών, αλλά και ενηλίκων με αναπηρίες.

Οι εργασίες κατασκευής ολοκληρώθηκαν εντός του 2023 και η τελική πιστοποίηση LEED Platinum του έργου ολοκληρώθηκε το 2024.

- Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα, μειωμένη κατά 40% από κτίριο αναφοράς
- Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, Φ.Σ. 280 τ.μ.
- Μείωση χρήσης πόσιμου νερού κατά 45% στον εσωτερικό και 60% στον εξωτερικό χώρο
- 95% ανακύκλωση αποβλήτων κατά την κατασκευή
- Χρήση υλικών με ανακυκλωμένο περιεχόμενο κατά 30% του συν. κόστους
- Ποιότητα εσωτερικού αέρα με χρήση βέλτιστων υλικών



7 στρέμματα

με κτιριακές
εγκαταστάσεις
11.500 τ.μ.



Πρότυπες εγκαταστάσεις

4 κτίρια κοινωνικής
φροντίδας



Πράσινο

8.000 φυτά, 150 δέντρα,
θάμνοι και λουλούδια
της ελληνικής φύσης



Μετεγκατάσταση 4 σωματείων

Αμμώνη, Ερμής, ΝΙΚΗ-
Victor Artant, ΣΑμΣΠΚ



“ Το κτίριο εξασφαλίζει την ανεξάρτητη λειτουργία και πρόσβαση όλων, και ταυτόχρονα την κοινή χρήση εγκαταστάσεων που απευθύνονται σε όλους τους συλλόγους, μέσα από σύγχρονες υποδομές. ”



Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας **Επηρεαζόμενες κοινότητες** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Καινοτομία & Τεχνολογία

Το The Ellinikon θα είναι μια υπερσύγχρονη, «έξυπνη» πόλη που θα αντανakλά το μέλλον της κατοικίας, της εργασίας και της ψυχαγωγίας, αξιοποιώντας τεχνολογίες για να προσφέρει βιώσιμες υπηρεσίες και να εξυπηρετεί τις μελλοντικές γενιές.

Στόχος του The Ellinikon είναι να προσφέρει μια ψηφιακά ενδυναμωμένη καθημερινότητα σε κατοίκους και εργαζόμενους, καθώς και μια αξέχαστη εμπειρία στους επισκέπτες. Πρόκειται για τεχνολογίες που έχουν ως επίκεντρο τον χρήστη – αποβλέποντας στην ευημερία, την ασφάλεια και την ιδιωτικότητα – και παρέχουν το απαραίτητο ψηφιακό υπόβαθρο για την οικονομία του μέλλοντος.

Το The Ellinikon σχεδιάζεται ώστε να είναι εξοπλισμένο με όλες τις φυσικές υποδομές, αλλά και τα πληροφοριακά συστήματα που θα το καταστήσουν ένα πρότυπο Έξυπνης Πόλης. Τα τηλεπικοινωνιακά δίκτυα (οπτικές ίνες, WiFi, 5G αλλά και IoT) θα επιτρέπουν σε πλήθος αισθητήρων και συσκευών να επικοινωνούν και να συνεργάζονται ώστε αφενός να ελαχιστοποιείται η κατανάλωση πόρων και το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και αφετέρου να προσφέρονται μοναδικές ψηφιακές υπηρεσίες στους κατοίκους, επισκέπτες και στις επιχειρήσεις εντός του The Ellinikon. Ενδεικτικές εφαρμογές περιλαμβάνουν:

- Δημόσιο δίκτυο & public WiFi Fiber to the Premise (FTTP) σε όλη την έκταση του The Ellinikon.
- Πλήρη σειρά λύσεων για «έξυπνο» σπίτι και «έξυπνο» γραφείο.
- «Έξυπνα» συστήματα μέτρησης, φωτισμού, διαχείρισης απορριμμάτων, στάθμευσης, κυκλοφορίας, συστήματα πλοήγησης επαυξημένης πραγματικότητας (AR) – για τη βέλτιστη λειτουργία και αποδοτικότητα όλου του εξοπλισμού και των δικτύων εξωτερικού χώρου.
- Λύσεις για το περιβάλλον και την ασφάλεια – για τη διαφύλαξη της φύσης και της ευεξίας.
- Ειδικές εφαρμογές για κινητά (Ellinikon resident app και Ellinikon visitor app) για εύχρηστη και ενιαία πρόσβαση σε όλες τις ψηφιακές υπηρεσίες για κατοίκους και επισκέπτες.



Βιώσιμη Ανάπτυξη

Το The Ellinikon θα αποτελέσει πρότυπο ολοκληρωμένης, αειφόρας διαβίωσης για τον 21^ο αιώνα. Οι στόχοι αυτού περιλαμβάνουν:



Πιστοποιήσεις LEED για όλα τα εμπορικά και για πληθώρα οικιστικών κτιρίων, πιστοποίηση SITES για το The Ellinikon Park.



Αύξηση ενεργειακής αποδοτικότητας και μείωση κατανάλωσης ενέργειας για ελαχιστοποίηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.



Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων.



Πρακτικές εξοικονόμησης νερού για αποκατάσταση των φυσικών υδάτινων πόρων.



Χρήση βιώσιμων οικοδομικών υλικών για τη διαφύλαξη των φυσικών πόρων.



Θωράκιση του έργου στις επιπτώσεις από την κλιματική αλλαγή.



Δημιουργία δρόμων περπάτου, ποδηλατοδρόμων και παρκοών για ηλεκτρικά οχήματα σε όλη την έκταση του έργου.



Εκτεταμένες φυτεύσεις και ενίσχυση της βιοποικιλότητας.



Η επίδοσή μας

[GRI 203-2, GRI 413-1, GRI 413-2]

Κατασκευαστικές εξελίξεις

Έργα υποδομών

Τα έργα υποδομών της Α' Φάσης θα παραδίδονται σταδιακά και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την παροχή ενός εκτεταμένου οδικού δικτύου. Στο οδικό δίκτυο περιλαμβάνονται η υπογειοποίηση και ο ανισόπεδος κόμβος της Λεωφόρου Ποσειδώνος, καθώς και η κατασκευή δικτύων κοινής ωφέλειας για την εξυπηρέτηση όλων των προγραμματιζόμενων κτιρίων. Ανάμεσα σε αυτά είναι τα κτίρια των οικιστικών και εμπορικών αναπτύξεων και του αθλητικού συγκροτήματος, του Μητροπολιτικού Πάρκου και των λοιπών αναπτύξεων που προβλέπονται κατά την Α' Φάση του έργου. Το 2023 ξεκίνησαν οι εργασίες των έργων υποδομής που σχετίζονται με τα αντιπλημμυρικά έργα και την αναβίωση και οριοθέτηση των ρεμάτων των Τραχώνων και Αεροδρομίου, καθώς και των έργων υποδομής που σχετίζονται με τα οικιστικά και τα έργα εμπορικών αναπτύξεων.

Κτιριακά έργα

Παράλληλα των έργων υποδομών, το 2023 ξεκίνησαν και οι πρόδρομες κατασκευαστικές εργασίες των οικιστικών συγκροτημάτων The Cove Residences, του Αθλητικού Πάρκου και του The Ellinikon Mall, καθώς και του Riviera Tower.

Αποτίμηση οικονομικών επιδράσεων

Ο Όμιλος ήδη από το 2016 έχει προχωρήσει σε διάθεση στοιχείων για τη σύνταξη μελέτης από το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE) με τίτλο «Οικονομικές επιδράσεις από την ανάπτυξη της περιοχής του Ελληνικού», με σκοπό τον προσδιορισμό των οικονομικών επιδράσεων που θα έχει το έργο τόσο στις όμορες γειτονικές περιοχές (μικροοικονομικό επίπεδο) όσο και στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας (μακροοικονομικό επίπεδο).

Το The Ellinikon αναμένεται να επιδράσει θετικά στην ευρύτερη περιοχή κατά τη διάρκεια της κατασκευής και στη συνέχεια με τη λειτουργία των προβλεπόμενων εγκαταστάσεων ενισχύοντας τη ζήτηση για προϊόντα και υπηρεσίες και δημιουργώντας δημοσιονομικά έσοδα και νέες θέσεις απασχόλησης.

Οι μικροοικονομικές επιδράσεις λαμβάνονται υπόψη ανά κατηγορία δραστηριοτήτων που αναπτύσσονται στην υπό ανάπτυξη περιοχή και περιλαμβάνουν:

- Επενδυτικές δαπάνες.
- Οικονομική δραστηριότητα (κύκλος εργασιών των αναπτύξεων).
- Απασχόληση και φορολογικά έσοδα που προκύπτουν ανά κατηγορία δραστηριοτήτων (κατασκευή των έργων, μεταβίβαση και ιδιοκτησία κατοικιών, δραστηριότητα εμπορικών καταστημάτων και γραφείων, τουρισμός, δραστηριότητες αναψυχής, υπηρεσίες υγείας & εκπαίδευσης και λειτουργία υποστηρικτικών δομών).

Οι αναμενόμενες μακροοικονομικές επιδράσεις από την γενικότερη επενδυτική δραστηριότητα και τις συνέργειες που θα προκύψουν από το The Ellinikon, περιλαμβάνουν:

- Ενίσχυση των υποδομών και της οικοδομικής δραστηριότητας.
- Γενικότερη τόνωση του τομέα των υπηρεσιών -εισοδημάτων- σε πολλά επίπεδα από την λειτουργία των πολλαπλών δραστηριοτήτων με συνέπεια την ενδογενή αλλά και αυτόνομη μόνιμη άνοδο της ιδιωτικής κατανάλωσης.
- Ενίσχυση της προσφοράς και των παραγωγικών δυνατοτήτων της οικονομίας.
- Θετική επίδραση στο ισοζύγιο πληρωμών από την ανάλογη εισροή ιδιωτικών κεφαλαίων.

Επιπλέον, τα εισοδήματα, αλλά και η τεχνογνωσία που δημιουργούνται από το έργο, επιδρούν στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας, καθώς πρόκειται για έργο με ιδιαίτερα υψηλό προϋπολογισμό.

Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στη μελέτη «Οικονομικές επιδράσεις από την ανάπτυξη της περιοχής του Ελληνικού» του IOBE, και είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο <http://iobe.gr>.

Συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες

Ο Όμιλος δημιουργεί υφιστάμενες και πιθανές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες που επηρεάζονται από την ανάπτυξη του The Ellinikon. Οι επιδράσεις αυτές αφορούν κυρίως στη διατάραξη των κοινοτήτων που προκαλείται από ήπιες περιβαλλοντικές και κυκλοφοριακές επιπτώσεις, ως αποτελέσματα των κατασκευαστικών εργασιών που εκτελούνται. Αντίστοιχα, δεν έχουν αναγνωριστεί σημαντικές υφιστάμενες ή πιθανές επιδράσεις στις περιοχές στις οποίες λειτουργούν τα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος επικοινωνεί και συνεργάζεται με τις τοπικές κοινότητες, ενώ παράλληλα εκπονεί μελέτες εκτίμησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων και διαθέτει επίσημο μηχανισμό υποβολής παραπόνων για όλα τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα

μέρη, συμπεριλαμβανομένων και των τοπικών κοινοτήτων, για το 100% των δραστηριοτήτων του. Αναφορικά με την ανάπτυξη του The Ellinikon, η οποία αποτελεί και τη δραστηριότητα με τις περισσότερες επιδράσεις στην τοπική κοινότητα, ο Όμιλος επίσης:

- Διαθέτει Σχέδιο Συμμετοχής Ενδιαφερόμενων Μερών βασισμένο στη χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών.
- Γνωστοποιεί τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις του έργου στο πλαίσιο των απαιτήσεων του Σχεδίου και με σκοπό την ουσιαστικότερη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Πραγματοποιεί συναντήσεις με δημότες της περιοχής συμπεριλαμβανομένων και των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, εκπροσώπους του Δήμου και κατασκευαστικές εταιρείες του έργου του The Ellinikon, με σκοπό να ενημερωθεί αναφορικά με τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες κατά την κατασκευαστική φάση και προβαίνει σε δράσεις μετριασμού με βάση τις ανάγκες που προκύπτουν, αναφέροντας ενδεικτικά τις τακτικές μετρήσεις σκόνης και θορύβου.

Κοινωνική υπευθυνότητα

Η προσφορά του Ομίλου στην ευημερία για την κοινωνία και τις τοπικές κοινότητες, βασίζεται πρωτίστως στην κατανόηση των αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών, αλλά και στην κοινωνική αλληλεγγύη που είναι βασική προτεραιότητα στην εφαρμογή της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης. Για τον Όμιλο, η επιχειρηματική δραστηριότητα μιας εταιρείας έχει ως αφετηρία δράσης, τη συνεισφορά στην κοινωνική συνοχή και στην πρόοδο της χώρας όπου δραστηριοποιείται, προκειμένου να μπορεί να συνεχίζει απρόσκοπτα να λειτουργεί στο περιβάλλον που έχει επιλέξει να αναπτύσσεται.

Ο Όμιλος μέσω των θεσπισμένων καναλιών επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη γίνεται αποδέκτης αιτημάτων για στήριξη διαφόρων δράσεων και προγραμμάτων. Τα αιτήματα αυτά αξιολογούνται, ώστε ο Όμιλος να σχεδιάσει και να υλοποιήσει ή να στηρίξει αυτά που ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική του στον τομέα της κοινωνικής συνεισφοράς, καθώς και με το επιχειρηματικό του μοντέλο, ενώ παράλληλα καλύπτουν πραγματικές ανάγκες και δημιουργούν θετικές επιδράσεις σε μεγάλο αριθμό επωφελούμενων. Το Τμήμα Marketing and Communications βρίσκεται σε διαρκή και στενή επικοινωνία με το σύνολο των Διευθύνσεων, προκειμένου από κοινού να σχεδιάζουν, να συντονίζουν και να υλοποιούν, τις δράσεις αυτές.

Η αξιολόγηση της κάθε πρωτοβουλίας πραγματοποιείται ενδοεταιρικά χωρίς τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στα οποία απευθύνεται η κάθε ενέργεια. Ωστόσο, το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών, μέσα από τα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας και διαβούλευσης, μπορεί να απευθυνθεί στον Όμιλο και να τον ενημερώσει για οποιοδήποτε θέμα τους απασχολεί σε σχέση με αυτό τον τομέα.

Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας **Επηρεαζόμενες κοινότητες** Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Συνεργασίες με Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)

Ο Όμιλος διατηρεί μακροχρόνιες συνεργασίες με ΜΚΟ και φορείς που ξεχωρίζουν για το έργο τους και τους στηρίζει ενεργά τόσο με τη δωρεάν παροχή χώρων για ενημερωτικές εκδηλώσεις όσο και οικονομικά, μέσω της συγκέντρωσης ειδών πρώτης ανάγκης, αλλά και με κάθε άλλο τρόπο ενίσχυσης και υποστήριξης του έργου τους.

Σε συνεργασία με τα Εμπορικά Κέντρα Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens, τη Μαρίνα Φλοίσβου και το The Ellinikon Experience Park, πραγματοποιούνται δράσεις όπου δίνεται η δυνατότητα στους συνεργαζόμενους φορείς να φιλοξενηθούν στους κοινόχρηστους χώρους και να επικοινωνήσουν το έργο τους στους επισκέπτες. Σκοπός των δράσεων αυτών είναι η ευαισθητοποίηση των πολιτών και η οικονομική στήριξη των δραστηριοτήτων των ΜΚΟ.

Σημαντικό ρόλο διαδραματίζει επίσης και το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου, το οποίο ενθαρρύνεται να συμμετέχει σε κοινωνικά προγράμματα. Και το 2023 συνεχίστηκαν τα προγράμματα εθελοντισμού των εργαζομένων με στόχο την αύξηση της συνεισφοράς όπως:

- εθελοντική αιμοδοσία,
- εθελοντική δωρεά μυελού των οστών,
- προώθηση της ανακύκλωσης στο χώρο εργασίας,
- χριστουγεννιάτικα και πασχαλινά μπαζάρ σε συνεργασία με ΜΚΟ,
- εθελοντικός καθαρισμός παραλίας,
- συμμετοχή στον ημιμαραθώνιο και μαραθώνιο σε συνεργασία με ΜΚΟ,
- συμμετοχή σε αγώνα ενάντια στον καρκίνο του μαστού

Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς

Το 2023, η LAMDA Development εξέφρασε έμπρακτα την αλληλεγγύη της στους πληγέντες από τους καταστροφικούς σεισμούς στην Τουρκία και τη Συρία με τη συγκέντρωση ειδών πρώτης ανάγκης, στα Εμπορικά της Κέντρα, σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό.

Σε συνεργασία με την πρωταθλήτρια και μαραθωνοδρόμο Μαρία Πολύζου, γιορτάζοντας την Ημέρα της Μητέρας, την Κυριακή 14 Μαΐου, πραγματοποιήθηκε ένας ξεχωριστός αγώνας δρόμου στο The Ellinikon Experience Centre. Νέοι κάθε ηλικίας, οικογένειες με τα παιδιά τους και εθελοντές από τη LAMDA Development, συμμετείχαν για την στήριξη του «ΕΛΙΖΑ», του μη Κερδοσκοπικού Σωματείου κατά της κακοποίησης των παιδιών.

Στο πλαίσιο της συμμετοχής των μαθητών του ΕΠΑ.Λ Αλίμου στο Παγκόσμιο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα “Εικονική Επιχείρηση – Company Program” του Junior Achievement Greece, ο Διευθύνων Σύμβουλος της LAMDA Development Οδυσσέας Αθανασίου έδωσε συμβουλές στους μαθητές ως μέντορας. Ο κ. Αθανασίου είχε 2 συναντήσεις με τους μαθητές κατά τη διάρκεια των οποίων συζητήθηκε η πρότασή τους για τη δημιουργία επιχείρησης βασισμένης στις αρχές της κυκλικής οικονομίας και της βιωσιμότητας με την επαναχρησιμοποίηση οικοδομικών υλικών (green and efficient way of RE-use). Το πρόγραμμα, στο οποίο μετείχαν οι μαθητές, τελεί υπό την αιγίδα της Προέδρου της Δημοκρατίας.

Τα Χριστούγεννα σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό Wise Greece, η LAMDA Development προσέφερε HOPE Boxes με 15 τόνους τρόφιμα πρώτης ανάγκης σε 11 οργανισμούς στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Σε αυτή την ενέργεια κοινωνικής ευαισθητοποίησης και προσφοράς συμμετείχαν τόσο οι εργαζόμενοι της LAMDA Development, όσο και οι επισκέπτες των εμπορικών κέντρων της LAMDA Development και της Μαρίνας Φλοίσβου. Συγκεκριμένα, κάθε εργαζόμενος/η του Ομίλου επέλεξε έναν οργανισμό σε έναν από τους δήμους όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, δηλαδή σε Ελληνικό, Άλιμο, Γλυφάδα, Μαρούσι, Σπάτα και Θεσσαλονίκη, για να προσφέρει ένα HOPE Box, το οποίο περιείχε 10 kg τροφίμων. Οι οργανισμοί στους οποίους προσφέρθηκαν τα HOPE Boxes ήταν:

- Το Κέντρο Διημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ΆμεΑ «Ο Καλός Σαμαρείτης».
- Το Παράρτημα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παιδιών με Αναπηρίες (Πρώην ΠΙΚΠΑ).
- Η Εταιρεία Προστασίας Σπαστικών «Πόρτα Ανοιχτή».
- Η Παιδόπολη «Άγιος Ανδρέας».
- Ο Σύλλογος Γονέων & Κηδεμόνων & Φίλων Αυτιστικών Ατόμων «Άγιος Νικόλαος».
- Το Ίδρυμα Χατζηκώνστα.
- Ο Σύλλογος Φίλων των Καρκινοπαθών Παιδιών «Στοργή».

Επιπλέον, με την ενέργεια «Κάθε επίσκεψη μετράει», ο Όμιλος κατά τη διάρκεια των γιορτών πρόσφερε τρόφιμα σε τοπικά ιδρύματα, όπως το Ορφανοτροφείο Θηλέων Μέλισσα στη Θεσσαλονίκη, το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Παλλήνης, το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Παλαιού Φαλήρου και το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Αμαρουσίου, βάσει του πλήθους των επισκέψεων στα Εμπορικά του Κέντρα και τη Μαρίνα Φλοίσβου.

Στον τομέα του πολιτισμού, ο Όμιλος παρουσίασε τον αφιερωματικό τόμο «Το Αρχαιολογικό Μουσείο Κέρκυρας» της αρχαιολόγου και Προϊσταμένης της Εφορείας Αρχαιοτήτων Κέρκυρας, κυρίας Τένιας Ρηγάκου. Πρόκειται για τον

22^ο τόμο της εκδοτικής σειράς «Ο Κύκλος των Μουσείων», η οποία προβάλλει τους θησαυρούς των αρχαιολογικών μουσείων της Ελλάδας και την πλούσια πολιτιστική της κληρονομιά. Ο αφιερωματικός τόμος διανεμήθηκε δωρεάν σε αρχαιολογικά τμήματα Πανεπιστημίων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, σε αρμόδια τμήματα του Υπουργείου Πολιτισμού, σε ξένες αρχαιολογικές Σχολές και Ινστιτούτα, όπως επίσης και σε επιλεγμένες εγχώριες και διεθνείς βιβλιοθήκες και οργανισμούς.





Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

[Ουσιαστικό θέμα]

Επιδράσεις Υφιστάμενη

Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες

Θετική

Μέσω της παροχής ακριβών και διαφανών πληροφοριών που επιτρέπει στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις, ενισχύοντας τη συνολική ικανοποίηση και εμπειρία τους.

Πιθανή

Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών

Θετική

Μέσω της ενδεχόμενης συντήρησης των υποδομών και της εφαρμογής μέτρων ασφαλείας.



Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες

Μηδέν περιστατικά απώλειας δεδομένων πελατών



Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Ο Όμιλος, σύμφωνα και με την ανάλυση των ενδιαφερομένων μερών που πραγματοποιεί όπως αναφέρεται και στην σχετική παράγραφο «Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη», έχει αναγνωρίσει τους «Πελάτες, Αγοραστές, Καταναλωτές, Επισκέπτες & Τελικούς Χρήστες» ως ένα από τα σημαντικότερα ενδιαφερόμενα μέρη τα οποία επηρεάζουν και επηρεάζονται (θετικά ή αρνητικά) από τις δραστηριότητες του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη αυτά αφορούν καταναλωτές, επισκέπτες και χρήστες των εμπορικών κέντρων, των Μαρίνων, καθώς και εν λειτουργία τμημάτων του The Ellinikon που είναι ανοιχτά σε επισκέπτες. Παράλληλα αφορούν αγοραστές, τελικούς χρήστες καθώς και υποψήφιους ιδιοκτήτες ή μισθωτές των επενδυτικών του ακινήτων του Ομίλου.

Για τον Όμιλο, η παροχή ακριβών και διαφανών πληροφοριών στα προαναφερόμενα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί βασική δέσμευση με στόχο την άμεση ενημέρωσή τους σχετικά με σημαντικές δράσεις και εξελίξεις τόσο στα υφιστάμενα επενδυτικά ακίνητα, όσο και στο υπό ανάπτυξη The Ellinikon.

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική και Διαδικασία Εταιρικής Επικοινωνίας, αναφορικά με την ενημέρωση του κοινού, των καταναλωτών και των τελικών χρηστών. Σύμφωνα με αυτή το Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας έχει την ευθύνη του στρατηγικού σχεδιασμού και συντονισμού υλοποίησης των ενεργειών επικοινωνίας, καθώς και της διαχείρισης της εξωτερικής εικόνας και της εταιρικής φήμης του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει στρατηγικό στόχο την παροχή ποιοτικής πληροφόρησης και την ενημέρωση των πελατών, των καταναλωτών και των τελικών χρηστών. Η στρατηγική χαράσσεται από τα αρμόδια τμήματα, παρουσιάζεται εσωτερικά και εγκρίνεται από την Ανώτατη Διοίκηση και δύναται να περιλαμβάνει διάφορους τρόπους και κανάλια επικοινωνίας, τα οποία ενδεικτικά περιλαμβάνουν:

- Ανακοινώσεις/Δελτία Τύπου
- Τηλεοπτικές καμπάνιες,
- Εκδηλώσεις, συνέδρια και εκθέσεις,
- Webinars,
- Δημοσιεύσεις σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης, καθώς και
- Ενημερώσεις μέσω του έντυπου/online τύπου.

Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες **Καταναλωτές και τελικοί χρήστες**

Μέσω των παραπάνω, ο Όμιλος ενημερώνει, παρέχει πληροφορίες και επίσης απαντάει πιθανές ερωτήσεις του κοινού, σχετικά με την Εταιρεία, την εξέλιξη των έργων και των δραστηριοτήτων του, ενώ ενημερώνει επίσης και για τα διάφορα κανάλια επικοινωνίας που είναι διαθέσιμα στους καταναλωτές και τελικούς χρήστες. Παράλληλα, διοργανώνει εκδηλώσεις, ημερίδες, “QnA site visits” για το The Ellinikon, την εξέλιξη των έργων και τις θετικές επιπτώσεις αυτού στις τοπικές κοινότητες, προσκαλώντας διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη όπως σχολεία, πανεπιστήμια, δημοσιογράφους, πολιτικούς, αγοραστές, τελικούς χρήστες καθώς και υποψήφιους ιδιοκτήτες και μισθωτές. Επιπλέον, ξεχωριστές ενημερώσεις και επικοινωνιακές δράσεις πραγματοποιούνται σχετικά με ζητήματα προσβασιμότητας και συμπεριληψής. Επίσης, το Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας είναι αρμόδιο για τη διαμόρφωση της στρατηγικής επικοινωνίας, τη διεθνή προβολή του Ομίλου και του The Ellinikon, καθώς και την ενημέρωση και παροχή πληροφοριών στα διεθνή Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

[Δείκτης ATHEX ESG C-G6]

Ο Όμιλος λαμβάνει επίσης μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του σε σχέση με την προστασία της ιδιωτικής ζωής και των προσωπικών δεδομένων των ενδιαφερομένων μερών του. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία για την προστασία δεδομένων, όπως ενδεικτικά τον Γενικό Κανονισμό για τα Προσωπικά Δεδομένα, τον Ν. 4624/2019 και τις κατευθυντήριες γραμμές, καθώς και τις σχετικές αποφάσεις της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Επιπρόσθετα, έχει λάβει όλα τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη σύννομη επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, καθώς επίσης και τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, ακεραιότητας και διαθεσιμότητας των εν λόγω δεδομένων.

Ο Όμιλος σε πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό 2016/679 της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Προστασία των Δεδομένων (General Data Protection Regulation/GDPR) και τη σχετική εθνική νομοθεσία, διαθέτει Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, η οποία αποτυπώνει τις αρχές επεξεργασίας, προστασίας και ασφάλειας των δεδομένων και τις αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων ρόλων.

Επίσης, ο Όμιλος διαθέτει στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>, τη Δήλωση Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και τις βασικές δεσμεύσεις σχετικά με την Προστασία και Ασφάλεια των Προσωπικών Δεδομένων. Ανάμεσα στις ενέργειες στις οποίες έχει προβεί -με γνώμονα την πλήρη συμμόρφωση- συγκαταλέγονται ο ορισμός Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (DPO), η δημιουργία και συνεχής επικαιροποίηση Αρχείου Δραστηριοτήτων Επεξεργασίας, η κατάρτιση όλων των απαραίτητων κειμένων ενημέρωσης

(Privacy Notices) και συγκατάθεσης, καθώς επίσης και η εκπόνηση Μελετών Εκτίμησης Αντικτύπου, για τις επεξεργασίες που κρίνεται σκόπιμο.

Επιπλέον, λαμβάνει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφάλεια των δεδομένων και συγκεκριμένα την ακεραιότητα, εχεμύθεια και διαθεσιμότητα αυτών, ενώ παράλληλα διασφαλίζει ότι τα εν λόγω μέτρα τηρούνται και από τους συνεργάτες, στους οποίους αναθέτει την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. Προβάνει σε περιοδικές εκπαιδεύσεις του προσωπικού, με στόχο την ενημέρωση, και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

Το 2022, το Δ.Σ. προχώρησε στην έγκριση της Αναθεωρημένης έκδοσης της Διαδικασίας Διαχείρισης Δικαιωμάτων Υποκειμένων Αναφορών και της Πολιτικής Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων που εμπεριέχουν ζητήματα επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων.

Η επίδοσή μας

[GRI 418-1]

Κατά το 2023, αναφορικά με ζητήματα προστασίας δεδομένων και ασφάλειας πληροφοριών:

- Δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό παραβίασης της ιδιωτικότητας των πελατών ή/και απώλειας δεδομένων πελατών.
- Αναφέρθηκε στο Δ.Σ. ένα πλάνο ενημερωτικών προγραμμάτων σε θέματα κυβερνοασφάλειας για το 2024.





Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών

Μηδέν περιστατικά

μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία αναφορικά με τις επιδράσεις στην υγεία και ασφάλεια των προϊόντων και υπηρεσιών του Ομίλου

Ύπαρξη διασώστη

σε όλα τα εμπορικά κέντρα

24ωρη

υπηρεσία ασφαλείας σε όλα τα ακίνητα του Ομίλου



Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Εμπορικά Κέντρα (Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens)

Ο Όμιλος έχει ως προτεραιότητά του, την υγεία και την ασφάλεια τόσο του προσωπικού του όσο και των πελατών και επισκεπτών των εμπορικών κέντρων. Οι πολιτικές σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια αφορούν εκτός των εργαζομένων και τους πελάτες και επισκέπτες των εμπορικών κέντρων.

Σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ο Όμιλος εξασφαλίζει την υγεία και ευεξία των πελατών και επισκεπτών εντός των χώρων των εμπορικών κέντρων, μέσω της συστηματικής καταγραφής και παρακολούθησης της ποιότητας του αέρα, των επιπέδων του θορύβου, της καταλληλότητας του φωτισμού, καθώς και της ύπαρξης σχεδίου εκκένωσης στις εγκαταστάσεις του.

Παράλληλα στα Εμπορικά Κέντρα, με σκοπό την άμεση ανταπόκριση σε περιστατικά έκτακτης ανάγκης υπάρχει καταγεγραμμένη διαδικασία διαχείρισης για την οποία είναι ενήμερο όλο το προσωπικό, εντός των εμπορικών κέντρων υπάρχουν χώροι πρώτων βοηθειών, ενώ επίσης υπάρχει και εξειδικευμένος διασώστης στις εγκαταστάσεις καθημερινά καθ' όλη τη διάρκεια που λειτουργούν τα καταστήματα. Σημειώνεται πως για τη μέγιστη

ασφάλεια των επισκεπτών, το προσωπικό λαμβάνει ετήσια και πιστοποιημένη εκπαίδευση σε θέματα πρώτων βοηθειών, πυρασφάλειας, υγείας και ασφαλείας. Παράλληλα, λαμβάνεται ειδική μέριμνα για τα παιδιά με ιδιαίτερη έμφαση στο XPLORE, ενώ οι απινιδωτές που διαθέτουν τα Εμπορικά Κέντρα περιέχουν και παιδικά ηλεκτρόδια (pads).

Οι περιπτώσεις κινδύνου και η αξιολόγηση των δεδομένων εμπεριέχονται στα Εγχειρίδια Κρίσεων (Crisis Manual) και τη Διαχείριση Κινδύνων (Risk Assessment). Επίσης, εφαρμόζονται συστήματα (Enterprise Risk Management) και σχετικές διαδικασίες ελέγχου (Center Management), με στόχο τη συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη βασικών τομέων, όπως η υγεία, η ασφάλεια, το περιβάλλον και η ποιότητα υπηρεσιών.

Αξίζει να σημειωθεί πως η Αναφορά Συμμόρφωσης (Compliance Report), που συντάσσεται κάθε τρίμηνο από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και υποβάλλεται στην Επιτροπή Ελέγχου, περιλαμβάνει τα ζητήματα υγείας και ασφαλείας για το The Ellinikon και τις ενέργειες που συντελούνται με σκοπό τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία.

Μαρίνα Φλοίσβου

Η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων αλλά και των επισκεπτών και των πελατών της Μαρίνας Φλοίσβου αποτελεί σημαντικό στόχο για τον Όμιλο. Το πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας, στοχεύει -εκτός των άλλων- και στην προστασία και τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που προσφέρει στους πελάτες και τους επισκέπτες της. Το Σύστημα

αυτό εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες και υπηρεσίες της Μαρίνας Φλοίσβου, καλύπτοντας τον Ελλιμενισμό (υπηρεσίες προς σκάφη), τις κερσαίες/εμπορικές υπηρεσίες, την τεχνική υποστήριξη και την εσωτερική λειτουργία.

Με μέριμνα για την ασφάλεια των επισκεπτών και των πελατών της, η Μαρίνα Φλοίσβου διαθέτει 24ωρη υπηρεσία ασφαλείας με συνεχείς περιπολίες και ελέγχους στα σημεία εισόδου και εξόδου. Επιπλέον, η Μαρίνα είναι πλήρως εξοπλισμένη με τελευταίας τεχνολογίας εξοπλισμό ασφαλείας και πυρόσβεσης και με σύστημα πυρανίχνευσης και συναγερμού, σε περίπτωση πυρκαγιάς, σύμφωνα με τους κανονισμούς ασφαλείας των τουριστικών λιμένων.

Η Μαρίνα συμπεριλαμβάνει στα μέτρα ασφαλείας της, τη διαρκή εκπαίδευση του προσωπικού της με διεξαγωγή γυμνασίων πυρόσβεσης σε μηνιαία βάση και ασκήσεων αντιμετώπισης κρίσεων. Η συνεχής εκπαίδευση εξασφαλίζει πως το προσωπικό της είναι έτοιμο για την αντιμετώπιση οποιασδήποτε κατάστασης έκτακτης ανάγκης καθώς και να χρησιμοποιήσει άμεσα όλο τον διαθέσιμο εξοπλισμό και τους πόρους, ώστε να διαχειριστεί αποτελεσματικά κάθε πιθανό κίνδυνο. Επίσης, για την αντιμετώπιση των πιθανών εκτάκτων αναγκών, η Μαρίνα έχει θεσπίσει και εφαρμόζει διαδικασία η οποία περιλαμβάνει τη δημιουργία κατάλληλων Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης (ΣΕΑ). Η Διαδικασία αυτή περιγράφει ακόμα, τις μεθόδους που εφαρμόζονται για την ετοιμότητα και την ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, συμπεριλαμβανομένων των επαναλαμβανόμενων γυμνασίων, της ανασκόπησης και της αναθεώρησης των ΣΕΑ καθώς και για το χειρισμό και τη διερεύνηση συμβάντων και ατυχημάτων.

Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας Επηρεαζόμενες κοινότητες **Καταναλωτές και τελικοί χρήστες**

The Ellinikon – Α' Φάση

Σημαντικός στόχος είναι η προστασία των καταναλωτών, των τελικών χρηστών και της ευρύτερης κοινωνίας μέσα στην οποία λειτουργεί, υιοθετώντας ασφαλείς τεχνολογίες και διαδικασίες λειτουργίας. Οι πολιτικές σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια του Ομίλου αφορούν εκτός των εργαζομένων και τους πελάτες και επισκέπτες του The Ellinikon.

Η επίδοσή μας

[GRI 416-1]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της υγείας και ασφάλειας τόσο των εργαζομένων όσο και των επισκεπτών στα επενδυτικά του ακίνητα και προβαίνει σε τακτικούς προληπτικούς ελέγχους για τη διασφάλιση ασφαλών συνθηκών.

Στα Εμπορικά Κέντρα για το 100% των δραστηριοτήτων τους, διαθέτουν σύστημα κυκλοφορίας νωπού αέρα με σκοπό να μειώνεται ο κίνδυνος συγκέντρωσης αερίων σωματιδίων που ενδέχεται να προσβάλλουν την υγεία των εργαζομένων και επισκεπτών λόγω της μαζικής διέλευσης στους κοινόχρηστους χώρους τους, ενώ ταυτόχρονα πραγματοποιούνται έλεγχοι για το βακτήριο της λεγιονέλλας στα δίκτυα νερού.

Στα καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος τηρούνται αυστηρές προδιαγραφές σε σχέση με την εγκατάσταση συστοιχίας φίλτρων, στα συστήματα εξαερισμού, ώστε να ελαχιστοποιείται η επιβάρυνση της ποιότητας του αέρα.

Η ποιότητα αέρα στους υπόγειους χώρους στάθμευσης των εμπορικών κέντρων ελέγχεται αδιάλειπτα με ειδική αυτόματη εγκατάσταση, ώστε ο αέρας να διατηρείται σε σταθερά επιτρεπτά επίπεδα.

Ο Όμιλος συνεργάζεται με εξωτερικό σύμβουλο ο οποίος συντάσσει αναφορά (report) τουλάχιστον 2 φορές το μήνα για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, ενώ διενεργεί περιοδικούς ελέγχους στους υπεργολάβους και τους χώρους σε ζητήματα ασφάλειας και υγείας, με την παρουσία του Τεχνικού Ασφαλείας. Ακόμη, για το 100% των δραστηριοτήτων του The Ellinikon πραγματοποιούνται μετρήσεις θορύβου και ποιότητας αέρα.

[GRI 416-2]

Κατά το έτος αναφοράς, δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία ή/και με εθελοντικούς κώδικες, αναφορικά με τις επιδράσεις στην υγεία και ασφάλεια των προϊόντων και υπηρεσιών του Ομίλου.



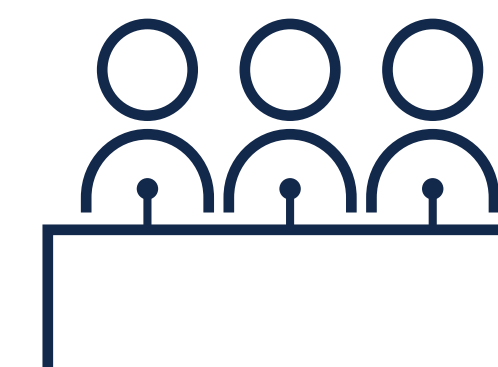


Διακυβέρνηση



Επιχειρηματική συμπεριφορά..... 101

Διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή
συνέχεια και ετοιμότητα
σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών109





Επιχειρηματική συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών

Επιχειρηματική συμπεριφορά

[Ουσιαστικό θέμα]

Επιδράσεις **Υφιστάμενες**

| Επιχειρηματική κουλτούρα, προστασία των πληροφοριοδοτών και καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας | |
|---|---|
| Θετική | Μέσω της υποστήριξης του δικαιώματος των εργαζομένων να εκφράζουν τα παράπονά τους και να έχουν δίκαιη μεταχείριση. |
| Διαχείριση σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών | |
| Θετική | Μέσω ηθικών και συνεπών πρακτικών πληρωμών, που μπορούν να ενισχύσουν τη φήμη του Ομίλου, προσελκύοντας ηθικούς καταναλωτές και επενδυτές και καλλιεργώντας μακροπρόθεσμες, αξιόπιστες συνεργασίες με τους προμηθευτές. |



Επιχειρηματική κουλτούρα, προστασία των πληροφοριοδοτών και καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας

**Ψηφιοποιημένο
Σύστημα
Διαχείρισης
Κινδύνων**

Μηδέν
επιβεβαιωμένα
**περιστατικά διαφθοράς/
δωροδοκίας**

100%
των εργαζομένων έλαβε
εκπαίδευση σχετικά με
ζητήματα **καταπολέμησης
της διαφθοράς**





Επιχειρηματική συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών

Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Εταιρική διακυβέρνηση

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-23, Δείκτες ATHEX ESG C-G1, C-G2]

Η LAMDA Development συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση. Στο πλαίσιο αυτό και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 17 του Ν. 4706/2020 και το άρθρο 4 της Απόφασης 2/905/3.3.2021 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία, με την από 16.7.2021 απόφαση του Δ.Σ. της, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, με τις αποκλίσεις που ρητώς αναφέρονται στην εκάστοτε ετήσια Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτή περιλαμβάνεται στην αντίστοιχη Ετήσια Οικονομική Έκθεση.

Για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων, εφαρμόζεται συγκεκριμένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, μέσω του οποίου γίνεται διαχείριση των θεμάτων διοίκησης και ελέγχου. Το Δ.Σ. είναι το αρμόδιο όργανο που αποφασίζει για όλα τα θέματα, που αφορούν στην εκπροσώπηση, τη διοίκηση, τη διαχείριση και γενικά την επιδίωξη πραγμάτωσης του σκοπού της LAMDA Development. Το Δ.Σ. στην άσκηση των καθηκόντων του έχει ευρεία εξουσία, που δεν περιορίζεται παρά μόνο από τις πράξεις ή αποφάσεις που ανήκουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Το Δ.Σ. αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Η ιδιότητα των μελών του Δ.Σ. ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών ορίζεται από το Δ.Σ. Στην Εταιρεία έχουν συσταθεί και λειτουργούν Επιτροπές Διοίκησης, όπως η Επιτροπή Διευθυντών (Management Committee) και η Επενδυτική Επιτροπή (Investment Committee), που στόχο έχουν να πλαισιώσουν τη Διοίκηση σε θέματα αρμοδιότητάς της, να παρακολουθούν την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και να λάβουν τις απαραίτητες αποφάσεις ανάλογα με τα εγκριτικά τους όρια, καθώς και Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών που έχει αναλάβει τη διαχείριση και διερεύνηση των αναφορών.

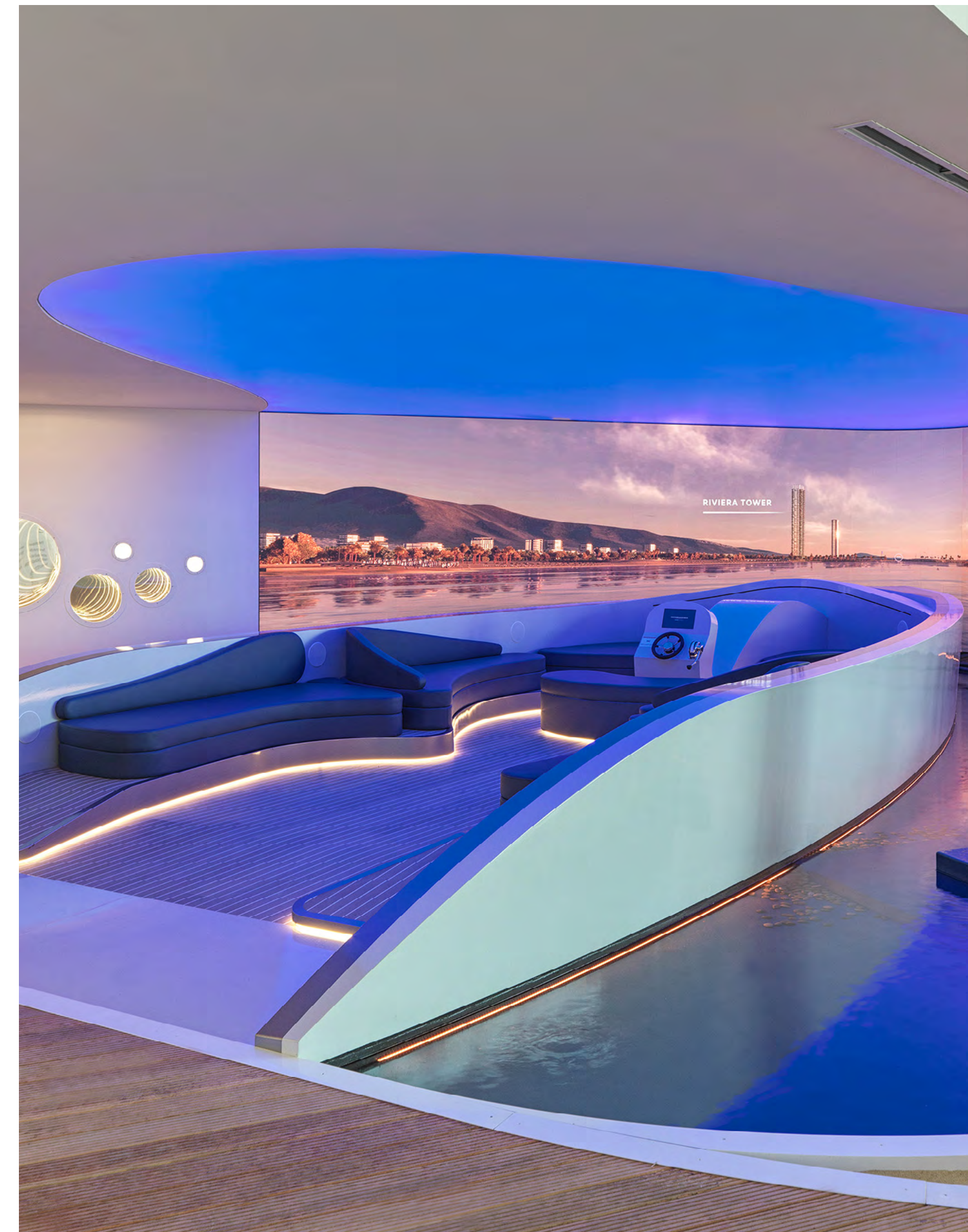
Επίσης, έχουν συσταθεί και Επιτροπές για την υποβοήθηση της Διοίκησης σε θέματα που αφορούν αποκλειστικά το έργο του The Ellinikon, όπως η Επιτροπή

Νομικών και Αδειοδοτικών Υποθέσεων και η Εκτελεστική Επιτροπή Έργου. Οι αρμοδιότητες των επιτροπών της Διοίκησης περιλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Στις αρχές του 2024 συστάθηκε Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, με κύρια αρμοδιότητα την παροχή βοήθειας και την υποστήριξη του Δ.Σ. σε ό,τι αφορά την ενίσχυση και εποπτεία της μακροπρόθεσμης δέσμευσης της Εταιρείας και του Ομίλου για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Εταιρεία διαθέτει Εποπτικές Μονάδες και συγκεκριμένα, την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίες αναφέρονται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και Διοικητικά σε επιμέρους Διευθύνσεις της Διοίκησης (η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης στον Διευθυντή Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων στη Διεύθυνση Λειτουργιών).

Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2023 (<https://www.lamdadev.com>) και συγκεκριμένα για:

- Τη σύνθεση του Δ.Σ.¹⁹ (συμπεριλαμβανομένου του ποσοστού των μελών Δ.Σ. που είναι γυναίκες, μη εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, καθώς και η θητεία τους) - σελ. 150-151.
- Την ιδιότητα του Προέδρου του Δ.Σ. - σελ. 150.
- Τα προσόντα των μελών του Δ.Σ. σε θέματα ESG (εμπειρίες, ικανότητες, κατάρτιση, κ.λπ.) - σελ. 159-160, 162.
- Τη σύνθεση των επιτροπών του Δ.Σ. και πληροφορίες σχετικά με την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης που είναι υπεύθυνη για τις αποφάσεις και τη διαχείριση των επιδράσεων του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. - σελ. 174-191.
- Άλλες σημαντικές θέσεις που κατέχουν, τη διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής των μελών Δ.Σ.²⁰ και των επιτροπών του, καθώς και τα σχετικά κριτήρια, την καταλληλότητα και την αξιολόγηση. - σελ. 158-166.
- Τις σταθερές και μεταβλητές αμοιβές - σελ. 166-167, καθώς και για τις πρόσθετες παροχές είναι διαθέσιμες στην Πολιτική Αποδοχών στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>.



¹⁹ Για το έτος αναφοράς 2023, δεν υπήρξε συμμετοχή υποεκπροσωπούμενων ομάδων μεταξύ των μελών Δ.Σ.

²⁰ Στη διαδικασία επιλογής και διορισμού των μελών του Δ.Σ. δεν εμπλέκονται ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας, όπως αυτά ορίζονται στην ενότητα «Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη» της παρούσας Έκθεσης.



Σύγκρουση συμφερόντων

[GRI 2-15]

Ο Όμιλος διατηρεί Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία προσδιορίζει τις θέσεις και τις απαιτήσεις του για τον εντοπισμό, την πρόληψη και τη διαχείριση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων που πλήττουν τα συμφέροντα του ιδίου και των συνδεδεμένων με αυτόν επιχειρήσεων κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014, καθώς και των πελατών, προμηθευτών και συνεργατών του. Η Πολιτική έχει καταρτιστεί σε πλήρη συμμόρφωση με τη Νομοθεσία (ενδεικτικά με το άρθρο 97 του Ν.4548/2018 και τα άρθρα 13 και 14 του Ν.4706/2020) και λειτουργεί συμπληρωματικά του ισχύοντος νομικού και κανονιστικού πλαισίου. Επιπλέον, συμβάλλει στον καθορισμό σαφέστερων κανόνων συμπεριφοράς στον Όμιλο ευρύτερα, αναφορικά με τη σύγκρουση συμφερόντων και παρέχει καθοδήγηση για το πώς ορίζονται οι συγκρούσεις συμφερόντων, πώς μπορούν να αναγνωριστούν και ποιες διαδικασίες πρέπει να ακολουθηθούν όταν λαμβάνουν χώρα, ώστε να προστατευθούν τα συμφέροντα της Εταιρείας και του Ομίλου.

Η Πολιτική αφορά στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου, τα μέλη του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, τους Διευθυντές και τα Στελέχη, τους συμβούλους, τους Κυρίως Μετόχους και οποιαδήποτε άλλα πρόσωπα έχουν στενή προσωπική σχέση με τους παραπάνω, ή νομικά πρόσωπα στα οποία ασκούν σημαντική επιρροή. Ειδικά για τα μέλη του Δ.Σ. και κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητές του, καθώς και τα συνδεδεμένα μαζί τους πρόσωπα κατά την έννοια του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 24, καθώς και τα νομικά πρόσωπα που ελέγχονται από αυτά, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 27 ισχύουν επιπρόσθετες διατάξεις.

Με απώτερο στόχο την έγκαιρη και ορθή διαχείριση τέτοιων καταστάσεων, ο Όμιλος, επιπλέον της Πολιτικής, έχει θεσπίσει Διαδικασία Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων με σκοπό να γνωστοποιήσει σε όλους τους Υπόχρεους του Ομίλου τις ευθύνες τους σε σχέση με καταστάσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων, περιγράφοντας με ακρίβεια όλες τις απαιτούμενες ενέργειες, που πρέπει να ακολουθηθούν, ώστε να προστατευτούν τα συμφέροντά του, καθώς και τα συμφέροντα των πελατών, συνεργατών και προμηθευτών του.

Η διαδικασία ξεκινάει από τη στιγμή, που γίνεται αντιληπτό ένα περιστατικό πραγματικής ή δυνητικής σύγκρουσης συμφερόντων. Τα βήματα που ακολουθούνται διαφοροποιούνται, ανάλογα με:

- Την ιδιότητα του εμπλεκόμενου: εάν δηλαδή είναι α) μέλος του Δ.Σ., τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητές τους, Κύριος

Μέτοχος, ή πρόσωπο με στενή προσωπική σχέση με τους ως άνω ή β) εργαζόμενος, σύμβουλος, ή πρόσωπο με στενή προσωπική σχέση με αυτούς.

- Τον αναφέροντα του περιστατικού: Αν η ενημέρωση γίνεται από τον ίδιο τον Εμπλεκόμενο ή από τρίτο πρόσωπο που δεν εμπλέκεται στη σύγκρουση.
- Τη χρονική στιγμή της διαπίστωσης και γνωστοποίησης της σύγκρουσης.

Τα ως άνω πρόσωπα που εμπλέκονται σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων είτε οι ίδιοι είτε μέσω προσώπων με στενή προσωπική σχέση με αυτά, υποχρεούνται να γνωστοποιούν την κατάσταση, στα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. Η διαδικασία διαφοροποιείται ανάλογα με την χρονική στιγμή της διαπίστωσης και γνωστοποίησης της σύγκρουσης.

Ο Όμιλος οφείλει να δημοσιοποιεί τις περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων, που αφορούν τα μέλη του Δ.Σ. και κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητές του, καθώς και τα συνδεδεμένα μαζί τους πρόσωπα κατά την έννοια του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου (ΔΛΠ) 24 και τα νομικά πρόσωπα που ελέγχονται από αυτά, σύμφωνα με το ΔΛΠ 27, στην επόμενη τακτική Γ.Σ. των Μετόχων και στην ετήσια έκθεση του Δ.Σ.

Επιχειρηματική κουλτούρα, προστασία των πληροφοριοδοτών και καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας

[GRI 2-27, Δείκτης ATHEX ESG C-G5]

Από την αρχή της λειτουργίας του, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια επιχειρηματική κουλτούρα με αξίες και κανόνες συμπεριφοράς, που χαρακτηρίζεται από ακεραιότητα, ήθος, διαφάνεια και προσωπική ευθύνη για κάθε εργαζόμενο.

Ταυτόχρονα με τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και το κανονιστικό πλαίσιο, όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, που έχει εγκριθεί από το Δ.Σ.²¹, τον Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και τις Πολιτικές και τις Διαδικασίες, που θεσπίζονται από τη Διοίκηση. Σημειώνεται πως δεν έχει καταγραφεί κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με το νομοθετικό πλαίσιο τόσο κατά την περίοδο αναφοράς όσο και παλαιότερα. Οι Αρχές, Κώδικες, Διαδικασίες και Πολιτικές που εφαρμόζονται και είναι διαθέσιμες -κατά περίπτωση στον ιστότοπο και το intranet (είτε στην ελληνική ή/και στην αγγλική γλώσσα), καλύπτουν θέματα, όπως καταπολέμηση διαφθοράς, συγκρούσεις συμφερόντων, προσωπικά δεδομένα,

εμπιστευτικότητα, σχέσεις με πελάτες, κατάχρηση της αγοράς, διαχείριση προνομιακών πληροφοριών, διακρίσεων στον χώρο εργασίας κ.λπ.

Ως μέτρο βέλτιστης πρακτικής και προώθησης της εταιρικής συμμόρφωσης, διαθέτει την Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς, εγκεκριμένη από το Δ.Σ., με την οποία θέτει περιορισμούς στις αλληλεπιδράσεις της με διάφορους εργαζομένους του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, με σκοπό τη διατήρηση ενός υψηλού επιπέδου επαγγελματικής συμπεριφοράς, αντανακλώντας παράλληλα την προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς. Για την επίτευξη των ως άνω στόχων, η εν λόγω Πολιτική περιλαμβάνει τόσο ποσοτικούς όσο και ποιοτικούς περιορισμούς στην παροχή και αποδοχή δώρων, ταξιδιών, γευμάτων και άλλων παροχών από το προσωπικό προς τρίτα μέρη και αντίστροφα.

Απώτερος στόχος είναι η διεξαγωγή της επιχειρηματικής δράσης και των συναλλαγών με επαγγελματισμό, ακεραιότητα και δικαιοσύνη. Συγκεκριμένα, καλύπτονται θέματα, όπως η ακεραιότητα και ο σεβασμός στις εργασιακές σχέσεις, η δέσμευση των εργαζομένων έναντι των εταιρικών στόχων, η δέσμευση για τη διαρκή επαγγελματική επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού της, αλλά και η συνεχής προσπάθεια των εργαζομένων για την επίτευξη της μέγιστης απόδοσης και η συνεχής βελτίωση του αποτελέσματος της εργασίας τους.

Επιπρόσθετα, εφαρμόζονται διαδικασίες για τη διασφάλιση του απορρήτου εργασιών και την εμπιστευτικότητα, την καταπολέμηση της διαφθοράς, τις συγκρούσεις συμφερόντων, τις έξω-εταιρικές δραστηριότητες των εργαζομένων, τη χρήση των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, τις σχέσεις με τους πελάτες και τους προμηθευτές, οι οποίες πρέπει να βασίζονται στην εμπιστοσύνη, στον αμοιβαίο σεβασμό, στην αμεροληψία και την εντιμότητα, διασφαλίζοντας έτσι μακροχρόνιες συνεργασίες.

Τα παραπάνω λειτουργούν ως εργαλεία βέλτιστης πρακτικής και συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, με σκοπό την προσθήκη αξίας και τελικά την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου. Επιπλέον, προωθούν τη διαφάνεια, την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με το περιβάλλον και τις σχέσεις με την κοινωνία και ιδίως με ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και τοπικές κοινότητες στις περιοχές όπου λειτουργεί. Το περιεχόμενό τους εξετάζεται σε τακτά χρονικά διαστήματα και ενημερώνεται σύμφωνα με τα νέα δεδομένα, ώστε να παραμένουν πάντοτε επίκαιρα και να ικανοποιούν τις εκάστοτε ανάγκες.

21 Η τρέχουσα αναθεώρηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας τέθηκε σε ισχύ με την έγκριση του Δ.Σ. της Εταιρείας στην από 07/04/2022 συνεδρίασή του.



Κώδικας Δεοντολογίας

[GRI 2-23, GRI 2-24, Δείκτες ATHEX ESG C-S6, C-G5]

Από την αρχή της λειτουργίας του, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια εταιρική κουλτούρα με αξίες και κανόνες συμπεριφοράς, που χαρακτηρίζεται από ακεραιότητα, ήθος, διαφάνεια και προσωπική ευθύνη. Ο Όμιλος δεσμεύεται για την αντιμετώπιση και εξάλειψη των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με στόχο την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και δεν επιτρέπονται διακρίσεις, βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών και επιλογών. Λαμβάνει υπόψη του διεθνή πρότυπα (π.χ. Διεθνής χάρτης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) για την προαγωγή της διαφορετικότητας και την παροχή ίσων ευκαιριών στους εργαζομένους και υποψηφίους σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας²², εγκεκριμένος από το Δ.Σ., δημιουργήθηκε με βασικό γνώμονα τους εργαζομένους (ανεξαρτήτου βαθμίδας), καθώς και τους συμβαλλόμενους με τον Όμιλο (ασκούμενοι, σύμβουλοι, εργολάβοι, εποχικό προσωπικό) και αποτελεί το μέσο καθοδήγησης στην καθημερινή συμπεριφορά τους, στο πλαίσιο της παροχής των υπηρεσιών. Επιπρόσθετα, θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας σχετικά με τους προμηθευτές²³ του Ομίλου καλύπτονται από τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών που αναφέρεται στην ενότητα «Πολιτικές».

Οι Αξίες μας:

- Εξωστρέφεια.
- Καινοτομία.
- Επένδυση στους Ανθρώπους.
- Πελατοκεντρική προσέγγιση.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας, ο οποίος αναθεωρήθηκε το Νοέμβριο του 2022, λειτουργεί ως μέσο καθοδήγησης των εργαζομένων της LAMDA Development και των θυγατρικών, στις οποίες κατέχει πλειοψηφική συμμετοχή, ώστε ο Όμιλος να ασκεί τις δραστηριότητές του με ηθικό και έντιμο τρόπο. Σε αυτό το πλαίσιο, σχεδιάστηκε εντός του 2022 και παρέχεται από το 2023, εκπαίδευση ώστε να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν το περιεχόμενο του Κώδικα και εναρμονίζονται με όσα πρεσβεύει. Ο Κώδικας δρα συμπληρωματικά και επικουρικά με την ισχύουσα νομοθεσία και χρησιμοποιείται ως μοχλός στη διαδικασία θέσπισης ελάχιστων κανόνων και ενσωμάτωσης αρχών

επιχειρηματικής δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς, που επιβάλλεται να τηρούνται από τα υπόχρεα πρόσωπα στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Με βάση την αρχή της προφύλαξης ο Κώδικας Δεοντολογίας διατίθεται με την έναρξη της σχέσης εργασίας στους υπόχρεους, ενώ για την περίοδο αναφοράς δεν έχει προβλεφθεί διεξαγωγή διαδικασίας δέουσας επιμέλειας. Συγκεκριμένα, ο Κώδικας Δεοντολογίας, κοινοποιείται στα υπόχρεα πρόσωπα (βλ. Ακολούθως) και εφαρμόζεται από αυτά:

- Μέλη των Δ.Σ. της LAMDA Development και κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες του Δ.Σ.
- Διευθυντικά (Ανώτερα) Στελέχη.
- Πρόσωπα που συμβάλλονται με εταιρεία του Ομίλου με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αόριστου χρόνου ή πρόσωπα που συνδέονται με τον Όμιλο με άλλη σχέση εργασίας, όπως σύμβουλοι, πρόσωπα που αποτελούν εποχικό προσωπικό ή/και πρόσωπα που απασχολούνται ως ασκούμενοι εταιρείας του Ομίλου.

Να σημειωθεί πως δεν υφίσταται κάποια νομική υποχρέωση για τη δημοσιοποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας στον εταιρικό ιστότοπο, ωστόσο βρίσκεται αναρτημένος στο intranet και θα εξεταστεί η δημοσίευσή του στον ιστότοπο του Ομίλου στο άμεσο μέλλον.

Παρακολούθηση Εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας

[GRI 2-24, Δείκτης ATHEX ESG C-G5]

Ο Κώδικας Δεοντολογίας διέπει τη συμπεριφορά όλου του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Δ.Σ. και των στελεχών της Διοίκησης. Ειδικότερα, περιλαμβάνει διατάξεις σχετικά με τις εταιρικές αξίες (βλ. ενότητα «Κώδικας Δεοντολογίας» – «Οι Αξίες μας») και τις βασικές αρχές λειτουργίας του Ομίλου, όπως η ακεραιότητα και ο σεβασμός στις εργασιακές σχέσεις, η συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, η καταπολέμηση της διαφθοράς.

Η εφαρμογή των διατάξεων του Κώδικα Δεοντολογίας είναι υποχρεωτική και υπόκειται σε έλεγχο από τα αρμόδια εποπτικά όργανα του Ομίλου. Για το σκοπό αυτό, τα υπόχρεα για την εφαρμογή του πρόσωπα, οφείλουν να εξοικειωθούν με το περιεχόμενό του και να υπογράψουν το σχετικό έντυπο αποδοχής του, το οποίο παραδίδεται στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Πολιτική Αναφορών (Whistleblowing mechanism)

[GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26]

Στον Όμιλο έχει αναπτυχθεί Πολιτική Αναφορών, βάσει της οποίας έχει υιοθετηθεί ένας ολοκληρωμένος μηχανισμός υποβολής, διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών (Whistleblowing), με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της ακεραιότητας του Ομίλου, καθώς και για την προστασία των συμφερόντων και της φήμης του.

Χάρη σε αυτό τον μηχανισμό, όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου και των θυγατρικών του, αλλά και οι εξωτερικοί συνεργάτες έχουν τη δυνατότητα, επώνυμα ή ανώνυμα να αναφέρουν περιστατικά στο χώρο εργασίας, όπως παραβιάσεις διαφάνειας και ακεραιότητας, καθώς επίσης και οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στην εργασία, όπως αυτές αποτυπώνονται στην Πολιτική Αναφορών. Σημειώνεται πως, κατά το σχεδιασμό, την αναθεώρηση, τη λειτουργία και τη βελτίωση μηχανισμού δεν εμπλέκονται περαιτέρω ενδιαφερόμενα μέρη όπως αυτά ορίστηκαν στην ενότητα «Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη».

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μία σειρά από επιμέρους πολιτικές και διαδικασίες, για την εσωτερική κατανομή αρμοδιοτήτων αναφορικά με τον τρόπο υποβολής, διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών:

- Τη Διαδικασία Υποβολής Αναφορών, στην οποία θεσμοθετούνται τα κανάλια υποβολής αναφορών και περιγράφεται αναλυτικά ο τρόπος υποβολής των αναφορών από τους εργαζομένους και τους εξωτερικούς συνεργάτες.
- Τη Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών, στην οποία ορίζονται τα αρμόδια όργανα και τα επιμέρους βήματα για την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των αναφορών.
- Την Πολιτική και Διαδικασία Εσωτερικής Διερεύνησης Αναφορών, στην οποία αποτυπώνεται ο τρόπος με τον οποίο οι αναφορές θα πρέπει να διερευνώνται.

Στο πλαίσιο του προαναφερόμενου μηχανισμού, δημιουργήθηκε μία νέα παραμετροποιημένη πλατφόρμα (<https://lamdadev.sec.fraudline.gr/>) για την υποβολή αναφορών αποκλειστικά για τον Όμιλο, η οποία σε συνδυασμό με το σχετικό email (whistleblowing@lamdadev.com) συνθέτουν τον ολοκληρωμένο μηχανισμό υποβολής, διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος αντιμετωπίζει με τη δέουσα σοβαρότητα, εχεμύθεια και προσοχή όλες τις αναφορές (επώνυμες είτε ανώνυμες) που υποβάλλονται μέσω των προαναφερόμενων θεσμοθετημένων καναλιών αναφοράς.

²² Ο Όμιλος στο πλαίσιο του Κώδικα Δεοντολογίας, δεν εστιάζει συγκεκριμένα σε κάποια ευάλωτη ομάδα.

²³ Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών αφορά κάθε προμηθευτή, εργολάβο, πάροχο υπηρεσιών και σύμβουλο που συνάπτει συμβατική σχέση με τον Όμιλο.



Επιχειρηματική συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών

Τη διαχείριση των αιτημάτων αναλαμβάνει η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου σε συνεργασία με τις απαραίτητες Διευθύνσεις που θα εμπλακούν ανάλογα με το περιεχόμενο του αιτήματος. Η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών, η οποία έχει συσταθεί για την παρακολούθηση του συστήματος Whistleblowing, αναλαμβάνει τη διαχείριση και διερεύνηση των αναφορών, σύμφωνα με τις εγκεκριμένες διαδικασίες, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών. Ειδικότερα, κατά τη διάρκεια της χρήσης 2023, καταγράφηκαν 5 αναφορές εκ των οποίων ολοκληρώθηκαν οι 3, ενώ οι υπολειπόμενες αναφορές βρίσκονται στο στάδιο της διερεύνησης.

Η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου. Ως εκ τούτου, η ενημέρωση του Δ.Σ. για την πορεία των εργασιών της Επιτροπής Διαχείρισης Αναφορών πραγματοποιείται μέσω των τριμηνιαίων αναφορών της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία έχει την αρμοδιότητα για τον έλεγχο της εφαρμογής και των αποτελεσμάτων του σχεδίου δράσης που προτείνεται από την Επιτροπή Διερεύνησης Αναφορών προς την Διοίκηση. Σημειώνεται ότι, κατά το 2023, δεν υπήρξε κάποια αναφορά κρίσιμης σημασίας, ώστε να γνωστοποιηθεί στο Δ.Σ.

Παράλληλα, πραγματοποιείται ενημέρωση και εκπαίδευση σε όλο το προσωπικό του Ομίλου, μέσω διαδραστικού webinar με εύληπτο οπτικοακουστικό υλικό, ενώ για την ενημέρωση των επενδυτών, πιστωτών, αλλά και του ευρύτερου κοινού, έχει γίνει ανάρτηση της Πολιτικής Αναφορών στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>.

Προστασία των πληροφοριοδοτών

Ο Όμιλος προστατεύει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, κάθε εργαζομένο του και όποιον αναφέρει παράνομες ή ανήθικες συμπεριφορές, απαγορεύοντας τυχόν αρνητικές συμπεριφορές προς αυτούς, ακόμα και αν η αναφορά τους είναι λανθασμένη. Ο Διευθυντής Νομικού Τμήματος/Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου, η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών και η Διοίκηση εξασφαλίζουν ότι δεν υπάρχουν αντίποινα για τους εργαζόμενους που υποβάλλουν αναφορές.

Πιο συγκεκριμένα, εξασφαλίζεται πως οι πληροφοριοδότες προστατεύονται από αντίποινα, παρενόχληση ή περιθωριοποίηση, εκφοβισμό ή απειλές και άδικη μεταχείριση, ενώ επίσης δεν επιτρέπονται αδικαιολόγητες αλλαγές στην εργασιακή σχέση τους με τον Όμιλο ως αποτέλεσμα της αναφοράς τους. Αντίστοιχα, στην περίπτωση που ο πληροφοριοδότης είναι εξωτερικός συνεργάτης του Ομίλου, δεν επιτρέπεται η πρόωρη διακοπή ή ακύρωση σύμβασης για εμπορεύματα ή υπηρεσίες, ως αποτέλεσμα της αναφοράς.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την προστασία των πληροφοριοδοτών είναι διαθέσιμες στην Πολιτική Αναφορών, στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>.

Η επίδοσή μας

[GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1, Δείκτης ATHEX ESG A-G2]

Εντός του 2023 και σε σχέση με θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, καταπολέμησε της διαφθοράς και ζητήματα που σχετίζονται με τη δωροδοκία:

- Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας, ενώ δεν υπέπεσε στην αντίληψη των αρμόδιων στελεχών οποιαδήποτε σχετική πρόθεση διαφθοράς ή δωροδοκίας. Επιπλέον, δεν υπήρξε καμία χρηματική ζημία ως αποτέλεσμα παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας.
- Δεν υπήρξαν για τις εταιρείες του Ομίλου νομικές ενέργειες, εκκρεμείς ή περαιωθείσες, που να αφορούν συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό και παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας και στις οποίες οι εταιρείες αυτές να έχουν χαρακτηριστεί ως συμμετέχουσες.
- Δεν πραγματοποιήθηκε επίσημη αναγνώριση και καταγραφή ρίσκων στις λειτουργίες του Ομίλου που σχετίζονται με ζητήματα διαφθοράς.

Το 100% των εργαζομένων του Ομίλου συμπεριλαμβανομένων και των μελών Δ.Σ., έχουν λάβει σχετική ενημέρωση σχετικά με την Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς και έχουν πρόσβαση σε αυτήν ανά πάσα στιγμή μέσω του intranet. Παράλληλα, το 100% των εργαζομένων, εξαιρουμένων των μελών Δ.Σ., έλαβε εκπαίδευση σχετικά με ζητήματα καταπολέμησης της διαφθοράς.





Διαχείριση σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών

100%

των προμηθευτών ενημερώνεται σχετικά με ζητήματα καταπόλησης της διαφθοράς/δωροδοκίας

95%

των δαπανών σε προμήθειες αφορά σε εγχώριους προμηθευτές



Η προσέγγισή μας

[GRI 3-3]

Ο Όμιλος μεριμνά για τη δημιουργία εποικοδομητικών και μακροχρόνιων σχέσεων με τους προμηθευτές, συνεργάτες και εργολάβους, για τη διασφάλιση τόσο μίας ομαλής συνεργασίας όσο και της επιχειρησιακής συνέχειας της λειτουργίας του. Οι προτάσεις συνεργασίας που υποβάλλονται από πιθανούς προμηθευτές, συνεργάτες, εργολάβους αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, ώστε να διασφαλίζεται ότι αυτοί που θα επιλεγθούν, διαθέτουν την απαραίτητη τεχνογνωσία αλλά και την ικανότητα εκτέλεσης της εκάστοτε συνεργασίας, με προτεραιότητα την ακεραιότητα, την ποιότητα και την αξιοπιστία.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της δέουσας επιμέλειας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει εκκινήσει την εφαρμογή πρωτοβουλιών με στόχο την επέκταση υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική του αλυσίδα.

Πολιτική Προμηθειών

[GRI 2-23, GRI 2-24, Δείκτης ATHEX ESG C-S8]

Η Πολιτική Προμηθειών, καθορίζει μέσω της καταγραφής των βασικών κατευθυντήριων γραμμών και κανόνων, το πλαίσιο λειτουργίας προμηθειών κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Στοχεύει στην έγκαιρη και ποιοτική κάλυψη των εκάστοτε αναγκών σε υλικά, εξοπλισμό, υπηρεσίες και

έργα, με τους κατά το δυνατόν βέλτιστους όρους (ποιότητα, υπευθυνότητα, τιμή, τρόπο πληρωμής, εγγυήσεις κ.ά.) έτσι ώστε να:

- Επιτυγχάνεται ισορροπία μεταξύ τεχνικής επάρκειας, ποιότητας και τιμής των προσφορών, καθώς και της ποιότητας και της αποδοχής του προμηθευτή, με στόχο τη μεγιστοποίηση του συνολικού οφέλους.
- Εξασφαλίζεται διαφάνεια, αντικειμενικότητα, αμεροληψία και ίσες ευκαιρίες.
- Ελαχιστοποιούνται οι λειτουργικοί και πιστωτικοί κίνδυνοι που πηγάζουν από τις συνεργασίες με τους προμηθευτές.
- Αυξάνεται η αξιοπιστία έναντι τρίτων.

Η Πολιτική Προμηθειών αναθεωρήθηκε τον Νοέμβριο του 2023 με σκοπό την περαιτέρω βελτιστοποίηση της διαδικασίας επιλογής Προμηθευτών.

Επιπρόσθετα, από τον Σεπτέμβριο 2023, χρησιμοποιείται η πλατφόρμα SAP ARIBA για όλους τους διαγωνισμούς που διενεργούνται από το τμήμα Προμηθειών για την επιλογή των εταιρειών που θα καλύψουν τις εκάστοτε ανάγκες σε υλικά, εξοπλισμό και υπηρεσίες.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει αναπτύξει τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, εντός του οποίου ορίζονται οι ηθικές αρχές που οφείλουν να ακολουθούν οι προμηθευτές, οι εργολάβοι, οι πάροχοι υπηρεσιών και οι σύμβουλοι που έχουν συμβατική σχέση με τον Όμιλο, με σκοπό την εξασφάλιση υπεύθυνων πρακτικών στην αλυσίδα αξίας (βλ. «Συνθήκες εργασίας στην αλυσίδα αξίας»).

Σκοπός του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών είναι, μεταξύ άλλων, η προώθηση ασφαλών και δίκαιων συνθηκών εργασίας, καθώς και η υπεύθυνη διαχείριση κοινωνικών, ηθικών και περιβαλλοντικών θεμάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου. Από τους προμηθευτές ζητείται να διασφαλίσουν ότι οι δικό τους προμηθευτές και υπεργολάβοι υπόκεινται σε αρχές συμπεριφοράς ισοδύναμες με εκείνες που ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών του Ομίλου. Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών ενσωματώνεται στους διαγωνισμούς που προκηρύσσει ο Όμιλος, πριν από την έναρξη οποιασδήποτε συμβατικής σχέσης (εξαιρουμένων των περιπτώσεων όπου ο υποψήφιος προμηθευτής διαθέτει δικό του αυστηρότερο πλαίσιο). Συγκεκριμένα, ζητείται να γίνει αποδεκτός γραπτώς από τους υποψήφιους προμηθευτές, μέσω σχετικού ερωτηματολογίου, στο πλαίσιο της προκαταρκτικής αξιολόγησης τους και μέσω των όρων συμμετοχής τους στους διαγωνισμούς του Ομίλου.

Αξιολόγηση Προμηθευτών

[GRI 2-23, GRI 2-24, Δείκτης ATHEX ESG C-S8]

Οι αρμόδιες Διευθύνσεις για τη Διαχείριση Προμηθειών, που έχουν τη γνώση για τα προσφερόμενα προϊόντα και υπηρεσίες, προβαίνουν σε έρευνα αγοράς για εντοπισμό πιθανών νέων προμηθευτών. Πριν ξεκινήσουν τη διαδικασία λήψης προσφορών, αξιολογούν τους υποψήφιους προμηθευτές, προκειμένου να επιβεβαιώσουν ότι τα προμηθευόμενα προϊόντα και υπηρεσίες καλύπτουν τις απαιτήσεις τους, αλλά και να μειώσουν τυχόν λειτουργικούς και πιστωτικούς κινδύνους που μπορεί να προκύψουν από λάθος συνεργασίες.



Επιχειρηματική συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών

Σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, σε όλους τους προμηθευτές παρέχονται ισότιμες ευκαιρίες και όπως αναφέρεται και στην Πολιτική Προμηθειών, η αξιολόγηση των προσφορών και κατ' επέκταση οι αποφάσεις συνεργασίας βασίζονται στα παρακάτω κριτήρια οικονομικής και τεχνικής αξιολόγησης, τα οποία επιπλέον λαμβάνουν υπόψη παραμέτρους περιβαλλοντικής, καθώς και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας των υποψήφιων προμηθευτών:

- Συμμόρφωση με τις τεχνικές προδιαγραφές
- Ποιότητα
- Μεθοδολογία και χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης
- Κριτήρια που σχετίζονται με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα (π.χ. πιστοποίηση συστημάτων ποιότητας, περιβαλλοντικής διαχείρισης, βιώσιμης ανάπτυξης, υγείας και ασφάλειας κ.λπ.)

Στις περιπτώσεις προμηθειών και ανάθεσης έργων που χρειάζεται να πραγματοποιηθούν επιθεωρήσεις στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών ή σε υφιστάμενα έργα που έχουν εκτελέσει οι προμηθευτές, αυτοί αξιολογούνται επιπλέον και με τα παρακάτω κριτήρια:

- Πολιτική ποιότητας και διαδικασίες ελέγχου ποιότητας
- Ποιότητα εκτέλεσης υφιστάμενων έργων
- Εργαστήρια και τεχνικές ανάπτυξης
- Δυνατότητες εξοπλισμού
- Δυνατότητες προσωπικού και εκπαίδευσή τους

Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της προκαταρκτικής αξιολόγησης, συλλέγονται γενικές πληροφορίες για την επιχειρηματική δραστηριότητα των πιθανών προμηθευτών -μέσω σχετικού ερωτηματολογίου- που τους αποστέλλεται και κατηγοριοποιούνται ανάλογα. Σε περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, διενεργούνται στοχευμένες προκαταρκτικές αξιολογήσεις (PQQs) για την επιλογή υποψηφίων προμηθευτών που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής σε συγκεκριμένους διαγωνισμούς. Το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης, αναπτύχθηκε από το Τμήμα Προμηθειών στα τέλη του 2022 και

επικαιροποιήθηκε στα τέλη του 2023. Στο πλαίσιο των υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική του αλυσίδα, ο Όμιλος ενσωματώνει στο ερωτηματολόγιο αξιολόγησης ενότητα σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη, όπου οι υποψήφιοι προμηθευτές ζητούνται να γνωστοποιήσουν τις πολιτικές, στρατηγικές, συστήματα διαχείρισης, καθώς και την επίδοσή τους αναφορικά με θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων ενεργειακής εξοικονόμησης, στόχων μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, διαχείρισης κινδύνων, περιβαλλοντικής συμμόρφωσης, ανθρωπίνων δικαιωμάτων, υγείας και ασφάλειας, μηχανισμού αναφορών-παραπόνων, κώδικα δεοντολογίας, διαφθοράς και δωροδοκίας. Στόχος είναι η αναγνώριση και παρακολούθηση σχετικών κινδύνων, και παράλληλα η ενθάρρυνση των βασικών προμηθευτών στην ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στην λειτουργία τους.

Επιπρόσθετα, οι υποψήφιοι προμηθευτές καλούνται να γνωστοποιήσουν τις ενέργειες που έχουν υιοθετήσει για την προστασία των δεδομένων, όπως αν διαθέτουν αρχεία δραστηριοτήτων επεξεργασίας και Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO). Αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα καλούνται να γνωστοποιήσουν αν υφίσταται σωματείο εργαζομένων, αν η εταιρεία συμμετέχει σε κάποιο συλλογικό όργανο και αν απασχολεί εργαζόμενους βάσει της εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Στο πλαίσιο ανάθεσης έργων και υπηρεσιών (που αφορά σε συγκεκριμένο χρηματικό ποσό και πάνω), συντάσσεται, από την επιτροπή τεχνικής αξιολόγησης, έκθεση τεχνικής αξιολόγησης προσφορών, στην οποία παρέχεται σύνοψη όλων των προσφορών που ελήφθησαν, ενώ παρέχεται σαφής και αντικειμενική ανάλυση και αξιολόγηση των τεχνικών, περιβαλλοντικών (εφόσον εμπίπτουν στα κριτήρια της τεχνικής αξιολόγησης) και ποιοτικών πτυχών των προσφορών, προκειμένου για τον αμερόληπτο προσδιορισμό των τεχνικά έγκυρων υποψηφίων.

Η σύσταση των ανωτέρω επιτροπών είναι συγκεκριμένη βάσει του είδους της προτεινόμενης ανάθεσης. Επιπλέον, εκτός από την εμπορική και τεχνική τεκμηρίωση, απαιτείται μέσω της σχετικής προκήρυξης διαγωνισμού (RfP), οι προμηθευτές να περιλαμβάνουν τεκμηρίωση και για την «Υγειονομική ασφάλεια και περιβάλλον».





Επιχειρηματική συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών

Η επίδοσή μας

[GRI 205-2, GRI 205-3, Δείκτης ATHEX ESG C-G5]

Εντός του 2023, σε σχέση με ζητήματα που αφορούν στην εφοδιαστική αλυσίδα:

- Το 100% των προμηθευτών του Ομίλου ενημερώνεται σχετικά με ζητήματα καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών ο οποίος τους επικοινωνείται από τη διαγωνιστική φάση, ενώ παράλληλα είναι και αναρτημένος στην ιστοσελίδα του Ομίλου.
- Δεν υπήρξαν επιθεωρήσεις σε προμηθευτές που χαρακτηρίζονται ως υψηλού κινδύνου, ούτε περιπτώσεις διακοπής συνεργασίας με προμηθευτές για λόγους μη συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Το 2023, ο Όμιλος συνεργάστηκε συνολικά με περισσότερους από 2.400 προμηθευτές υπηρεσιών και προϊόντων, με το 95% των δαπανών για προμήθειες να αφορά σε εγχώριους προμηθευτές.

Εφοδιαστική αλυσίδα

| | 2023 | 2022 | 2021 | |
|---|------------------|--------------|--------------|-------|
| Αριθμός προμηθευτών ανά γεωγραφική περιοχή | | | | |
| ΕΛΛΑΔΑ | ΑΤΤΙΚΗ | 1.989 | 1.208 | 1.164 |
| | ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ | 223 | 170 | 161 |
| | ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ | 5 | 3 | 3 |
| | ΛΑΡΙΣΑΣ | 4 | 1 | 1 |
| | ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ | 4 | 3 | 2 |
| | ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΛΛΑΔΟΣ | 76 | 61 | 56 |
| | ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ | 40 | 41 | 25 |
| ΗΠΑ | 13 | 10 | 9 | |
| ΓΕΡΜΑΝΙΑ | 12 | 6 | 5 | |
| ΙΤΑΛΙΑ | 7 | 7 | 5 | |
| ΟΛΛΑΝΔΙΑ | 7 | 5 | 7 | |
| ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ | 66 | 49 | 31 | |
| Σύνολο | 2.446 | 1.564 | 1.469 | |

| | 2023 | 2022 | 2021 | |
|---|------------------|--------------|--------------|------|
| Εκτιμώμενη χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές (€ εκατ.) | | | | |
| ΕΛΛΑΔΑ | ΑΤΤΙΚΗ | 312,5 | 175,0 | 92,5 |
| | ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ | 14,5 | 11,1 | 6,3 |
| | ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΛΛΑΔΟΣ | 3,8 | 1,8 | 1,1 |
| | ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ | 9,7 | 7,0 | 4,1 |
| ΗΠΑ | 2,9 | 1,9 | 0,6 | |
| ΜΟΝΑΚΟ | 0,9 | 0,5 | 0,0 | |
| ΙΣΠΑΝΙΑ | 0,8 | 0,6 | 0,2 | |
| ΙΤΑΛΙΑ | 0,6 | 0,3 | 0,4 | |
| ΚΑΝΑΔΑΣ | 0,4 | 0,3 | 0,3 | |
| ΙΑΠΩΝΙΑ | 0,4 | 0,6 | 0,0 | |
| ΤΟΥΡΚΙΑ | 0,3 | 0,2 | 0,1 | |
| ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ | 1,3 | 11,7 | 3,2 | |
| Σύνολο | 348,2 | 210,9 | 108,7 | |

Σημειώσεις:

- Τα στοιχεία του πίνακα για τις χρονιές 2021 και 2022 δεν περιλαμβάνουν τη Μαρίνα Φλοίσβου.
- Οι αυξήσεις που παρατηρούνται μεταξύ των 3 ετών, οφείλονται στα διάφορα στάδια ανάπτυξης του The Ellinikon, καθώς και στην προσθήκη επιπλέον στοιχείων σχετικά με τη Μαρίνα Φλοίσβου για το 2023.
- Οι γεωγραφικές περιοχές που συμπεριλαμβάνονται στον παραπάνω πίνακα διαφοροποιούνται το εκάστοτε έτος, καθώς προκύπτουν βάσει του μεγαλύτερου αριθμού προμηθευτών στις εκάστοτε περιοχές για το αντίστοιχο έτος αναφοράς της Έκθεσης.



Διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών

Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί στενά και αξιολογεί τις εξελίξεις, όπως αυτές προκύπτουν από εξωτερικούς παράγοντες, π.χ. πολιτική αστάθεια, οικονομική αστάθεια, προκειμένου να λάβει τα απαραίτητα μέτρα και να αναπροσαρμόσει τα επιχειρηματικά της σχέδια (εάν αυτό απαιτηθεί) με στόχο τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και τον περιορισμό τυχόν αρνητικών επιπτώσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Ο Όμιλος, έχει συστήσει Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, με κύρια αποστολή την ουσιαστική συμβολή στην ανάπτυξη ενός σύγχρονου πλαισίου λειτουργίας σε όλα τα οργανωτικά επίπεδα, για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων που αντιμετωπίζει ο Όμιλος. Η Μονάδα διασφαλίζει ότι οι κίνδυνοι που αναλαμβάνουν οι Διευθύνσεις, συμβαδίζουν με τη διάθεση ανάληψης κινδύνων που η Ανώτατη Διοίκηση καθορίζει και διαμορφώνει. Τέτοιοι κίνδυνοι αποτυπώνονται ενδελεχώς στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων, όπου καταγράφονται και παρακολουθούνται οι ενέργειες μετριασμού και αξιολογείται τόσο η υπολειμματική έκθεση όσο και ο βαθμός που αυτοί επηρεάζουν την επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Ο Όμιλος διαθέτει και εφαρμόζει από το 2022, Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων. Μια επικαιροποιημένη Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων σε επίπεδο Ομίλου εγκρίθηκε και εφαρμόζεται από τον Νοέμβριο του 2023.

Στόχοι της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων είναι:

- Να ενδυναμώσει την κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.
- Να συμβάλει στη διαδικασία αναγνώρισης, καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων σε όλες τις βαθμίδες και λειτουργίες της.
- Να υποστηρίξει τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου ως προς την επίβλεψη (oversight) του συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων.

Στο πλαίσιο αυτό, κατά τη διάρκεια του 2023, διεξήχθησαν 31 προσωποποιημένες εκπαιδευτικές συνεδρίες σε νέα και υφιστάμενα στελέχη του οργανισμού με σκοπό να αναγνωρίσουν, καταγράψουν, αξιολογήσουν και να τεθούν οι βάσεις διαχείρισης των σχετικών επιχειρηματικών κινδύνων. Συνολικά από το 2021 έχουν εκπαιδευτεί 181 στελέχη, ενώ έχει υιοθετηθεί και η μεθοδολογία εκπαίδευσης από εκπαιδευμένα στελέχη (train the trainer). Στο τέλος του 2023 ο αριθμός των εκπαιδευμένων, ενεργών χρηστών στην εφαρμογή Διαχείρισης Κινδύνων, ανερχόταν σε 295.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε αναγνώριση κινδύνων συμπεριλαμβανομένων αυτών που σχετίζονται με ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης και συγκεκριμένα σχετικά με τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις, τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης που έχει θέσει, καθώς και τη δυνατότητα προσαρμογής και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Επιπρόσθετα, αναγνωρίζονται και γίνεται διαχείριση κινδύνων σε σχέση με βέλτιστες πρακτικές Περιβαλλοντικής Συμμόρφωσης, καθώς και Υγείας και Ασφάλειας που μπορεί να επιφέρουν πρόστιμα ή κυρώσεις που εκδίδονται από τις ρυθμιστικές αρχές.

Εντός του 2023, στο πλαίσιο της νέας οδηγίας για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας (CSRD), καθώς και της ανάπτυξης μίας ολοκληρωμένης διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων, ο Όμιλος προχώρησε σε αναγνώριση κινδύνων και ευκαιριών συμπεριλαμβανομένων αυτών που σχετίζονται με ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης, διενεργώντας διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας για όλες τις δραστηριότητες, καθώς και την αλυσίδα αξίας του (βλ. κεφάλαιο «Ανάλυση ουσιαστικότητας»).

Φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας την σημασία της κλιματικής αλλαγής και των πιθανών επιπτώσεων της στις δραστηριότητες του, στοχεύει στην ανθεκτικότητα και την θωράκιση τους έναντι των φυσικών κλιματικών κινδύνων, όπως αυτοί διαμορφώνονται τόσο από χρόνιες μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες, όσο και από τη συχνότητα και το μέγεθος ακραίων καιρικών φαινομένων. Με στόχο την πλήρη κατανόηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων και τελικά την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων για την διαχείρισή τους, όπου απαιτείται, εντός του 2023, ο Όμιλος προχώρησε στην αναγνώριση και αξιολόγηση των φυσικών κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, σε συμφωνία με τις αρχές της μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης (Do No Significant Harm - DNSH) αναφορικά με την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, όπως προβλέπονται από τον Κανονισμό Ταξινόμησης της Ε.Ε. (Κανονισμός 2020/852/ΕΕ) για τις βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται στον Κανονισμό 2021/2139/ΕΕ.

Η μεθοδολογία της αξιολόγησης των φυσικών κλιματικών κινδύνων βασίστηκε στις “Τεχνικές κατευθυντήριες οδηγίες σχετικά με την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών στην κλιματική αλλαγή κατά την περίοδο 2021-2027” [2021/C 373/01]. Η αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις κλιματικές μεταβολές βάση του δυσμενούς κλιματικού σεναρίου της IPCC (RCP8.5) και αξιολογήθηκε ο κίνδυνος των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, βάσει χαρακτηριστικών και τοποθεσίας.

Ειδικότερα, η αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων περιλάμβανε τα κάτωθι:

- Εκτίμηση της ευαισθησίας και έκθεσης των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου στους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους που περιλαμβάνονται στο Κανονισμό 2021/2139/ΕΕ.
- Εκτίμηση της τρωτότητας των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου στους σχετικούς φυσικούς κλιματικούς κινδύνους.
- Ποιοτική εκτίμηση του αντίκτυπου των πιο σημαντικών φυσικών κλιματικών κινδύνων στα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου.
- Εκτίμηση της πιθανότητας πραγματοποίησης των σημαντικών φυσικών κλιματικών κινδύνων.
- Ποιοτική εκτίμηση της επικινδυνότητας των φυσικών κλιματικών κινδύνων για κάθε ένα από τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου.
- Ανάπτυξη μέτρων προσαρμογής στους φυσικούς κινδύνους όπου παρατηρήθηκε σημαντικός βαθμός επικινδυνότητας.

Όσον αφορά στα αποτελέσματα της αξιολόγησης των φυσικών κλιματικών κινδύνων, για επενδύσεις του Ομίλου στον τομέα της Ενέργειας που αφορούν αιολικά πάρκα, αξιολογήθηκαν οι φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι, καθώς και οι επιπτώσεις του κύματος καύσωνα, της πυρκαγιάς, της καταιγίδας, των ισχυρών ανέμων, της ισχυρής χιονόπτωσης, του παγετού και της διάβρωσης του εδάφους. Αντίστοιχα, για τα υφιστάμενα επενδυτικά ακίνητα, όπως



τα Εμπορικά Κέντρα και οι Μαρίνες, αξιολογήθηκαν οι φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι, καθώς και οι επιπτώσεις του κύματος καύσωνα, της ανύψωσης της στάθμης της θάλασσας, του παγετού, των ισχυρών ανέμων, της ξηρασίας, της ισχυρής βροχόπτωσης και χιονόπτωσης, της πλημμύρας, της πυρκαγιάς και της διάβρωσης του εδάφους.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των φυσικών κλιματικών κινδύνων, για τα εν λειτουργία και υπό ανάπτυξη έργα στο The Ellinikon αξιολογήθηκαν οι φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι, καθώς και οι επιπτώσεις του κύματος καύσωνα, του παγετού, της ανύψωσης της στάθμης της θάλασσας, των ισχυρών ανέμων, της ξηρασίας, της ισχυρής βροχόπτωσης και χιονόπτωσης, της πλημμύρας, της πυρκαγιάς και της διάβρωσης του εδάφους.

Συνολικά για τις ανωτέρω δραστηριότητες, οι φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι αξιολογήθηκαν ως μη σημαντικό²⁴, διότι υπάρχουν ή έχει προβλεφθεί ότι θα υλοποιηθούν τα απαραίτητα μέτρα προσαρμογής (επιχειρησιακά και μη) για τη διασφάλιση της ανθεκτικότητας αυτών των υποδομών.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, καθώς και την συμμόρφωση με το ευρωπαϊκό και εθνικό, μεταβαλλόμενο κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στην βιώσιμη ανάπτυξη και την ανταπόκριση στην αυξανόμενη ζήτηση σχετικών δημοσιοποιήσεων. Το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει προγραμματίσει και ήδη υλοποιεί σχετικές δράσεις για την πρόληψη των πιθανών επιπτώσεων και την οικοδόμηση μιας ανθεκτικής και βιώσιμης στρατηγικής.

Κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας

Θέτοντας τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων, πελατών και επισκεπτών του ως βασική προτεραιότητα, ο Όμιλος αναγνωρίζει, καταγράφει και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη βελτίωση και διατήρηση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας προκειμένου να διασφαλίζεται η προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων, των πελατών και των επισκεπτών στις εγκαταστάσεις του όπως ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Ο Όμιλος εστιάζει στη λεπτομερή και τακτικά επικαιροποιημένη αξιολόγηση των κινδύνων και τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για τον έλεγχο τους με σκοπό την εξάλειψη των κινδύνων και τον περιορισμό των απειλών για την υγεία και ασφάλεια κατά την εργασία. Στόχο αποτελεί η εκτέλεση όλων των εργασιών με τις καλύτερες απαιτήσεις σε ποιότητα και χρόνο, χωρίς ατυχήματα ή περιστατικά που θα βλάψουν την ανθρώπινη υγεία.

Κίνδυνοι που σχετίζονται με την έλλειψη εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού

Έχει αναγνωριστεί ότι η ελληνική αγορά έχει περιορισμένες δυνατότητες ως προς την ταυτόχρονη ανάληψη και υλοποίηση μεγάλων κατασκευαστικών έργων, με τους μεγάλους κατασκευαστικούς ομίλους να έχουν μεγάλη εξάρτηση από λίγους τοπικούς υπεργολάβους, ενώ πλήττεται και από την έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού και ανειδίκευτου εργατικού δυναμικού, επηρεάζοντας την πρόοδο και θέτοντας σε κίνδυνο τόσο την έγκαιρη εκτέλεση όσο και τον προϋπολογισμό των κατασκευαστικών έργων ανάπτυξης του Ομίλου. Παράλληλα, η απόκτηση και διατήρηση ταλαντούχων και εξειδικευμένων εργαζομένων αναγνωρίζεται ως στρατηγική επιλογή, καθώς οι δαπάνες κινητικότητας, η ανάγκη αντικατάστασης και η πιθανή απώλεια γνώσεων και εμπειρίας, έχει αναγνωριστεί ότι ενδέχεται να έχουν άμεσες συνέπειες στην παραγωγικότητα, την ανάπτυξη των εργαζομένων, τη λειτουργική συνοχή και το κόστος. Συνεπώς, ο Όμιλος στοχεύει στην ενδυνάμωση και διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και την προσέλκυση νέων, διαμορφώνοντας ενιαία εταιρική κουλτούρα και παρέχοντας συνθήκες εργασίας βασισμένες στις ανάγκες των εργαζομένων και στο σεβασμό των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

Κίνδυνοι στην αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στο σύνολο της αλυσίδας αξίας του, αναγνωρίζει πιθανούς μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους που αφορούν στη συμμόρφωση και εφαρμογή στρατηγικών βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική του αλυσίδα. Συνεπώς, προχωρά στην ενσωμάτωση κριτηρίων βιώσιμης ανάπτυξης στις διαδικασίες αξιολόγησης βασικών προμηθευτών και εργολάβων, μέσω αρχικά της χαρτογράφησης και όχι απόρριψης, με στόχο τον εντοπισμό και μετριασμό σχετικών κινδύνων και τελικά τη δημιουργία σχεδίου προσαρμογής και βελτίωσης.

Όλοι οι παραπάνω κίνδυνοι, καθώς και η αδυναμία αντιμετώπισής τους δύναται να έχει σημαντικές επιπτώσεις τόσο στη φήμη, στη λειτουργία, τη χρηματοδότηση και τη στρατηγική ανάπτυξη του Ομίλου, καθώς επίσης και στους ίδιους τους ανθρώπους του και την κοινωνία. Ο Όμιλος, στοχεύει στη βέλτιστη διαχείριση των κινδύνων, αλλά και στον εντοπισμό και αξιοποίηση των ευκαιριών που συνδέονται με την ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης.

Η αναγνώριση, καταγραφή και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών σε επίπεδο Ομίλου πραγματοποιείται με τη βοήθεια μιας ηλεκτρονικής εφαρμογής που

επιτρέπει την άμεση ενημέρωση για όλα τα στοιχεία κινδύνου (ή ευκαιρίας), καθώς και για τα μέτρα που έχουν ήδη ληφθεί, ή ενέργειες που ανά πάσα στιγμή βρίσκονται σε εξέλιξη.

The Ellinikon – Α' Φάση – Διαχείριση κινδύνων

Για το The Ellinikon, εφαρμόζεται διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, σε συμφωνία με τις αρχές που περιγράφονται στο πρότυπο ISO 31000:2018, και το εταιρικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, η οποία περιλαμβάνει συνοπτικά τα εξής στάδια:

- Επικοινωνία και συμβουλευτική.
- Καθορισμός του αντικειμένου και των στόχων.
- Προσδιορισμός των κινδύνων.
- Ανάλυση των κινδύνων.
- Αξιολόγηση των κινδύνων.
- Διαχείριση (treatment).
- Έλεγχος και επισκόπηση.

Η διαδικασία αυτή ακολουθείται, ώστε να διασφαλιστεί ότι η προσέγγιση είναι ταυτόχρονα συστηματική και αποτελεσματική. Πραγματοποιείται σε συνάρτηση με τον επιχειρησιακό σχεδιασμό και εμπεριέχει την επισκόπηση και επικαιροποίηση των κινδύνων. Η προσέγγιση που ακολουθείται είναι από την κορυφή της ιεραρχικής βαθμίδας προς τα κάτω, αλλά και αντίστροφα.

Μαρίνα Φλοίσβου – Διαχείριση κινδύνων

Η Μαρίνα Φλοίσβου, σε εναρμόνιση με την εταιρική διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει διαδικασία διαχείρισης κινδύνων με σκοπό την ανάλυση του περιβάλλοντος λειτουργίας της, την αναγνώριση των απειλών και αξιοποίηση των ευκαιριών, καθώς και την εκτίμηση της διακινδύνευσης που συνδέεται με αυτές. Η μεθοδολογία για την εκπόνηση της εκτίμησης διακινδύνευσης περιλαμβάνει την αξιολόγηση των στοιχείων από την ανάλυση του περιβάλλοντος λειτουργίας της και τον έλεγχο του βαθμού συμμόρφωσης με την υφιστάμενη νομοθεσία. Για το σκοπό αυτό πραγματοποιούνται τακτικές συναντήσεις εργασίας των αρμόδιων στελεχών της.

²⁴ Δεδομένου της δυναμικής του κλίματος και των μεταβολών σε συχνότητα και ένταση των ακραίων φαινομένων, η ανάλυση υφιστάμενων και μελλοντικών φυσικών κλιματικών κινδύνων, καθώς και η επαναξιολόγηση των εφαρμοσμένων μέτρων, θα επαναλαμβάνεται περιοδικά (με μέγιστη συχνότητα ανά 5-ετία).



Παραρτήματα



| | |
|---|-----|
| Α. Επιπρόσθετα στοιχεία | 112 |
| Β. Σχετικά με την Έκθεση | 122 |
| Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI | 123 |
| Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022) | 129 |





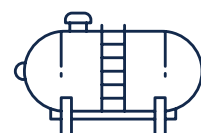
A. Επιπρόσθετα στοιχεία B. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

A1. Πίνακες κατανάλωσης ενέργειας Ομίλου

[GRI 2-4, GRI 302-1]

Κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές, ανά τύπο καυσίμου εντός του Ομίλου (MJ)

| Φυσικό αέριο | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Golden Hall | 6.585.770,0 | 6.912.180,0 | 7.782.876,0 |
| The Mall Athens | Not applicable | Not applicable | 2.043.309,6 |
| Mediterranean Cosmos | 11.855.714,4 | 14.069.008,8 | 13.352.018,4 |
| <i>Not applicable στα Designer Outlet Athens, Μαρίνα Φλοίσβου, The Ellinikon, AOM, Xplore, Lamda Mobile</i> | | | |
| Σύνολο | 18.441.484,4 | 20.981.188,8 | 23.178.204,0 |



Σημειώσεις:

- Για το έτος 2021 η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ενέργειας περιλάμβανε τα καταστήματα των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Για τα επόμενα έτη, η κατανάλωση ενέργειας αυτών των επιχειρήσεων αποτυπώνεται ως ενέργεια που καταναλώνεται εκτός του Ομίλου στη δημοσιοποίηση GRI 302-2.
- Η κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές, και κατ' επέκταση και η συνολική κατανάλωση ενέργειας, αναπροσαρμόστηκε για τα έτη 2022 και 2021, λόγω εσφαλμένου υπολογισμού των καταναλώσεων καυσίμων.
- Οι καταναλώσεις του συνόλου των εταιρικών οχημάτων για τα έτη 2021, 2022, είχαν εσφαλμένα ενσωματωθεί στο "The Ellinikon". Για σκοπούς ορθότερης αποτύπωσης της πληροφορίας, παρουσιάζεται πλέον ξεχωριστά (Lamda Mobile) και για τα 3 έτη. Στην κατανάλωση αυτή συμπεριλαμβάνεται και η κατανάλωση των λέμβων της Μαρίνας Φλοίσβου.
- Για τον υπολογισμό των παραπάνω μεγεθών η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε περιλαμβάνει τη συγκέντρωση των πρωτογενών δεδομένων καταναλώσεων του Ομίλου (π.χ. kWh ηλεκτρικής ενέργειας, λίτρα καυσίμων κ.λπ.) από σχετικές τιμολογήσεις και μετρητές, τη μετατροπή τους σε MJ μέσω χρήσης συντελεστών μετατροπής DEFRA UK για τα έτη 2020 και 2021 και συντελεστών μετατροπής του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για τις ανάγκες του Εθνικού Κλιματικού Νόμου για το έτος 2023.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

| CNG | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-----------------------|--------------|--------------|
| Lamda Mobile | Not applicable | 842,3 | 214,1 |
| <i>Not applicable στα Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens, Μαρίνα Φλοίσβου, The Ellinikon, AOM, Xplore.</i> | | | |
| Σύνολο | Not applicable | 842,3 | 214,1 |



| Πετρέλαιο | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Designer Outlet Athens | 10.689,3 | 15.347,5 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 37.929,2 | 29.912,7 | 35.949,5 |
| The Ellinikon | 240.144,0 | 1.823.000,0 | 6.205.656,1 |
| Lamda Mobile | 1.018.228,2 | 841.408,6 | 666.052,1 |
| <i>Not applicable στα Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, AOM, Xplore.</i> | | | |
| Σύνολο | 1.306.990,7 | 2.709.668,8 | 6.907.657,7 |



| Αμόλυβδη βενζίνη | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Lamda Mobile | 4.347.637,0 | 3.775.794,3 | 3.223.790,0 |
| <i>Not applicable στα Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens, Μαρίνα Φλοίσβου, The Ellinikon, AOM, Xplore.</i> | | | |
| Σύνολο | 4.347.637,0 | 3.775.794,3 | 3.223.790,0 |



| LPG | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-----------------|-----------------------|------|
| Lamda Mobile | 12.891,0 | Not applicable | |
| <i>Not applicable στα Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens, Μαρίνα Φλοίσβου, The Ellinikon, AOM, Xplore.</i> | | | |
| Σύνολο | 12.891,0 | Not applicable | |





Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

[GRI 2-4, Δείκτης ATHEX ESG C-E3]

Κατανάλωση και παραγωγή ενέργειας εντός του Ομίλου

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|----------|----------|----------|
| Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh) | 41.510,0 | 43.425,7 | 75.352,5 |
| Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας | 83,9% | 82,4% | 87,7% |
| Ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας | 8,1% | 10,0% | 22,5% |
| Συνολική παραγωγή ενέργειας (MWh) | 0 | 0 | 0 |
| Ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας επί της συνολικής παραγωγής ενέργειας | 0% | 0% | 0% |

Σημείωση: Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του δείκτη C-E3 του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022), οι εγγυήσεις προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας συμπεριλαμβάνονται στην συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου.

Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Golden Hall | 8.433,7 | 8.507,9 | 21.741,8 |
| The Mall Athens | 8.651,6 | 8.605,3 | 22.012,2 |
| Mediterranean Cosmos | 11.333,6 | 12.117,8 | 11.801,2 |
| Designer Outlet Athens | 1.342,4 | 1.305,2 | Not applicable |
| Μαρίνα Φλοίσβου | 1.298,2 | 1.700,4 | 16.985,9 |
| The Ellinikon | 6.530,6 | 7.315,2 | 1.730,8 |
| AOM | 737,8 | 949,7 | Not applicable |
| Xplore | 1.688,0 | 1.641,3 | Not applicable |
| Lamda Mobile | 1.494,2 | 1.282,8 | 1.080,6 |
| Σύνολο | 41.510,0 | 43.425,7 | 75.352,5 |

Σημειώσεις:

- Για το έτος 2021 η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ενέργειας περιλάμβανε τα καταστήματα των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Για τα έτη 2022 και 2023, η κατανάλωση ενέργειας αυτών των επιχειρήσεων αποτυπώνεται ως ενέργεια που καταναλώνεται εκτός του Ομίλου.
- Τα Εμπορικά Κέντρα διαθέτουν εφεδρικές γεννήτριες πετρελαίου, σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης διακοπής ηλεκτροδότησης, η ποσότητα πετρελαίου είναι αμελητέα και δεν καταγράφεται.
- Οι καταναλώσεις ενέργειας των AOM και Leisure/Χplore προστέθηκαν για τα έτη 2021, 2022, 2023 στην κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου καθώς εσφαλμένα τα περασμένα έτη είχαν ενσωματωθεί στην κατανάλωση ενέργειας εκτός του Ομίλου. Ο παραπάνω διαχωρισμός παρουσιάζεται μόνο στις δημοσιεύσεις κατανάλωσης ενέργειας (GRI 302-1, ATHEX ESG C-E3), καθώς σε όλες τις υπόλοιπες ενσωματώνονται στο Golden Hall.
- Οι καταναλώσεις του συνόλου των εταιρικών οχημάτων για τα έτη 2021, 2022, είχαν εσφαλμένα ενσωματωθεί στο "The Ellinikon". Καθώς δεν είναι εφικτός ο επιμερισμός της συγκεκριμένης κατανάλωσης ενέργειας, και για σκοπούς ορθότερης αποτύπωσης της πληροφορίας, παρουσιάζεται πλέον ξεχωριστά (Lamda Mobile) και για τα 3 έτη. Στην κατανάλωση αυτή συμπεριλαμβάνεται και η κατανάλωση των λέμβων της Μαρίας Φλοίσβου.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.





Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

A2. Πίνακας ανθρακικού αποτυπώματος Ομίλου

Παρακάτω παρουσιάζεται το ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου, ανά θυγατρική, για το 2023.

| GROUP | Scope 1 | Scope 2 (market-based) | Scope 2 (location-based) | Scope 3 | | | | | | | | Σύνολο Scope 1, Scope 2 (location-based) και Scope 3 | |
|--|----------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--|-----------------|
| | | | | Κατηγορία 1 | Κατηγορία 2 | Κατηγορία 3 | Κατηγορία 5 | Κατηγορία 6 | Κατηγορία 7 | Κατηγορία 13 | Κατηγορία 15 | | Σύνολο |
| GROUP | 2.087,3 | 9.416,5 | 12.969,5 | 10.061,3 | 17.584,0 | 7.529,5 | 12.739,0 | 141,5 | 303,6 | 25.493,9 | 226,8 | 74.079,6 | 89.136,4 |
| LAMDA DEVELOPMENT S.A. | 143,2 | | | 931,3 | 68,0 | 32,6 | | 57,7 | 74,7 | | 226,8 | 1.391,1 | 1.534,3 |
| The Ellinikon | 190,9 | 2.618,6 | 2.408,1 | 7.961,9 | 5.251,8 | 1.394,7 | - | 83,8 | 140,9 | - | - | 14.833,1 | 17.432,1 |
| HELLINIKON S.M.S.A. | 190,9 | 2.618,6 | 2.408,1 | 7.961,9 | 5.251,8 | 1.394,7 | - | 83,8 | 140,9 | - | - | 14.833,1 | 17.432,1 |
| Malls | 1.722,3 | 6.131,4 | 9.177,9 | 505,3 | 938,3 | 5.318,7 | 2.285,5 | - | 57,2 | 18.085,3 | - | 27.190,3 | 38.090,5 |
| LAMDA MALLS S.A. | 18,4 | - | - | - | - | 4,1 | - | - | 20,5 | - | - | 24,6 | 43,0 |
| DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.S.A. (Designer Outlet) | 0,8 | 507,7 | 499,0 | 75,0 | 12,2 | 280,3 | 177,0 | - | - | 1.828,9 | - | 2.373,4 | 2.873,2 |
| LAMDA DOMI S.M.S.A. (Golden Hall) | 727,2 | 1.547,6 | 2.460,4 | 115,4 | 11,1 | 1.436,2 | 431,6 | - | - | 5.858,0 | - | 7.852,3 | 11.039,9 |
| PYLAIA S.M.S.A. (Mediterranean Cosmos) | 905,2 | 2.000,1 | 2.995,4 | 233,4 | 23,5 | 1.780,7 | 1.009,0 | - | - | 4.563,4 | - | 7.610,0 | 11.510,6 |
| THE MALL ATHENS S.M.S.A. (The Mall Athens) | 34,2 | 2.076,0 | 3.223,1 | 81,5 | 891,5 | 1.809,0 | 668,0 | - | - | 5.835,0 | - | 9.285,0 | 12.542,3 |
| MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. | 36,6 | - | - | - | - | 8,3 | - | - | 36,7 | - | - | 45,0 | 81,6 |
| Marinas | 31,0 | - | 479,7 | 335,1 | 92,0 | 276,3 | 10.453,5 | - | 22,0 | 6.953,4 | - | 18.132,3 | 18.643,0 |
| LAMDA Marinas Investments S.A. | 2,5 | - | - | - | - | 0,6 | - | - | 22,0 | - | - | 22,6 | 25,1 |
| LAMDA FLISVOS MARINA S.A. | 28,4 | - | 479,7 | 335,1 | 92,0 | 275,7 | 10.453,5 | - | - | 6.953,4 | - | 18.109,7 | 18.617,8 |
| Other Greek investments | - | 666,5 | 903,7 | 327,6 | 11.233,8 | 507,2 | - | - | 8,8 | 455,2 | - | 1.298,8 | 2.202,5 |
| ATHENS OLYMPIC MUSEUM A.M.K.E. | - | 202,7 | 274,9 | - | - | 154,3 | - | - | 1,3 | - | - | 155,6 | 430,5 |
| LAMDA LEISURE S.M.S.A. | - | 463,8 | 628,9 | - | - | 353,0 | - | - | 7,5 | - | - | 360,5 | 989,4 |
| Other | - | - | - | 327,6 | 11.233,8 | - | - | - | - | 455,2 | - | 12.016,6 | 12.016,6 |



A3. Δήλωση Επαλήθευσης Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου



Δήλωση Επαλήθευσης Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου Δήλωση (No 20000230010308)



Η έκθεση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου για την Περίοδο Αναφοράς: 1/1/2023-31/12/2023 της Εταιρείας:

LAMDA Development A.E

Λ. Κηφισίας 37Α, Μαρούσι, Τ.Κ. 15123

που έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου:

ISO 14064-1:2018

και επαληθευτεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14064-3:2019, είναι ικανοποιητική και δεν υπάρχουν ουσιώδεις ανακρίβειες.

Οι δηλούμενες συνολικές εκπομπές αναλύονται ως ακολούθως:

| Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ): | 89,136.37 | t CO _{2e} |
|--|-----------|--------------------|
| Άμεσες εκπομπές (μη βιογενείς): | 2,087.31 | t CO _{2e} |
| - από καύσεις σε ακίνητες πηγές | 1,049.25 | t CO _{2e} |
| - από καύσεις σε κινούμενες πηγές | 399.40 | t CO _{2e} |
| - από βιομηχανικές διεργασίες | 0.00 | |
| - διάχυτες από την απελευθέρωση ΑΘ σε ανθρωπογενή συστήματα | 638.66 | |
| - και απομακρύνσεις από τη γεωργία, τη δασοπονία και τις χρήσεις γης | 0.00 | |
| Έμμεσες εκπομπές: | 87,049.06 | t CO _{2e} |
| - από εισαγόμενη ενέργεια: | 12,969.49 | t CO _{2e} |
| - από μεταφορές: | 445.17 | t CO _{2e} |
| - από προϊόντα που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό: | 40,384.25 | t CO _{2e} |
| - που σχετίζονται με τη χρήση των προϊόντων του οργανισμού | 25,720.63 | t CO _{2e} |
| - από άλλες πηγές | 7,529.52 | t CO _{2e} |
| Αφαιρέσεις ΑΘ: | 0 | t CO _{2e} |

Δήλωση Επαλήθευσης No.: 20000230010308

Αθήνα, 2024-03-22

Ιωάννης Καλλιός
Γενικός Διευθυντής
Φορέας Επαλήθευσης
TUV AUSTRIA

TUV AUSTRIA HELLAS
Λ. Μεσογείων 429
Τ.Κ. 153 43 Αθήνα, Ελλάδα
www.tuvaustriahellas.gr
Αρ. ΓΕΜΗ: 1650201000



Η παρούσα Επαλήθευση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διαδικασίες επβεώρησης και επαλήθευσης της TUV AUSTRIA. Κάθε σελίδα της παρούσας δήλωσης είναι έγκυρη, εφόσον συνοδεύεται από τις υπολειπόμενες σελίδες αυτής.

Σημείωση:
Για περισσότερες
πληροφορίες, υπάρχει
διαθέσιμη η συνολική
Δήλωση Επαλήθευσης
Εκπομπών Αερίων
Θερμοκηπίου.

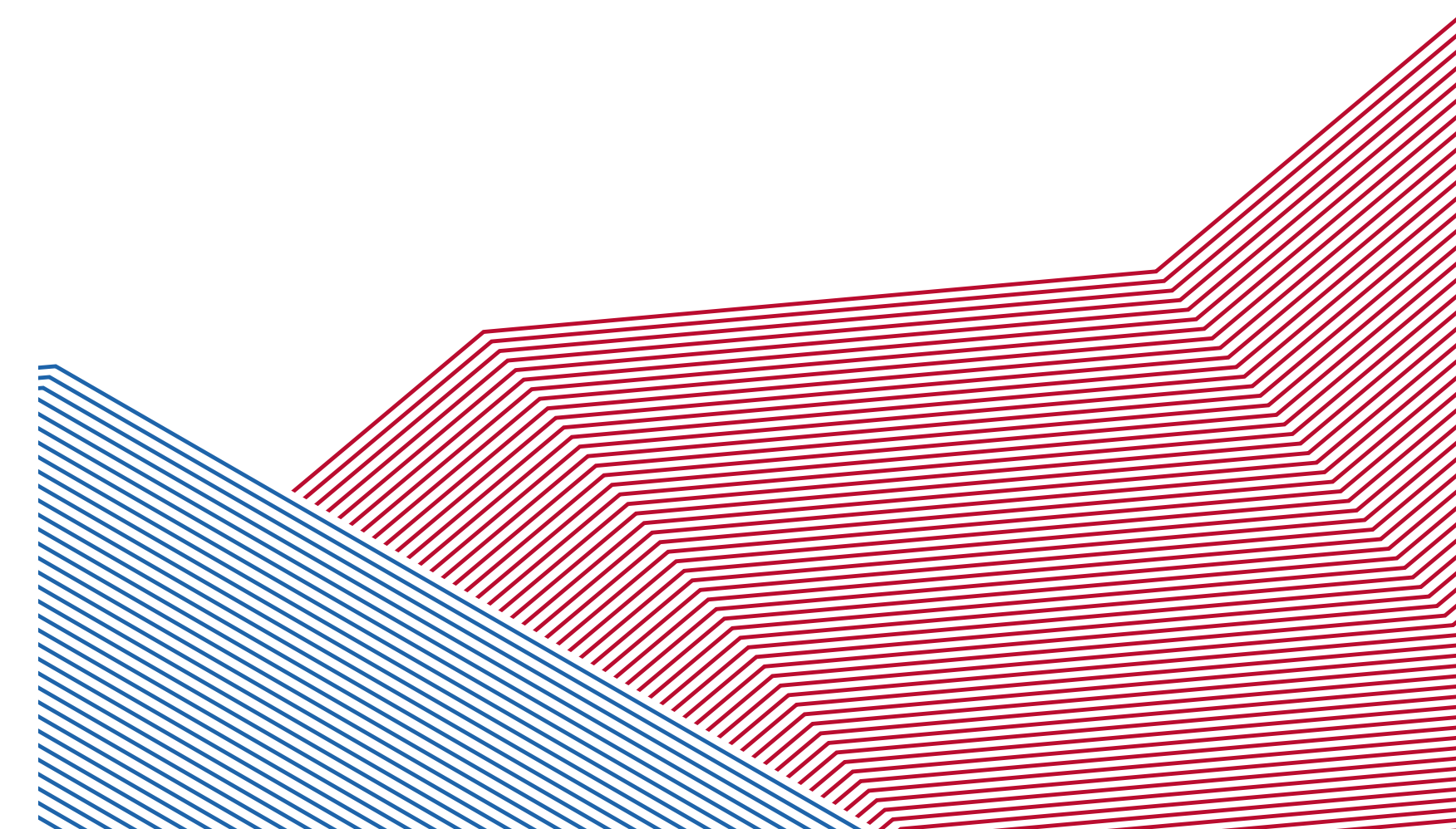


Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

A4. Συνολικός πίνακας αποβλήτων ανά ροή αποβλήτων

[GRI 2-4, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5]

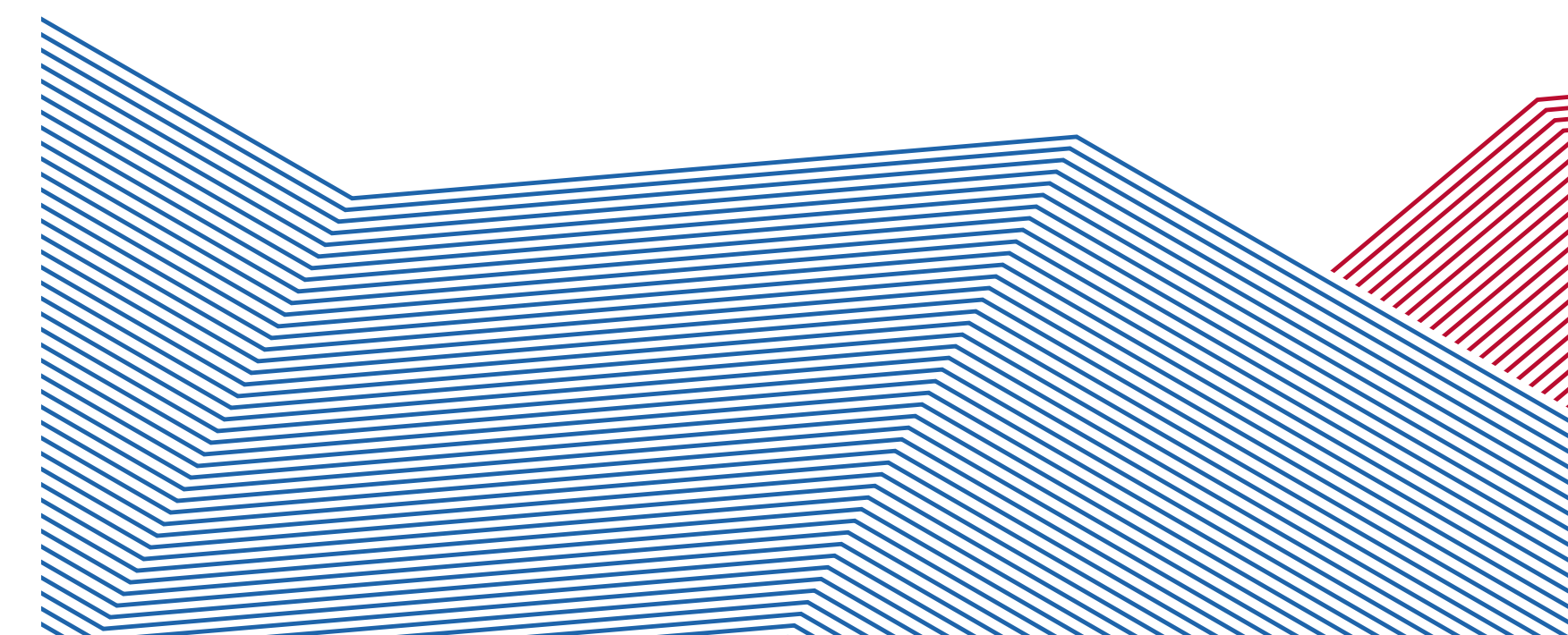
| Σύνολο Ομίλου | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------------|-----------------|--------------|
| Κατηγορίες Αποβλήτων | | | |
| Επικίνδυνα Απόβλητα (t) | | | |
| Άλλα καύσιμα (συμπεριλαμβανομένων των μειγμάτων) 13 07 03* | - | 28,9 | - |
| Απόβλητα μη προδιαγραφόμενα άλλως 13 08 99* | - | - | 3,4 |
| Χρησιμοποιημένοι συσσωρευτές 16 06 01* | 0,4 | - | 0,8 |
| Μίγματα Αποβλήτων Λιπαντικών Ελαίων και έλαια υδροσυλλεκτών 13 02 05*, 13 04 01*, 13 05 06* | 49,3 | 43,6 | 55,4 |
| Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά 15 02 02* | 4,6 | 10,4 | 2,3 |
| Απόβλητα από χρώματα και βερνίκια που περιέχουν οργανικούς διαλύτες ή άλλες επικίνδυνες ουσίες 08 01 11* | 0,4 | 0,5 | 4,7 |
| Εξαντλημένα φίλτρα λαδιού και φίλτρα αέρος 16 01 07* | 0,6 | 18,5 | 0,7 |
| Λαμπτήρες φθορισμού 20 01 21* | 2,0 | 9,6 | 1,2 |
| Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός 20 02 21*, 16 02 11*, 20 01 35*, 20 01 23* | 0,9 | 1,5 | 1,3 |
| Ρυπασμένες συσκευασίες 15 01 10* | 11,9 | 1,7 | 3 |
| Μεικτές μπαταρίες 20 01 33*, Μπαταρίες μολύβδου 16 06 01* | 2,4 | 0,6 | 0,1 |
| Απόβλητα τόνερ εκτύπωσης που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες 08 03 17* | - | - | 0,1 |
| Απόβλητα υλικών αμμοβολής που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες 12 01 16* | - | - | 7,6 |
| Χλωροφθοροϋδρογονάνθρακες, HCFC, HFC 14 06 01* | - | - | 0 |
| Οργανικά απόβλητα που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες 16 03 05* | - | 1,6 | 0,5 |
| Αέρια σε δοχεία πίεσης (περιλαμβάνονται αλόνες) που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες 16 05 04* | 0,0 | 1,5 | 1,1 |
| Απορριπτόμενα ανόργανα χημικά υλικά που αποτελούνται από επικίνδυνες ουσίες ή που τις περιέχουν 16 05 07* | 20,0 | 0 | 5,5 |
| Απορριπτόμενα οργανικά χημικά υλικά που αποτελούνται από επικίνδυνες ουσίες ή που τις περιέχουν 16 05 08* | 3,6 | 0,7 | 3 |
| Χώματα και πέτρες που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες 17 05 03* | 3,8 | 12.212 | 0,7 |
| Μονωτικά υλικά που περιέχουν αμίαντο 17 06 01* | - | - | 0,8 |
| Μπάζα εκκαφών που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες 17 06 05* | 209,3 | - | 65,2 |
| Απόβλητα πετρελαιοειδών 13 04 03*, 13 05 07*, 13 03 10*, 16 07 08*, 13 05 08* | 232,3 | 262,5 | 73,2 |
| Συνολικά επικίνδυνα απόβλητα (t) | 541,6 | 12.593,4 | 230,7 |





Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

| Σύνολο Ομίλου | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------------------|------------------|-----------------|
| Κατηγορίες Αποβλήτων | | | |
| Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα (t) | | | |
| Οργανικά απόβλητα 16 03 06 | 8.155,5 | 17,8 | 10,9 |
| Ανάμεικτα αστικά απόβλητα 20 03 01 | 19.002,4 | 21.290,9 | 15.498,4 |
| Μέταλλα και μεταλλικές συσκευασίες 15 01 04, 17 04 01, 17 04 02, 17 04 05, 17 04 07, 20 01 40 | 1.366,8 | 11.673,5 | 1.459,5 |
| Πλαστικά και πλαστικές συσκευασίες 15 01 02, 20 01 39 | 309,9 | 464,8 | 224,3 |
| Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι 15 01 01, Χαρτί και χαρτόνι 20 01 01 | 980,9 | 803,3 | 575,2 |
| Ξύλο και ξύλινες συσκευασίες 15 01 03, 17 02 01, 20 01 38 | 720,0 | 14,4 | 79,3 |
| Γυάλινες συσκευασίες 15 01 07 | 38,7 | 32,1 | 6,7 |
| Μεικτές μπαταρίες 16 06 04, 16 06 05, 20 01 34 | 0,0 | 0,2 | - |
| Απόβλητα από κατασκευές και κατεδαφίσεις 17 01 07, 17 09 04 | 462.375,7 | 60.948,2 | 5.454,1 |
| Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός 20 01 36 | 4,5 | 18,7 | 0,6 |
| Γυαλί 20 01 02 | - | 12,1 | 11 |
| Βιοαποικοδομήσιμα απόβλητα 20 02 01 | 42,0 | 712,8 | 52,6 |
| Καλώδια 17 04 11 | - | - | 72,9 |
| Χώματα και πέτρες 20 02 02 | 764.428,0 | 11.485,1 | 37 |
| Βρώσιμα έλαια και λίπη 20 01 25, 19 08 09 | 123,3 | 39,3 | 19,3 |
| Λάσπες από επιτόπου επεξεργασία υγρών εκροής 07 01 12 | 2.564,8 | 0,6 | - |
| Ογκώδη απόβλητα 20 03 07 | 1.696,4 | - | - |
| Μεικτές συσκευασίες 15 01 06 | 19.837,6 | 17.885,00 | 17.885,00 |
| Συνολικά μη επικίνδυνα απόβλητα (t) | 1.281.646,6 | 125.398,7 | 41.386,9 |
| Συνολικά απόβλητα (t) | 1.282.188,2 | 137.992,0 | 41.617,5 |





A. Επιπρόσθετα στοιχεία B. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

Απόβλητα που εκτρέπονται από την τελική διάθεση μέσω διαδικασίας ανάκτησης (t)

| Επικίνδυνα Απόβλητα | Onsite / Offsite | Onsite / Offsite | Onsite / Offsite |
|--------------------------------|-------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Ανακύκλωση - Σύνολο (t) | 0 / 541,6 | 0 / 12.593,4 | 0 / 230,7 |
| Μη Επικίνδυνα Απόβλητα | Onsite / Offsite | Onsite / Offsite | Onsite / Offsite |
| Επαναχρησιμοποίηση (t) | 1.228.933,8 / 0 | 72.433,3 / 0 | 3.021,0 / 0 |
| Ανακύκλωση (t) | 0 / 16.426,0 | 0 / 22.895,1 | 0 / 14.797,8 |
| Κομποστοποίηση (t) | 21,0 / 8.254,1 | 16,8 / 696,0 | 10,5 / 0 |
| Σύνολο (t) | 1.228.954,8 / 24.680,1 | 72.450,1 / 23.591,1 | 3.031,5 / 14.797,8 |

Απόβλητα προς τελική διάθεση ανά διαδικασία διάθεσης (t)

| Επικίνδυνα Απόβλητα | Onsite / Offsite | Onsite / Offsite | Onsite / Offsite |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Χ.Υ.Τ.Α. - Σύνολο (t) | 0 / 0 | 0 / 0 | 0 / 0 |
| Μη Επικίνδυνα Απόβλητα | Onsite / Offsite | Onsite / Offsite | Onsite / Offsite |
| Χ.Υ.Τ.Α. - Σύνολο (t) | 0 / 28.011,7 | 0 / 29.357,9 | 0 / 23.557,5 |

Σημειώσεις:

- Οι παραπάνω πληροφορίες συλλέχθηκαν από δελτία αποστολής και τιμολογήσεις πιστοποιημένων εξωτερικών συνεργατών που αναλαμβάνουν τη διαχείριση των απορριμμάτων του Ομίλου, μηνιαίες εκθέσεις συνεργατών-εργολάβων καθώς και επίσιες εκθέσεις EMA του Ομίλου.
- Οι παραπάνω πληροφορίες αναπροσαρμόστηκαν για τα έτη 2022 και 2021, σε σχέση με τις αντίστοιχες δημοσιευμένες στην Μηνιαία Χρηματοοικονομική Κατάσταση 2022 και την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, καθώς ολοκληρώθηκε η πληρέστερη καταγραφή των αποβλήτων.
- Οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης GRI 306-5 b και c έχουν συμπληρωθεί, καθώς ο Όμιλος δεν διαθέτει επικίνδυνα ή μη επικίνδυνα απόβλητα προς καύση ή άλλες μεθόδους τελικής διάθεσης, πέρα από την απόθεση σε Χ.Υ.Τ.Α.
- Στο πλαίσιο της σύνταξης της Μηνιαίας Χρηματοοικονομικής Κατάστασης 2023, ενσωματώθηκαν οι κατηγορίες αποβλήτων «Μεικτές συσκευασίες 15 01 06, Ογκώδη απόβλητα 20 03 07, Βιοαποικοδομήσιμα απόβλητα κουζίνας και χώρων ενδιαίτησης, Χαρτιά και χαρτόνια 20 01 01, Μπαταρίες μολύβδου 16 06 01*», και αναδρομικά για τα έτη 2022 και 2021.
- Τυχόν διαφοροποιήσεις στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

A5. Πίνακες εργαζομένων στον Όμιλο και εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας

[GRI 2-8]

Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας

| | 2023 ¹ | | |
|---|-------------------|--------------|--------------|
| | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο |
| LAMDA Development S.A. | 6 | 3 | 9 |
| LAMDA MALLS S.A.² | 111 | 288 | 399 |
| MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. | 0 | 0 | 0 |
| HELLINIKON S.M.S.A. | 202 | 1.101 | 1.303 |
| LAMDA MARINAS INVESTMENTS S.M.S.A. | 0 | 0 | 0 |
| LAMDA FLISVOS MARINA S.A. | 6 | 43 | 49 |
| LAMDA LEISURE S.M.S.A. | 7 | 2 | 9 |
| ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ Α.Μ.Κ.Ε. | 1 | 0 | 1 |
| Δραστηριότητες στο εξωτερικό | 0 | 0 | 0 |
| Σύνολο εργαζομένων | 333 | 1.437 | 1.770 |
| | | 2022 | |
| | 336 | 737 | 1.073 |

Σημειώσεις:

¹ Το 2023, ο Όμιλος έκανε προσπάθεια να αποτυπώσει τα παραπάνω δεδομένα ανά εταιρεία και για το λόγο αυτό, ο αριθμός των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας ανά εταιρεία για το έτος 2022 δεν είναι διαθέσιμος, ενώ παρουσιάζεται το σύνολο για σκοπούς σύγκρισης.

² Οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας της LAMDA MALLS A.E απασχολούνται στα Εμπορικά Κέντρα μέσω των εταιρειών LAMDA DOMI S.M.S.A. (Golden Hall), THE MALL ATHENS S.M.S.A. (The Mall Athens), PYLAIA S.M.S.A. (Mediterranean Cosmos) και DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.S.A. (Designer Outlet Athens), που είναι θυγατρικές της LAMDA MALLS A.E. Σημειώνεται πως οι εν λόγω θυγατρικές δεν έχουν κάποια άλλη δραστηριότητα και για το λόγο αυτό, για την πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων της δημοσιοποίησης GRI 2-8, ο Όμιλος έκρινε ορθό οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας να συμπεριληφθούν στην LAMDA MALLS A.E.



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

[GRI 401-1]

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων στον Όμιλο

| | 2023 | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|--------|--------|------------|--------|--------|----------|--------|--------|
| | <30 ετών | | | 30-50 ετών | | | >50 ετών | | |
| | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο |
| Αριθμός εργαζομένων (#) | 105 | 33 | 138 | 250 | 223 | 473 | 42 | 72 | 114 |
| ΑΤΤΙΚΗ | | | | | | | | | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 34 | 13 | 47 | 58 | 46 | 104 | 7 | 9 | 16 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 32% | 39% | 34% | 24% | 22% | 23% | 17% | 13% | 14% |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 29 | 5 | 34 | 21 | 14 | 35 | 5 | 11 | 16 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 28% | 15% | 25% | 9% | 7% | 8% | 12% | 15% | 14% |
| ΥΠΟΛΟΙΠΗ ΕΛΛΑΔΑ | | | | | | | | | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ | | | | | | | | | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | | | | | | | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 34 | 13 | 47 | 58 | 46 | 104 | 7 | 9 | 16 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 32% | 39% | 34% | 23% | 21% | 22% | 17% | 13% | 14% |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 29 | 5 | 34 | 21 | 14 | 35 | 5 | 11 | 16 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 28% | 15% | 25% | 8% | 6% | 7% | 12% | 15% | 14% |

| | 2022 | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|--------|--------|------------|--------|--------|----------|--------|--------|
| | <30 ετών | | | 30-50 ετών | | | >50 ετών | | |
| | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο |
| Αριθμός εργαζομένων (#) | 105 | 43 | 148 | 205 | 202 | 407 | 33 | 69 | 102 |
| ΑΤΤΙΚΗ | | | | | | | | | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 73 | 26 | 99 | 35 | 50 | 85 | 5 | 8 | 13 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 70% | 60% | 67% | 18% | 26% | 22% | 16% | 12% | 13% |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 27 | 5 | 32 | 10 | 15 | 25 | 6 | 2 | 8 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 26% | 12% | 22% | 5% | 8% | 6% | 19% | 3% | 8% |
| ΥΠΟΛΟΙΠΗ ΕΛΛΑΔΑ | | | | | | | | | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ | | | | | | | | | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 0% | 0% | 0% | 33% | 0% | 25% | 0% | 0% | 0% |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | | | | | | | |
| Αριθμός νέων προσλήψεων (#) | 73 | 26 | 99 | 35 | 50 | 85 | 5 | 8 | 13 |
| Ποσοστό νέων προσλήψεων | 70% | 60% | 67% | 17% | 25% | 21% | 15% | 12% | 13% |
| Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων (#) | 27 | 5 | 32 | 11 | 15 | 26 | 6 | 2 | 8 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | 26% | 12% | 22% | 5% | 7% | 6% | 18% | 3% | 8% |

Σημειώσεις:

- Η δημοσιοποίηση 401-1 συμπληρώθηκε για πρώτη φορά κατά το έτος αναφοράς 2022, και για το λόγο αυτό δεν υπάρχει δυνατότητα παρουσίασης στοιχείων για το 2021.
- Οι δημοσιοποιήσεις νέων προσλήψεων και αποχωρήσεων εργαζομένων, υπολογίζονται ως ο λόγος των προσλήψεων και αποχωρήσεων προς τον συνολικό αριθμό εργαζομένων αντίστοιχα ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα.
- Για το 2023, στις αποχωρήσεις εργαζομένων περιλαμβάνονται και οι συνταξιοδοτήσεις.



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης ανά λειτουργία

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------------------|------|---------------|---------------|
| LAMDA Development S.A. | 20,0 | Not available | Not available |
| LAMDA MALLS S.A. | 47,0 | Not available | Not available |
| MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. | 25,1 | Not available | Not available |
| HELLINIKON S.M.S.A. | 11,5 | 7,0 | 10,9 |
| LAMDA MARINAS INVESTMENTS S.M.S.A. | 12,4 | Not available | Not available |
| LAMDA FLISVOS MARINA S.A. | 12,5 | 17,3 | 16,6 |
| LAMDA LEISURE S.M.S.A. | 12,5 | Not available | Not available |
| ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ Α.Μ.Κ.Ε. | 22,8 | Not available | Not available |
| Δραστηριότητες στο εξωτερικό | 0,0 | 0,0 | Not available |

[GRI 405-1]

Ανάλυση εργαζομένων ανά λειτουργία και ανά φύλο 2023

| | Άνδρες | Γυναίκες |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| LAMDA Development S.A. | 12,0% | 9,7% |
| LAMDA MALLS S.A. | 1,1% | 1,5% |
| MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. | 8,4% | 8,3% |
| HELLINIKON S.M.S.A. | 17,4% | 24,3% |
| LAMDA MARINAS INVESTMENTS S.M.S.A. | 0,4% | 0,3% |
| LAMDA FLISVOS MARINA S.A. | 4,3% | 1,7% |
| LAMDA LEISURE S.M.S.A. | 1,5% | 7,3% |
| ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ Α.Μ.Κ.Ε. | 0,0% | 1,4% |
| Δραστηριότητες στο εξωτερικό | 0,1% | 0,4% |
| Σύνολο | 45,2% | 54,8% |

Σημείωση: Τα δεδομένα για τα έτη 2021 και 2022 δεν είναι διαθέσιμα.

[Δείκτης ATHEX ESG A-S2]

Σύνολο δαπανών κατάρτισης ανά λειτουργία (€)

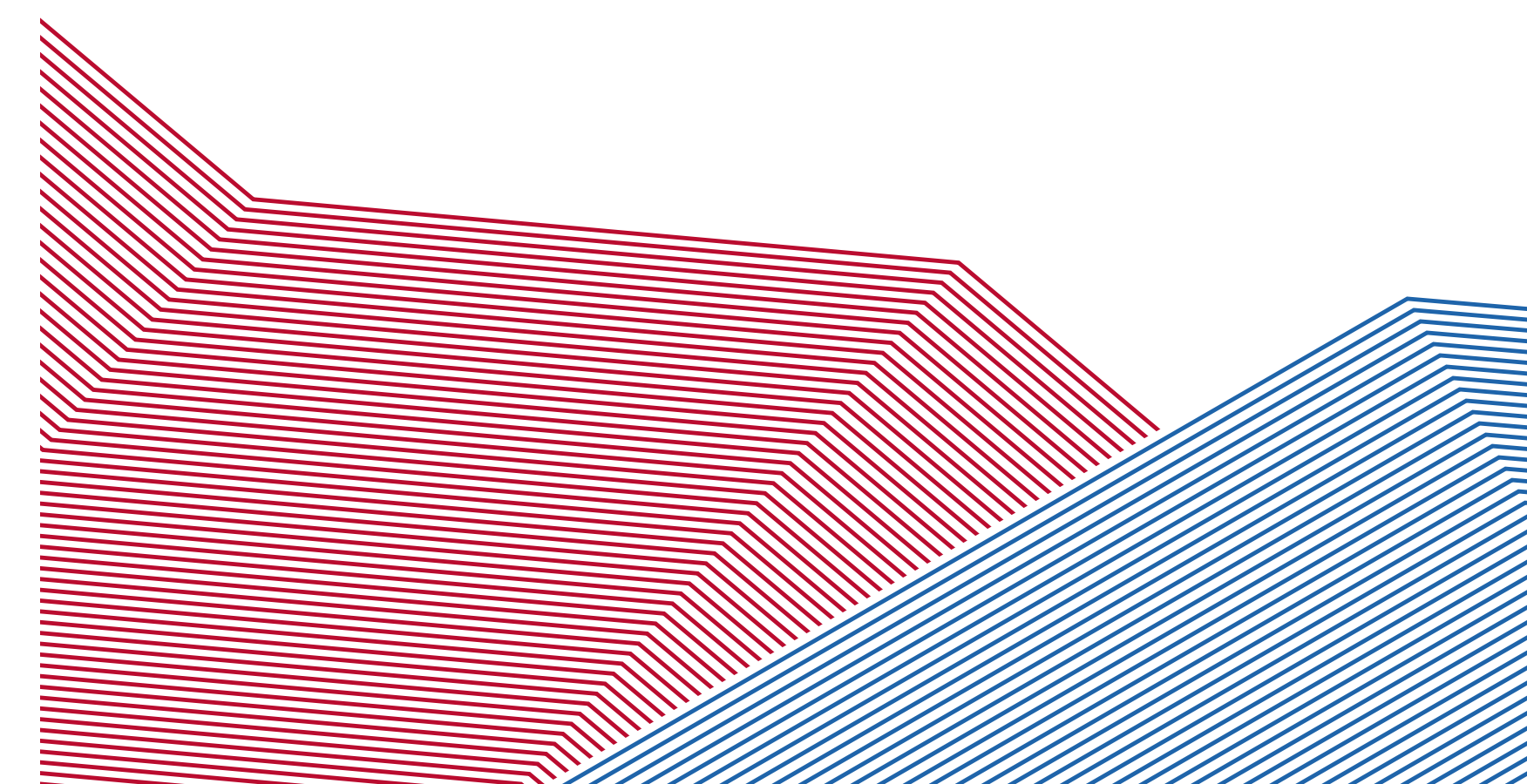
| | 2023 |
|------------------------------------|----------------|
| LAMDA Development S.A. | 64.224 |
| LAMDA MALLS S.A. | 7.533 |
| MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. | 21.565 |
| HELLINIKON S.M.S.A. | 73.961 |
| LAMDA MARINAS INVESTMENTS S.M.S.A. | 200 |
| LAMDA FLISVOS MARINA S.A. | 18.220 |
| LAMDA LEISURE S.M.S.A. | 4.100 |
| ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ Α.Μ.Κ.Ε. | 450 |
| Δραστηριότητες στο εξωτερικό | 0 |
| Σύνολο | 190.253 |

Σημείωση: Ο δείκτης ανά εταιρεία υπολογίστηκε πρώτη φορά για το 2023. Συνεπώς, δεν υπάρχει διαθέσιμα στοιχεία για 2022, 2021.

Ανάλυση εργαζομένων ανά λειτουργία και ανά ηλικιακή ομάδα 2023

| | <30 | 30-50 | >50 |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| LAMDA Development S.A. | 2,8% | 15,2% | 3,7% |
| LAMDA MALLS S.A. | 0,0% | 2,1% | 0,6% |
| MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A. | 1,9% | 12,8% | 1,9% |
| HELLINIKON S.M.S.A. | 6,8% | 27,4% | 7,4% |
| LAMDA MARINAS INVESTMENTS S.M.S.A. | 0,0% | 0,6% | 0,1% |
| LAMDA FLISVOS MARINA S.A. | 0,7% | 3,3% | 1,9% |
| LAMDA LEISURE S.M.S.A. | 6,3% | 2,5% | 0,0% |
| ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ Α.Μ.Κ.Ε. | 0,4% | 0,8% | 0,1% |
| Δραστηριότητες στο εξωτερικό | 0,0% | 0,6% | 0,0% |
| Σύνολο | 18,9% | 65,2% | 15,9% |

Σημείωση: Τα δεδομένα για τα έτη 2021 και 2022 δεν είναι διαθέσιμα.





Β. Σχετικά με την Έκθεση

[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5, Δείκτης ATHEX ESG C-G4]

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 5^η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου LAMDA Development και δημοσιεύθηκε στις 23.07.2024. Η Έκθεση, παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες αναφορικά με τη Μη Χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου, συμπληρώνοντας την Ετήσια Οικονομική Έκθεση. Μέσω αυτής στοχεύουμε στην ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών μας σχετικά με τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που αφορούν στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, τον τρόπο διαχείρισης, καθώς και την επίδοσή μας σε αυτά.

Η Έκθεση αυτή, αφορά στο οικονομικό έτος 2023 (1.1.2023 – 31.12.2023). Έχει καταρτιστεί σε συμφωνία με τα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021²⁵, ενσωματώνει δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022), ενώ λαμβάνει υπόψη την επίδραση στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

Τα στοιχεία στην παρούσα Έκθεσης (ποιοτικά ή/και ποσοτικά) αφορούν σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα, οι οποίες αποτελούν άνω του 85% των δραστηριοτήτων του σε επίπεδο εσόδων, ενώ εξαιρούνται οι εταιρείες που δεν έχουν ούτε προσωπικό ούτε και ακίνητα. Για τους σκοπούς της παρούσας Έκθεσης, τα ποσοτικά στοιχεία παρουσιάζονται είτε ανά εταιρεία, είτε ανά επενδυτικό ακίνητο του Ομίλου²⁶ (εκτός εάν άλλως επισημαίνεται). Στις περιπτώσεις όπου παρουσιάζονται ανά εταιρεία, η πληροφορία των δύο περασμένων οικονομικών ετών, δεν είναι πάντα διαθέσιμη. Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφτείτε το εταιρειόγραμμα στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>.

Δεν συμπεριλαμβάνονται οι λοιπές δραστηριότητες της LAMDA Development, συμπεριλαμβανομένων αυτών του εξωτερικού, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά εντός της Έκθεσης με σχετικές επισημάνσεις/υποσημειώσεις.

Η Έκθεση περιλαμβάνει φωτορεαλιστικές απεικονίσεις σχετικά με το The Ellinikon. Τα ολοκληρωμένα έργα μπορεί να διαφέρουν από τις φωτορεαλιστικές απεικονίσεις που έχουν ήδη παραχθεί από την Εταιρεία και τους συνεργάτες της.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και την ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου είναι διαθέσιμες στις σελίδες 25-26. Ο Πίνακας Περιεχομένων GRI είναι διαθέσιμος στις σελίδες 123-128 και ο Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών στη σελίδα 129.

Ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της έκθεσης. Αναγνωρίζει τη σημασία της συγκεκριμένης διαδικασίας και εξετάζει το ενδεχόμενο λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις επόμενες εκθέσεις.

Για οποιαδήποτε αναφορά σχετικά με στις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν στην παρούσα Έκθεση και το περιεχόμενό της, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κα. Δανάη Φραντζή Γούναρη:

Senior Sustainability Manager της LAMDA Development

T: +30 210 6885463

E: dfrantzi@lamdadev.com

²⁵ LAMDA Development has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01.01.2023-31.12.2023.

²⁶ Η αντιστοίχιση επενδυτικών ακινήτων με εταιρείες του Ομίλου έχει ως ακολούθως: LAMDA DOMI S.M.S.A. (Εμπορικό Κέντρο Golden Hall), THE MALL ATHENS S.M.S.A. (Εμπορικό Κέντρο The Mall Athens), PYLAIA S.M.S.A. (Εμπορικό Κέντρο Mediterranean Cosmos), DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.S.A. (Εμπορικό Κέντρο Designer Outlet Athens), ELLINIKON S.M.S.A. (Ανάπλαση Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού – Αγίου Κοσμά, η οποία συμπεριλαμβάνει τη Μαρίνα Αγ. Κοσμά και το εν λειτουργία The Ellinikon Experience Park & Centre, γραφεία της εταιρείας στο Ελληνικό), LAMDA FLISVOS MARINA S.A. (Μαρίνα Φλοίσβου), LAMDA LEISURE S.M.S.A. (Εκπαιδευτικό, θεματικό πάρκο XPLORE εντός Golden Hall), ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ Α.Μ.Κ.Ε. (Ολυμπιακό Μουσείο Αθήνας εντός Golden Hall).



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI

| | |
|---|---|
| Δήλωση Χρήσης | Η LAMDA Development έχει αναπτύξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σε συμφωνία με τα Πρότυπα GRI για την περίοδο 01.01.2023-31.12.2023. |
| GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε | GRI 1: Foundation 2021 |
| Κλαδικά Πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν | N/A |

| Πρότυπο GRI/ Άλλη πηγή | Δημοσιοποίηση | Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή | Παράλειψη | | | GRI SECTOR STANDARD REF. NO. |
|---------------------------|---------------|--------------------------|---------------------------------|-------|-----------|------------------------------------|
| | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Αιτία | Επεξήγηση | |

Γενικές δημοσιοποιήσεις

| | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|
| GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 | 2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού | 7 | Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες "παραλείψη" και "GRI Sector Standard Ref. No." δεν έχουν εφαρμογή. | | | |
| | 2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού | 122 | | | | |
| | 2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας | | | | | |
| | 2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών | 39, 41, 48, 65, 69, 70, 74, 78, 82, 112, 113, 116-118 | | | | |
| | 2-5 Εξωτερική διασφάλιση | 122 | | | | |
| | 2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις | 7, 9 | | | | |
| | 2-7 Εργαζόμενοι | 73-74 | | | | |
| | 2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι | 75, 119 | | | | |
| | 2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης | 102, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 , σελ. 150-151, 162-166, 174-175, 177-178, 184, 187-188 | | | | |
| | 2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης | 102, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 , σελ. 160-162 | | | | |
| | 2-11 Προέδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης | 102, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 , σελ. 150 | | | | |
| | 2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων | 15 | | | | |
| | 2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων | | | | | |
| | 2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης | 15, 25 | | | | |
| | 2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων | 103 | | | | |
| | 2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών | 24, 104-105 | | | | |
| | 2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης | 102, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 , σελ. 159-160 | | | | |
| | 2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης | 102, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 , σελ. 158-159 | | | | |
| | 2-19 Πολιτικές αποδοχών | 102 | | | | |



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

| | | | | | |
|---|---|--------------------------|----------------|---|--|
| GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 (συν.) | 2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών | 102 | 2-20 a (ii), b | Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη | Κατά τη διαμόρφωση της Πολιτικής Αποδοχών, δεν υπήρξε συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών εκτός των μετόχων. Επίσης, ο Όμιλος δεν προχώρησε σε δημοσίευση των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας για τον καθορισμό της Πολιτικής Αποδοχών. Ο Όμιλος στοχεύει στην πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων της δημοσιοποίησης σε επόμενη Έκθεση. |
| | 2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών | 88 | | | |
| | 2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης | 4-5 | | | |
| | 2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής | 85-86, 102, 104, 106-107 | | | |
| | 2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής | 104, 106-107 | 2-24 a (iv) | Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη | Ο Όμιλος δεν πραγματοποίησε κατά την περίοδο αναφοράς εκπαίδευση αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Ο Όμιλος στοχεύει στην πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων σε επόμενη Έκθεση. |
| | 2-25 Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιδράσεων | 24, 25, 104-105 | | | |
| | 2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης ανησυχιών | 104-105 | | | |
| | 2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς | 103 | | | |
| | 2-28 Συμμετοχή σε φορείς | 10 | | | |
| | 2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη | 20-23 | | | |
| 2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας | 73 | | | | |

Ουσιαστικά θέματα

| | | | | | |
|--------------------------------------|---|----|--|--|--|
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων | 25 | Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες “παράλειψη” και “GRI Sector Standard Ref. No.” δεν έχουν εφαρμογή | | |
| | 3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων | 26 | | | |

Κλιματική αλλαγή

| | | | | | |
|--------------------------------------|--|------------|--------------------|---|---|
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 30-38 | | | |
| | 302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού | 39-40, 112 | | | |
| GRI 302: Ενέργεια 2016 | 302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού | 41 | | | |
| | 302-3 Ενεργειακή ένταση | | | | |
| | 302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας | - | Όλες οι απαιτήσεις | Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη | Για την περίοδο αναφοράς 2023, ο Όμιλος δεν έχει ολοκληρώσει την ποσοτικοποίηση των δράσεων εξοικονόμησης ενέργειας. Ο Όμιλος στοχεύει στην πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων της δημοσιοποίησης σε επόμενη Έκθεση. |
| | 302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών | - | Όλες οι απαιτήσεις | Μη εφαρμόσιμο | Η δημοσιοποίηση δεν έχει εφαρμογή στον Όμιλο καθώς δεν υπάρχουν προσφερόμενα προϊόντα και υπηρεσίες με ενεργειακές απαιτήσεις. |



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

| | | | | | |
|---|---|-----------|------------------------------|---|--|
| GRI 305: Εκπομπές 2016 | 305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) | 48 | | | |
| | 305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2) | | | | |
| | 305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3) | | | | |
| | 305-4 Ένταση αερίων του θερμοκηπίου | | | | |
| | 305-5 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου | - | Όλες οι απαιτήσεις | Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη | Δεν έχουν γίνει οι απαραίτητες μελέτες ώστε να αιτιολογηθεί η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που παρατηρείται, ως αποτέλεσμα συγκεκριμένων δράσεων. Ο Όμιλος έχει ξεκινήσει τις απαραίτητες διαδικασίες (2024) για τη συγκέντρωση της απαιτούμενης πληροφορίας και στοχεύει στην πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων σε επόμενη Έκθεση. |
| Δείκτης LAMDA Development - Αναπτύξεις Ενεργειακών Έργων | Δείκτης #1 Πλήθος εγκαταστάσεων | 38 | Δείκτης LAMDA Development #1 | | |
| | Δείκτης #2 Εγκατεστημένη Ισχύς Παραγωγής Ενέργειας (MW) | | Δείκτης LAMDA Development #2 | | |
| | Δείκτης #3 Ετήσια Παραγόμενη Ενέργεια (GWh) | | Δείκτης LAMDA Development #3 | | |
| Ρύπανση της ατμόσφαιρας | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 30, 49-50 | | | |
| GRI 305: Εκπομπές 2016 | 305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS) | 50 | | | |
| | 305-7 Οξειδία του αζώτου (NO _x), οξειδία του θείου (SO _x), και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων | - | Όλες οι απαιτήσεις | Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη | Ο Όμιλος εφαρμόζει Σχέδια Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης των έργων στο The Ellinikon για τα οποία πραγματοποιεί μετρήσεις θορύβου, δονήσεων, αέριας ρύπανσης και σκόνης. Για την περίοδο αναφοράς 2023 τα δεδομένα των ανωτέρω μετρήσεων δεν είναι διαθέσιμα. Ο Όμιλος έχει ξεκινήσει τις απαραίτητες διαδικασίες (2024) για τη συγκέντρωση της απαιτούμενης πληροφορίας και στοχεύει στην πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων της δημοσιοποίησης σε επόμενη Έκθεση. |
| Υδάτινοι πόροι | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 51-54 | | | |
| GRI 303: Νερό και εκροές 2018 | 303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστο αγαθό | 51-54 | | | |
| | 303-2 Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την διάθεση λυμάτων | | | | |
| | 303-3 Ανάληψη νερού | 55-57 | | | |
| | 303-4 Απόρριψη νερού | 58 | | | |
| | 303-5 Κατανάλωση νερού | | | | |



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

| Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα | | | | | | |
|---|---|-------------------------|--------------------------------------|---------------|--|--|
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 59-61 | | | | |
| GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016 | 304-1 Επιχειρηματικές περιοχές που ανήκουν, μισθώνονται, διαχειρίζονται σε προστατευόμενες περιοχές ή γεινιάζουν με προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευόμενων περιοχών | 62 | | | | |
| | 304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα | | | | | |
| | 304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται | | | | | |
| | 304-4 Είδη του Κόκκινου Καταλόγου της Διεθνούς Ένωσης για τη Διατήρηση της Φύσης (IUCN Red List) και είδη του εθνικού καταλόγου προστασίας με οικοτόπους σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες | | | | | |
| Κυκλική οικονομία | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 63-64, 66-68 | | | | |
| GRI 301: Υλικά 2016 | 301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο | 65 | | | | |
| | 301-2 Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση | | | | | |
| | 301-3 Ανακτημένα προϊόντα και υλικά συσκευασίας | - | Όλες οι απαιτήσεις | Μη εφαρμόσιμο | Η δημοσιοποίηση δεν έχει εφαρμογή στον Όμιλο καθώς δεν υπάρχουν προσφερόμενα προϊόντα και υλικά συσκευασίας. | |
| GRI 306: Απόβλητα 2020 | 306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα | 66-68 | | | | |
| | 306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα | | | | | |
| | 306-3 Παραγόμενα απόβλητα | 69, 116-118 | | | | |
| | 306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση | | | | | |
| | 306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση | | | | | |
| Εργαζόμενοι στον Όμιλο και εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 72, 73-77, 80-81, 85-86 | | | | |
| GRI 401: Απασχόληση 2016 | 401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων | 77, 120 | | | | |
| | 401-2 Παροχές που παρέχονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικώς απασχολούμενους | 78 | GRI 401-2 a (iii) (κάλυψη αναπηρίας) | Μη εφαρμόσιμο | Ο Όμιλος δεν παρέχει κάλυψη αναπηρίας, θα εξετάσει την ενσωμάτωση της στα παρεχόμενα οφέλη στο μέλλον. | |
| | 401-3 Γονική άδεια | | | | | |
| GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2018 | 403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία | 80-81 | | | | |
| | 403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών | | | | | |
| | 403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας | | | | | |
| | 403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία | | | | | |
| | 403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία | | | | | |
| | 403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων | | | | | |



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

| | | | | | |
|--|--|--------------|---------------------------|---|---|
| GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2018 (συν.) | 403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια | 80-81 | | | |
| | 403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία | 82 | | | |
| | 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας | 83-84 | | | |
| | 403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας | | | | |
| GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016 | 405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων | 87, 121 | | | |
| | 405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες | 88 | | | |
| GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016 | 406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν | 87 | | | |
| GRI 407: Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι και Συλλογικές Διαπραγματεύσεις 2016 | 407-1 Επιχειρήσεις και προμηθευτές στις οποίες μπορεί να κινδυνεύει το δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων | 79 | | | |
| Επηρεαζόμενες κοινότητες | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 89-93 | | | |
| GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές επιδράσεις 2016 | 203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις | 94 | 413-1 a (iii), (iv), (vi) | Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη | Κατά την περίοδο αναφοράς 2023, ο Όμιλος δεν δημοσιοποίησε στις τοπικές κοινότητες τα αποτελέσματα της εκτίμησης περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων, ενώ δεν υπάρχουν σωματεία εργαζομένων και άλλα όργανα εκπροσώπησης για την αντιμετώπιση αυτών. Επίσης, κατά την ίδια περίοδο ο Όμιλος δεν πραγματοποίησε συγκεκριμένα προγράμματα κοινοτικής ανάπτυξης με βάση τις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων. Ο Όμιλος έχει ξεκινήσει τις απαραίτητες διαδικασίες (2024) για τη συγκέντρωση της απαιτούμενης πληροφορίας και στοχεύει στην πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων της δημοσιοποίησης σε επόμενη Έκθεση. |
| GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016 | 413-1 Λειτουργίες με την συμμετοχή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα | | | | |
| | 413-2 Δραστηριότητες με σημαντικές υφιστάμενες και πιθανές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες | | | | |
| Καταναλωτές και τελικοί χρήστες | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 96-97, 98-99 | | | |
| GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016 | 416-1 Αξιολόγηση των επιδράσεων των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια | 99 | | | |
| | 416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια | | | | |
| GRI 418: Απορρόφητο Πελατών 2016 | 418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών | 97 | | | |



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

| Επιχειρηματική συμπεριφορά | | | | | |
|--|---|------------------|--------------------|---|---|
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 101-105, 106-107 | | | |
| GRI 205: Καταπολέμηση της Διαφθοράς 2016 | 205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά | - | Όλες οι απαιτήσεις | Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη | Κατά την περίοδο αναφοράς 2023, δεν πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση των λειτουργιών για τυχόν κινδύνους διαφθοράς. Ο Όμιλος έχει ξεκινήσει τις απαραίτητες διαδικασίες (2024) και στοχεύει στην πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων της δημοσιοποίησης σε επόμενη Έκθεση. |
| | 205-2 Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς | 105, 108 | 205-2 d | Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη | Κατά την περίοδο αναφοράς 2023, δεν πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς στα μέλη του Δ.Σ. Ο Όμιλος έχει ξεκινήσει τις απαραίτητες διαδικασίες (2024) και στοχεύει στην πλήρη κάλυψη των απαιτήσεων της δημοσιοποίησης σε επόμενη Έκθεση. |
| | 205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που ελήφθησαν | | | | |
| GRI 206: Συμπεριφορά ενάντια στον ανταγωνισμό | 206-1 Νομικές ενέργειες για συμπεριφορά ενάντια στον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές | 105 | | | |



Α. Επιπρόσθετα στοιχεία Β. Σχετικά με την Έκθεση Γ. Πίνακας Περιεχομένων GRI Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

Δ. Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)

| Κατηγοριοποίηση ESG | ID | Ονομασία Δείκτη | Σελίδα Έκθεσης/Παραπομπή/Παράλειψη |
|---------------------------|-------|---|--|
| ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ | | | |
| ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | C-E1 | Άμεσες εκπομπές (Scope 1) | 48 |
| | C-E2 | Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) | |
| | C-E3 | Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή | 40, 113 |
| ΚΟΙΝΩΝΙΑ | C-S1 | Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών | 15, 20-23, 25-26 Η ανάλυση ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε το 2023 για τη Μη Χρηματοοικονομική Κατάσταση δεν απευθύνθηκε στα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και ως εκ τούτου δεν είναι διαθέσιμα τα βασικά θέματα και ανησυχίες που ανακύπτουν ανά ομάδα ενδιαφερόμενων μερών. |
| | C-S2 | Γυναίκες εργαζόμενες | 73 |
| | C-S3 | Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις | 87 |
| | C-S4 | Κινητικότητα προσωπικού | 77 |
| | C-S5 | Κατάρτιση εργαζομένων | 79 |
| | C-S6 | Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων | 85-86, 104 |
| | C-S7 | Συλλογικές συμβάσεις εργασίας | 73 |
| | C-S8 | Αξιολόγηση προμηθευτών | 106-107 |
| ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ | C-G1 | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου | 102, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 , σελ. 150-151, 162-166, 174-175, 177-178, 184, 187-188 |
| | C-G2 | Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης | 15, 102, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 , σελ. 159-160, 162 |
| | C-G3 | Ουσιαστικά θέματα | 25-26 Η ανάλυση ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε το 2023 για τη Μη Χρηματοοικονομική Κατάσταση, δεν απευθύνθηκε στα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και ως εκ τούτου δεν είναι διαθέσιμα τα βασικά θέματα και ανησυχίες που ανακύπτουν ανά ομάδα ενδιαφερόμενων μερών. |
| | C-G4 | Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης | 14, 122 |
| | C-G5 | Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας | 103-104, 108 |
| | C-G6 | Πολιτική ασφάλειας δεδομένων | 97 |
| ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ | | | |
| ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | A-E1 | Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) | 48 |
| | A-E3 | Διαχείριση αποβλήτων | 70 |
| | A-E4 | Απόρριψη λυμάτων | 58 Τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν για την περίοδο αναφοράς 2023 αφορούν στη Μαρίνα Φλοιάβου και το The Ellinikon. |
| | A-E5 | Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας | 62 |
| ΚΟΙΝΩΝΙΑ | A-S1 | Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα | 17-19 |
| | A-S2 | Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων | 79, 121 |
| | A-S3 | Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων | 88 |
| | A-S4 | Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου - εργαζομένων | |
| ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ | A-G2 | Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας | 105 |
| | A-G4 | Μεταβλητές αμοιβές | 88 |
| ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ | | | |
| ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | SS-E4 | Διαχείριση νερού | 51-54 |
| ΚΟΙΝΩΝΙΑ | SS-S6 | Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας | 83-84 |

